


**Ministero dell'istruzione e del merito**

Istituto Comprensivo di Villa Guardia  
 Via Vittorio Veneto, 4 – 22079 Villa Guardia (CO)  
 Tel: 031 480157  
 e-mail uffici: [coic85400x@istruzione.it](mailto:coic85400x@istruzione.it)

Prot. e data vedi segnatura

**Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico 2023/2024**

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012, articoli 3 e 6 del vigente CCNL)

| Premessa              |  |
|-----------------------|--|
| Obiettivo             | Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti dei cittadini.  |
| Modalità di Redazione | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”. |
| Finalità              | Utilizzo delle risorse dell'anno 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:<br>a) area della funzione docente;<br>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.  |
| Struttura             | La relazione risulta composta da due moduli:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;</li> <li>- Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.</li> </ul>  |

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>       | Pre-intesa siglata in data 14 dicembre 2023        |
|                                     | <b>Contratto:</b> in attesa di visti di regolarità |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b> | <b>Anno scolastico 2023/2024</b>                   |

**Ministero dell'istruzione e del merito**

Istituto Comprensivo di Villa Guardia  
Via Vittorio Veneto, 4 – 22079 Villa Guardia (CO)  
Tel: 031 480157  
e-mail uffici: [coic85400x@istruzione.it](mailto:coic85400x@istruzione.it)

|  |  |
|--|--|
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  | <p>Parte Pubblica (dirigente scolastico):<br/>Prof. Francesco Cocquio</p>  |
|  | <p><b>RSU DI ISTITUTO</b><br/>Componenti:<br/>Docente Lissi Rosanna<br/>Sig.ra Maria Teresa Ferraro</p>  |
|  | <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 e successivi, sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL, CISL SCUOLA, FED UIL SCUOLA RUA, SNALS-CONFSAL - FED. GILDA UNAMS</p> <p>Firmatarie della pre-intesa: FLC/CGIL – CISL SCUOLA</p>  |
| <b>Soggetti destinatari</b>  | Personale DOCENTE E ATA  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>- decorrenza, durata, interpretazione autentica;</li><li>- relazioni sindacali e diritto sindacali;</li><li>- attuazione della normativa in materia di sicurezza;</li><li>- criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</li><li>- risorse complessive per il salario accessorio;</li><li>- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA;</li><li>- Norme transitorie e finali.</li></ul> |
| <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b><br><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> | <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><b>Non presente</b></p>   |
|  | <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><b>Nessun rilievo</b></p>   |



## Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo di Villa Guardia  
Via Vittorio Veneto, 4 – 22079 Villa Guardia (CO)  
Tel: 031 480157  
e-mail uffici: [coic85400x@istruzione.it](mailto:coic85400x@istruzione.it)

|   |  |  |
|---|--|--|
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.<br><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” – Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</b>   |
|   |  | Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009<br><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” – Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</b>   |
|   |  | Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009<br><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” – Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011</b>  |
|   |  | Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.<br><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” – <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></b> |
| <b>Eventuali osservazioni:</b><br>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:<br>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;<br>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;<br>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;<br>d) alla compatibilità economico-finanziaria;<br>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. |  |  |
| <b>MODULO 2</b>   |  |  |

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di



## Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo di Villa Guardia  
Via Vittorio Veneto, 4 – 22079 Villa Guardia (CO)  
Tel: 031 480157  
e-mail uffici: [coic85400x@istruzione.it](mailto:coic85400x@istruzione.it)

incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le risorse concesse.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

### ***B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica***

| <b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.</b> |  |
|---|--|
| <b>Articolo 1</b>                                     | Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con circolare del Ministero dell'Istruzione prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 e i residui visibili sul Cedolino Unico.   |
| <b>Articolo 2</b>                                     | La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA.<br>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno dei coordinatori di classe e di dipartimento, alle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività didattiche stesse. |
| <b>Articolo 3</b>                                     | Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale   |

### **Tabella analitica della costituzione del fondo**

|  | <b>Risorse anno<br/>scolastico<br/>2023/2024</b> |
|--|--|
|  | <b>Lordo dipendente</b>                          |
| Fondo dell'istituzione scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)                    | 37.487,56  |
| Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014) | 4.078,09   |

**Ministero dell'istruzione e del merito**

Istituto Comprensivo di Villa Guardia  
Via Vittorio Veneto, 4 – 22079 Villa Guardia (CO)  
Tel: 031 480157  
e-mail uffici: [coic85400x@istruzione.it](mailto:coic85400x@istruzione.it)

|   |                  |
|---|------------------|
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014) | 904,24           |
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)  | 2.468,71         |
| Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)                               | 1.281,99         |
| Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, s.m.i da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019 n. 160              | 12.866,35        |
| Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593  | 0,00             |
| Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali   | 0,00             |
| Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)                 | 2.385,17         |
| Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)  | 0,00             |
| <b>TOTALE</b>   | <b>61.472,11</b> |

**Economie anni precedenti e ridistribuzione**

| RIDISTRIBUZIONE AI SENSI DELL'ART. 40 COMMA 6 DEL CCNL<br>18/04/2018  | Economie<br>anno<br>scolastico 2022/2023<br>(Lordo dipendente) | Ridistribuzione<br>anno scolastico<br>2023/2024<br>(Lordo dipendente) |
|---|--|---|
| Fondo dell'istituzione scolastica (art. 2, comma 2 primo alinea del CCNL 7/8/2014)  | 1.381,80   | 1.381,80  |
| Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)  | 0,00   | 0,00  |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014) | 1.612,20   | 1.612,20  |
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)  | 1.436,63   | 1.436,63  |

**Ministero dell'istruzione e del merito**

Istituto Comprensivo di Villa Guardia  
Via Vittorio Veneto, 4 – 22079 Villa Guardia (CO)  
Tel: 031 480157  
e-mail uffici: [coic85400x@istruzione.it](mailto:coic85400x@istruzione.it)

|  |                 |                 |
|--|-----------------|-----------------|
| Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)                | 2,69            | 2,69            |
| Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019 n. 160 | 9,32            | 9,32            |
| Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)  | 0,00            | 0,00            |
| <b>TOTALE</b>  | <b>4.442,64</b> | <b>4.442,64</b> |

**C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3, di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:

**Personale docente:**

|  | <b>Risorse anno<br/>scolastico<br/>2023/2024</b> |
|--|--|
|  | <b>LORDO<br/>DIPENDENTE</b>                      |
| Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) | 0,00   |
| Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)   | 700,00   |
| Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)   | 0,00   |
| Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)   | 0,00   |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)   | 3.850,00   |
| Indennità turno notturno, festivo e notturno festivo del personale educativo ( art. 88, comma 2 lettera g) CCNL 29/11/2007)  | 0,00   |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli Venezia Giulia  | 0,00   |

**Ministero dell'istruzione e del merito**

Istituto Comprensivo di Villa Guardia  
Via Vittorio Veneto, 4 – 22079 Villa Guardia (CO)  
Tel: 031 480157  
e-mail uffici: [coic85400x@istruzione.it](mailto:coic85400x@istruzione.it)

|  |                  |
|--|------------------|
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell’ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)   | 22.036,60        |
| Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)  | 0,00             |
| Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell’avviamento alla pratica sportiva (art. 40 CCNL 8/2/2018)  | 1.284,68         |
| Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali  | 0,00             |
| Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)   | 4.078,09         |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)  | 2.516,44         |
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018   | 3.905,34         |
| Valorizzazione, ai sensi dell’art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell’art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019 – Quota personale DOCENTE  | 9.778,43         |
| Valorizzazione dell’impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1 , commi 592 e 593 della legge 205/2017) | 0,00             |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>  | <b>48.149,58</b> |

**Personale ATA:**

|  | <b>Risorse anno scolastico 2023/2024</b> |
|--|--|
|  | <b>LORDO DIPENDENTE</b>                  |
| Quota variabile dell’indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2 lettera j) CCNL 29/11/2007)                                       | 4.260,00                                 |
| Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007   | 0,00                                     |
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)  | 8.022,76                                 |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | 0,00                                     |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno festivo del personale ATA delle istituzioni scolastiche                              | 0,00                                     |



## Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo di Villa Guardia  
Via Vittorio Veneto, 4 – 22079 Villa Guardia (CO)  
Tel: 031 480157  
e-mail uffici: [coic85400x@istruzione.it](mailto:coic85400x@istruzione.it)

|   |                  |
|---|------------------|
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia                                | 0,00             |
| Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)         | 2.385,17         |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) | 0,00             |
| Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019 – Quota Personale ATA     | 3.097,24         |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>   | <b>17.765,17</b> |

### D) Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

### E) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

### F) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

### G) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

## CONCLUSIONI

Il Piano triennale dell'offerta formativa è stato predisposto tenendo conto delle esigenze didattiche, educative e formative degli utenti della scuola, in coerenza con le priorità e i traguardi individuati e dichiarati nel Rapporto di valutazione d'istituto e con gli obiettivi di processo del Piano di miglioramento. L'organizzazione delle risorse professionali, proposta al collegio dei docenti dal dirigente per l'anno scolastico in corso e approvata nelle sedute del Collegio dei docenti, prevede un organigramma coerente e funzionale a quanto previsto nel Piano triennale dell'offerta formativa e negli altri documenti sopracitati. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti nell'ambito del sopracitato organigramma e previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate in rapporto forfettario. La liquidazione dei compensi sarà rapportata al raggiungimento degli obiettivi e sarà corrisposta previa verifica dei risultati conseguiti.



**Ministero dell'istruzione e del merito**

Istituto Comprensivo di Villa Guardia  
Via Vittorio Veneto, 4 – 22079 Villa Guardia (CO)  
Tel: 031 480157  
e-mail uffici: [coic85400x@istruzione.it](mailto:coic85400x@istruzione.it)

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, ai revisori dei conti in indirizzo, corredata da relazione tecnico- finanziaria redatta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2023/2024.

Il Dirigente Scolastico

Francesco Cocquio  
Documento firmato digitalmente