



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

TRA

L'USR per la Lombardia C.F. 97254200153, rappresentato dal Direttore Generale *pro tempore* Dott.ssa VOLTA LUCIANA (C.F. VLTLCN60E70B898O),

E

Il/la dott./dott.ssa GRASSO CRISTINA nato/a il 01/11/1969 a SVIZZERA (EE), C.F. GRSCST69S41Z133W

P R E M E S S O

- che, con apposito Decreto n. 3270 del 31/10/2024 il/la dott./dott.ssa GRASSO CRISTINA è stato/a individuato/a, in quanto vincitore della procedura di reclutamento di cui al Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 8 giugno 2023, n. 107, quale destinatario/a di proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato, in qualità di dirigente scolastico nel ruolo della Amministrazione scolastica periferica della regione Lombardia;
- che deve intendersi fatta salva la risoluzione di diritto del presente contratto nell'ipotesi di esito sfavorevole per l'amministrazione del giudizio di merito - tutt'ora pendente - per mancato accoglimento delle ragioni dell'Amministrazione nell'ambito della causa avanti gli organi di Giustizia Amministrativa;

Le premesse costituiscono parte integrante del presente contratto.

Tra le parti, come più sopra indicate, si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1) Natura ed oggetto del contratto

Il/la dott./dott.ssa GRASSO CRISTINA è assunto/a in prova in qualità di dirigente scolastico dell'Amministrazione scolastica periferica della regione Lombardia, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza giuridica al 1/9/2024 ed economica dall'effettiva assunzione di servizio. Il periodo di prova ha la durata di un anno scolastico, ed è disciplinato dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 7 agosto 2024 e, per le parti non disapplicate, dai previgenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di categoria.

La mancata assunzione di servizio, senza giustificato motivo, costituisce causa di risoluzione automatica del presente contratto, fatti salvi i casi in cui, in relazione alle vigenti disposizioni, sia impedita



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale

Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

l'assunzione in servizio. In tali casi sarà fissata dall'Amministrazione una nuova data per stipulare apposita integrazione contrattuale, avendo ad esclusivo riferimento la data di assunzione in servizio.

Il/la dott./dott.ssa GRASSO CRISTINA è tenuto/a produrre, entro trenta giorni dalla sottoscrizione del presente contratto, la documentazione prevista.

Art. 2) Trattamento economico

Al/alla Dirigente scolastico/a dott./dott.ssa GRASSO CRISTINA compete il trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui all'articolo 28 del C.C.N.L. del personale dell'Area istruzione e ricerca per il triennio 2019 – 2021 che consta delle voci previste dal suddetto C.C.N.L. e per ciascuna di esse nella misura indicata dallo stesso contratto collettivo:

1. stipendio tabellare € 47.015,73;
2. retribuzione di posizione parte fissa € 13.345,11;
3. retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) nonché gli eventuali assegni ad personam, ove acquisiti o spettanti, nella misura in godimento;
4. retribuzione di posizione, così come definita dall'art. 31 del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area istruzione e ricerca per il triennio 2019 – 2021, sulla base della graduazione effettuata ai sensi del vigente C.C.N.I.;
5. retribuzione di risultato prevista dall'art. 30 del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area istruzione e ricerca per il triennio 2019 – 2021 e dall'art. 7 del C.C.N.I. sottoscritto il 31/05/2023, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 avente ad oggetto "*Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni*".

La competente Ragioneria Territoriale dello Stato del MEF è autorizzata ad effettuare le conseguenti necessarie variazioni contabili.

La spesa graverà sul capitolo 2354 del bilancio del Ministero dell'istruzione e del merito.

Il trattamento economico spettante, determinato nel rispetto dei principi posti dal D.lgs. 165/2001 e dalla disciplina pattizia posta dai C.C.N.L. di categoria, ha decorrenza dalla data di effettiva assunzione di servizio.

Art. 3) Dichiarazione di insussistenza cause di incompatibilità e inconfiribilità

Il/la dott./dott.ssa GRASSO CRISTINA dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria personale responsabilità:

- a) che non sussistono cause di incompatibilità e/o inconfiribilità a svolgere l'incarico di dirigente scolastico presso la sede assegnata;



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale

Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

- b) non avere altri rapporti di lavoro dipendente, o di collaborazione continuativa o di consulenza con altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli eventualmente derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'Amministrazione;
- c) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni.

Il/la dott./dott.ssa GRASSO CRISTINA si impegna a comunicare il sopravvenire di cause di incompatibilità e/o inconferibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013, dandone immediato avviso all'Ufficio scolastico Regionale della Lombardia.

Art. 4) Risoluzione del contratto

Il rapporto di lavoro che trae origine dal presente contratto è disciplinato dai C.C.N.L. di categoria vigenti, anche per quanto concerne le cause di risoluzione del rapporto di lavoro ed i relativi termini di preavviso. Si ribadisce che è fatta salva la risoluzione di diritto del presente contratto in caso di esito negativo del giudizio di merito, tutt'ora pendente avanti il GA, per mancato accoglimento delle ragioni dell'Amministrazione.

Costituisce in ogni modo causa di risoluzione del contratto, senza alcun obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Art. 5) Foro competente

Per ogni controversia derivante dal presente contratto, competente per territorio è il giudice nella cui circoscrizione presta servizio il Dirigente.

Il presente contratto è sottoposto ai controlli previsti dalla normativa vigente.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE GENERALE

LUCIANA VOLTA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

CRISTINA GRASSO



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio II – Valutazione del sistema scolastico e Dirigenti scolastici
Via Polesine, 13 – 20139 Milano – Codice Ipa: m_pi

Milano, 06/11/2024

Il sottoscritto Loris Azhar Perotti, dirigente dell'Ufficio II dell'U.S.R. per la Lombardia, attesta, ai sensi dell'art. 18 del DPR. 445/2000, che la presente copia informatica è conforme all'originale del corrispondente atto sottoscritto in maniera autografa e conservato agli atti di questo Ufficio.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO II
Loris Azhar PEROTTI