



CONTROLLO "Verifica della regolare composizione della delegazione trattante":

L'ipotesi di contratto è stata stipulata dal Dirigente Scolastico e dai componenti RSU d'Istituto, ma non dai rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. - Comparto Istruzione e Ricerca. La data della prima convocazione delle rappresentanze sindacali per la firma dell'ipotesi di contrattazione integrativa è il 09/09/2024.

CONTROLLO "Verifica termini di cui all'art. 22, comma 7, CCNL 19/04/2018"

I termini previsti dall'art. 22, comma 7, del CCNL 19/04/2018, e ribaditi dall' art. 30, comma 8, del nuovo CCNL 2019/2021 "ISTRUZIONE E RICERCA" - SEZIONE SCUOLA, non risultano pienamente rispettati, in quanto la durata della sessione negoziale di contrattazione integrativa si è protratta oltre il 30/11/2024. L'ipotesi di contrattazione, infatti, è stata firmata in data 04/12/2024.

A tal fine i revisori dei conti segnalano un rilievo.

CONTROLLO "Verifica di non corresponsione dei compensi nelle more della formalizzazione del contratto integrativo"

I revisori hanno richiesto alla scuola un'attestazione in cui affermi che non ha proceduto ad alcuna corresponsione dei compensi nelle more della formalizzazione del contratto integrativo.

La scuola ha fornito una dichiarazione, firmata digitalmente dalla Dirigente Scolastica e identificato dal prot. n. 0000173 - 10/01/2025 - I - U, in cui si attesta che non è stata effettuata alcuna corresponsione di compensi relativi alle attività oggetto del Contratto Integrativo d'Istituto relativo all'anno scolastico 2024/2025.

CONTROLLO "Verifica della presenza degli elementi essenziali del contratto"

Dall'analisi dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo d'istituto risulta che sono stati oggetto di contrattazione i punti da c1 a c10 riportati nell'art. 30, comma 4, lettera c), del nuovo CCNL 2019/2021 "ISTRUZIONE E RICERCA" - SEZIONE SCUOLA.

Sono stati altresì oggetto di confronto tutti i punti da b1 a b6 riportati nell'art. 30, comma 9, lettera b), del citato CCNL.

Infine, sono stati oggetto di informazione tutti i punti da b1 a b3 riportati nell'art. 30, comma 10, lettera b), del richiamato CCNL.

## Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2024/2025, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 53.747,68
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.554,75
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 3.084,55

Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.025,35
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 13.919,84
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 3.319,14
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandi	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
<b>Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 79.651,31</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
<b>Totale risorse su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 0,00</b>
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 7.937,02
<b>Totale economie esercizi precedenti</b>	<b>€ 7.937,02</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 87.588,33</b>

<b>Sintesi delle risorse</b>	<b>Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)</b>
<b>Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 79.651,31</b>
<b>Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Economie esercizi precedenti</b>	<b>€ 7.937,02</b>
<b>Totale risorse (lordo dipendente)</b>	<b>€ 87.588,33</b>

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 36704 del 30/09/2024.

CONTROLLO: "Verifica corretta quantificazione risorse inutilizzate nell'anno precedente"

Le risorse inutilizzate nell'anno precedente sono state quantificate dalla scuola nel seguente modo:

- FIS (Capitolo 2555 - Piano gestionale 05): € 83,93;

- FIS (Capitolo 2556 - Piano gestionale 05): € 4.837,75;
  - Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014) (Capitolo 2555 - Piano gestionale 12): € 880,85;
  - Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007) Capitolo 2556 - Piano gestionale 06): € 2.134,48
  - Fondo per la valorizzazione del personale scolastico (Capitolo 2556 - Piano gestionale 13): € 0,01
- per un totale pari a € 7.937,02 lordo dipendente.

CONTROLLO "Verifica della corretta quantificazione delle risorse destinate al Fondo per l'Istituzione scolastica":  
Le risorse destinate al Fondo per l'Istituzione scolastica sono state correttamente quantificate sulla base di quanto disposto con la Nota prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 del Ministero dell'Istruzione e del Merito.

## Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)</b>
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 1.386,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 27.315,75
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 2.887,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 12.358,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 1.884,42
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.560,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.963,50
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 5.211,58

Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 3.124,27
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 60.691,52</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>€ 60.691,52</b>

<b>PERSONALE ATA</b>	<b>Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)</b>
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.517,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 602,60
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 13.432,45
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.325,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 3.758,35
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 26.635,40</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00

Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>€ 26.635,40</b>

E' stato previsto un solo collaboratore del Dirigente Scolastico; a tal fine, è stato previsto un numero di ore pari a 150 retribuite al costo orario di 19,25 € (secondo il CCNL vigente a partire dal 18/01/2024) per un totale pari a € 2.887,50 lordo dipendente. Tali dati sono riportati a pag. 3 della parte economica relativa alla contrattazione integrativa.

Dalla relazione tecnico-illustrativa redatta dalla DSGA risultano "Destinazioni ancora da regolare" per un importo pari a €261,41.

**CONTROLLO "Verifica corretta quantificazione dei compensi attribuiti al DSGA":**

L'indennità variabile di direzione della DSGA è stata calcolata in base ai parametri previsti dalla sequenza contrattuale del 25/07/2008 per il personale ATA, prevista dall'art. 62 del CCNL 29/11/2007 del comparto Scuola, rideterminati come disposto dall'articolo 56, comma 1, ultimo periodo, del CCNL triennio 2019-2021:

- numero del personale docente e ATA in organico di diritto: 136 x € 34,50= € 4.692,00;
  - istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione: € 825,00;
- per un totale pari a € 5.517,00 lordo dipendente.

Il calcolo dell'indennità per il sostituto della DSGA, pari a € 602,60 lordo dipendente, è stato correttamente effettuato considerando come quota fissa spettante alla D.S.G.A il nuovo parametro stabilito dal nuovo CCNL, che prevede un valore pari a € 2.764,20 (Tabella E1.1 - SCUOLA). Sono stati previsti 30 giorni ed un compenso giornaliero pari a € 20,0867.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 87.588,33, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 87.326,92, (in percentuale: 99,70%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 69,50%

Personale ATA: 30,50%

## Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto "P. Sentati" di Castelleone (CR) per l'anno scolastico 2024/2025 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con

particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il presente verbale, chiuso alle ore 11:57, l'anno 2025 il giorno 05 del mese di febbraio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

DI MAGGIO GIUSEPPE

\_\_\_\_\_

MELZANI LUCA

\_\_\_\_\_