



Ai revisori dei conti Ambito CO018

All'ARAN

AI CNEL

Agli Atti

Relazione illustrativa al contratto integrativo

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'a.s. 2023/24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Contratto:
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2023/24 dalla data di sottoscrizione e fino alla stipula del successivo contratto
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Annamaria Bertoni
	RSU DI ISTITUTO Componenti: docente Scatola Cristina docente Corsico Monica collaboratore scolastico Bruno Monica



		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie del contratto: CISLSCUOLA
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo di Olgiate Comasco
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p><i>TITOLO I: Disposizioni generali</i></p> <p><i>TITOLO II: Relazioni sindacali e diritti sindacali</i></p> <p><i>TITOLO III: Disposizioni particolari per il personale docente e ATA</i></p> <p><i>TITOLO IV: Trattamento economico accessorio</i></p> <p><i>TITOLO V: Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</i></p> <p><i>TITOLO VI: Norme transitorie e finali</i></p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in quanto parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
		Non è stato fatto alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Non è stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 in quanto non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> <p>Non è stato adottato il programma triennale per la trasparenza ed integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D. lgs. 150/2009 in quanto parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> <p>Non è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 in quanto parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> <p>La relazione della performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D. lgs n. 150/2009 in quanto parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>
Eventuali osservazioni:		La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.
MODULO 2		



Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Nello specifico le finalità del Contratto mirano a:

- *sostenere la ricchezza dell'offerta formativa curricolare ed extracurricolare;*
- *operare in stretta connessione con le Amministrazioni Locali, gli Enti/Associazioni e i Servizi del territorio per qualificare e migliorare sempre più l'operato dell'Istituzione Scolastica;*
- *aumentare il successo formativo e migliorare la qualità degli apprendimenti;*
- *dotare l'Istituto di strumenti idonei per gli interventi sugli alunni disabili, stranieri e DSA;*
- *dotare l'Istituto di strumenti idonei per sostenere l'apprendimento degli alunni stranieri;*
- *dotare l'Istituto di strumenti idonei per attuare il piano della Didattica Digitale Integrata;*
- *valorizzare le eccellenze;*
- *recuperare gli alunni in difficoltà e consolidare/potenziare gli apprendimenti di tutti gli alunni;*
- *attuare azioni di orientamento formativo in tutti gli ordini scolastici;*
- *garantire il pieno rispetto delle normative sulla sicurezza;*
- *stimolare il confronto fra docenti di diversi livelli scolastici e di plessi diversi all'interno dei dipartimenti disciplinari e delle commissioni.*

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni legati all'organizzazione e gestione delle attività, agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. - 0014489 del 31 ottobre 2023</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.</i> <i>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>

**Articolo 4**

Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale in data 13.12.2023

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il Contratto Integrativo d'Istituto è preordinato a definire i contenuti e le modalità di utilizzazione del FIS e le altre entrate finalizzate a retribuire i seguenti istituti contrattuali:

		importo (I.d.)
1	Fondo dell'istituto scolastico ex art. 88 C.C.N.L. del 29-11-2007	58504,05 €
2	Avanzi FIS a.s. 2022-23 destinato al personale docente	8.208,84 €
3	Avanzi FIS a.s. 2022-23 destinato al personale ATA	2.888,40 €
4	Funzioni strumentali	5.521,48 €
5	Incarichi specifici per il personale ATA ex. Art. 62 C.C.N.L. del 29-11-2007	3.520,96 €
6	Avanzi incarichi specifici ATA a.s. 2022-23	110,44 €€
7	Avanzi sost. DSGA a.s. 2022-23	0,00 €
8	Attività complementari di educazione fisica	1.153,79 €
9	Avanzi pratica sportiva a.s. 2022-23	251,55 €
10	Forte processo immigratorio	2.596,80 €
11	Avanzi forte processo immigratorio a.s. 2022-23	6,10 €
12	Assegnazione ore eccedenti	3.595,71 €
13	Assegnazione ore eccedenti a.s precedenti	14,29 €
14	Fondo per la valorizzazione del personale docente	20.036,22 €
15	Prevenzione disagio	1050 €

Il Dirigente Scolastico ha proposto di aggiungere al FIS dell'a.s. 2023/24 il fondo per la valorizzazione del personale docente. Dopo la sottrazione dell'indennità di direzione e del fondo di riserva, è stato ripartito assegnando il 73% al



personale docente ed il 27% al personale ATA. Alle somme così ottenute sono stati sommati i residui docenti e ATA dell'a.s. 2022-23 con l'aggiunta dell'economia del fondo di riserva A.S. 2022-23.

Le risorse del F.I.S. sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal piano annuale delle attività del personale docente e dal piano annuale di attività del personale ATA. In contrattazione integrativa si è concordato poi che la quota risultante per il personale ATA fosse assegnata per il 30% al personale assistente amministrativo e per il 70% al personale collaboratore scolastico. Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale ed i risultati conseguiti. Nello specifico le risorse sono così impegnate:

FIS		€ (I.d.)
	Progetti prevenzione del disagio e contro la dispersione scolastica	€ 4550,00
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88 comma 2/d)	€ 55399,87
	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88 comma 2/e, art 47 comma 1/b)	€ 22284,40
	Collaborazione al dirigente scolastico (art. 88 comma 2/f)	€ 1750,00
	Indennità di direzione al DSGA (art.88 comma 2/j)	€ 6180,00
	Indennità sostituto del DSGA	€ 0
	Fondo di riserva	€ 523,24
	Avviamento alla pratica sportiva Art. 87 comma 1	1405,34 €
	Forte processo immigratorio	€ 2.602,90
	Incarichi specifici personale ATA	€ 3.631,40
	Funzioni strumentali al PTOF	€ 5398,80

Inoltre si precisa che:

- sono state individuate n 4 quote per le funzioni strumentali perché la FS Orientamento è vacante.
- una parte del FIS relativa ai Compensi aggiuntivi per le attività funzionali all'insegnamento (€ 3500,00 Id. dipendente) è stata destinata a Progetti di prevenzione del disagio e contro la dispersione scolastica. A questa quota sono stati aggiunti € 1050,00 che risultano come residuo 2555/5 dell'a.s. 2022-23.
- i compensi per il forte processo immigratorio (2602,90 €) saranno prioritariamente destinati ai corsi di prima alfabetizzazione e potenziamento linguistico per alunni NAI.



- i compensi per avviamento alla pratica sportiva (1405,34 €) saranno destinati ad attività riguardanti la scuola secondaria.
- Sono stati definiti incarichi di responsabilità per gli assistenti amministrativi per un totale di 1081,40 € Id.:
 - Per l'area personale sono stati assegnati 3 incarichi per i quali sono destinati 300 € Id per l'area personale docente scuola secondaria e infanzia, 180 € Id per l'area personale docente scuola primaria e 101,40 € Id per l'area personale ATA;
 - Per l'area alunni sono stati assegnati 2 incarichi per i quali sono destinati 300 € Id per l'area alunni infanzia e secondaria e 200 € Id per l'area alunni primaria;
- Sono stati definiti incarichi di responsabilità per i collaboratori scolastici per un totale di 2555,00 € Id. dipendente .
 - a 6 incarichi sono destinati 115,00 € ciascuno;
 - a 8 incarichi sono destinati 207,50 € ciascuno;
 - a 2 incarichi sono destinati 100 € ciascuno.
- E' stato previsto un compenso per indennità di direzione pari a € 6180,00, un'indennità per il sostituto del DSGA pari a 0 €;
- La quota per il fondo di riserva è pari a € 523,24.
- Sulla quota FIS per i docenti è rimasto un avanzo di € 869,87 che verrà usato prioritariamente per compensare l'eventuale aumento del 10% della remunerazione oraria nell'anno 2024 per le voci per le quali non è previsto il rimborso forfetario ma la documentazione delle ore svolte. .
- Sui compensi per le attività complementari di Educazione Fisica è rimasto un importo di € 17,14
- Sulla quota FIS per gli ATA è rimasto un avanzo di € 5,32 per gli Assistenti Amministrativi e 86,58 € per i Collaboratori Scolastici. Quest'ultimo verrà usato prioritariamente per compensare l'eventuale aumento del 10% della remunerazione oraria nell'anno 2024 per le voci per le quali non è previsto il rimborso forfetario ma la documentazione delle ore svolte.
- Per gli incarichi specifici ATA è rimasto un avanzo di € 0.

D) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

E) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

I risultati attesi dalla contrattazione d'istituto vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione d'istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione ed allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'utilizzo delle risorse sempre nella prospettiva di un incremento dell'efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti ed al comportamento degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'INVALSI e dalla sistematica valutazione operata dai docenti. Le priorità declinate all'interno del piano di miglioramento e sulle quali si basano i percorsi di miglioramento individuati nel PTOF sono state prese in considerazione nell'elaborazione della proposta di contrattazione. In relazione alle materie del contratto si indicano i risultati attesi.

Diritti sindacali: aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali; limitazione del contenzioso interno.

Sicurezza dei luoghi di lavoro: decremento degli infortuni sul lavoro; aumento della soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro ed alle attrezzature utilizzate.



F.I.S e salario accessorio: incremento del rendimento degli allievi; aumento del livello di soddisfazione del personale in ordine agli aspetti didattici ed organizzativi, aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

COMPETENZA

Dirigente scolastico: Annamaria Bertoni

