



FEDERAZIONE GILDA - UNAMS/ANPA (ASSOCIAZIONE NAZIONALE PERSONALE A.T.A.)

Viale Francia, 18 - 97018 SCICLI (RG)

SEGRETERIA NAZIONALE

- Al Coordinatore Nazionale FGU
- Al Componente esecutivo FGU Sig. Mastrolia Silvio

Oggetto: PROPOSTE PER IL NUOVO CONTRATTO e ALTRO

In riferimento all'oggetto, preso atto delle proposte pervenute dai vari coordinatori provinciali si elencano i vari suggerimenti da esporre nelle sedi opportune:

1. Abolire il cambio dei pannolini per il profilo di collaboratore scolastico, riservarlo solo a coloro che hanno l'art. 7 (quindi retribuito) oppure alla nuova figura di operatore scolastico e adibire esclusivamente tale personale all'assistenza degli alunni disabili in quanto adeguatamente formati;
2. Cercare di distribuire il personale con disabilità nelle varie scuole perché spesso su 10 unità, tutti godono della legge 104 sia personale che familiare causando un tasso di assenteismo notevole legato alla fruizione dei tre giorni mensili per assistenza o per disabilità personale con serie difficoltà di sostituzione del personale assente;
3. Anche gli invalidi con riduzione di compiti devono essere spalmati sulle varie scuole, non è possibile che oltre il 60% del personale ha una riduzione di compiti e i rimanenti devono farsi carico del lavoro degli altri.
4. Abolire il divieto di nomina sugli assistenti amministrativi per periodi inferiori a 30 giorni
5. Abolire il divieto di nomina per i primi 7 giorni per sostituzione dei collaboratori scolastici, anzi garantire la copertura fin dal primo giorno di assenza reintroducendo le convocazioni telefoniche per assenze da 1 a 3 giorni.
6. Eliminare i protocolli di intesa tra MIUR e INPS – no Passweb- no TFR- no TFS sono pratiche dell'INPS con loro piattaforma e il compito delle scuole si esaurisce nella trasmissione della documentazione.
7. Restituire agli ATP le Cessazioni- le ricostruzioni di carriera- gli inquadramenti- riscatti-ricongiunzioni-riliquidazioni dei Dirigenti Scolastici- Ricostruzioni su sentenze-
8. Gli uffici amministrativi delle scuole non sono "uffici contabili degli Ambiti territoriali Provinciali" i quali chiedono costantemente alle scuole di quantificare se ciò che viene richiesto nelle sentenze è congruo al fine di poter impostare la difesa e una probabile opposizione in giudizio. Gli amministrativi continuano ad essere esecutivi e ad essere pagati da esecutivi.
9. Chiedere i buoni pasto per i giorni in cui si svolgono le 9 ore con settimana corta su 5 giorni.
10. Le visite specialistiche per il personale ATA devono essere a giornata e non ad ore. Esiste nello stesso contratto collettivo, disparità di trattamento tra gli ATA del comparto scuola e gli ATA del comparto ministeri e università che hanno la possibilità di usufruire dell'intera giornata con la semplice

certificazione della struttura che esegue la visita e senza essere sottoposti a visita fiscale (non si tratta di malattia ma di esami diagnostici e visite mediche specialistiche)

11. Proporre l'obbligo della settimana corta con orario settimanale di 35 ore, considerate tutte le attività progettuali che sono diventate un obbligo per le Istituzioni Scolastiche;
12. Inserire nelle richieste di lutto, una giornata da usufruire per partecipare ai funerali dei parenti entro il terzo grado e gli affini entro il secondo grado.
13. Inserire anche per il personale ATA i 6 giorni di ferie per motivi di famiglia documentati, da usufruire durante l'anno scolastico e da ridurre dalle ferie;
14. Estensione dei 5 giorni retribuiti di malattia del bambino/annui, oltre il terzo anno fino al compimento dei 10 anni di vita del bambino.
15. Concedere la fruizione simultanea, ad entrambi i genitori, del congedo parentale per malattia del bambino.
16. Aumento delle unità nell'Organico di diritto in quanto non è ammissibile che non si riesce a garantire l'apertura e la chiusura delle scuole e neanche la vigilanza essendo presenti a stento due collaboratori scolastici a piano. Inserire nelle variabili di calcolo dell'O.D. i metri quadri degli edifici scolastici e le planimetrie. Abbassare i parametri del numero degli alunni/collaboratori scolastici;
17. Aumento consistente degli stipendi
18. Fissare chiaramente i criteri da seguire da parte dei Dirigenti Scolastici per il rinnovo dei contratti oltre il 30 giugno e non lasciare alla discrezionalità degli stessi che prorogano a simpatia;
19. Inserire eventuale personale (tirocinanti, LSU, Co.Co.Co. ecc. ecc.) nelle graduatorie di terza fascia ata e non assorbirli direttamente a discapito delle persone che sono inserite da decenni nelle graduatorie permanenti e nelle graduatorie di terza fascia e che ad oggi non riescono a stabilizzarsi.
20. Proporre l'inserimento in graduatoria dei 24 mesi prioritariamente in base all'anno di inserimento e poi in base al punteggio (chi prima acquisisce il diritto non deve essere superato da chi ha innumerevoli servizi nelle scuole paritarie che appena accede nella graduatoria permanente viene immesso in ruolo a discapito di chi è inserito da tempo ed aspira ad un ruolo che mai arriva).

Certi di aver fatto cosa gradita, con riserva di ampliare ulteriormente le varie proposte, cordialmente

I Coordinatori Provinciali ANPA

Il Coordinatore Nazionale ANPA