



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
**ISTITUTO COMPRESIVO DI TRESORE CREMASCO**  
Via Marconi n°5 - CAP 26017 - TRESORE CREMASCO (CREMONA)  
Tel. 0373 273120 – 0373 274716 – Fax 0373 291217  
e-mail uffici: [cric812001@istruzione.it](mailto:cric812001@istruzione.it) PEC: [cric812001@pec.istruzione.it](mailto:cric812001@pec.istruzione.it)  
sito web: <http://www.ictrescorecremasco.gov.it>  
c.f. 82005030190-partita iva 01224260198-C.M. cric812001

**REGOLAMENTO E INDICAZIONI PROCEDURALI  
PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO DI VALUTAZIONE (CdV)  
PER L'ATTRIBUZIONE DEL MERITO E LA VALORIZZAZIONE DELLA FUNZIONE DOCENTE  
(ex D. Lgs. 297/1994 art. 11 come sostituito dall' art. 1 c. 129 Legge 107/2015)  
Anno Scolastico 2018 /2019**

**Art.1 - COMPOSIZIONE**

Ai sensi della Legge 107/15, art. 1, comma 129, presso l'Istituto Comprensivo di Trescore Cremasco è istituito, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato per la valutazione dei docenti. Il Comitato ha durata di tre anni scolastici, è presieduto dal Dirigente Scolastico ed è costituito dai seguenti componenti: a) tre docenti dell'Istituzione Scolastica, di cui due scelti dal Collegio dei Docenti e uno dal Consiglio di Istituto; b) (...) due rappresentanti dei genitori, (...) scelti dal Consiglio di Istituto; c) un componente esterno individuato dall'USR (...) (Legge 107/15, art. 1, comma 129).

**Art. 2 - MANDATO ISTITUZIONALE**

La legge istituisce Il CdV col compito normativo di individuare i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti e per l'attribuzione del *bonus* sulla base: a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti; b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche; c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale. (Legge 107/15, art. 1, comma 129). Tali criteri sono rivedibili annualmente per intervenute modifiche normative e/o su richiesta del Dirigente Scolastico e/o su richiesta della maggioranza dei componenti.

Il Comitato di valutazione dell'Istituto Comprensivo di Trescore Cremasco si riserva di effettuare una verifica dell'efficacia degli indicatori e della loro attuazione in un apposito incontro.

**Art. 3 - CONVOCAZIONE**

Il Comitato di Valutazione viene convocato con atto formale del Dirigente Scolastico che lo presiede, almeno 5 giorni prima della data individuata, con l'indicazione dell'o.d.g., sentito il componente esterno individuato dall'Ufficio scolastico regionale. Le riunioni vengono verbalizzate da uno dei membri del CdV.

**Art. 4 - VALIDITA' DELLE SESSIONI DI LAVORO**

In quanto organo non perfetto, le sessioni di lavoro del CdV sono valide alla presenza della maggioranza dei suoi membri di diritto e le decisioni sono assunte a maggioranza dei voti validamente espressi. In caso di parità, prevale il voto del Presidente.

**Art. 5 - SURROGHE E SOSTITUZIONI**

In caso di decadenza, trasferimento, rinuncia o dimissioni dei membri del CdV, ci si atterrà alle eventuali note esplicative del MIUR, fatto salvo il principio della legittimità delle elezioni da parte degli OO.CC. preposti come da Legge 107/2015 c. 129 e la legittimità delle riunioni la cui validità è espressa dalla presenza della maggioranza degli aventi diritto.

#### **Art. 6 - DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALORIZZAZIONE DELLA FUNZIONE DOCENTE**

Il CdV definisce i criteri della valorizzazione della funzione docente ai sensi del dettato normativo e dell'art. 2 del presente Regolamento, del PTOF 2018/19, del Piano di Miglioramento conseguente al RAV, del PTOF.

I **criteri** correlano la valorizzazione del merito:

- a) al principio di ottimizzazione delle risorse professionali e organizzative che contribuiscono al piano di sviluppo/miglioramento dell'offerta formativa alla luce del piano di miglioramento
- b) alla positiva ricaduta e disseminazione nell'Istituto delle buone pratiche professionali
- c) alla disponibilità dei docenti nel contribuire, ciascuno in ragione delle proprie competenze, al sistema complessivo con l'apprezzamento della comunità scolastica.

I **prequisiti** per la valorizzazione del ruolo docente sono i seguenti:

- a) contratto a tempo indeterminato
- b) assenza di azioni disciplinari con sanzioni erogate nel corso dell' a.s. di riferimento
- c) presenza in servizio genericamente utile pari a 180 giorni
- d) presenza in servizio specificatamente utile come attività didattica pari a 120 giorni
- e) per i docenti in regime di part-time l'eventuale bonus sarà proporzionato, in relazione al numero di ore di servizio settimanali. Analoga ripartizione sarà effettuata per i docenti a tempo indeterminato in servizio su più Istituti
- f) presentazione della griglia di autovalutazione entro le ore 12:00 del giorno il 31 luglio 2019

#### **Art. 7 - PUBBLICAZIONE DEI CRITERI**

I criteri deliberati dal Comitato sono pubblicati, dal Dirigente Scolastico, all'Albo del Sito d'Istituto entro 15 giorni dalla data della loro delibera.

#### **Art. 8 - RACCOLTA DATI**

Quale utile strumento istruttorio, a tutti i docenti dell'istituto è richiesta la compilazione di una scheda di autovalutazione al fine di raccogliere gli elementi valutativi alla luce dei criteri declinati in indicatori.

Il docente responsabilmente stabilisce un proprio "bilancio delle competenze" rispetto al merito, da aggiornare annualmente.

Si precisa che:

- le dichiarazioni sono rese ai sensi del DPR 445/2000
- le dichiarazioni sono sottoposte alla validazione del Dirigente Scolastico
- alcuni indicatori possono essere di mera pertinenza del Dirigente Scolastico

#### **Art. 9- INDICAZIONI OPERATIVE PER IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

L'assegnazione del *bonus premiale* avviene, una volta espletata la seguente procedura:

- a) si conteggiano gli indicatori segnati dal docente dopo la validazione da parte del Dirigente Scolastico;
- b) vengono escluse le domande che non abbiano raggiunto almeno quattordici su ventisette (14/27) indicatori nell'Area della didattica;
- c) vengono escluse le domande che non abbiano raggiunto almeno tredici su quarantuno (13/41) indicatori nell'Area della professionalità;
- d) vengono escluse le domande che non abbiano raggiunto almeno undici su quarantatré (11/43) indicatori nell'Area della gestione;
- e) il bonus non deve essere distribuito in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi (cfr. D.Lgs. 150/2009 art.18 c.2); qualora il numero di docenti potenzialmente assegnatari configuri una "generica distribuzione allargata a tutti" (Nota MIUR prot. n. 1804 del 19/04/2016) e si prospetti "la destinazione ad un numero troppo elevato di docenti", con tetto superiore al 30%, il Dirigente Scolastico si riserverà di aumentare la soglia minima di indicatori necessari;
- f) il bonus non deve essere attribuito a un numero inferiore al 10% degli aventi diritto (cfr. L. 135/2012 art.5 c. 11 *quinquies*); qualora si prospetti "la destinazione ad un numero troppo esiguo di docenti" (medesima Nota MIUR), il Dirigente Scolastico si riserverà di abbassare la soglia minima di indicatori necessari;



### Art. 10 – REVISIONE DEL REGOLAMENTO

Il presente Regolamento è rivedibile per intervenute modifiche normative e/o su richiesta del Dirigente Scolastico e/o su richiesta della maggioranza dei componenti del Comitato stesso.

Il presente Regolamento è stato deliberato dal Comitato di Valutazione nella seduta del 03 Giugno 2019 ed assunto al protocollo n.3964 dell'Istituzione Scolastica.

IL COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI		firma
Presidente Dirigente Scolastico	Prof.ssa Ricciardi Albertina	
Membro nomina U.S.R.	Prof. Carbone Paolo	
Membro docente nomina C.I.	Docente Patrini Federica	
Membro docente nomina C.D.	Prof. ssa Venturelli Daniela Maria	
Membro docente nomina C.D.	Docente Zani Lina	
Membro genitore nomina C.I.	Sig.ra Berticelli Carolina	
Membro genitore nomina C.I.	Sig. Zaghenò Celeste	

Trescore Cremasco, 03 Giugno 2019