



Ministero dell'Istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Ugo Foscolo"

Via Corridoni, 1 – 26039 Vescovato (CR)

Cod. Meccanografico CRIC809005 – C.F. 93037610198 Tel. 0372/830417 – Fax 0372/830664

Sito web: www.icugofoscolo.edu.it - e-mail uffici: cric809005@istruzione.it – cric809005@pec.istruzione.it

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA del Direttore dei servizi generali e amministrativi CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2026/2027

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

- VISTO** l'art. 40 del D.Lga. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO**, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTA** la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa tecnico finanziaria ai contratti integrativi
- VISTO** l'art. 6, comma 6, del CCNL 29/11/2007;
- VISTA** la sequenza contrattuale FIS 8 aprile 2008;
- VISTA** la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;
- VISTA** la delibera del Consiglio d'Istituto relativa all'adozione del PTFO;
- VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- VISTA** la comunicazione Prot.n. 71975 del 29 settembre 2026 del MIUR – Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio relativo all'assegnazione dell'acconto del F.I.S. per il periodo settembre dicembre 2026 per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva);

CRIC809005 - AOOA812836 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0011943 - 19/10/2026 - II.10 - U

dichiara che

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2026/2027 sono di seguito dettagliate.

Modulo I**La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA			
TIPOLOGIA RISORSA	DATI	TOTALE (Lordo stato)	TOTALE (Lordo dipendente)
Punti di erogazione del servizio	15	111.047,99 €	83.683,49 €
Numero di addetti (organico di diritto di tutto il personale)	202		
TOTALE F.I.S.		111.047,99 €	83.683,49 €
Docenti in organico di diritto	166		
FUNZIONI STRUMENTALI			
Quota base		1.571,39 €	1.184,17 €
Quota complessità		613,99 €	462,69 €
Quota per docenti in o.d.d.		5.924,54 €	4.464,61 €
TOTALE Funzioni Strumentali		8.109,92 €	6.111,47 €
INCARICHI SPECIFICI			
Quota per posti di personale ATA in o.d.d.			
TOTALE Incarichi Specifici		6.414,12 €	4.833,55 €
ORE ECCEDENTI			
Organico di diritto Infanzia	38		
Organico di diritto Primaria	76		
Organico di diritto secondaria 1° grado	51		
TOTALE Ore Eccedenti	166	6.169,08 €	4.648,89 €
TURNI PERSONALE EDUCATIVO			
ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA		1.798,23 €	1.355,11 €
TOTALE		133.539,34 €	100.632,51 €

Piano di riparto post liquidazione Mof 2026**Consultazione piano di riparto presente nel SIRGS - sottosistema Spese Web**

Esercizio: 2026
 Stato Previsione: 7 - MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
 Ufficio Responsabile: CR - CREMONA
 Ufficio Ordinante / POS: 425 - IC VESCOVATO U.FOSCOLO

Capitolo	Piano Gestionale	Importo Stanziato	Importo Richiesto	Importo Autorizzato	Importo Disponibile
1227	01	9.950,04	0,00	9.939,42	10,62
1228	01	4.907,79	0,00	4.892,22	15,57
1229	01	12.840,27	0,00	12.816,68	23,59
1230	01	37.479,20	0,00	37.423,86	55,34
2554	06	2.456,33	0,00	0,00	2.456,33
2555	05	5.929,37	0,00	614,10	5.315,27
2555	12	3.879,67	0,00	2.218,16	1.661,51
2556	05	116.702,27	0,00	116.584,67	117,60
2556	06	4.874,58	0,00	0,00	4.874,58

Nota esplicativa relativa al piano di riparto

Come comunicato alla Dirigente scolastica con nota prot. n. 8887/RIS del 18 agosto 2026 e dalla stessa autorizzato con nota prot 8961 del 24/08/2026, si è proceduto alla liquidazione dei compensi previsti dalla contrattazione integrativa sottoscritta dalle parti (prot nr 2812 del 04/03/2026 e pubblicato in amministrazione trasparente) nei limiti delle disponibilità effettivamente presenti sui rispettivi piani di riparto.

Si precisa che non risultano ancora accreditate tutte le risorse attese, comprese le integrazioni previste dalle note ministeriali 46774 e 56331 del 06/12/2026 e le economie spettanti.

Per quanto riguarda le ore eccedenti, a fronte di liquidazioni previste per complessivi € 5.580,23, la disponibilità attualmente presente sul relativo piano di riparto ammonta a € 4.874,58; Procedendo al pagamento delle ore eccedenti, si determinerebbe infatti un'insufficienza di disponibilità sul relativo piano di riparto pari a 705,65 €, con conseguente saldo negativo, con il rischio di compromettere il successivo accredito delle risorse mancanti, comprese le economie e le integrazioni previste. Si propone in sede di contrattazione sindacale di accantonare la somma residua e liquidarla a saldo integrazione delle risorse previste sul piano di riparto.

Sezione II – Risorse variabili

TIPOLOGIA RISORSA		TOTALE (Lordo stato)	TOTALE (Lordo dipendente)
Assegnazioni per scuole in aree a rischio e a forte processo immigratorio a.s. 26/27			
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari		////	////
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari		////	////
Bonus anno 2026/2027		27.038,31 €	20.375,52 €
TOTALE (a)		27.038,31 €	20.375,52 €
Somme non utilizzate relative ad anno precedente	F.I.S. Docenti- quote riallocate a seguito spostamento risorse da piano di riparto attività complementari educazione fisica	3.317,50 €	2.500,00 €
	ore eccedenti	€	€
	Valorizzazione	////	////
	Funzioni strumentali	////	////
	Avanzo Pratica Sportiva-	2.204,82 €	1.661,51 €
	Avanzo Aree a rischio	////	////
	totale avanzo anno precedente personale docente (b)	5.522,32 €	4.161,51 €
	F.I.S. + incarichi specifici personale ATA	////	////
	valorizzazione personale ATA	////	////
	totale avanzo anno precedente personale ATA (c)	€	€
TOTALE (a+b+c)		€ 32.560,63	€ 24.537,03

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione IV– Sintesi della costituzione del fondo disponibile sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE (Lordo stato)	TOTALE (Lordo dipendente)
Totale delle risorse fisse	133.539,34 €	100.632,51 €
Totale delle risorse variabili	€ 32.560,63	€ 24.537,03
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 166.099,97	€ 125.169,54

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Modulo II	Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa
------------------	--

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Collaboratori del dirigente art 88 comma 2 lett F

Attività	unità	totale lordo dip	totale lordo stato
Primo collaboratore/secondo collaboratore	2	4.973,62 €	6.600,00 €

CALCOLO COMPETENZE DSGA			
parametri per il calcolo indennità di direzione Dsga		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Complessità organizzativa (numero del personale docente e ATA in organico di diritto)			
docenti organico diritto	166	6.969,00 €	9.247,86 €
ata organico diritto	36		
totale personale istituto	202		
compenso (L.D.)	34,50 €		
erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione		825,00 €	1.094,78 €
TOTALE COMPETENZA INDENNITA' DSGA		7.794,00 €	10.342,64 €

CALCOLO COMPETENZE SOSTITUTO DSGA			
parametri per il calcolo indennità di sostituzione Dsga			
a)	giorni sostituzione dsga	30	
- INDENNITA' SOSTITUTO DSGA PARTE FISSA e VARIABILE			
		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
b)	Parametro base in misura fissa	2.764,20 €	
c)	Importo relativo alla CIA	1.050,00 €	
d)	Parametro base risultante retribuzione fissa	1.714,20 €	
	totale competenza Dsga	7.828,50 €	
Totale indennità di sostituzione DSGA e SOSTITUTI		9.542,70 €	
e)	Parametro giornaliero base risultante: retribuzione fissa 1023/ 12(n. di mesi) / 30 (n. di giorni)	4,76 €	
d)	Parametro giornaliero parte Variabile dell'indennità di sostituzione DSGA "indennità DSGA 6300 € / 12(n. di mesi) / 30 (n. di giorni)	21,75 €	
	totale parametri	26,51 €	
	calcolo competenza indennità sostituto Dsga	26,12	30
COMPETENZA INDENNITA' SOSTITUTO DSGA		783,60 €	1.039,84 €

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

PERSONALE DOCENTE/EDUCATORI

DESCRIZIONE ATTIVITA'	TOTALE (Lordo stato)	TOTALE (Lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	////	////
Attività aggiuntive di insegnamento (ore eccedenti)	6.169,08 €	4.648,89 €
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	////	////
Compensi per collaboratori dirigente scolastico (art 88 co 2 lett F)	6.600,00 €	4.973,62 €
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (Fis) 70 %	68.196,00 €	51.391,11 €
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	////	////
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	////	////
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	////	////
Funzioni strumentali al POF	8.109,92 €	6.111,47 €
Compensi per attività complementari di ed. fisica	1.798,23 €	1.355,11 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	////////	////////
Bonus 2024-2025 quota docenti Docenti 70%	18.926,82 €	14.262,86 €
TOTALE (a)	109.800,05 €	82.743,06 €
Avanzo Fis docenti anno precedente	////	////
Avanzo Valorizzazione docenti anno precedente	////	////
Avanzo funzioni strumentali anno precedente	////	////
Avanzo Area Forte Processo Immigratorio	////	////
Avanzo Pratica Sportiva	2.204,82 €	1.661,51 €
Avanzo Ore Eccedenti		
Totale Avanzo Anni precedenti (b)	2.204,82 €	1.661,51 €
TOTALE COMPLESSIVO (a+b=c)	112.004,87 €	84.404,57 €

PERSONALE A.T.A.

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE (Lordo stato)	TOTALE (Lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (concordato 30%) esclusa indennità di sostituzione dsga	28.187,02 €	21.241,16 €
Compenso D.s.g.a	10.342,64 €	7.794,00 €
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del P.O.E.	////	////
Indennità di turno notturno, festivo e notturno- festivo	////	////
Indennità surrogante D.s.g.a.	1.039,84 €	783,60 €
Incarichi specifici	6.414,12 €	4.833,55 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	////	////
Valorizzazione del Personale quota ATA (concordato 30 %)	8.111,49 €	6.112,66 €
TOTALE (d)	54.095,11 €	40.764,97 €
Avanzo Anno Precedente (e)		
TOTALE COMPLESSIVO (d+e= f)	54.095,11 €	40.764,97 €

	totale lordo stato	totale lordo dipendente
totale complessivo destinazioni personale docente (c)	112.004,87 €	84.404,57 €
totale complessivo destinazioni personale ATA (f)	54.095,11 €	40.764,97 €
Totale complessivo (c+f)	166.099,98 €	125.169,54 €

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE (Lordo stato)	TOTALE (Lordo dipendente)
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione (sezione I) Compenso D.S.G.A.	10.342,64 €	7.794,00 €
(sezione II) Compenso Surrogante D.s.g.a.	1.039,84 €	783,60 €
Compensi per collaboratori dirigente scolastico (art 88 co 2 lett F)	6.600,00 €	4.973,62 €
Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione di istituto (sezione II)	Personale docente	109.800,05 €
	Avanzo personale Docente	2.204,82 €
	Totale Docenti	112.004,87 €
	personale ATA	54.095,11 €
	avanzo personale ATA	
	totale personale ATA	54.095,11 €
TOTALE COMPLESSIVO	166.099,97 €	125.169,54 €

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione)

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

a) Le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di € 83.683,49 (lordo dipendente)- 111.047,99 € (lordo stato) pari alla comunicazioni MIM Prot.n. 71975 del 29 settembre, la comunicazione seguente comunicazione MIM prot 11030 del 05 Ottobre 2026

b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico 2026/2027, deliberato dal Collegio dei docenti

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata e ripartita tra personale Docente e personale ATA in € 166.099,97 € (lordo stato), è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 166.099,97 € (lordo stato) con una percentuale di utilizzo del 100%.

Detratte le destinazioni non disponibili per la contrattazione, € 17.982,47 (L.S.) , corrispondente alla quota spettante al Dsga sommata alla quota surrogante Dsga e quota riservata a docenti vicari del D.S., la parte restante è stata destinata per € 112.004,87 € al personale docente pari al 70% delle risorse e € 54.095,11 pari al 30% delle risorse al personale ATA. Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 202 di cui n. 166 docenti e n.36 personale A.T.A.

Modulo III	Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
-------------------	---

ANNO SCOLASTICO 2025/2026		ANNO SCOLASTICO 2026/2027	
Fondo disponibile 175.556,75 €	Fondo speso 158.466,28 €	Fondo disponibile 166.099,98 €	Totale poste di destinazione € 166.099,98

Modulo IV	Compatibilità economico - finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
------------------	---

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico - finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Lordo Stato	Si dichiara che l'ipotesi di Contratto d'istituto ha ottenuto la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48 del comma 6, del d.leg.vo 30 marzo 2001, n. 165 con verbale dei Revisori dei Conti n. 2019/003 i cui valori in sintesi sono:		
	LORDO STATO		
	TOTALE RISORSE dell'anno scolastico 2026/2027	€.	163.895,15 +
	TOTALE economie degli anni precedenti	€.	2.204,82 =
	TOTALE COMPLESSIVO	€.	166.099,97
costituzione del Fondo sottoposto a certificazione dell'anno scolastico 2026/2027			
La spesa effettivamente sostenuta nell'anno scolastico 2025/2026 è stata di 158.466,28 €. pertanto si dichiara che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno scolastico 2025/2026.			
Le economie contrattuali del Fondo degli anni precedenti sono destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile, il fondo dell'anno scolastico 2026/2027			

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali

Verificata la disponibilità a bilancio degli importi accreditati direttamente all'Istituto.

Verificate le disponibilità degli stanziamenti a Cedolino Unico come sopra analiticamente elencate

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità individuata dalle comunicazioni MIM Prot.n. 36704 del 30 settembre 2024 e seguente comunicazione MIM prot 40436 del 28 Ottobre 2024 già esposte al punto a del Modulo II sezione VI a pagina 4 della presente relazione

Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

CERTIFICA

Che l'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo "Ugo Foscolo" Vescovato (CR) per l'anno scolastico 2026/2027, è finanziariamente compatibile con le comunicazioni MIM su citate. Il pagamento dei compensi contrattualmente stabiliti potrà avvenire solo quando vi sarà l'effettiva disponibilità delle necessarie risorse sul "Cedolino Unico" dell'Istituto.

Il Dsga
Dott. Bagarozza Giuseppe

