

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza



ISTITUTO COMPRENSIVO "UBALDO FERRARI"

Via U. Ferrari 10 - 26022 CASTELVERDE (CR)

Tel. 0372427005 - Cod. Fisc.:93037630196

E-mail: cric803006@istruzione.it - cric803006@pec.istruzione.it

Determina N. 16

CIG: B9A0B9EEA4

Protocollo e data (vedi segnatura)

Determina di proroga incarico Medico del lavoro dal 5/12/2025 al 30/04/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO	il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999 n° 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche, ai sensi della Legge 15 marzo 1997, n. 59;
VISTO	il D.L. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche e ss.mm.ii.;
VISTA	la Legge 7 agosto 1990, n. 241, "norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii;
VISTO	il D.Lgs. 36/2023;
VISTO	il D.I. N. 129 del 2018, Regolamento concernente le "Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";
VISTO	il regolamento d'Istituto contenente criteri e limiti per lo svolgimento dell'attività negoziale da parte del Dirigente Scolastico;
CONSIDERATO	il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 "Attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", in particolare l'articolo 17 che prevede tra gli obblighi del datore di lavoro la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento nonché la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi RSPP;
ATTESO	che questo Istituto ha la necessità di provvedere all'affidamento dell'incarico di Medico del Lavoro;
CONSIDERATO	che il precedente contratto stipulato aveva durata di 8 mesi, con scadenza il 04/12/2025;

Firmato digitalmente da ROSSI SUSANNA

TENUTO CONTO	della Ns proposta di proroga per ulteriori 4 mesi con Ns PROT. 13128/2025 e della disponibilità della dott.ssa Reghenzi alla proroga per una durata complessiva di 12 mesi acquisita agli atti con Ns PROT. 13199/2025, le cui condizioni economiche sono rimaste immutate rispetto al precedente contratto;
RITENUTO	indispensabile ottemperare agli obblighi imposti dalla normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
DATO ATTO	che all'interno della struttura organizzativa dell'istituto non vi sono figure professionali idonee ad espletare il suddetto incarico;
TENUTO CONTO	del carattere fiduciario dell'incarico di Medico del Lavoro;
VALUTATI	positivamente le pregresse esperienze professionali nello specifico settore maturate dalla dott.ssa Stefania Reghenzi nelle Istituzioni Scolastiche compresa la nostra;
VISTA	la delibera n.15 del 13/01/2025 del Consiglio di Istituto del per l'approvazione del Programma Annuale per l'esercizio finanziario 2025;
RITENUTO NECESSARIO	Individuare la figura professionale di Medico del Lavoro e come professionista in possesso dei requisiti stabiliti dall'art. 32 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i, conosciuto dall'amministrazione e che già espleta tale incarico con correttezza ed assoluta professionalità;
VISTA	la disponibilità in bilancio;
VISTO	che per il servizio di cui trattasi va richiesto il CIG all'AVCP;
RITENUTO	di procedere in merito;

DETERMINA

Le premesse fanno parte integrante del presente provvedimento.

- ☐ di procedere mediante affidamento in economia – affidamento diretto, ai sensi dell'art. 50, comma 1 lett. B) del D.Lgs. 36/2023 e dell'art. 34 del D.I. 44/2001 a favore della dott.ssa Stefania Reghenzi, Via Repubblica, 17 – Pontevico (BS), C.F. RGHSFN71L60E526I, partita. IVA 02590640989;
- ☐ di incaricare **dal 5/12/2025 fino al 30/04/2026** la dott.ssa Stefania Reghenzi per l'espletamento delle funzioni di Medico del Lavoro richiamate nel contratto, per un totale complessivo da definire in base alle attività che verranno effettivamente svolte e quantificate come da preventivo fino ad un massimo di € 1.000,00 esclusa iva;
- ☐ di informare la sopra indicata di assumere gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla Legge 136/2010;
- ☐ di evidenziare il **CIG B9A0B9EEA4** relativo alla fornitura in oggetto in tutte le fasi dell'istruttoria;
- ☐ di individuare, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. N. 36/2023 il Dirigente Scolastico pro tempore Prof.ssa Susanna Rossi in qualità di Responsabile Unico del procedimento;
- ☐ per la regolamentazione del rapporto di lavoro si replicano le condizioni presenti nel precedente contratto;
- ☐ di pubblicare il presente atto sul sito web dell'Istituzione scolastica nella sezione amministrazione trasparente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Susanna Rossi