



Ministero dell'Istruzione e del merito

Istituto Comprensivo Statale "Ugo Foscolo"

Via Corridoni, 1 – 26039 Vescovato (CR)

Cod. Meccanografico CRIC809005 – C.F. 93037610198 Tel. 0372/830417 – Fax 0372/830664

Sito web: www.icvescovato.edu.it - e-mail uffici: cric809005@istruzione.it – cric809005@pec.istruzione.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2025/2026

- Visto l'art.40, c.3-sexies del D. Lvo n.165/2001, nel testo novellato dall'art.54 del D. Lvo 150/2009;
- Vista la circolare n.25 del 19 luglio 2012 del MEF avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrati" (art.40, comma 3-sexies, decreto legislativo n.165 del 2001);
- Visto il verbale N.1 del Collegio Docenti del 01/09/2025 nel quale vengono individuati i collaboratori del Dirigente;
- Visto il verbale N.2 del 01/10/2025 nel quale sono state individuate le attività e attribuiti incarichi vari e vengono approvati i nominativi delle funzioni strumentali al personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- Visto il piano delle attività del personale ATA proposto dal D.S.G.A.;
- Visti i criteri per utilizzare le risorse finanziarie da adibire a contrattazione interna di Istituto;
- Viste le economie degli anni precedenti;
- Vista la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi;
- VISTA la comunicazione Prot.n. 15590 del 01 Ottobre 2025 del MIUR – Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio relativo all'assegnazione con la quale sono state fornite alle istituzioni scolastiche le indicazioni per la determinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2025/2026
- VISTA l'A.F.2025 Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie nr 46774 ns prot 14430 del 06/12/2025
- Vista l'A.F. 2025 Cedolino Unico-DL 160/2024- Gestione pratiche pensionistiche-avviso assegnazione di risorse finanziarie (nr 56331 del 06/12/2025) in base ad esito monitoraggio attivato presso le Istituzioni scolastiche e gli uffici scolastici regionali con nota prot n 26269 del 09/07/2025
- Verbale apertura contrattazione sindacale del 20/10/2025

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Illustrazione dell'articolato del Contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Premessa

L'Istituto Comprensivo "Ugo Foscolo" di Vescovato attualmente conta una popolazione scolastica di 1.433 alunni. Comprende 16 plessi di cui 5 di scuola dell'Infanzia (Vescovato, Ostiano, Grontardo, Pieve Terzagni, San Marino, Persichello) ai quali si aggiunge la sezione distaccata della scuola infanzia di Vescovato individuata come Scuola Infanzia di Binanuova, sita in Binanuova fraz. di Gabbioneta, 6 di primaria (Vescovato, Ostiano, Grontardo, Pescarolo, Cà de Mari, Persico Dosimo) e 3 di secondaria (Vescovato, Ostiano, Levata di Grontardo). A seguito di Ridimensionamento scolastico dell'I.C. Cremona V, l'I.C. "Ugo Foscolo" ha acquisito nell'a.s. 2024/2025 i due plessi della Scuola infanzia di Persichello e Scuola Primaria di Persico Dosimo.

I bisogni rilevati richiedono che la scuola offra modelli orari e servizi per la tutela dei bambini, si organizzi ed agisca come luogo di accoglienza e integrazione, diventi centro promotore di una cittadinanza attiva, interagisca con il territorio per ampliare l'offerta formativa.

Pertanto le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali di tutto il personale, docente e ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti,
- sostenere, anche in collaborazione con i Comuni e i Privati, servizi richiesti dalle famiglie per un tempo scuola prevalentemente lungo (pre scuola, alfabetizzazione, doposcuola),
- riconoscere la flessibilità organizzativa e didattica per il buon funzionamento della scuola,
- valorizzare l'impegno dei docenti in attività legate alle agenzie culturali del territorio,
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni; incentivare l'ampliamento dell'offerta formativa,

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Belini Paola



Rsu
Alberto Regonini (RSU-CGIL)

Alberto Regonini
Nadia Comini (RSU-CGIL)

Nadia Comini
Milijto Annalinda (RSU-UIL)

Milijto Annalinda
Tomasoni Elena (RSU-CISL)

Elena Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *Sottavice*

UIL:

- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento Tali obiettivi sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs.165/2001.

Le risorse finanziarie a disposizione dell'Istituto per l'anno scolastico 2025/2026 come da Circolare N° Prot.n. 15590 del 01 Ottobre 2025 possono essere così declinate:

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ a/c

Voce	Lordo Stato	Lordo dipendente
Fondo Istituzione Scolastica	109.690,38 €	82.660,42 €
Funzioni strumentali	7.975,03 €	6.009,82 €
Incarichi specifici	6.343,21 €	4.780,11 €
Ore eccedenti	6.057,56 €	4.564,85 €
Pratica sportiva	1.792,35 €	1.350,68 €
Totale	131.858,53 €	99.365,88 €

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI (avanzo a.p. 2024/2025) + a.c.

TIPOLOGIA RISORSA		TOTALE (Lordo stato)	TOTALE (Lordo dipendente)
Assegnazioni per scuole in aree a rischio e a forte processo immigratorio			
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari		////	////
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari		////	////
Valorizzazione anno 2025/2026		26.622,92 €	20.062,49 €
TOTALE (a)		26.622,92 €	20.062,49 €
Somme non utilizzate relative ad anno precedente	F.I.S. Docenti	////	////
	ore eccedenti	4.028,48 €	3.035,78 €
	Valorizzazione	////	////
	Funzioni strumentali	////	////
	Avanzo Pratica Sportiva-	6.673,47 €	5.028,99 €
	Totale avanzo Anno Precedente docenti (b)		
	F.I.S. + incarichi specifici personale ATA	614,93 €	463,40 €
	valorizzazione personale ATA	////	////
totale avanzo anno precedente personale ATA (c)	614,93 €	463,40 €	
TOTALE (a+b+c)		37.939,80 €	28.590,66 €

SEZIONE III – DECURTAZIONE DEL FONDO

Sezione di non pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE (Lordo stato)	TOTALE (Lordo dipendente)
Totale delle risorse fisse	131.858,53 €	99.365,88 €
Totale delle risorse variabili	37.939,80 €	28.590,66 €
TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	169.798,33 €	127.956,54 €

DISPONIBILITÀ INTEGRATIVA DEI FINANZIAMENTI OGGETTO DELLA CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

- Vista l'A.F.2025 Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie nr 46774 ns prot 14430 del 06/12/2025

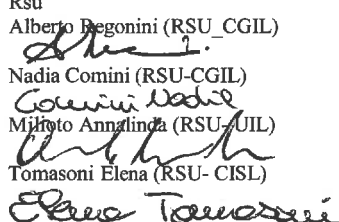
- Vista l'A.F. 2025 Cedolino Unico-DL 160/2024- Gestione pratiche pensionistiche-avviso assegnazione di risorse finanziarie (nr 56331 del 06/12/2025) in base ad esito monitoraggio attivato presso le Istituzioni scolastiche e gli uffici scolastici regionali con nota prot n 26269 del 09/07/2025

CRIC809005 - AOOA812836 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002812 - 04/03/2026 - II.10 - U

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola



Rsu
Alberto Begonini (RSU-CGIL)
Nadia Comini (RSU-CGIL)
Milito Annalinda (RSU-UIL)
Tomasoni Elena (RSU-CISL)



Le organizzazioni sindacali
CGIL:
CISL: *Solovane Spirella*
UIL:

Di seguito la disponibilità integrativa dei finanziamenti oggetto della contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2025/2026
ASSEGNAZIONE INTEGRATIVA RISORSE FINANZIARIE (LORDO DIPENDENTE) nota 46774 del 06/12/2025

	Lordo stato	Lordo dipendente
"incarichi specifici del personale ATA"	333,06 €	250,99 €
somma una tantum per i collaboratori scolastici già destinatari di incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art. 54, c. 4 del CCNL vigente	1.067,57 €	804,50 €
Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti" Tale somma rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera b) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26	1.482,11 €	1.116,89 €
funzioni strumentali". Tale somma rappresenta una risorsa aggiuntiva a quanto assegnato nella Sezione III, lettera b) della nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26	415,07 €	312,79 €
arretrati relativi all'indennità di direzione- parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024. Tale somma deve essere riconosciuta al personale che ha svolto l'incarico di DSGA nell'a.s. 2023/24	806,81 €	608,00 €
incremento una-tantum dell'indennità di direzione – parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26. Tale somma deve essere riconosciuta al personale con incarico di DSGA nel corrente anno scolastico	838,88 €	632,16 €
TOTALE RISORSE INTEGRATIVE ASSEGNATE	4.943,50 €	3.725,33 €

ASSEGNAZIONE D.L. 160/2024 GESTIONE PRATICHE PENSIONISTICHE nota 56331 del 06/12/2025

		Lordo dipendente
Assegnazione risorsa finanziaria finalizzata a remunerare il maggior impegno del personale ATA per la gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni di ufficio a valere dal 01/09/2025	814,91 €	614,10 €

In merito a quanto indicato nelle note integrative MIUR di cui al prot 46774 del 06/12/2025 e 56331 del 06/12/2025 come da tabelle sopra riportate, le risorse aggiuntive recentemente attribuite alle istituzioni scolastiche non comportano una modifica dei criteri di ripartizione già definiti nell'ambito della contrattazione integrativa d'istituto per l'a.s. 2025/2026. Tali somme costituiscono un mero incremento dei fondi già oggetto di contrattazione, destinati ai medesimi capitoli e finalità.

Pertanto, non è richiesta la riapertura di una nuova contrattazione integrativa completa, bensì la predisposizione, da parte delle istituzioni scolastiche, di un verbale integrativo limitato all'aggiornamento degli importi, nel rispetto dei criteri già concordati con le parti sindacali.

	LORDO DIPENDENTE	LORDO DIPENDENTE
totale risorse contrattabili rif comunicazione budget prot 11254 09/10/2025	169.798,33 €	127.956,54 €
Totale risorse integrative nota nr 46774 del 06/12/2025	4.943,51 €	3.725,33 €
Totale risorse integrative nota nr 56331 del 06/12/2025	814,91 €	614,10 €
TOTALE BUDGET AGGIORNATO	175.556,74 €	132.295,97 €

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Sezione di non pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sezione A Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

- La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lvo165/2001.
- La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa si attua ai sensi dell'art.48 del D.Lvo165/2001.
- Le materie afferenti l'organizzazione degli uffici e la gestione delle risorse umane non rientrano, come da normativa vigente (D. Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009) nella contrattazione di istituto.

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola



Rsu
Alberto Regonini (RSU-CGIL)
Nadia Comini (RSU-CGIL)
Giovanna Nadia
Milijeto Annalinda (RSU-UIL)
Tomasoni Elena (RSU-CISL)
Elena Tarascio

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *Solita e Solita*

UIL:

Collaboratori del dirigente

Ai sensi dell'art 88 comma 2 lett F il dirigente scolastico può avvalersi della collaborazione di n. 2 docenti da lui individuati nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali

Viene destinata alla retribuzione dei collaboratori del dirigente Scolastico la somma di 6.600,00 € (lordo stato).

Le quote spettanti ai collaboratori viene così ripartita: Primo collaboratore: 1/2 del totale- Secondo collaboratore: 1/2 del totale

collaboratori del dirigente scolastico				
Attività	unità	suddivisione	Totale lordo dip	Totale lordo stato
Primo collaboratore	1	½	2.486,81 €	3.300,00 €
Secondo collaboratore	1	½	2.486,81 €	3.300,00 €
totale			4.973,62 €	6.600,00 €

Calcolo competenza Dsga rif risorse conto competenze Rif Nota Prot.n. 15590 del 01 Ottobre 2025 del MIUR

CALCOLO COMPETENZE DSGA

parametri per il calcolo indennità di direzione Dsga	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	
Complessità organizzativa (numero del personale docente e ATA in organico di diritto)	6.865,50 €	9.110,52 €	
docenti organico diritto			163
ata organico diritto			36
totale personale istituto			199
compenso (L.D.)			34,50 €
Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	825,00 €	1.094,78 €	
TOTALE COMPETENZA INDENNITA' DSGA	7.690,50 €	10.205,29 €	

Calcolo Assegnazioni integrative Dsga- nota 46774 del 06/12/2025

descrizione	Lordo stato	Lordo dipendente
arretrati relativi all'indennità di direzione- parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024. Tale somma deve essere riconosciuta al personale che ha svolto l'incarico di DSGA nell'a.s. 2023/24	806,81 €	608,00 €
incremento una-tantum dell'indennità di direzione – parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26. Tale somma deve essere riconosciuta al personale con incarico di DSGA nel corrente anno scolastico	838,88 €	632,16 €
Totale risorse integrative Dsga rif nota 46774 06/12/2025	1.645,69 €	1.240,16 €

Totale assegnazione indennità di direzione dsga

	Lordo stato	Lordo dipendente
Calcolo competenza Dsga rif risorse conto competenze Rif Nota Prot.n. 15590 del 01 Ottobre 2025 del MIUR	10.205,29 €	7.690,50 €
Totale risorse integrative Dsga rif nota 46774 06/12/2025	1.645,69 €	1.240,16 €
totale	11.850,98 €	8.930,66 €

Calcolo competenze sostituto Dsga rif nota Prot.n. 15590 del 01 Ottobre 2025 del MIUR

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola



Rsu
Alberto Regonini (RSU- CGIL)

Nadia Comini (RSU-CGIL)
Concetta Pasche
Mildred Annalinda (RSU- UIL)
Tomasoni Elena (RSU- CISL)

Elena Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *Salvatore Di Biase*

UIL:

CALCOLO COMPETENZE SOSTITUTO DSGA parametri per il calcolo indennità di sostituzione Dsga			
a)	giorni sostituzione dsga	30	
- INDENNITA' SOSTITUTO DSGA PARTE FISSA e VARIABILE			
		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
b)	Parametro base in misura fissa	2.764,20 €	
c)	Importo relativo alla CIA	1.050,00 €	
d)	Parametro base risultante retribuzione fissa	1.714,20 €	
	totale competenza Dsga	7.690,50 €	
Totale indennità di sostituzione DSGA e SOSTITUTI		9.404,70 €	
e)	Parametro giornaliero base risultante: retribuzione fissa	4,76 €	
	1023/ 12(n. di mesi) / 30 (n. di giorni)		
	Parametro giornaliero parte Variabile dell'indennità di sostituzione DSGA "Indennità DSGA 6300 € / 12(n. di mesi)		
d)	/ 30 (n. di giorni)	21,36 €	
	totale parametri	26,12 €	
	calcolo competenza indennità sostituto Dsga	26,12	30
COMPETENZA INDENNITA' SOSTITUTO DSGA		783,60 €	1.039,84 €

SEZIONE B- Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Miglioramento Offerta Formativa per l'a. s. 2025/2026 comprende:

Sezione I a – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (da circolare c.c. + avanzi a.p.)

Voce	Lordo Stato	Lordo dipendente
indennità docenti vicari del D.S. (una tantum da dedurre da risorse competenze)	6.600,00 €	4.973,62 €
Indennità Direttore S.G.A. *(Nota 15590 del 01 Ottobre 2025)	10.205,29 €	7.690,50 €
indennità surrogante D.s.g.a. *(Nota 15590 del 01 Ottobre 2025)	1.039,84 €	783,60 €
Fondo valorizzazione personale	26.622,92 €	20.062,49 €
Pratica sportiva	8.465,82 €	6.379,67 €
Totale	52.933,87 €	39.889,88 €

Sezione I b – Destinazioni con vincolo di destinazione (circolare anno di riferimento + avanzi a.p.+ risorse aggiuntive)

	Lordo Stato	Lordo dipendente
Ore eccedenti *(Nota 15590 del 01 Ottobre 2025+ economie 2025)	10.086,04 €	7.600,63 €
Ore eccedenti *(nota 46774 del 06/12/2025)	1.482,11 €	1.116,89 €
Totale ore eccedenti	11.568,15 €	8.717,52 €
Funzioni strumentali *(Nota 15590 del 01 Ottobre 2025)	7.975,03 €	6.009,82 €
Funzioni strumentali *(nota 46774 del 06/12/2025)	415,07 €	312,79 €
Totale funzioni strumentali	8.390,10 €	6.322,61 €
Incarichi specifici *(Nota 15590 del 01 Ottobre 2025+ economie 2025)	6.958,14 €	5.243,51 €
Incarichi specifici *(nota 46774 del 06/12/2025)	333,06 €	250,99 €
Totale incarichi specifici	7.291,20 €	5.494,50 €
somma una tantum per i collaboratori scolastici già destinatari di incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili *(nota 46774 del 06/12/2025)	1.067,57 €	804,50 €
assegnazione d.l. 160/2024 gestione pratiche pensionistiche *(nota 56331 del 06/12/2025)	814,91 €	614,10 €
Totale	29.131,93 €	21.953,23 €

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo (esclusa quota DSGA, quota Vicari dirigente scolastico: riparto il 70% e il 30%) calcolato su erogazioni risorse Nota 15590 del 01 Ottobre 2025+ economie 2025

	Lordo Stato	Lordo dipendente
Fondo istituzioni scolastiche	109.690,38 €	82.660,42 €
Indennità dsga	10.205,29 €	7.690,50 €
Indennità docenti vicari D.S.	6.600,00 €	4.973,62 €
Totale Fis ripartibile	92.885,08 €	69.996,30 €
Fis Personale docente (70%)	65.019,56 €	48.997,41 €
Fis Personale ATA (30%)	27.865,53 €	20.998,89 €
Valorizzazione istituzioni scolastiche	26.622,92 €	20.062,49 €
Valorizzazione docenti (70%)	18.636,05 €	14.043,74 €

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola

Paola Bellini



Rsu
Alberto Regonini (RSU_CGIL)

Alberto Regonini
Nadia Comini (RSU-CGIL)

Nadia Comini
Milito Annalinda (RSU- UIL)

Milito Annalinda
Tomasoni Elena (RSU - CISL)

Elena Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *Solitario*

UIL:

Valorizzazione ATA (30%)

7.986,88 €

6.018,75 €

Le risorse del F-MOF sono dirette a retribuire funzioni e attività relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati, sono state definite/i:

- Funzioni strumentali, differenziate in termini di onere lavorativo: Area Progettazione e valutazione (che comprende l'organizzazione e valutazione dell'Invalsi della secondaria, la stesura e monitoraggio del PTOF, l'elaborazione del RAV anche dell'infanzia con la conseguente pianificazione del PDM); Area Multimedialità (che si occupa di tutto ciò che attiene al mondo digitale ovvero sito, piattaforme, registro ed assistenza tecnica anche a supporto della segreteria); Area Accoglienza ed integrazione (che provvede alla tutela del disagio in tutte le sue forme in ciascun ordine di scuola).
- Incarichi specifici personale ATA (art.47 CCNL)

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA e indennità docenti vicari del dirigente scolastico, viene ripartita tra le diverse categorie di personale docente e ATA.

CALCOLO COMPETENZE FIS CON RIPARTIZIONE DOCENTI/ATA		
FONDO ISTITUZIONI SCOLASTICHE (a)	82.660,42 €	109.690,38 €
INDENNITA' DSGA (b)	7.690,50 €	10.205,29 €
INDENNITA' vicari (c)	4.973,62 €	6.600,00 €
TOTALE FIS (FIS-INDENNITA') d= a-b-c	69.996,30 €	92.885,08 €
QUOTA FIS DOCENTI (70%) K= d/100*70	48.997,41 €	65.019,56 €
QUOTA ATA (30%) H= d/100*30	20.998,89 €	27.865,53 €
SUDDIVISIONE ATA		
COLLABORATORI SCOLASTICI (60%/QUOTA ATA) H/100*60	12.599,33 €	16.719,32 €
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (40%/QUOTA ATA) H/100*40	8.399,56 €	11.146,21 €
CALCOLO COMPETENZE VALORIZZAZIONE CON RIPARTIZIONE DOCENTI/ATA		
VALORIZZAZIONE= v	20.062,49 €	26.622,92 €
QUOTA VALORIZZAZIONE DOCENTI (70%) K= v/100*70	14.043,74 €	18.636,05 €
QUOTA ATA (30%) H=v/100*30	6.018,75 €	7.986,88 €
SUDDIVISIONE ATA		
COLLABORATORI SCOLASTICI (60%/QUOTA ATA) H/100*60	3.611,25 €	4.792,13 €
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (40%/QUOTA ATA) H/100*40	2.407,50 €	3.194,75 €

attività e relativi compensi stabiliti per il Personale docente

	competenze		economie		risorse aggiuntive		totale	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
attività aggiuntive funzionali all'insegnamento-FIS 70% (desunto indennità servizio docenti vicari Ds)	48.997,41 €	65.019,56 €					48.997,41 €	65.019,56 €
valorizzazione docenti 70 %	14.043,74 €	18.636,05 €					14.043,74 €	18.636,05 €
attività aggiuntive di insegnamento	4.564,85 €	6.057,56 €	3.035,78 €	4.028,48 €	1.116,89 €	1.482,11 €	8.717,52 €	11.568,15 €
funzioni strumentali al POF	6.009,82 €	7.975,03 €			312,79 €	415,07 €	6.322,61 €	8.390,10 €
compensi per attività complementari di educazione fisica	1.350,68 €	1.792,35 €	5.028,99 €	6.673,47 €			6.379,67 €	8.465,82 €
indennità di servizio docenti vicari del dirigente scolastico	4.973,62 €	6.600,00 €					4.973,62 €	6.600,00 €
TOTALE (a)	79.940,12 €	106.080,55 €	8.064,77 €	10.701,95 €	1.429,68 €	1.897,18 €	89.434,57 €	118.679,67 €

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola



Rsu
Alberto Ragonini (RSU-COIL)

Nadia Comini (RSU-CGIL)
Migliolo Annalinda (RSU-UIL)
Tomasoni Elena (RSU-CISL)

Elvio Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *Sabatini*

UIL:

attività e relativi compensi stabiliti per il Personale ATA

	competenze		economie		risorse aggiuntive		totale	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
prestazioni aggiuntive personale ATA- fis 30 % (esclusa indennità sostituzione dsge)	20.215,29 €	26.825,69 €					20.215,29 €	26.825,69 €
valorizzazione personale ATA 30 %	6.018,75 €	7.986,88 €					6.018,75 €	7.986,88 €
compenso sostituto DSGA	783,60 €	1.039,84 €					783,60 €	1.039,84 €
compenso DSGA	7.690,50 €	10.205,29 €			1.240,16 €	1.645,69 €	8.930,66 €	11.850,98 €
Incarichi specifici	4.780,11 €	6.343,21 €	463,40 €	614,93 €	250,99 €	333,06 €	5.494,50 €	7.291,20 €
Incarichi specifici Coll Scol Assistenza disabili					804,50 €	1.067,57 €	804,50 €	1.067,57 €
DETERMINAZIONE D.L. 160/2024 GESTIONE PRATICHE PENSIONISTE					614,10 €	814,91 €	614,10 €	814,91 €
TOTALE COMPLESSIVO ATA- D	39.488,25 €	52.400,90 €	463,40 €	614,93 €	2.909,75 €	3.861,23 €	42.861,40 €	56.877,06 €

TOTALE COMPLESSIVO DOCENTI- C (A+B)	89.434,57 €	118.679,67 €
TOTALE COMPLESSIVO ATA- D	42.861,40 €	56.877,06 €
TOTALE RISORSE-E (C+D)	132.295,97 €	175.556,74 €

Attività riconosciute Personale Ata con Fondo (Fis + Valorizzazione)

- **Fondo Assistenti Amministrativi:** - Svolgimento di attività collegate alla didattica (iscrizioni, esami di licenza media) e agli organi collegiali (elezioni); periodi di intensità lavorativa per l'attuazione di disposizioni ministeriali inerenti alla didattica ed all'attività amministrativa; lavori contabili di particolare rilevanza (Programma Annuale, Conto Consuntivo, Variazioni di bilancio); graduatorie personale docente/ATA (domande di supplenza da inserire nel sistema); formazione
- **Fondo Collaboratori scolastici:** - supporto ad alunni in stato di disabilità, supporto assistenza ad alunni dell'infanzia, proroga della turnazione pomeridiana per lo svolgimento di attività collegate alla didattica e agli organi collegiali; riordino archivio; pulizia straordinaria nell'ipotesi di assenza di collega per un periodo inferiore ai tre giorni; assemblee dei genitori e riunioni di organi collegiali (Giunta esecutiva, Consiglio di Istituto), formazione

Attività riconosciute Personale Ata incarichi specifici

- **Incarichi Specifici Assistenti Amministrativi unità su individuazione incarico in base a disponibilità individuale**- coordinamento area personale, coordinamento area acquisti, coordinamento area Progetti
- **Incarichi Specifici Collaboratori Scolastici unità su individuazione incarico in base a disponibilità individuale** - assistenza in base a numerosità alunni infanzia, assistenza alunni disabili, incarichi di Primo soccorso

Voce	lordo dipendente	lordo stato
Incarichi specifici Personale ATA (a)	5.494,50 €	7.291,20 €
Quota personale Collaboratori scolastici 60%	3.296,70 €	4.374,72 €
Quota personale Amministrativo A.A. 40 %	2.197,80 €	2.916,48 €
Quota personale Collaboratori scolastici (assistenza disabili) (b)	804,50 €	1.067,57 €
totale	6.299,00 €	8.358,77 €

SEZIONE C Effetti abrogativi

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro -organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- Criteri di assegnazione dei docenti alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani - criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'Istituto;

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola



Rsu
Alberto Regonini (RSU - CGIL)
Nadia Comini (RSU - CGIL)
Miliute Anna Linda (RSU - UIL)
Tomasoni Elena (RSU - CISL)

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *[Signature]*
UIL:

[Signature]

SEZIONE D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per performance individuale ed organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione "a pioggia" o in maniera indifferenziata
- I progetti/attività realizzati sono sottoposti a verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi perseguiti
- La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi (30 giorni), lo svolgimento dei compiti assegnati

SEZIONE E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa -progressioni orizzontali - ai sensi dell'art.23 del D. Lvo n.150/2009 (Previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo

SEZIONE F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano delle performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.Lvo n.150/2009

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi vengono desunti dal PTOF cui pienamente risponde il Contratto di Istituto.

L'accordo tende a valorizzare le competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di migliorare l'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalla valutazione sistematica operata dai docenti e dalle indagini dell'Invalsi.

Per rilevare il grado di soddisfazione dei genitori è previsto un questionario di gradimento sull'organizzazione, la didattica, i valori, le iniziative più significative. Dal monitoraggio l'Istituto effettua un'autoanalisi e registra le attese, debitamente vagliate, da tener presenti per il futuro.

Per quanto riguarda la soddisfazione del personale nei confronti delle iniziative promosse da esterni e/o agenzie culturali con le quali la scuola interagisce sono previsti questionari di valutazione specifici. Il PTOF tiene in debita considerazione le rilevazioni effettuate.

Per quanto riguarda le materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti Sindacali:

- limitazione del contenzioso interno
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione integrativa, il confronto e l'informazione nei tempi previsti
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- decremento degli infortuni sia per gli alunni che per il personale
- decremento delle patologie professionali
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

Fondo di Istituto e Salario accessorio:

- Miglioramento dei rendimenti degli allievi nelle rilevazioni sia interne che esterne
- Arricchimento del curriculum e ampliamento dell'offerta formativa
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

A livello di Istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzioni di progressioni economiche

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 D.Lvo150/2009 integrato dal D. Lvo 141/2011

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 24/02/2025 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione la presente relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria, finalizzata a garantire trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Vescovato, 26/01/2026

F.to Il Dirigente Scolastico
Bellini Paola

8

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola

Paola Bellini



Rsu
Alberto Regonini (RSU-CGIL)
Alberto Regonini
Nadia Comini (RSU-CGIL)
Nadia Comini
Miffoto Annalinda (RSU-UIL)
Annalinda Miffoto
Tomasoni Elena (RSU-CISL)
Elena Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *Selatore E. Milla*

UIL:

[Large handwritten signature]

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola

Paola Bellini



Rsu
Alberto Regonini (RSU-CGIL)

Alberto Regonini
Nadia Comini (RSU-CGIL)
Nadia Comini
Milito Annalinda (RSU-UIL)

Tomasoni Elena (RSU-CISL)

Elena Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *Salvatore E. Di Tello*

UIL:

CRIC809005 - AOOA812836 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002812 - 04/03/2026 - II.10 - U

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
2. Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2025/2026.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, conserva validità fino alla sottoscrizione di nuovo contratto integrativo.
4. Il presente contratto può esser modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.
5. Per quanto non espressamente previsto dal presente Contratto, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei CCNL e/o parti di contrattazione specifiche precedenti, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

A- PARTA COMUNE-

TITOLO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

(CCNL 2022-2024 del 23/12/2025)

Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra amministrazioni pubbliche e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.
2. Attraverso il sistema delle relazioni sindacali: si persegue l'obiettivo di contemperare il miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati a vantaggio della collettività; si migliora la qualità delle decisioni assunte; si sostengono la crescita professionale, la valorizzazione e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa; si attua la garanzia di sicure condizioni di lavoro.
3. Nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità delle amministrazioni pubbliche e dei soggetti sindacali, le relazioni sindacali presso le amministrazioni si articolano nei seguenti modelli relazionali:
 - a) partecipazione, da svolgere al livello istituzionale competente per materia.
 - b) contrattazione collettiva integrativa, secondo le discipline delle specifiche sezioni, ove prevista anche di livello nazionale e regionale, ivi compresa l'interpretazione autentica dei contratti collettivi integrativi, di cui all'art. 8 (Contrattazione collettiva integrativa).
4. La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale delle amministrazioni, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi. Essa si articola, a sua volta, in:
 - a) L'informazione è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei relativi strumenti. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal presente Contratto, l'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte dell'amministrazione, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione integrativa. L'informazione deve essere data nei tempi, nei modi e nei contenuti atti a consentire ai soggetti sindacali, secondo quanto previsto nelle specifiche sezioni, di procedere a una valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da adottare ed esprimere osservazioni e proposte. Sono oggetto di informazione tutte le materie per le quali i successivi articoli prevedano il confronto o la contrattazione integrativa, costituendo presupposto per la loro attivazione. I soggetti sindacali ricevono, a richiesta, informazioni riguardanti gli esiti del confronto e della contrattazione integrativa, durante la vigenza del Contratto collettivo nazionale di

La Parte pubblica
 La Dirigente Scolastica
 Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola

Paola Bellini



Rsu
 Alberto Regonini (RSU_CGIL)
 Nadia Comini (RSU-CGIL)
 Milibeto Annalinda (RSU- UIL)
 Tomasoni Elena (RSU- CISL)
Elena Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
 CGIL:

CISL: *Silvano F. F. F.*

UIL: _____

lavoro. Nelle Istituzioni scolastiche ed educative l'informazione è data dal Dirigente Scolastico in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'anno scolastico.

b) confronto; Confronto Il confronto è la modalità attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione, al fine di consentire ai soggetti sindacali di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'amministrazione intende adottare. Il confronto è disciplinato dal CCNL. Il confronto si avvia mediante l'invio ai soggetti sindacali degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare, con le modalità previste per la informazione. A seguito della trasmissione delle informazioni, amministrazione e soggetti sindacali si incontrano se, entro 5 giorni dall'informazione, il confronto è richiesto da questi ultimi, anche singolarmente. L'incontro può anche essere proposto dall'amministrazione contestualmente all'invio dell'informazione. Al termine del confronto, è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse. Sono materia di confronto l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto c) organismi paritetici di partecipazione.

B. SEZIONE ISTITUZIONI SCOLASTICHE ED EDUCATIVE

Titolo I

RELAZIONI SINDACALI

Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali

- Comma 1 La contrattazione collettiva integrativa di cui al presente articolo è finalizzata ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.
- Comma 2 **La contrattazione collettiva integrativa per il settore scuola si svolge:**
- a) *a livello nazionale*, tra la delegazione costituita dal MIM e i rappresentanti nazionali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL;
 - b) *a livello regionale*, tra il dirigente titolare del potere di rappresentanza nell'ambito dell'ufficio o suo delegato e i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del presente CCNL;
 - c) *a livello di istituzione scolastica*, tra il dirigente scolastico e, per la componente sindacale, la RSU e i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del presente CCNL, che costituiscono la parte sindacale.
- Comma 4. **Sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa a livello di istituzione scolastica ed educativa:** c1) i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro; c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e la determinazione dei compensi; c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi di formazione scuola lavoro e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale; c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019; c5) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.; c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); c9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; c10) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con assemblea sindacale; c11) i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile ed al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o da remoto.
- Comma 9. **Sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 6 (Confronto) a livello di istituzione scolastica ed educativa:** b1) l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa; b2) i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA; b3) i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; b4) la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di

Paola Bellini



- prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out; b5) i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto; b6) i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.
- Comma 10. **Sono oggetto di informazione a livello di istituzione scolastica ed educativa:** b1) la proposta di formazione delle classi e degli organici; b2) i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei b3) i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) del CCNL 18/01/2024 precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

Procedure della contrattazione

- Gli incontri vengono convocati dal Dirigente Scolastico, anche su richiesta della RSU, e l'ordine del giorno viene normalmente concordato tra le parti.
- La convocazione è effettuata, di norma, con tre giorni di anticipo. Gli incontri sono tenuti in orario di lavoro e fuori dall'orario di lavoro, nel rispetto delle richieste dei partecipanti.
- Agli incontri può partecipare anche il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, altro personale dell'Ufficio in caso di assenza del DSGA e altre figure professionali esperte, previo accordo tra le parti contraenti.
- Agli incontri sono invitati i rappresentanti accreditati delle OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL o, in loro mancanza, le delegazioni possono essere rappresentate da parte di personale della scuola o di esperti, i quali possono esprimere il proprio parere.
- Per ogni incontro viene redatto un verbale da parte del segretario, nominato e designato congiuntamente dalle parti ad inizio della seduta.
- I contenuti, oggetto di transazione in sede di contrattazione integrativa della Scuola, costituiscono parte integrante dello stesso documento, pertanto si redige il verbale degli incontri preventivi finalizzati all'intesa per la stipula del Contratto Integrativo solo su espressa richiesta di una delle parti e i verbali, unitamente agli allegati, sono raccolti in un apposito registro.
- La documentazione occorrente è fornita, possibilmente, in fase di convocazione.
- La parte pubblica, dopo la firma del Contratto, ne cura la diffusione e la pubblicazione sul sito web della Scuola.
- Le amministrazioni sono tenute a trasmettere, per via telematica, all'ARAN la sottoscrizione definitiva, il testo del Contratto collettivo integrativo ovvero il testo degli atti assunti corredati dalla relazione illustrativa e da quella tecnica. Le materie di contrattazione integrativa, i livelli e i soggetti sono definiti nelle specifiche sezioni.

TITOLO SECONDO - DIRITTI SINDACALI

Art 1 Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di un proprio Albo sindacale, pubblicato sul sito dell'Istituto, di cui sono responsabili; ogni documento affisso all'Albo deve riguardare materia contrattuale o del lavoro e va siglato da chi lo affigge, che ne assume così la responsabilità legale.
2. La RSU e i terminali associativi delle OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale i locali situati nella sede centrale dell'Istituto Comprensivo U. Foscolo di Vescovato; concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
3. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art 2. Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 31 del vigente CCNL di comparto. I dipendenti hanno diritto a partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali, in idonei locali sul luogo di lavoro concordati con la parte datoriale, per dieci ore pro capite in ciascun anno scolastico, senza decurtazione della retribuzione.
2. In ciascuna Istituzione scolastica e per ciascuna categoria di personale (ATA e docenti) non possono essere tenute più di due assemblee al mese.
3. Le assemblee, che riguardano la generalità dei dipendenti o gruppi di essi, sono indette con specifico ordine del giorno: a) singolarmente o congiuntamente da una o più organizzazioni sindacali rappresentative nel comparto ai sensi del CCNQ del 4 dicembre 2017 e s.m.i.; b) dalla RSU nel suo complesso (che la indice a maggioranza) e non dai singoli componenti, con le modalità

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola

Paola Bellini



Rsu
Alberto Regonini (RSU-CGIL)
Nadia Comini (RSU-CGIL)
Milioto Annalinda (RSU-UIL)
Tomasoni Elena (RSU-CISL)

Elena Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *Sottarone Elvirello*

UIL:

dell'art. 4 del CCNQ del 4 dicembre 2017 e s.m.i.; c) dalla RSU nel suo complesso e non dai singoli componenti, congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto ai sensi del CCNQ del 4 dicembre 2017 e s.m.i.

4. Le assemblee coincidenti con l'orario di lezione si svolgono all'inizio o al termine delle attività didattiche giornaliere di ogni scuola interessata all'assemblea. Le assemblee del personale ATA possono svolgersi in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico
3. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
4. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale presenza di persone esterne alla scuola.
5. Negli istituti di educazione, le assemblee possono svolgersi in orario diverso da quello previsto dal comma 4, secondo le modalità stabilite con le procedure di cui all'art. 8 (contrattazione collettiva integrativa) e con il vincolo di osservanza del minor disagio possibile per gli alunni.
6. Ciascun'assemblea può avere una durata massima di due ore, se si svolge a livello di singola Istituzione scolastica o educativa. La durata massima delle assemblee territoriali è definita in sede di contrattazione integrativa regionale, in modo da tener conto dei tempi necessari per il raggiungimento della sede di assemblea e per il ritorno alla sede di servizio, sempre nei limiti di cui al comma 1.
7. La convocazione dell'assemblea, la durata, la sede e l'eventuale partecipazione di dirigenti sindacali esterni sono rese note dai soggetti sindacali promotori almeno 6 giorni prima, con comunicazione scritta, e-mail o pec, ai dirigenti scolastici delle scuole o istituzioni educative interessate all'assemblea. La comunicazione deve essere affissa, nello stesso giorno in cui è pervenuta, all'albo fisico o telematico dell'istituzione scolastica o educativa interessata, comprese le eventuali sezioni staccate o succursali. Alla comunicazione va unito l'ordine del giorno. Nel termine delle successive quarantotto ore, altri organismi sindacali, purché ne abbiano diritto, 50 possono presentare richiesta di assemblea per la stessa data e la stessa ora concordando un'unica assemblea congiunta o - nei limiti consentiti dalla disponibilità di locali - assemblee separate. La comunicazione definitiva relativa all'assemblea - o alle assemblee - di cui al presente comma va affissa all'albo dell'istituzione prescelta entro il suddetto termine di quarantotto ore, dandone comunicazione alle altre sedi.
8. Contestualmente all'affissione all'albo, il dirigente scolastico ne farà oggetto di avviso, mediante circolare interna, al personale interessato all'assemblea al fine di raccogliere la dichiarazione individuale di partecipazione espressa in forma scritta del personale in servizio nell'orario dell'assemblea, con un preavviso di 48 ore dalla data dell'assemblea. Tale dichiarazione fa fede ai fini del computo del monte ore individuale ed è irrevocabile.
9. Il dirigente scolastico: a) per le assemblee in cui è coinvolto anche il personale docente sospende le attività didattiche delle sole classi, o sezioni di scuola dell'infanzia, i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea, avvertendo le famiglie interessate e disponendo gli eventuali adattamenti di orario, per le sole ore coincidenti con quelle dell'assemblea, del personale che presta regolare servizio; b) per le assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA, se la partecipazione è totale, stabilirà, con la contrattazione d'istituto, la quota e i nominativi del personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola, e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale.
10. Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali, nonché per le operazioni che ne costituiscono il prerequisite.
11. Per il personale docente, quanto previsto dai commi 1, 3 e 8 si applica anche nel caso di assemblee indette in orario di servizio per attività funzionali all'insegnamento.
12. Per le riunioni di scuola e territoriali indette al di fuori dell'orario di servizio del personale si applica il comma 3, fermo restando l'obbligo da parte dei soggetti sindacali di concordare con i dirigenti scolastici l'uso dei locali e la tempestiva affissione all'albo da parte del dirigente scolastico della comunicazione riguardante l'assemblea.
13. Per quanto non previsto e modificato dal presente articolo, resta ferma la disciplina del diritto di assemblea prevista dall'art. 4 del CCNQ del 4 dicembre 2017 e s.m.i.

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola



Rsu
Alberto Regonini (RSU - CGIL)
Nadia Comini (RSU - CGIL)
Milito Annalinda (RSU - UIL)
Tomasoni Elena (RSU - CISL)

Elena Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *Selvarae E. Bellini*

UIL:

TITOLO TERZO- PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art 1 Ore eccedenti personale docente

Le attività aggiuntive e le ore eccedenti d'insegnamento restano disciplinate dalla legislazione e dalle norme contrattuali, nazionali e integrative, vigenti all'atto della stipula del presente CCNL. (rif art 45 CCNL 2019-2021 18/01/2024 non modificati)

Art 2 incarichi specifici al Personale ATA

La disciplina in materia di attribuzione di incarichi specifici al Personale ATA sono regolate in base all' Art 54- CCNL 2019-2021 18/01/2024 non modificati dal rinnovato CCNL:

"Le istituzioni scolastiche ed educative in relazione alle proprie esigenze organizzative e di servizio possono conferire ai dipendenti, non titolari di incarico di DSGA ed effettivamente in servizio, incarichi specifici della durata di un anno scolastico di natura organizzativa o di responsabilità che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedano lo svolgimento di compiti che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano triennale dell'offerta formativa, come descritto nel piano delle attività.

2. Gli incarichi di cui al comma 1 sono retribuiti con una specifica indennità, avente carattere accessorio, il cui valore è definito in sede di contrattazione collettiva integrativa di istituto di cui all'art. 30, comma 2, lett. c) (Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali) in relazione alle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa destinate a tale finalità, fatto salvo quanto previsto al comma 4.

3. L'attribuzione degli incarichi è effettuata dal dirigente scolastico, su proposta del titolare di incarico di DSGA, previo confronto sui criteri di individuazione del personale ai sensi dell'art. 30, comma 9, lett. b6) (livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali).

4. Tra le risorse destinate al conferimento di incarichi di cui al comma 2 rientrano quelle di cui all'art. 40, comma 1, lett. d) del CCNL 19/04/2018. Esse saranno finalizzate in particolare per l'Area dei Collaboratori per remunerare gli incarichi correlati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza agli alunni - ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità - e al primo soccorso. Lo specifico incarico di cui al presente comma è retribuito con un'indennità il cui valore varia sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione collettiva nazionale tenendo conto del numero di studenti assistiti e delle peculiarità delle attività da svolgere. In tale sede è possibile prevedere che per il personale titolare di posizione economica l'indennità correlata all'incarico di cui al presente comma sia assorbita, in tutto o in parte, fino a concorrenza del valore della posizione economica in godimento. Il presente comma ha effetti sugli incarichi attribuiti successivamente alla definizione del contratto integrativo di cui al presente comma.

5. Gli incarichi possono essere revocati con atto scritto e motivato.

Art 3 Modalità di articolazione dell'orario di lavoro del Personale ATA

La disciplina in materia di articolazione dell'orario di lavoro del Personale ATA è regolate in base all' Art 63, art 64 , art 65, art 66-Capo II "Rapporto di lavoro"- CCNL 2019-2021 18/01/2024 non modificati dal rinnovato CCNL:

1. All'inizio dell'anno scolastico, il DSGA formula una proposta di piano delle attività inerente alla materia del presente articolo, in uno specifico incontro con il personale ATA. Il personale ATA, individuato dal dirigente scolastico anche sulla base delle proposte formulate nel suddetto incontro, partecipa ai lavori delle commissioni o dei comitati per le visite ed i viaggi di istruzione, per l'assistenza agli alunni con disabilità, per la sicurezza, nonché all'elaborazione del PEI ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera a) del d.lgs. n. 66 del 2017. Il dirigente scolastico, verificatane la congruenza rispetto al PTOF ed espletate le procedure di cui all'art. 30, adotta il piano delle attività. La puntuale attuazione dello stesso è affidata al DSGA.

2. In coerenza con le presenti disposizioni, possono essere adottate le sottoindicate tipologie di orario di lavoro eventualmente coesistenti tra di loro in funzione delle finalità e degli obiettivi definiti da ogni singolo istituto:

a) Orario di lavoro flessibile (art 64)

L'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e di apertura all'utenza. Una volta stabilito l'orario di servizio dell'istituzione scolastica o educativa è possibile adottare l'orario flessibile di lavoro giornaliero che consiste nell'anticipare o posticipare l'entrata e l'uscita del personale distribuendolo anche in cinque giornate lavorative, secondo le necessità connesse alle finalità e agli obiettivi di ciascuna istituzione scolastica o educativa (piano dell'offerta formativa, fruibilità dei servizi da parte dell'utenza, ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane ecc.).

b) Orario plurisettimanale (art 65)

La programmazione plurisettimanale dell'orario di lavoro ordinario, è effettuata in relazione a prevedibili periodi nei quali si rileva un'esigenza di maggior intensità delle attività o particolari necessità di servizio in determinati settori dell'istituzione scolastica, con specifico riferimento alle istituzioni con annesso aziende agrarie, tenendo conto delle disponibilità dichiarate dal personale coinvolto. Ai fini dell'adozione dell'orario di lavoro plurisettimanale devono essere osservati i seguenti criteri: a) il limite massimo dell'orario

14

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola

Paola Bellini

Paola Bellini



Rsu
Albergo Regonini (RSU - CGIL)
Nadia Comini (RSU - CGIL)
Milito Annalinda (RSU - UIL)
Tomasoni Elena (RSU - CISL)

Elena Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *Salvatore Di Stefano*

UIL:

di lavoro ordinario settimanale di 36 ore può eccedere fino a un massimo di 6 ore per un totale di 42 ore per non più di 3 settimane continuative; 82 b) al fine di garantire il rispetto delle 36 ore medie settimanali, i periodi di maggiore e di minore concentrazione dell'orario devono essere individuati contestualmente di anno in anno e, di norma, rispettivamente, non possono superare le 13 settimane nell'anno scolastico. 3. Le forme di recupero nei periodi di minor carico di lavoro possono essere attuate mediante riduzione giornaliera dell'orario di lavoro ordinario, oppure attraverso la riduzione del numero delle giornate lavorative.

c) Turnazioni (art 66)

La turnazione è finalizzata a garantire la copertura massima dell'orario di servizio giornaliero e dell'orario di servizio settimanale su cinque o sei giorni per specifiche e definite tipologie di funzioni e di attività. Si fa ricorso alle turnazioni qualora le altre tipologie di orario ordinario non siano sufficienti a coprire le esigenze di servizio.

TITOLO QUARTO Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa -FMOF

La disciplina in materia di articolazione fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF) è regolata in base all' Art 78, co. 7- CCNL 2019-2021 18/01/2024 non modificato dal rinnovato CCNL:

Comma 7: Il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa di cui ai commi 1 e 2, tenuto conto di quanto previsto dai commi 3, 4, 5 e 6, è finalizzato a remunerare il personale per le seguenti finalità: a) finalità già previste per il fondo per l'Istituzione Scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007; b) compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva; c) funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa; d) incarichi specifici del personale ATA; e) compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti; f) utilizzo delle risorse di cui al comma 2, lett. a) tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019; g) utilizzo delle risorse di cui al comma 2, lett. b) per le finalità indicate dall'art. 1, comma 593, della legge n. 205 del 2017 e s.m.i.; h) utilizzo delle risorse di cui al comma 2, lett. c) per le finalità previste dall'art. 1, comma 770, della legge n. 234 del 2021; i) utilizzo delle risorse di cui al comma 2, lett. d) per remunerare le prestazioni del personale secondo le finalità indicate dalle norme di legge che ne hanno previsto lo stanziamento nell'ambito del fondo di cui al presente articolo; j) altri compensi finanziati a carico del presente fondo sulla base delle vigenti disposizioni del CCNL.

Comma 8: Il fondo di cui al presente articolo è ripartito tra le diverse finalità di cui al comma 7, in sede di contrattazione integrativa di livello nazionale ai sensi dell'art. 30 (Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali), nei limiti e con le specificazioni di seguito indicate: 93 a) un finanziamento per le ore eccedenti di insegnamento per la sostituzione dei colleghi assenti atto a soddisfare i fabbisogni e, comunque, in misura non inferiore a quanto già destinato a tale utilizzo; b) un finanziamento delle attività di recupero presso le Istituzioni scolastiche secondarie di secondo grado, atto a soddisfare i fabbisogni e, comunque, in misura non inferiore a quanto già destinato a tale utilizzo ai sensi del CCNL 7/8/2014; c) un finanziamento degli incarichi specifici del personale ATA, in misura non inferiore a quanto già destinato a tale utilizzo.

Comma 9: Il contratto collettivo di cui al comma 8 è stipulato, di norma, con cadenza triennale e individua criteri di riparto che assicurino l'utilizzo integrale delle risorse disponibili in ciascun anno scolastico, ivi incluse quelle eventualmente non assegnate negli anni scolastici precedenti. Queste risorse possono essere destinate anche a finalità diverse da quelle originarie.

Comma 10: Il contratto di cui al comma 8 definisce, altresì, i criteri di riparto tra le singole istituzioni scolastiche ed educative, sulla base dei seguenti parametri: a) numero di punti di erogazione del servizio; b) dotazione organica; c) dotazione organica dei docenti delle scuole secondarie di secondo grado, in relazione al criterio di cui al comma 7, lettera b); d) aree soggette a maggiore rischio educativo; e) ulteriori parametri dimensionali e di struttura utili per tenere conto della specificità e della complessità di particolari tipologie di istituzioni scolastiche ed educative.

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola



Rsu
Albergo Regonini (RSU CGIL)
Nadia Comini (RSU-CGIL)
Milito Annalinda (RSU-UIL)
Tomasoni Elena (RSU, CISL)

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *Silvana...*

UIL:

Art 1 Attività finalizzate

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta ad € 175.556,74 (lordo stato)

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi (Lordo Stato) sono pari a:

Fondo Istituto Anno Corrente Docenti	65.019,56 €
Avanzo Fondo Istituto Anno precedente Docenti	0,00 €
indennità docenti vicari del dirigente scolastico	6.600,00 €
Fondo Istituto Anno Corrente Personale Ata	27.865,53 €
Avanzo Fondo Istituto Anno precedente Ata	0,00 €
Valorizzazione Anno Corrente Docenti	18.636,05 €
Avanzo Valorizzazione Anno Precedente Docenti	0,00 €
Valorizzazione Anno Corrente Ata	7.986,88 €
Avanzo Valorizzazione Anno Precedente Ata	0,00 €
Funzioni strumentali al PTOF rif a.c. nota MIUR N° Prot.n. 15590 del 01 Ottobre 2025+ nota 46774 del 06/12/2025	8.390,10 €
Avanzo Funzioni strumentali al PTOF	0,00 €
Incarichi specifici del personale ATA rif a.c. nota MIUR N° Prot.n. 15590 del 01 Ottobre 2025+ nota 46774 del 06/12/2025	6.676,26 €
Incarichi Specifici anni precedenti	614,93 €
somma una tantum per i collaboratori scolastici già destinatari di incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili Rif 46774 del 06/12/2025	1.067,57 €
Ore eccedenti rif a.c. nota MIUR N° Prot.n. 15590 del 01 Ottobre 2025	6.057,56 €
Ore eccedenti Rif nota MIUR prot 46774 del 06/12/2025	1.482,11 €
Ore eccedenti anni precedenti	4.028,48 €
Pratica Sportiva a.c.	1.792,35 €
Avanzo Pratica sportiva anni precedenti	6.673,47 €
Indennità Dsga A.c	10.205,29 €
arretrati relativi all'indennità di direzione- parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo 1° gennaio – 31 agosto 2024. Tale somma deve essere riconosciuta al personale che ha svolto l'incarico di DSGA nell'a.s. 2023/24	806,81 €
incremento una-tantum dell'indennità di direzione – parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26. Tale somma deve essere riconosciuta al personale con incarico di DSGA nel corrente anno scolastico	838,88 €
Avanzo indennità Dsga A.p	0,00 €
assegnazione d.l. 160/2024 gestione pratiche pensionistiche nota 56331 del 06/12/2025	814,91 €
TOTALE	175.556,74 €

UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art 2 Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti, indipendentemente dalla qualità. Per quanto concerne la funzione docente la valorizzazione del merito avviene tramite specifica erogazione di risorse in base a criteri di selezione stabiliti dal Comitato di valutazione (nominato secondo l'art. 1 commi 126, 127, 128, 129 della legge 107/2015) e su criteri economici concordati con le RSU

Art 3 Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 16, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati, dopo aver dedotte le somme relative all'indennità di direzione al D.s.ga.

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola



Rsu
Alberto Regonini (RSU- CGIL)
Nadia Comini (RSU- CGIL)
Cognigni Nadia
Milibio Annarinda (RSU- UIL)
Tomasoni Elena (RSU- CISL)
Elena Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *Silvia...*

UIL:

Art 4 Stanziamenti

- a) Il fondo d'istituto destinato al personale docente, (l.d. 19,25 €/ora; l.S. 25,54 €/ora- rif CCNL 2019-2021 tab E.1.6 non modificato dal rinnovato CCNL) è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

1 - Ipotesi riparto FIS 2025 / 2026

	lordo dipendent	lordo stato	
totale fis	82.660,42 €	109.690,38 €	
a dedurre indennità dsga	7.690,50 €	10.205,29 €	
indennità vicari Dirigente	4.973,62 €	6.600,00 €	
destinazione totale FIS	69.996,30 €	92.885,09 €	quota docenti
destinazione personale docente 70%	48.997,41 €	65.019,56 €	
avanzo fis docenti	0,00 €	0,00 €	
totale fis docenti	48.997,41 €	65.019,56 €	
totale Fis docenti ripartibile	48.997,41 €	65.019,56 €	
valorizzazione totale	20.062,49 €	26.622,92 €	70%
destinazione valorizzazione docenti 70 %	14.043,74 €	18.636,04 €	
avanzo valorizzazione docenti	0,00 €	0,00 €	
totale val docenti	14.043,74 €	18.636,04 €	
totale distribuzione fis+ valorizzazione	63.041,15 €	83.655,61 €	

Le risorse complessivamente ripartibili sono pari a:

	lordo stato	Lordo dipendente
Fis Docenti ripartibile	65.019,56 €	48.997,41 €
Valorizzazione docenti ripartibile	18.636,04 €	14.043,74 €
Totale risorse assegnate ripartibili	83.655,60 €	63.041,15 €
Compenso orario prestazioni straordinarie lordo dipendente		19,25 €
Compenso orario prestazioni straordinarie Lordo Stato		25,54 €
Ripartizione orarie FIS		65.019,56 € /25,54= 2.545,79
Le risorse assegnate alla componente FIS DOCENTI corrispondono a ore		2.545
2.545x 25,54= € 64.999,30		
Totale economia FIS (65.019,56-64.999,30)		€ 20,26
Ripartizione orarie Valorizzazione		€ 18.636,04/25,54= 729,68
Le risorse assegnate alla componente VALORIZZAZIONE DOCENTI corrispondono a ore		729
729 x 25,54 €= 18.618,66 €		
Totale economia VALORIZZAZIONE (18.636,04-18.618,66)		€ 17,38
TOTALE ORE ASSEGNATE		3.274

Il riparto di detto totale è effettuato per ordine di scuola in proporzione ai docenti allo stesso assegnati

Il riparto di detto totale è effettuato per ordine di scuola in proporzione ai docenti allo stesso assegnati				ripartizione fis		ripartizione valorizzazione	
verifica			ripartizione totale lordo stato	lordo stato	lordo dipendente	lordo stato	lordo dipendente
Scuole infanzia docenti n.°	38	quota delle risorse assegnata pari a	19.502,53 €	15.157,93	11.422,71	4.344,60 €	3.274,00 €
Scuole primarie docenti n.°	75	quota delle risorse assegnata pari a	38.491,84 €	29.916,98	22.544,82	8.574,87 €	6.461,84 €
Scuole secondarie I grado n.°	50	quota delle risorse assegnata pari a	25.661,23 €	19.944,65	15.029,88	5.716,58 €	4.307,90 €
Totale	163		83.655,61 €	65.019,56	48.997,41	18.636,04 €	14.043,74 €

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola

Paola Bellini



Rsu
Alberto Regonini (RSU - CGIL)
Nadia Comini (RSU - CGIL)
Milito Annalinda (RSU - UIL)
Tomasoni Elena (RSU - CISL)

Elena Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *Soldati e Elia Dello*

UIL:

b) Ore eccedenti sostituzione docenti assenti

Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

	I.s	I.d
Totale economie	4.028,48 €	3.035,78 €
Totale assegnazioni di competenza nota MIUR N° Prot.n. 15590 del 01 Ottobre 2025	6.057,56 €	4.564,85 €
risorse aggiuntive nota MIUR prot 46774 del 06/12/2025	1.067,57 €	804,50 €
Totale risorse assegnabili	11.153,61 €	8.405,13 €

PERSONALE DOCENTE T.I + T.D.	
SCUOLA INFANZIA	38
SCUOLA PRIMARIA	75
SCUOLA SECONDARIA	50
	163
CALCOLO DISTRIBUZIONE ECONOMIE PER ORDINE SCUOLA	
SCUOLA INFANZIA	1.959,48 €
SCUOLA PRIMARIA	3.867,39 €
SCUOLA SECONDARIA	2.578,26 €

CALCOLO ORE DISPONIBILI PER ORDINE DI SCUOLA				
ORDINE SCUOLE	DISTRIBUZIONE	COSTO ORARIO LORDO DIPENDENTE	ORE ECCEDENTI A DISPOSIZIONE	ARROTONDAMENTI
SCUOLA INFANZIA	1.959,48 €	19,35 €	101,27	101
SCUOLA PRIMARIA	3.867,39 €	20,02 €	193,18	193
SCUOLA SECONDARIA	2.578,26 €	29,08 €	88,66	88
totale	8.405,13 €	TOTALE ORE ECCEDENTI DISPONIBILI		382

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola



Rsu
Alberto Regonini (RSU - CGIL)
Nadia Comini (RSU - CGIL)
Milioto Annalinda (RSU - UIL)
Tomasoni Elena (RSU - CISL)

Elena Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *Salvatore Elio Fello*

UIL:

c) Funzioni strumentali art. 33

7 - Funzioni strumentali docenti

Totale risorse assegnate di competenza Lordo stato	8.390,10 €
Totale risorse assegnate di competenza lordo dipendente	6.299,00 € da finanziamenti di competenza
Numero funzioni strumentali assegnate	7
Ulteriori risorse da economie (lordo dipendente)	
Ulteriori risorse da economie (lordo stato)	
Totale risorse assegnabili lordo stato	8.390,10 €
Importo unitario funzione strumentale lordo stato	1.198,59 € comprese economie
Importo unitario funzione strumentale lordo dipendente	899,86 €

Funzione strumentale assegnata

Attività	Numero funzioni assegnate	Importo complessivo lordo Stato	Importo complessivo lordo dipendente	Docente assegnatario	Percentuale su funzione intera	Importo lordo Stato assegnato	Importo lordo dipendente assegnato
FSD1 Gestione PTOF	1,00	1.558,16 €	1.169,81 €		50,00%	599,29 €	449,93 €
					80,00%	958,87 €	719,89 €
					Totale	2	FSD1
FSD2 Nuove tecnologie - Multimedialità	1,00	1.198,59 €	899,86 €		100,00%	1.198,59 €	899,86 €
					Totale	1	FSD2
FSD3 Successo formativo ed inclusione	1,00	1.797,88 €	1.349,79 €		50,00%	599,29 €	449,93 €
					100,00%	1.198,59 €	899,86 €
					Totale	2	FSD3
FSD4 Qualità autovalutazione d'Istituto	1,00	1.198,59 €	899,86 €		100,00%	1.198,59 €	899,86 €
					Totale	1	FSD4
FSD6 Servizi alla scuola ed agli studenti- continuità accoglienza	1,00	599,29 €	449,93 €		50,00%	599,29 €	449,93 €
					Totale	1	FSD6
FSD6 Servizi alla scuola ed agli studenti- continuità orientamento	1,00	599,29 €	449,93 €		50,00%	599,29 €	449,93 €
					Totale	1	FSD6
FSD6 Servizi alla scuola ed agli studenti- internazionalizzazione Erasmus plus	1,00	1.438,30 €	1.079,83 €		60,00%	719,15 €	539,91 €
					60,00%	719,15 €	539,91 €
					Totale	2	FSD6
Totali	7,00	8.390,10 €		10		8.390,10 €	6.299,00 €

CRIC809005 - AOOA812836 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002812 - 04/03/2026 - II.10 - U

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola



Rsu
Albergo Regonini (RSU-CGIL)
Nadia Comini (RSU-CGIL)
Coffi w. Nadia
Mihoro Annalinda (RSU-UIL)
Tomasoni Elena (RSU-CISL)
Elena Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
CGIL:
CISL: Salvatore Ekh Tello
UIL:

d) Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al **personale ATA**, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate, come da relazione tecnica finanziaria e da proposta avanzata dal DSGA:

- Dettaglio ripartizione FIS e premialità componente ATA 2025/2026

	lordo dipendente	lordo stato	QUOTA ATA	
destinazione totale FIS	69.996,30 €	92.885,08 €	30%	
destinazione personale ATA 30%	20.998,89 €	27.865,53 €		
avanzo fis				
totale Fis ATA	20.998,89 €	27.865,53 €		
totale Fis ATA ripartibile	20.998,89 €	27.865,53 €		
valorizzazione totale	20.062,49 €	26.622,92 €		
destinazione valorizzazione ATA 30%	6.018,75 €	7.986,88 €	quota ATA	30%
avanzo valorizzazione ATA	- €	- €		
totale valorizzazione ATA	6.018,75 €	7.986,88 €		
quota FIS assistenti amministrativi (40%)	8.399,56 €	11.146,21 €	quota A.A.	40%
quota FIS assistenti collaboratori scolastici (60%)	12.599,33 €	16.719,32 €	Quota CS	60%
quota VALORIZZAZIONE assistenti amministrativi (40%)	2.407,50 €	3.194,75 €		
quota VALORIZZAZIONE assistenti collaboratori scolastici (60%)	3.611,25 €	4.792,13 €		
	27.017,64 €	35.852,40 €		

- RIPARTIZIONE FIS-VALORIZZAZIONE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Compenso orario: l.d. 15,95 €/ora; 21,17 €/ora L.S. (rif CCNL 2019-2021 tab E.1.7 non modificato dal rinnovato CCNL)

Sotto ripartizione risorse ad Assistenti Amministrativi		
DESTINAZIONI	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
destinazione Fis a.c. assistenti amministrativo (40%)	11.146,21 €	8.399,56 €
Avanzo Fis a.p. assistenti amministrativi	0,00 €	0,00 €
Totale Fis assistenti amministrativi (40%)	11.146,21 €	8.399,56 €
destinazione valorizzazione a.c. assistenti amministrativi (40%)	3.194,75 €	2.407,50 €
Avanzo valorizzazione a.p. personale docente	€ 0,00	€ 0,00
Totale Valorizzazione assistenti amministrativi (40%) (B)	3.194,75 €	2.407,50 €
Totale distribuzione Fis+ valorizzazione assistenti amministrativi (A+B)	14.340,96 €	10.807,06 €
Ripartizione fis/valorizzazione assistenti amministrativi		
Quota totale fis assistenti amministrativi (40%)	11.146,21 €	8.399,56 €
A dedurre indennità sostituto D.sga	1.039,84	783,60 €
Totale Fis ripartibile assistenti amministrativi	10.106,37 €	7.615,95 €
Quota valorizzazione ripartibile assistenti amministrativi	3.194,75 €	2.407,50 €
Totale ripartibile assistenti amministrativi (fis+valorizzazione)	13.301,12 €	10.023,45 €

Le risorse complessivamente ripartibili relativa al Personale Ata assistenti amministrativi sono pari a:

	lordo stato	Lordo dipendente
Fis ripartibile assistenti amministrativi	11.146,21 €	8.399,56 €
a dedurre quota sostituto Dsga	1.039,84	783,60 €
totale Fis ripartibile assistenti amministrativi	10.106,37 €	7.615,95 €
Valorizzazione ripartibile assistenti amministrativi	3.194,75 €	2.407,50 €
Totale risorse assegnate ripartibili	13.301,12 €	10.023,45 €
Compenso orario prestazioni straordinarie	€ 21,17	€ 15,95
Ripartizione orarie Fis (fis/compenso orario)		10.106,37 €/21,17=477,39
		477*21,17= 10.098,09 €
Totale economia Fis lordo stato	(€ 10.106,37-€ 10.098,09)	8,28 €
Totale economia Fis lordo dipendente		6,24 €

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola



Rsu
Alberto Regonini (RSU-CGIL)
Nadia Comini (RSU-CGIL)
Milio Annalinda (RSU-UIL)
Tomasoni Elena (RSU-CISL)
Elena Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *Solvaione Elia Felto*
UIL:

Ripartizione oraria valorizzazione	3.194,75 € /21,17= 150,90	
	150* 21,17= € 3.175,50	
Totale economia valorizzazione lordo stato	(€ 3.194,75-€ 3.175,50)	€ 19,25
Totale economia valorizzazione lordo dipendente		€ 14,50
TOTALE ORE ASSEGNATE FIS ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		477
TOTALE ORE ASSEGNATE VALORIZZAZIONE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		150
TOTALE ORE ASSEGNATE ASSISTENTI AMMINISTRATIVO		627

- RIPARTIZIONE FIS-VALORIZZAZIONE COLLABORATORI SCOLASTICI

Compenso orario: l.d. 13,75 €/ora; 18,25 €/ora L.S. (rif CCNL 2019-2021 tab E.1.7 non modificato dal rinnovato CCNL)

Sotto ripartizione risorse collaboratori scolastici		
Importo complessivamente assegnato – collaboratori scolastici	Lordo stato	Lordo dipendente
Quota fis collaboratori scolastici 60%	16.719,32 €	12.599,33 €
Avanzo fis collaboratori scolastici 60%	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione collaboratori scolastici 60%	4.792,13 €	3.611,25 €
Avanzo valorizzazione collaboratori scolastici 60%	€ 0,00	€ 0,00
totale	21.511,45 €	€ 16.210,58 €
	Lordo stato	Lordo dipendente

	lordo stato	Lordo dipendente
Fis ripartibile collaboratori scolastici 60%	16.719,32 €	12.599,33 €
Valorizzazione ripartibile collaboratori scolastici 60%	4.792,13 €	3.611,25 €
Totale risorse assegnate ripartibili	21.511,45 €	€ 16.210,58 €
Compenso orario prestazioni straordinarie	€ 18,25	€ 13,75
Ripartizione orarie Fis (fis/compenso orario)	€ 16.719,32/18,25 €=916,18	
	916*18,25=16.717,00 €	
Totale economia Fis lordo stato	(€ 16.719,32-16.717 €)	2,32 €
Totale economia Fis lordo dipendente		1,75 €
Ripartizione oraria valorizzazione	€ 4.792,13/18,25 €= 262,58	
	262* 18,25 €= € 4.781,50	
Totale economia valorizzazione lordo stato	(€ 4.792,13-4.781,50€)	10,63 €
Totale economia valorizzazione lordo dipendente		8,01 €
TOTALE ORE ASSEGNATE FIS COLLABORATORI SCOLASTICI		916
TOTATE ORE ASSEGNATE VALORIZZAZIONE COLLABORATORI SCOLASTICI		262
TOTALE ORE ASSEGNATE COLLABORATORI SCOLASTICI		1.178

e) incarichi specifici al personale ata

La quota complessiva degli incarichi aggiuntivi al personale ATA per questo anno scolastico è pari ad € 6.299,00 lordo dipendente. Si ritiene opportuna la seguente ripartizione tra i Collaboratori Scolastici e gli Assistenti Amministrativi interessati tenuto conto di chi non è in possesso dell'Art. 7, dell'orario di servizio e delle aree individuate: Assistenti Amministrativi 40% e Collaboratori Scolastici 60%.

Incarichi specifici personale ATA 2025/2026

	L.S.	L.D.
Totale economie incarichi specifici assistenti amministrativi 2024/2025- da riassegnare a quota assistenti amministrativi a.s. 2025/2026	614,93 €	463,40 €
Totale assegnazioni di competenza	6.343,21 €	4.780,11 €
integrazione incarichi specifici	333,06 €	250,99 €
integrazione incarichi specifici CS	1.067,57 €	804,50 €
Totale risorse assegnabili	8.358,77 €	6.299,00 €

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola



Rsu
Alberto Regonini (RSU- CGIL)

Nadia Comini (RSU-CGIL)

Milotta Annalinda (RSU- UIL)

Tomasoni Elena (RSU- CISL)

Elena Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *Silvia...*

UIL:

Ripartizione incarichi specifici Assistenti Amministrativi (40%)- collaboratori scolastici (60%)

Componente	Percentuale sul totale	COMPETENZE 2026		INTEGRAZIONE	
		Importo complessivo lordo Stato	Importo complessivo lordo dipendente	Importo complessivo lordo Stato	Importo complessivo lordo
Assistenti Amministrativi	40,00%	2.537,28 €	1.912,05 €	133,22 €	100,40 €
Collaboratori Scolastici	60,00%	3.805,93 €	2.868,07 €	199,84 €	150,59 €
Totale	100,00%	6.343,21 €	4.780,11 €	333,06 €	250,99 €

riepilogo	quota competenza l.s.	quota competenza l.d.	economia l.s.	economia l.s.	totale l.s.	totale l.d.
Assistenti Amministrativi	2.670,51 €	2.012,44 €	614,93 €	463,40 €	3.285,44 €	2.475,84 €
			integrazione l.s.	integrazione l.d.		
collaboratori scolastici	4.005,76 €	3.018,66 €	1.067,57 €	804,50 €	5.073,33 €	3.823,16 €
					8.358,77 €	6.299,00 €

	Costo orario L.S	Totale importo lordo stato	ore
Compenso orario prestazioni straordinarie lordo Stato A.A	21,17 €	3.285,44 €	155,19
Compenso orario prestazioni straordinarie lordo Stato C.S.	18,24 €	5.073,33 €	277,99

- Conferimento degli incarichi

- Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
- Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
- La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
- Si definiscono i seguenti criteri per l'individuazione del personale docente:
 - elezione da parte del Collegio Docenti delle funzioni strumentali
 - ridefinizione in Collegio Docenti dell'impegno riferito a ciascuna area delle Funzioni strumentali (POF, Qualità, Valutazione, Continuità, Intercultura, Handicap e DSA) dopo la comunicazione MIUR dell'importo finanziario
 - approvazione da parte del Collegio Docenti delle attività e progetti che ampliano l'offerta formativa.

- Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

- Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
- Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate anche con recuperi compensativi a richiesta del dipendente, compatibilmente con le esigenze di servizio.

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola



Rsu
Alberto Ronconi (RSU_CGIL)
Nadia Comini (RSU-CGIL)
Milito Annalinda (RSU- UIL)
Tomasoni Elena (RSU- Cisl)
Elena Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *Salvatore Altarello*

UIL:

TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art 1 Obblighi del Dirigente Scolastico

Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del DM 292/96, in materia di sicurezza, ha gli obblighi previsti dagli artt. 17 e 18 del Dlgs. 81/08

Art 2 Servizio di Prevenzione e Protezione

Il Servizio di Prevenzione e Protezione è uno strumento con competenze tecniche di ausilio al datore di lavoro.

Art 3 Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

Il decreto legislativo 81/2008 (titolo I, capo III, sezione VII - Consultazione e partecipazione dei Rappresentanti dei lavoratori) fornisce le indicazioni sulle modalità di elezione, sul ruolo e sulle funzioni del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS). Ogni scuola deve averne almeno uno, da scegliere possibilmente tra i membri delle rappresentanze sindacali e in base al numero complessivo dei lavoratori. La sua elezione è assegnata dai lavoratori nell'ambito delle rappresentanze sindacali (RSU).

Il RLS rimane in carica nelle more della nuova nomina in regime di ultrattività, oltre la scadenza delle RSU, per garantire la presenza di un rappresentante in ambito salute e sicurezza a tutti i lavoratori. Il RLS, infatti, è l'unico soggetto che può ricevere una copia del DVR, cioè del documento di valutazione dei rischi. **In occasione delle rappresentanze sindacali di istituto viene eletto il RLS: il dirigente scolastico, in qualità di datore di lavoro, con apposita dichiarazione scritta fornisce il nominativo del RLS individuato tra i membri delle RSU, che devono produrre una dichiarazione nei seguenti casi:**

- riconferma del RLS uscente;
- designazione di un RLS diverso da quello uscente, che deve essere comunicata dal dirigente scolastico all'INAIL;
- mancata individuazione di un soggetto disponibile a ricoprire il ruolo, per cui il dirigente scolastico deve permettere a tutto il personale docente e ATA di eleggere il RLS tra i lavoratori non eletti nelle RSU.

A disciplinare i compiti del RLS è l'articolo 50 c. 1 del D.lgs. 81/2008, secondo il quale il soggetto eletto deve:

- accedere ai luoghi di lavoro dove si svolgono le lavorazioni;
- essere consultato preventivamente e tempestivamente quando si tratta di valutazione dei rischi;
- essere consultato in merito all'elezione del responsabile e degli addetti ai servizi di prevenzione incendi, primo soccorso, evacuazione dei luoghi di lavoro e del medico competente;
- essere consultato in merito all'organizzazione della formazione;
- ricevere le informazioni e la documentazione aziendale riferite alla valutazione dei rischi e alle relative misure di prevenzione;
- ricevere le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza;
- ricevere una formazione adeguata;
- promuovere l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;
- formulare osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti;
- partecipare alla riunione periodica;
- fare proposte in merito alla attività di prevenzione;
- avvertire il responsabile della azienda dei rischi individuati nel corso della sua attività.

Inoltre, il RLS può fare ricorso alle autorità competenti nel caso in cui ritenga che le misure di prevenzione e protezione dei rischi adottate dal dirigente scolastico non siano idonee.

Il RLS ha diritto a una formazione specifica in materia di salute e sicurezza. Le modalità, la durata e i contenuti della formazione sono previsti dall'articolo 37 comma 11.

La formazione e l'aggiornamento del RLS, quindi, sono regolamentati dall'articolo 37 c.11 D.lgs 81/2008, per il quale il soggetto designato deve apprendere:

- principi giuridici comunitari e nazionali;
- legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi;
- definizione e individuazione dei fattori di rischio;
- valutazione dei rischi;
- individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori;
- nozioni di tecnica della comunicazione.

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola

Paola



Rsu
Alberto Regonini (RSU-CGIL)
Alberto Regonini
Nadia Comini (RSU-CGIL)
Nadia Comini
Miloto Annalinda (RSU-UIL)
Miloto Annalinda
Tomasoni Elena (RSU-CISL)

Elena Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *Sallarae P. Rello*

UIL:

L'aggiornamento deve svolgersi annualmente per almeno 4 ore per aziende fino a 50 dipendenti, oppure non meno di 8 ore se l'azienda conta più di 50 dipendenti.

Art 4 Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP, non essendo presenti tra il personale interno competenze, è designato dal Dirigente a seguito di bando specifico. e viene pagato con il funzionamento amministrativo inserito nella programmazione annuale.
2. Al RSPP esterno compete un compenso pari all'ammontare pattuito dalla procedura di bando per il quale si attingerà dal funzionamento amministrativo previsto nella programmazione annuale.

Art 5 Le figure sensibili

1. Per ogni plesso scolastico sono individuate le seguenti figure:
 - addetti al primo soccorso, incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione
 - addetti al primo intervento sulla fiamma, lotta antincendio, incaricati dell'attuazione di misure di evacuazione in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio di primo soccorso e, comunque, di gestione delle emergenze.

Per tutti i plessi 1 figura ASPP.

2. La suddetta figura è individuata tra il personale fornito delle competenze necessarie e già formata attraverso specifici corsi.
3. Alle figure di plesso suddette competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.
4. Alle figure sensibili ASPP viene destinato un budget da compensarsi con il FIS;
5. Tutto il personale ha l'obbligo della formazione sulla sicurezza in orario di lavoro secondo la normativa vigente (D.lgs.81/2008).

Art 6 Documento di valutazione dei rischi (DVR) e dei rischi interferenziali (DVRI)

- 1) Il Documento è elaborato dal Dirigente scolastico/datore di lavoro in collaborazione con il RSPP e previa consultazione del RLS; in caso di sorveglianza sanitaria prevista dallo stesso DVR, in collaborazione con il medico competente.
- 2) Il Documento viene revisionato annualmente ed ogni qualvolta intervengano consistenti variazioni.

Art 7 Promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo

L'Amministrazione è impegnata a:

- Agevolare l'interpretazione dei rispettivi ruoli, profili e compiti all'interno di una rete di circolazione delle idee, attraverso l'effettiva partecipazione alla gestione sociale della scuola che dovrebbe configurarsi come organizzazione basata sulle persone;
- Instaurare nell'ambiente scolastico l'etica della comunicazione come risposta laica ai bisogni della società contemporanea, consapevole di dover ricercare in se stessa soluzioni condivise a problemi comuni, nello spirito di una civile convivenza. *"Oggi più che mai la comunicazione è un tema di grande attualità. I suoi processi, infatti, incidono profondamente sulla nostra vita e la modificano in modo radicale: per rendersene conto basta accendere la televisione, aprire un giornale, collegarsi a internet; Pertanto, l'agire comunicativo richiede di essere definito, regolato, orientato. Bisogna far emergere i criteri in base ai quali sia chi comunica sia chi fruisce della comunicazione copie determinate scelte."* Ne discende la necessità di interrogarsi sulle modalità di comunicazione, sull'uso del linguaggio e degli strumenti comunicativi per motivare l'assunzione di scelte di espressione condivise socialmente ed eticamente (Rif. Adriano Fabris- *"Etica della Comunicazione"* - Carocci editore).
- La ricerca comune del senso come circolarità delle idee e dei valori deve basarsi sui principi di giustizia e di uguaglianza reale delle opportunità, avvalendosi della corresponsabilità e della solidarietà che coinvolgono tutte le componenti chiamate a operare all'interno dell'Istituto.

Art 8 Individuazione delle misure di prevenzione dello stress da lavoro-correlato e di fenomeni di burn out

La Direzione individua le misure di prevenzione dello stress da lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out con la partecipazione e la collaborazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti. La Direzione adotta le misure di gestione e di comunicazione finalizzate a:

- Chiarire gli obiettivi istituzionali individuati nel PTOF e il relativo ruolo di ciascuno profilo professionale;
- Assicurare un sostegno adeguato al miglioramento delle condizioni organizzative: equità nei carichi di lavoro, chiara individuazione di responsabilità e compiti funzionali alle attività e valorizzazione delle competenze;
- controllare il sistema premiante e garantire l'equità interna.

La Direzione promuove iniziative di formazione dei lavoratori per migliorare la loro comprensione nei confronti dello stress, delle sue possibili cause e del modo in cui affrontarlo per adattarsi al cambiamento

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola

Paola Bellini



Rsu
Alberto Regonini (RSU- CGIL)
Nadia Comini (RSU-CGIL)
Milioto Annalinda (RSU- UIL)
Tomasoni Elena (RSU- CISL)

Elena Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: Salvatore Ottobello

UIL:

Art 9 Lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria

In questa istituzione scolastica è obbligatoria la sorveglianza sanitaria per i lavoratori che fanno uso sistematico dei videoterminali per almeno 20 ore settimanali detratte le pause. In questo caso il lavoratore sarà sottoposto periodicamente a visita generale effettuata dal medico competente.

Se la lavorazione si protrae per 4 ore, il lavoratore ha diritto ad una pausa di 15' ogni due ore.

I lavoratori che effettuano lavori ritenuti pericolosi dal medico competente hanno diritto di utilizzare i dispositivi individuali di sicurezza (DPI). Il lavoratore risponderà personalmente del mancato o inadeguato utilizzo degli stessi.

Art 10 Riunioni periodiche

- Le riunioni periodiche di prevenzione e protezione rischi sono convocate dal dirigente, di norma una volta all'anno.

- Alla riunione partecipano il dirigente scolastico/datore di lavoro che la presiede, il responsabile il RSPP, il RLS, il medico competente se previsto dal DVR.

- La riunione non ha poteri decisionali, ma carattere consultivo.

Art 11 Attività di Formazione, informazione, aggiornamento

I lavoratori, che nella scuola comprendono anche gli studenti, sono obbligati a seguire le iniziative di informazione e formazione promosse dal Dirigente scolastico.

- Gli ASPP sono destinatari di informazioni e formazione specifiche
- I preposti (docenti nei confronti dei propri alunni, DSGA nei confronti del personale ATA, Responsabili di plesso nelle sezioni staccate) hanno diritto ad una adeguata e specifica formazione come previsto dall'art.37, c.7, D. Lgs 81/08
- I lavoratori hanno il diritto/dovere di partecipare alle iniziative di formazione programmate; in caso di inosservanza sono soggetti alle specifiche sanzioni previste dal Dlgs 81/08
- Per gli studenti, oltre all'informativa riguardante la sicurezza, sono previste prove di evacuazione.
- **Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)**

a) Criteri di applicazione

Premesso che le convocazioni ufficiali degli organi collegiali, degli incontri scuola famiglia, degli organi tecnici devono avvenire con comunicazione scritta, pubblicata nel sito web della scuola, rispettando i 5 giorni di preavviso previsti e che le comunicazioni pubblicate devono essere consultate e lette dai docenti e dal personale ATA, tenuto conto di quanto stabilito all'art.22 co 4 punto c8 del CCNL comparto scuola 2016/2018 e delle esigenze di funzionamento dell'istituto, si individuano le seguenti modalità di applicazione per il diritto alla disconnessione:

b) Individuazione degli strumenti utilizzabili

L'Istituto Comprensivo comunica con il proprio personale per dare informazioni sugli impegni lavorativi e le esigenze di servizio per lo svolgimento delle funzioni di educazione, istruzione ed orientamento, tramite REGISTRO ELETTRONICO NUVOLA, circolari pubblicate sul sito dell'Istituto Comprensivo nella sezione "archivio circolari", e-mail personali in casi specifici; pertanto, il personale scolastico, docente e non docente, deve comunicare il proprio indirizzo e-mail al personale di segreteria per l'inserimento dei dati nel registro Elettronico Nuvola, nell'apposito registro personale nell'area "fascicoli"

c) Figure autorizzate all'uso degli strumenti elettronici per comunicazioni inerenti esigenze di servizio

E' stabilito che esclusivamente il Dirigente Scolastico, i collaboratori del DS, il Dsga e gli Uffici di segreteria sono autorizzati ad utilizzare gli strumenti di comunicazione di cui sopra per le comunicazioni inerenti gli impegni lavorativi e le esigenze di servizio.

d) Giorni e orari stabiliti per invio comunicazioni e contatti con il personale

Le figure autorizzate, indicate nel punto di cui sopra, possono utilizzare gli strumenti di comunicazione ufficiale per le motivazioni precedentemente indicate, SOLO nei giorni dal LUNEDI' al VENERDI' dalle ore 8.00 alle ore 17.00 salvo comunicazioni urgenti legate a situazioni contingenti come, ad esempio, chiusura della scuola per emergenze legate a eventi climatici (neve) o sanitarie, o comunicazioni tardive con scadenze perentorie.

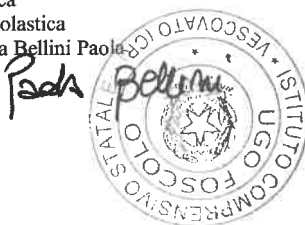
I lavoratori non possono essere contattati telefonicamente per problematiche riguardanti la prestazione lavorativa durante il periodo di sospensione delle attività didattiche e nei periodi festivi.

Nei limiti dell'orario di funzionamento degli uffici di segreteria e di presidenza è possibile contattare i lavoratori durante il periodo di sospensione delle attività didattiche per comunicazioni connesse al proprio stato giuridico o economico.

e) Doveri del personale docente e ATA

Tutte le comunicazioni trasmesse entro tali orari costituiscono impegni per il personale docente ed ATA. Il lavoratore è tenuto a controllare le comunicazioni pervenute entro le ore 17.00 nei giorni stabiliti. **Non sono ammesse giustificazioni per eventuali mancate letture**

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola



Rsu
Alberto Regonini (RSU - CGIL)

Nadia Comini (RSU - CGIL)

Milioto Annalinda (RSU - UIL)

Tomasoni Elena (RSU - CISL)

Elena Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *Soldato e Stabile*

UIL:

TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art 1 Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
2. Nel caso in cui pervenissero nelle disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo, ne sarà data immediata comunicazione alla RSU e si riaprirà la contrattazione.

Art 2 Condizioni per la retribuzione accessoria

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo, previa verifica dell'effettivo svolgimento delle attività assegnate al personale e alla corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Il presente contratto ha validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo e può essere altresì modificato, integrato a seguito di innovazioni legislative.

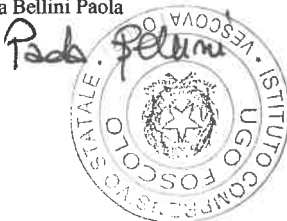
Allegati

1. Relazione illustrativa
2. Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo

Vescovato, 26/01/2026

CRIC809005 - AOOA812836 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002812 - 04/03/2026 - II.10 - U

La Parte pubblica
La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Prof.ssa Bellini Paola



Rsu
Alberto Regonini (RSU - CGIL)
Nadia Comini (RSU-CGIL)
Milito Annalinda (RSU- UIL)
Tomasoni Elena (RSU- CISL)

Elena Tomasoni

Le organizzazioni sindacali
CGIL:

CISL: *Selvitoe Elvella*

UIL: