



Ministero dell'Istruzione

UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRESIVO "G. BERTESI"

Scuola ad indirizzo musicale

di scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di I grado
PIAZZA ITALIA, 3 - SORESINA (CR) C.F. 92006630195
Tel. 0374 342004 - fax 0374 346161

email: cric80000p@istruzione.it pec: cric80000p@pec.istruzione.it sito web: www.icbertesi.gov.it

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
RELATIVO ALLE MODALITÀ' E CRITERI DI GESTIONE
DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

L'anno duemilaventuno, il giorno trenta del mese di novembre, presso la sede dell'Istituto Comprensivo "G. Bertesi" di Soresina, in sede di contrattazione a livello di Istituzione Scolastica,

VISTO il CCNL 29 novembre 2007 in particolare gli art. 5 – 6 – 7 – 30 – 33 – 34 – 49 – 50 – 56 – 84 – 87 – 88 – 89;

VISTO l'Art. 40 CCNL 19/04/2018;

ATTESO che dagli attuali accertamenti contabili, l'ammontare delle risorse da destinare al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (a seguito M.O.F.), può essere quantificato come segue:

RISORSE	A.S. 2021/2022
Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) a.s corrente	€ 56.047,02
Residuo FIS a.s precedente	€ 14.044,69
Residuo MOF anni precedenti	€ 185,38
Funzioni strumentali (personale docente) a.s. corrente	€ 4.790,73
Incarichi Specifici (personale ATA) a.s. corrente	€ 3.633,82
Risorse per attività complementari di Educazione Fisica	€ 1.152,43
Risorse per attività complementari di Educazione Fisica anni precedenti	€ 4,11
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti a. s. corrente	€ 3.091,23
Residuo ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti a.s. precedente	€ 17,85
Fondi aree a rischio a forte processo migratorio	€ 7.639,74
Valorizzazione personale	€ 18.536,28
Residuo valorizzazione	€ 115,53
TOTALE LORDO DIPENDENTE	€ 109.258,81

Gradelli
Crosina
Xenti

CONSIDERATO che l'ammontare dei finanziamenti a carico dei fondi per le "Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica" (CCNL Comparto scuola 2006/2009, art. 9) sono destinati per la realizzazione di particolari progetti, preliminarmente si informa che vengono destinati alla progettualità specifica (Italiano come L2 per alunni non italofofoni) € 7.639,74.

Analogamente si procede alla destinazione di € 1.152,43 per la realizzazione delle attività complementari di educazione fisica.

CONSIDERATO che risulta un residuo FIS anno precedente di € 14.044,69 si conviene di destinarlo come di seguito indicato:

- € 5.000,00 per attività aggiuntive di insegnamento per la realizzazione dei progetti di recupero/sviluppo delle competenze;

- € 943,60 per l'indennità parte fissa del DSGA;

- € 8.101,09 per compensare eventuali ulteriori esigenze non prevedibili da contrattare a consuntivo.

Relativamente alla valorizzazione del personale la quota risulta pari a € 18.651,81 (€ 18.536,28+115,53 avanzo) già compresa nel FIS.

Si procede quindi alla contrattazione dell'ammontare della risorsa disponibile pari a € 86.421,95

CONSIDERATO che è interesse dell'Istituto e oggetto di specifici obiettivi di miglioramento il conseguimento di risultati in termini di qualità, efficienza ed efficacia nell'erogazione del servizio, attraverso organizzazioni del lavoro del personale docente e ATA funzionali al raggiungimento degli obiettivi e fondate sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze;

CONSIDERATO che alla realizzazione di servizi nell'ottica della qualità è orientato il piano delle attività definito dal D.S. e dal D.S.G.A in coerenza con il P.T.O.F.;

CONSIDERATO che si condivide l'esigenza di garantire, anche ricorrendo ad attività eccedenti l'orario d'obbligo, un'offerta formativa curricolare ed extracurricolare che risponda a quanto presentato alle famiglie e che non presenti sostanziali discontinuità rispetto all'A.S. precedente;

tra la delegazione di parte pubblica, e la R.S.U. si stipula il seguente contratto integrativo di Istituto.

PARTE GENERALE

Art. 1 - Campo di applicazione

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'Istituto, con contratto a tempo indeterminato e al personale docente e ATA con contratto a tempo determinato per un periodo di durata non inferiore a mesi uno. Per il personale "collaboratore scolastico" COVID è prevista la ripartizione di quote a carico del MOF nel caso di proroga dello stato di emergenza e siano superati i sei mesi di servizio.

Art. 2 - Decorrenza e durata

Il presente contratto ha validità a decorrere dalla data di sottoscrizione fino al 31 agosto 2022.

Art. 3 - Criteri generali di ripartizione delle risorse

Nel rispetto dei criteri di riparto definiti a livello nazionale, il MOF intende remunerare:

- l'indennità di direzione amministrativa parte variabile (n. 1)
- i compensi ai collaboratori del dirigente scolastico (n. 2)
- il coordinamento attività specifiche Scuole dell'Infanzia (n. 1)

e:

a) le quote finalizzate a compensare i docenti incaricati di Funzione Strumentale al Piano dell'Offerta Formativa è pari ad € 4.790,73

b) le quote finalizzate a compensare il personale ATA incaricato di svolgere incarichi specifici è pari a € 3.633,82;

Martinielli
Cristina
R. Zenti

c) le quote destinate ad attività del personale docente risultano pari a € 3.091,23 per sostituzione del personale assente. A tale somma si aggiungono € 17,85 degli anni precedenti ed € 4,11 per avanzo di attività di educazione fisica per un totale di **€ 3.113,19**. I criteri di destinazione saranno deliberati in collegio docenti unitario.

d) le quote destinate ad attività del personale docente;

e) le quote destinate ad attività del personale ATA.

Per quanto attiene l'indennità di Direzione Amministrativa, al D.S.G.A. viene corrisposta come previsto dall'Art. 56 del CCNL/2007 nella misura prevista dalla Tabella 9. Pertanto al DSGA verrà corrisposta un'indennità di Direzione pari a **€ 5.310,00** lordo dipendente da computare a carico del fondo prima di procedere al calcolo delle quote di riparto.

Applicata tale decurtazione il totale disponibile alla contrattazione è di fatto pari ad **€ 69.574,21** da dividere proporzionalmente tra personale docente (75%) e personale ATA (25%).

Pertanto risultano **€ 52.180,66** come budget a disposizione per attività e incarichi del personale Docente ed **€ 17.393,55** per attività e incarichi del personale collaboratore scolastico ed assistente amministrativo.

PERSONALE DOCENTE

Per quanto attiene i compensi ai Collaboratori del Dirigente Scolastico (D.S.), fermo restando il divieto di cumulo dei compensi per attività svolta in qualità di collaboratore del D.S e attività connesse alle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa, il D.S. individua fino a un massimo di **due unità** di personale come destinatarie dei compensi di cui all'art 33 del CCNL. L'ammontare dei compensi è determinato annualmente in sede di contrattazione d'istituto. Per l'anno scolastico 2021/2022 a tali unità di personale viene attribuito un compenso forfetizzato pari a **€ 1.032,91** annui lordi cadauno.

Per quanto attiene il coordinamento delle scuole dell'infanzia, il Collegio individua come destinataria **una unità** di personale. L'ammontare dei compensi è determinato annualmente in sede di contrattazione d'istituto. Per l'anno scolastico 2021/22 a tale unità di personale viene attribuito un compenso forfetizzato pari a **€ 1.032,91** annui lordi.

Per quanto attiene il punto a) quote finalizzate a compensare i docenti incaricati a svolgere attività con incarico di **Funzioni Strumentali** al Piano dell'Offerta Formativa ammontano ad € 4.790,73: preso atto del dispositivo approvato dal Collegio Docenti del 01 settembre 2021 delibera n. 12 relativo all'individuazione delle aree di intervento e della distribuzione e tipologia degli incarichi dei Docenti, si conviene che l'ammontare dei compensi destinati alle Funzioni strumentali all'offerta formativa, venga così ripartito:

• interventi DSA e BES scuola secondaria di I grado	€ 600
• Interventi e servizi per studenti (integrazione scuola secondaria disabili)	€ 0,00
• Interventi e servizi per studenti (intercultura) scuola primaria	€ 1200,00
• Interventi e servizi per studenti (integrazione disabili/ intercultura) scuola infanzia	€ 1200,00
• Interventi e servizi per studenti (integrazione dei disabili) scuola primaria	€ 1200,00
• Interventi e servizi per studenti (intercultura) scuola secondaria	€ 1200,00
• Totale	€ 5.400,00

Le misure dei compensi - **integrati a carico del FIS per complessivi € 609,27** - sono da intendersi al lordo delle ritenute dipendente.

Per quanto attiene il punto d) le quote destinate ad attività del personale Docente, si determina la consistenza delle risorse complessivamente disponibili, decurtando dal totale a disposizione **€ 52.180,66** la somma delle indennità di cui ai punti 2 e 3 (**€ 3.098,73**) e l'integrazione a favore delle funzioni strumentali (**€ 609,27**) ottenendo così un budget pari a **€ 48.472,66** al fine di garantire risorse adeguate alla necessità di programmare attività, anche aventi carattere aggiuntivo, per la realizzazione del P.T.O.F. e del piano delle

Affarielli
Chiosini
F. Zaniti

attività per ciascun grado di scuola, si provvede al riparto della risorsa in misura proporzionale al numero degli addetti (totale n. docenti 119) per ciascun grado di scuola pari a:

- 1) **407,33** x 43 Scuola secondaria I grado = € **17.515,19**
- 2) **407,33** x 52 Scuola primaria = € **21.181,16**
- 3) **407,33** x 24 Scuola infanzia = € **9.775,92**

Possono essere previste compensazioni fino ad un limite massimo del 20% tra le quote individuate con il precedente criterio, fatto salvo il rispetto degli impegni contrattuali assunti per la categoria di personale dalla cui quota si attinge la compensazione

Art. 4 - Incarichi

Tutti gli incarichi che danno diritto di accesso al fondo sono attribuiti con comunicazione formale del D.S. o mediante indicazione nominativa nelle tabelle incluse nell'organigramma di istituto. Hanno durata ed effetti limitatamente all'anno scolastico in cui sono conferiti. Sono rinnovabili.

Considerato che il Collegio Docenti, oltre al coordinamento delle attività specifiche delle Scuole dell'Infanzia, ha individuato aree di coordinamento organizzativo, di referenza o responsabilità per attività o progetti con impianto particolarmente complesso, che implicano attività aggiuntiva, si conviene che i Docenti individuati con Delibera del Collegio e conseguentemente incaricati a svolgere tali attività vengano retribuiti con riguardo alla natura e complessità dell'impegno, in misura forfetizzata, stabilendo la corrispondenza tra **coordinamento/referenza/responsabilità** e compenso come a seguito specificato:

- 1) Responsabili di plesso/referenti COVID;
- 2) Responsabili di laboratorio;
- 3) Coordinatori di gruppi di lavoro e commissioni;
- 4) Verbalizzatori;
- 5) Referenti di attività varie: per l'a. s. 2021/2022 sono definiti nell'organigramma d'Istituto i seguenti referenti di attività con i seguenti compensi fissati in misura forfetizzata:

6)

Referente SMIM	€ 500.00
n. 2 Referenti per educazione civica	€ 100.00 cadauno
n. 3 referenti per il CPL (centro per la promozione della legalità,	€ 100.00 cadauno
N. 1 Referente per il CPPC (centro per la protezione civile)	€ 100.00
n. 1 Referente Autismo	€ 100.00
n. 1 Referente Orientamento	€ 100.00
n. 1 Referente Inclusione	€ 100.00
n. 1 Referente Formazione	€ 100.00
N. 4 membri commissione elettorale (due docenti , due ATA)	€ 300.00 (da dividere tra i membri a seconda delle ore prestate)

- 7) Tutor neo assunti si riconoscono 8 ore x € 17,50 cadauno.
- 8) Tutor tirocinanti si riconoscono 4 ore x € 17,50 cadauno.

Ai docenti incaricati a svolgere tali attività viene attribuito un compenso, in misura forfetizzata, come di seguito indicato:

- 1) **Responsabili di plesso/Referenti COVID (n..10): il compenso è commisurato alla dimensione ed alla complessità del plesso e determinato come segue: € 120,00 per ciascuna delle classi/sezioni del plesso coordinato fino a 5 a cui si sommano € 90,00 dalla sesta classe/sezione in poi.**

<u>Plessi</u>	<u>n. classi /sezioni</u>	<u>COMPENSO</u>
<u>SORESINA INFANZIA</u>	<u>6 SEZIONI</u>	<u>€ 690.00</u>
<u>SORESINA PRIMARIA</u>	<u>15 CLASSI</u>	<u>€ 1.500.00</u>
<u>SORESINA SECONDARIA DI I GRADO</u>	<u>11 CLASSI</u>	<u>€ 1.140.00</u>
<u>ANNICCO INFANZIA</u>	<u>2 SEZIONI</u>	<u>€ 240.00</u>

Diadrielli
Giuseppe
Frenki

<u>ANNICCO PRIMARIA</u>	6 CLASSI	€ 690.00
<u>CASALMORANO INFANZIA</u>	2 SEZIONI	€ 240.00
<u>CASALMORANO PRIMARIA</u>	5 CLASSI	€ 600.00
<u>CASALMORANO SECONDARIA DI I GRADO</u>	3 CLASSI	€ 360.00
<u>PADERNO PONCHIELLI INFANZIA</u>	1 SEZIONE	€ 120.00
<u>PADERNO PONCHIELLI SECONDARIA DI I GRADO</u>	4 CLASSI	€ 480.00

2) **Responsabili di laboratorio (n. 1):** vengono identificati come "laboratori", il laboratorio di informatica presso la Scuola Secondaria di Soresina; il compenso come responsabile di laboratorio è fissato in misura forfettizzata in € 200,00.

3) **Coordinatori di gruppi di lavoro e commissioni**

4) **Verbalizzatori**

Le commissioni ed i gruppi di lavoro Istituiti per l'Anno Scolastico 2021/2022 sono, in taluni casi, strettamente correlati ad aree di attività o ambiti progettuali per i quali è stata istituita una Funzione Strumentale o è stata individuata una referenza. Si ritiene pertanto che, fatto salvo il Coordinamento dei Consigli di Classe nella Scuola Secondaria, le funzioni di Coordinatore delle singole commissioni, dei Gruppi di lavoro trovi un naturale riferimento nelle Funzioni Strumentali e nei Referenti ad essi correlati. Saranno quindi retribuite in misura forfettizzata le attività conferite per:

• N. 18 coordinatori di classe	€ 225,00
• N. 29 verbalizzatori consiglio di classe	€ 75,00
• N. 10 coordinatori di team	€ 225,00
• stesura verbali Collegi di settore (forfettario)	€ 75,00
• stesura verbali Collegio Unitario (forfettario)	€ 100,00
• incontri A.S.L – Equipe	(*) € 17,50/h

(*) compenso forfettizzato (in caso di impossibilità di recupero)

Art. 6 - Commissioni

Le attività prestate in Commissioni o Gruppi di lavoro, deliberate dal Collegio Docenti e previste nel Piano delle attività dell'Istituto, sono riconosciute al personale interessato in misura anche forfettizzata proporzionale alle ore stimate come necessarie alla realizzazione del mandato di lavoro conferito alle singole commissioni/gruppi di lavoro. L'erogazione del compenso è subordinata e rapportata all'effettiva partecipazione rilevata dai fogli-firme di presenza e stabilita come di seguito.

Per il presente anno scolastico si stabilisce che le attività prestate in Commissioni o Gruppi di lavoro dovranno essere recuperate entro il 31 maggio compatibilmente con la garanzia del corretto funzionamento del servizio scolastico.

Tali commissioni sono:

1. Gruppi di lavoro correzione prove INVALSI scuola primaria
2. Commissione continuità
3. Commissione valutazione scuola primaria
4. Gruppo di lavoro per l'autovalutazione di Istituto, redazione del RAV
5. Gruppo lavoro revisione PTOF
6. Gruppo lavoro inclusione
7. Commissione salute
8. Gruppo lavoro UDA
9. Gruppi lavoro PON

Fatto salvo il rispetto degli altri impegni contrattuali assunti per la categoria di personale docente, qualora i fondi a disposizione lo consentano, si riconoscono ai Docenti con un elevato numero di classi le ore eccedenti

P. Padinelli
C. Soresina
F. Lenzi

le quaranta per la partecipazione ai Consigli di Classe, qualora si rendesse necessario, per particolari problematiche degli alunni o della classe, procedere a convocazioni straordinarie dei Consigli o modificare il calendario individuale di partecipazione obbligatoria concordato con il Dirigente Scolastico.

Art 7- Attività' Aggiuntive

Nel limite dei finanziamenti disponibili, sono riconosciute al personale docente con contratto a tempo indeterminato o determinato con incarico di durata non inferiore a mesi 1 (uno) attività aggiuntive di insegnamento necessarie per la realizzazione del P.T.O.F. e, più in generale, per garantire opportunità di apprendimento a tutti gli alunni. Tali attività sono, di massima, pianificate nel progetto realizzativo del P.T.O.F. Possono essere disposte per esigenze insorgenti in corso d'anno.

Le attività aggiuntive sono svolte esclusivamente a seguito di incarico del D.S., con progetto elaborato dai team docenti, verificate da parte del D.S.G.A. le condizioni di fattibilità economica e autorizzato dal D.S.

Le attività aggiuntive d'insegnamento saranno retribuite esclusivamente con compenso rapportato alla prestazione oraria, calcolato in base alle tabelle allegate al C.C.N.L.

Per l'anno scolastico 2021/22 saranno realizzate attività aggiuntive extracurricolari per la preparazione all'esame di lingua inglese (preparazione al KET), per un totale di **24 ore** e attività propedeutiche allo studio del latino per un massimo di **15 ore**, con un impegno di spesa pari ad **€ 1.365,00**.

Limitatamente al corrente anno scolastico, causa emergenza sanitaria in corso, non verranno attuati eventi e manifestazioni. Pertanto non sono previsti finanziamenti.

Verrà compensato in misura forfettizzata il personale coinvolto nel **piano neve** a fronte di attivazione del medesimo in corso d'anno. La misura dei compensi sarà valutata a consuntivo a fronte delle attivazioni effettivamente resesi necessarie.

Possono altresì essere riconosciute attività aggiuntive di non insegnamento, per rispondere a necessità insorgenti in corso d'anno, strettamente correlate ad incarico specifico conferito dal Dirigente Scolastico, conseguentemente a bisogni emersi dai singoli plessi e verificati dal Collegio.

Art.8 – Attività di formazione.

L'attività di formazione è attività riconosciuta di crescita professionale che ed è sostenuta con apposita erogazione individuale già fruita da ciascun docente a carico del MIUR e, pertanto, non si prevedono impegni di spesa a carico del fondo dell'istituzione scolastica.

Art. 9- Banca delle ore

Le prestazioni di lavoro che implicano un prolungamento dell'orario giornaliero di servizio, che siano preventivamente autorizzate e registrate (per sostituzioni, attraverso i fogli firme predisposti di volta in volta e già inviati alle diverse sedi), vengono contabilizzate e costituiscono una quantità oraria a disposizione del singolo dipendente che, a domanda, potrà fruirne a titolo compensativo, in modo programmato e compatibile con le esigenze di servizio. Potranno essere quindi utilizzate secondo il regime di regolamentazione dei permessi brevi. Si precisa che non verranno considerati fino a 15 minuti eccedenti l'orario giornaliero di servizio salvo diverse disposizioni o accordi.

PERSONALE ATA

A fronte del riparto previsto dalla presente contrattazione le risorse complessivamente disponibili per il personale ATA ammontano ad **€ 21.027,37**

FIS	€ 17.393,55
INCARICHI SPECIFICI	€ 3.633,82
per un totale di	€ 21.027,37

Quote finalizzate a compensare personale ATA incaricato a svolgere incarichi specifici:

P. Radicelli
Adriano
B. Franti

- relativamente al profilo di Assistente amministrativo, verificata la presenza di tre Assistenti Amministrativi con posizione economica due, di quattro Assistenti Amministrativi che usufruiscono dei benefici di cui all'Art. 7 e che, quindi, beneficiano in modo permanente di quote di salario accessorio, si conviene e si stipula di avviare la procedura di attribuzione delle funzioni aggiuntive a n. 2 assistenti amministrativi (di cui un part time 18 ore/sett. e un part time a 24 ore/sett.), al fine di compensare l'attività di supporto o coordinamento di un servizio, tenendo presente che l'area individuata come area di intervento del personale incaricato a svolgere incarico specifico è quella del supporto alla Direzione amministrativa del valore di € 774,96 e del valore di € 581,22 per 18 ore.
- Relativamente al profilo di Collaboratore Scolastico, tenuto conto di quanto previsto dagli accordi sottoscritti a livello nazionale e regionale, degli orari di apertura, della complessità organizzativa e della presenza di alunni con bisogni specifici, verificata la presenza di Collaboratori Scolastici che usufruiscono dei benefici di cui all'Art. 7 e che, quindi, beneficiano in modo permanente di quote di salario accessorio, si conviene e si stipula che gli incarichi specifici vengano ripartiti secondo i bisogni dei singoli plessi ed attribuiti al personale che non usufruisce dei benefici economici di cui sopra. Pertanto, verificate le esigenze di funzionamento che implicano la disponibilità al supporto nella cura dell'igiene personale degli alunni in tutti i plessi e per l'intero orario di funzionamento, a ciascun Collaboratore Scolastico, che non usufruisca dei benefici di cui all'Art. 7 e che si sia dichiarato disponibile, verrà conferito apposito incarico.
- Si conviene che la misura del compenso per ciascuno degli incarichi attribuiti a seguito del presente contratto non possa essere inferiore a € 350,00 annui lordi per l'igiene personale nella scuola dell'infanzia, ad € 80 nella scuola primaria. Attesa inoltre la necessità di garantire per l'intera durata del funzionamento un adeguato supporto all'autonomia personale degli alunni in situazione di handicap, con richiesta di assistenza per l'autonomia e l'igiene personale indicata dal piano educativo personalizzato. A tutto il personale con qualifica di collaboratore scolastico che non beneficia dell'Art. 7, in servizio nelle sedi dove sono presenti alunni con bisogni specifici, verrà conferito apposito incarico, retribuito nella misura di € 100 annui lordo dipendente in maniera proporzionale all'orario settimanale.

La misura totale dei compensi per gli incarichi specifici del personale CC. SS. ammonta ad € 2.159,31 per il supporto all'igiene personale. La residua disponibilità degli incarichi specifici, dopo la decurtazione per gli AA.AA., è pari ad € 2.277,64. Pertanto per gli incarichi specifici risulta un avanzo pari € 118,33 a disposizione per eventuali imprevisti.

Art. 10 - Criteri e modalità utilizzo risorse (Risorse disponibili € 17.393,55)

Al personale che, per garantire il funzionamento dell'Istituto, è impegnato in prestazioni orarie che implicano il ricorso al cosiddetto "spezzato" e/o allo scavalco viene riconosciuto un compenso connesso alla complessità nell'organizzazione della prestazione lavorativa e precisamente:

€ 70 per ciascuna effettiva giornata settimanale per:

- 6 unità di personale per 2 giornate settimanali;
- 2 unità di personale per 1,33 giornate settimanali
- 2 unità di personale per 1 giornata settimanale

L'ammontare delle risorse è pari a € 1.166,20 (spezzati).

Residua una disponibilità pari a € 16.227,35 da ripartire tra il personale assistente amministrativo ed il personale collaboratore scolastico.

Riduzione oraria

La riduzione dell'orario a 35 ore si applica solo al personale ATA che ne ha diritto ai sensi dell'art. 55 comma 1 del CCNL del 29/11/2007, visto il Piano delle Attività del personale ATA a.s. 2021/22 redatto dal DSGA ed approvato dal Dirigente Scolastico. **Art. 55 - Riduzione dell'Orario di Lavoro a 35 Ore Settimanali (dal contratto CCNL 2006/09)**

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Spadarelli
Prossimo
F. Lemmi

La sostituzione del DSGA è garantita facendo ricorso al personale che ha maturato i requisiti di cui all'Art.50, comma 3 del CCNL.

Poiché presso l'Istituto Comprensivo di Soresina sono presenti due unità di personale con i requisiti richiesti, al fine di contemperare le esigenze dell'Amministrazione con quelle di crescita professionale dei singoli lavoratori, si conviene che nell'individuazione dell'Assistente Amministrativo incaricato a sostituire il DSGA si proceda, al fine di consentire a ciascuna delle unità del personale di cui sopra, la possibilità di accedere ad una esperienza che consenta anche eventuali progressioni di carriera, nell'attribuzione a rotazione annuale e, pertanto, per l'anno scolastico 2021/22 viene individuato un Assistente Amministrativo.

Sono compensati:

- a) maggiori carichi di lavoro derivanti da nuove procedure e/o assenze di colleghi, fino a un massimo di **€ 300,00**, rapportati all'effettiva incidenza delle assenze nell'arco dell'anno scolastico superiore ai 30 gg.
- b) supporto al personale Docente relativamente a progetti, realizzazioni didattiche, supporto organizzativo attività, fino ad un massimo di **€ 390,00**;

Per queste voci si impegnano **€ 4.830.00**.

Particolari responsabilità nella gestione delle procedure e dell'espletamento pratiche rientrano tra compiti dei beneficiari dell'Art. 7 come da allegato 1 che è parte integrante e sostanziale del presente contratto integrativo d'Istituto.

In subordine, compatibilmente con le disponibilità di fondi saranno inoltre retribuiti, anche in misura forfettizzata, impegni oltre l'orario di servizio derivanti da partecipazione a percorsi di formazione funzionali al miglioramento delle prestazioni, connessi alla politica per la qualità della scuola e per i quali si reputi di non fare ricorso alla banca delle ore di cui al successivo art. 11. Il compenso per tali attività potrà essere attribuito nella misura di € 100,00, a condizione che le effettive ore di partecipazione non siano inferiori alle ore 10. In tal caso si potrà fare ricorso alla attribuzione in misura proporzionale.

Si precisa che la quota prevista per i maggior carichi di lavoro derivanti da assenze dei colleghi sarà decurtata in misura proporzionale al periodo complessivo di assenza per il personale ATA che, nel corso dell'anno, sia stato assente dal servizio per periodi che, sommati, superino i giorni 30, fatte salve le ferie.

COLLABORATORI SCOLASTICI

Il compenso per il personale collaboratore scolastico conta su una disponibilità pari ad **€ 11.397,35** e verrà distribuito in proporzione alla durata del contratto ed in modo differenziato in misura proporzionale alla valutazione dei carichi di lavoro. Si è quindi considerata una suddivisione del carico di lavoro rapportato al numero degli alunni e alla loro età; che ha comportato una ripartizione del FIS tra scuola infanzia, scuola primaria e scuola secondaria così distribuite:

Spartinelli
Assistente
F. Ferrari

RIPARTIZIONE QUOTE FIS COLLABORATI SCOLASTICI A.S. 2021/2022

PRIMARIE E SECONDARIE	QUOTA TOT FIS	TOTALE ALUNNI PRIMARIA E SECONDARIA	EURO PER OGNI ALUNNO	ALUNNI PER PLESSO	QUOTA FIS PER PLESSO	ORE C.S. PER PLESSO	N. C.S. PER PLESSO	N ALUNNI PROCAPITE	QUOTA INDIVIDUALE ANNO 21-22 CS A 36H
PRIMARIA SORESINA	6.500,00 €	997	6,50 €	370	2.405,00 €	180	5,00	74,00	481,00 €
PRIMARIA ANNICCO	6.500,00 €	997	6,50 €	115	747,50 €	76	2,11	54,47	354,08 €
PRIMARIA CASALMORANO	6.500,00 €	997	6,50 €	86	559,00 €	60	1,67	51,60	335,40 €
SECONDARIA SORESINA	6.500,00 €	997	6,50 €	281	1.826,50 €	175	4,86	57,81	375,74 €
SECONDARIA CASALMORANO	6.500,00 €	997	6,50 €	56	364,00 €	51	1,42	39,53	256,94 €
SECONDARIA PADERNO	6.500,00 €	997	6,50 €	89	578,50 €	62	1,72	51,68	335,90 €
TOTALE QUOTE PRIMARIE E SECONDARIE					6.480,50 €				
INFANZIE	QUOTA TOT FIS	TOTALE ALUNNI INFANZIA	EURO PER OGNI ALUNNO	ALUNNI PER PLESSO	QUOTA FIS PER PLESSO	ORE C.S. PER PLESSO	N. C.S. PER PLESSO	N ALUNNI PROCAPITE	QUOTA INDIVIDUALE ANNO 21-22 CS A 36H
INFANZIA SORESINA	3.000,00 €	266	11,00 €	153	1.683,00 €	133	3,69	41,41	455,55 €
INFANZIA ANNICCO	3.000,00 €	266	11,00 €	36	396,00 €	48	1,33	27,00	297,00 €
INFANZIA CASALMORANO	3.000,00 €	266	11,00 €	52	572,00 €	48	1,33	39,00	429,00 €
INFANZIA PADERNO	3.000,00 €	266	11,00 €	25	275,00 €	46	1,28	19,57	215,22 €
TOTALE ALUNNI ISTITUTO		1263	TOTALE QUOTE INFANZIE		2.926,00 €				

RIPARTIZIONE QUOTE COLLABORATORI SCOLASTICI PRO-CAPITE

PRIMARIA SORESINA	ore	QUOTA
Collaboratore Scolastico	36	481,00 €
Collaboratore Scolastico	36	481,00 €
Collaboratore Scolastico	36	481,00 €
Collaboratore Scolastico	36	481,00 €
Collaboratore Scolastico	36	481,00 €
Collaboratore Scolastico	36	481,00 €
TOTALE FIS PLESSO		2.405,00 €

SECONDARIA SORESINA	ore	QUOTA
Collaboratore Scolastico	36	375,74 €
Collaboratore Scolastico	36	375,74 €
Collaboratore Scolastico	28	292,24 €
Collaboratore Scolastico	21	219,18 €
Collaboratore Scolastico	36	375,74 €
Collaboratore Scolastico	18	187,87 €
TOTALE FIS PLESSO		1.826,50 €

PRIMARIA ANNICCO	ore	QUOTA
Collaboratore Scolastico	30	295,07 €
Collaboratore Scolastico	36	354,08 €
Collaboratore Scolastico	10	98,36 €
TOTALE FIS PLESSO		747,50 €

SECONDARIA CASALMORANO	ore	QUOTA
Collaboratore Scolastico	36	256,94 €
Collaboratore Scolastico	15	107,06 €
TOTALE FIS PLESSO		364,00 €

Spadivelli
Chiosso
F. Zanetti

PRIMARIA CASALMORANO	ore	QUOTA
Collaboratore Scolastico	36	335,40 €
Collaboratore Scolastico	24	223,60 €
TOTALE FIS PLESSO		559,00 €

SECONDARIA PADERNO P.LLI	ore	QUOTA
Collaboratore Scolastico	36	335,90 €
Collaboratore Scolastico	26	242,60 €
TOTALE FIS PLESSO		578,50 €

INFANZIA SORESINA	ore	QUOTA
Collaboratore Scolastico	36	455,55 €
Collaboratore Scolastico	25	316,35 €
Collaboratore Scolastico	36	455,55 €
Collaboratore Scolastico	36	455,55 €
TOTALE FIS PLESSO		1.683,00 €

INFANZIA ANNICCO	ore	QUOTA
Collaboratore Scolastico	30	247,50 €
Collaboratore Scolastico	18	148,50 €
TOTALE FIS PLESSO		396,00 €

INFANZIA CASALMORANO	ore	QUOTA
Collaboratore Scolastico	12	143,00 €
Collaboratore Scolastico	36	429,00 €
TOTALE FIS PLESSO		572,00 €

INFANZIA PADERNO P.LLI	ore	QUOTA
Collaboratore Scolastico	18	107,61 €
Collaboratore Scolastico	10	59,78 €
Collaboratore Scolastico	18	107,61 €
TOTALE FIS PLESSO		275,00 €

TOTALE FIS COLLABORATORI **9.406,50 €**

TOTALE DA DISTRIBUIRE **11.397,35 €**

AVANZO **1.990,85 €**

N. PERSONALE COVID

COLLABORATORI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	5,5
ASSISTENTE TECNICO	1
TOTALE PERSONALE COVID +AT	7,5

Spadivelli
Adesso
Franki

Tale avanzo di € 1.990,85 verrà ripartito a consuntivo tra il personale Assistente Tecnico e il personale ATA COVID in proporzione al carico di lavoro, alle ore settimanali prestate, decurtati i giorni di assenze per malattia superiori a 30 gg. In caso di ulteriori necessità non previste si attingerà dall'accantonamento delle risorse.

Nel caso i contratti COVID non vengano prorogati per superare i sei mesi le risorse inutilizzate saranno distribuite in base ai seguenti criteri:

1. disponibilità sostituzione colleghi assenti;
2. disponibilità allo spostamento temporaneo tra sedi;
3. aggravio del carico di lavoro.

Art.11- Banca delle ore

Le prestazioni di lavoro che implicino un prolungamento dell'orario giornaliero di servizio, che siano preventivamente autorizzate e registrate attraverso il rilevatore presenze, vengono contabilizzate e costituiscono una quantità oraria a disposizione del singolo dipendente che, a domanda tramite il Registro Elettronico, potrà fruirne a titolo compensativo. Potranno essere quindi utilizzate secondo il regime di regolamentazione dei permessi brevi e, pertanto, fatte salve emergenze documentate, con richiesta avanzata con almeno tre giorni di preavviso.

Si precisa che non verranno considerati fino a 15 minuti eccedenti l'orario giornaliero di servizio salvo diverse disposizioni o accordi.

Modalità di fruizione:

I recuperi orari potranno essere effettuati anche durante il periodo delle attività didattiche a condizione che l'effettiva fruizione del recupero non causi disservizi.

In alternativa, il cumulo di frazioni orarie verrà computato in giorni e potrà essere concesso in aggiunta alle ferie nei periodi di interruzione dell'attività didattica (nei periodi delle vacanze natalizie, pasquali o di carnevale ecc.) e comunque entro e non oltre la fine dell'anno scolastico.

Per il personale impegnato in percorsi formativi oltre l'orario di servizio sarà predisposto un piano di recupero concordato con il DSGA.

Verrà compensato in misura forfettizzata il personale coinvolto nel piano neve a fronte di attivazione del medesimo in corso d'anno. La misura dei compensi sarà valutata a consuntivo a fronte delle attivazioni effettivamente resesi necessarie.

Art. 12 Diritto alla disconnessione

Le comunicazioni ufficiali verranno inviate secondo i seguenti canali: sito web istituzionale, registro elettronico, mail personale del lavoratore.

1. Le convocazioni ufficiali degli organi collegiali, degli incontri scuola/famiglia, degli organi tecnici, devono avvenire con comunicazione pubblicata sul sito web della scuola, con preavviso dei giorni previsti per legge o dai regolamenti (giorni 5) eccezion fatta per convocazioni straordinarie relative ad urgenze. Le comunicazioni pubblicate sul sito web istituzionale devono essere consultate e lette dai docenti e dal personale ATA. Pertanto la consultazione deve essere costante e frequente. Le richieste di adempimenti e le convocazioni fissate per il giorno della ripresa delle attività didattiche, dopo un periodo di vacanza, non possono essere pubblicate nel giorno precedente il periodo festivo stesso.
2. Questo strumento contrattuale vuole tutelare la conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare al fine di eliminare l'invasività del datore di lavoro verso il lavoratore e viceversa in riferimento all'obbligo per il lavoratore e/o datore di lavoro di rimanere connessi 24 ore su 24 e 7 giorni su 7. La contrattazione integrativa stabilisce che gli orari di comunicazioni e messaggistica vanno dalle ore 07:30 alle ore 17:15 dal lunedì al venerdì e dalle ore 07:30 alle ore 13:00, nel caso di apertura di sabato della scuola. Entro tali orari il dirigente scolastico e/o il lavoratore si potrà rivolgere al personale al fine di dare informazioni riguardanti gli impegni lavorativi. In presenza di eventi eccezionali tali fasce orarie possono essere derogate.
3. Nei limiti dell'orario di funzionamento degli uffici di segreteria e di presidenza è possibile contattare i lavoratori durante il periodo di sospensione delle attività didattiche per comunicazioni connesse al proprio stato giuridico o economico. Per ragioni di sicurezza i suddetti limiti sono superati al fine di evitare o prevenire situazioni di pericolo.

*Garbielli
Cassano
F. Zenni*

NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 13 – Informazione, monitoraggio e verifica.

Il D.S. si impegna a fornire alle RSU ogni informazione preventiva e successiva in materia.

Per ciascun anno scolastico, entro il mese di febbraio, il D.S. si impegna ad organizzare un incontro tra le parti per il monitoraggio relativo all'applicazione del presente accordo.

Per affrontare nuove esigenze, così come per avviare il confronto in merito a problemi interpretativi e/o applicativi del presente accordo, su richiesta di una delle parti, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla data di formulazione della richiesta.

Art. 14 – Clausola di garanzia

Le eventuali maggiori risorse derivanti da economie o da ulteriori procedure negoziali che potrebbero essere concluse a livello nazionale saranno utilizzate:

- a) per aumentare i compensi nel caso di attività previste che in sede di monitoraggio finale si siano mostrate particolarmente complesse o gravose;
- a) per compensare impegni dovuti ad attività non previste all'atto della stesura del presente contratto e resi necessarie per la realizzazione del P.T.O.F. e/o per il miglioramento dell'offerta formativa dell'Istituzione Scolastica (es.: nuove progettualità, nuove opportunità formative);

I compensi spettanti al personale docente ed ATA relativi al Piano dell'Offerta Formativa saranno liquidati nei termini previsti dal CCNL 2006/09 per i finanziamenti effettivamente caricati sul sistema SOCOGE e sul POS della scuola.

Le modalità di impiego delle maggiori risorse saranno oggetto di specifico accordo tra le parti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO Daniela Romano *Daniela Romano*

La RSU Parassina Chiara (CGIL) *Chiara Parassina*

Ester Zemitì (CISL) *Ester Zemitì*

Barbara Martinelli (UIL) *Barbara Martinelli*

F.to *Cosimo Barletta*

Sindacati territoriali _____