



Ministero dell'istruzione e del merito

Istituto Comprensivo "DEDALO 2000"

- Via Gramsci n.15 - 26040 GUSSOLA (CR) -

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 05 Febbraio 2024
	Contratto: 20 Marzo 2024
Periodo temporale di vigenza	Anni 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Paola Premi
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Annamaria Conti Gessica Brignani
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-SNALS- CONFISAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: CISLSCUOLA – FLC/CGIL SCUOLA Firmatarie del contratto: CISLSCUOLA – FLC/CGIL SCUOLA
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>1. <i>Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</i></p> <p>2. <i>Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA e criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i></p> <p>3. <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</i></p>
---	--

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'ipotesi di contratto è stata inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti in data 09/02/2024. I Revisori hanno espresso parere favorevole in data e prodotto il relativo Certificazione di Compatibilità Finanziaria.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? NESSUN RILIEVO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza Si è provveduto in termini di legge.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Si è provveduto in termini di legge.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.	
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:		
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;		
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;		
c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;		
d) dalla compatibilità economico-finanziaria;		
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La Relazione illustrativa è composta da due moduli, la cui compilazione è obbligatoria:

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;

Modulo 2: illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivante da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali, altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Titolo I Disposizioni generali

Il contratto si applica a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente al comparto di cui all'art.2 lettera l del CCNQ 11/6/2007: area professionale della funzione docente, area professionale dei servizi generali ed amministrativi.

Il contratto è valido per l'anno scolastico 2023/2024. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno della sottoscrizione. La stipulazione si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art.47 del D.Lgs. 165/2001.

Gli istituti a contenuti economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati entro trenta giorni dalla stipulazione.

Il Contratto verte sulle seguenti materie, senza contravvenire o derogare "in peius" alle normative in premessa:

- 1. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;*
- 2. Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA: criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;*
- 3. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.*

Circa l'interpretazione autentica del contratto e in caso di controversie nell'interpretazione del medesimo, le parti recepiscono le procedure di cui ai artt.47 (così come modificato dal comma 1 art.59 D.Lgs n.150/2009) e 49 (così come modificato dal comma 1 art.61 D.Lgs 150/2009) del D.Lgs 165/2001.

Titolo II Diritti sindacali.

L'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola a norma del Capo II del vigente contratto di comparto, del C.C.I.R – contratto integrativo Regionale del 19/12/2008, tenuto conto delle modifiche D.Lgs 150/2009 e art.2 co 17 e 18 L.135/2012.

Tenuto conto della complessità dell'istituto costituito da 14 plessi, la contrattazione nel rispetto dei diritti sindacali di tutti i lavoratori in caso di sciopero e assemblee garantisce i servizi minimi presso la sede dell'Istituto comprensivo.

A tutela dei minori e nel rispetto delle procedure organizzative del Dirigente scolastico, si è stabilita la compilazione da parte di tutto il personale di dichiarazioni di adesione/non adesione/non comunico le mie intenzioni in caso di sciopero e assemblee sindacali.

Titolo III Trattamento economico accessorio.

1) L'accordo riguarda l'impiego delle seguenti risorse finanziarie a titolo di compensi accessori al personale in servizio: FIS (fondo dell'istituzione scolastica) e MOF (miglioramento dell'offerta formativa), quantificate e comunicate dal MIUR, fondi e resti fondi forte processo immigratorio, stanziamenti di Enti locali e altro a seguito di convenzioni.

2) La suddivisione delle risorse FIS avviene proporzionalmente tra personale docente e ATA. Tenuto conto delle esigue risorse disponibili si stabiliscono criteri che si fondano principalmente sulle attività già avviate, nel rispetto di quanto già deliberato dagli OO.CC.

3) Il Dirigente scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi aggiuntivi, specificando tempi e modalità di svolgimento e relativo compenso spettante, liquidato dal MEF con cedolino unico o dall'istituto.

4) Indennità e compensi orari (al lordo degli oneri riflessi a carico del dipendente)

Docenti

Compenso forfettario Coordinatori di C.d.C. € 288,75;
Compenso forfettario Collaboratore DS (n.1) € 2.887,50 e Responsabili di plesso rispettivamente commisurati all'esonero e alla complessità € 800,00 + quota variabile (importo max quota variabile complessivo € 9.800,00);
Compenso forfettario incarichi D.Lgs 81/08: preposti € 0, antincendio e primo soccorso € 0, coordinatore € 0;
Compenso forfettario docenti per orario lezioni € 120 per la primaria (4) e € 300 scuola secondaria (3);
Referente progetti linguistici € 210;
Referente INVALSI e giochi matematici € 210;
Referente bullismo (n.2) € 210;
Referente formazione € 308;
Referente PTOF (n.2) € 583,27;
Referente accoglienza e orientamento € 350;
Referente Scuola s/zaino € 700;
Referente salute € 350;
Referente Legalità € 350 (n.3);
Referente Covid € 200;
Referente progetto "Pratichiamo la felicità" € 350;
Referente progetto Creatività € 350;
Referente progetto Metamorfosi € 350;
Referente scuola infanzia € 1.925,00; Referente scuola secondaria € 1.925,00
Coordinatore pedagogico infanzia: € 262,50
Tutor Neoimmessi € 262,5 (n.10);
Compenso forfettario commissioni funzioni strumentali e commissione orientamento-continuità 17,50 l'ora;
Gestione progetti inclusione e relazioni cooperative, specialisti e servizi sociali € 300 (3);
Docenti impegnanti preparazione ket (3) € 105;
Ore aggiuntive per incontro operatori Ats € 1225;
Ore aggiuntive di aggiornamento € 0;
Ore aggiuntive di insegnamento € 4214,84;
Ore aggiuntive di alfabetizzazione € 3063,78;
Una funzione strumentale è retribuita nella misura lorda di € 1.166,54, suddivisa in due ed è retribuita € 583,27 cadauna; una funzione è retribuita nella misura lorda di € 1166,40 suddivisa in 3 ed è retribuita 388,80 cadauna, una funzione è retribuita nella misura lorda di € 1166,53 cadauna.

Segreteria

Compensi forfettari per prestazioni aggiuntive per garantire ordinario funzionamento servizi scolastici ovvero per fronteggiare esigenze straordinarie € 100 suddivisi in 8 ;
Compensi orari per progetti di segreteria per Progetto "Documentazione di Area" per una a € 0;
Sostituzione collega assente nel periodo di necessità improrogabile, quantificato per un max di 20 ore;
Compenso per prestazioni aggiuntive coordinamento e collaborazione distinte per area, stabilito un forfettario € 250/cad per un max di 8 funzioni;
Ore straordinarie segreteria € 14,50.

Collaboratori scolastici

Compenso forfettario per chi svolge orario flessibile su 5 gg.: residenti € 350 cadauno, su 3 giorni residenti € 250 cadauno;
Compenso forfettario per chi svolge orario flessibile su 1 gg non residente € 75
Orario flessibile 5 gg. Settimanali personale residente € 75 non residente € 150;
Compenso forfettario per riunioni: €15, ;
Compenso forfettario per pulizie straordinarie: per intensificazione giornaliera € 45;
Compenso forfettario max per PTOF € 35;
Collaborazione con i Responsabili di plesso per presa in carico beni inventariali e durevoli € 50 (scuole infanzia) e € 50 (scuole primarie e secondarie);
Compenso forfettario apertura per neve € 15;
Ore straordinarie € 12,50;
Gli incarichi aggiuntivi scuola dell'infanzia sono retribuiti nella misura lorda di € 259,41. Tre incarichi aggiuntivi di segreteria € 300,37.

5) Criteri legislativi e contrattuali vigenti di costituzione del FIS – Vedasi determina di costituzione del FIS a.s. 2021/2022.

Titolo IV Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

1) Si recepiscono i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 81/08 e successive modifiche e integrazioni.

2) Il Dirigente scolastico in qualità di datore di lavoro individuato dal D.lgs 81/08 ha i seguenti obblighi in materia di sicurezza, adozione di misure protettive in materia di locali strumenti, materiali, apparecchiature, video terminali ecc.; valutazione dei rischi esistenti; elaborazione di apposito "Documento di valutazione del rischio"; pubblicazione e informazione; attuazione di interventi di formazione rivolti a favore degli alunni e del personale scolastico.

3) Dall'anno scolastico 2022/2023 Gessica Brignani è R.L.S. d'istituto, nominata con il rinnovo RSU2022 e con le attribuzioni disposte dal D.Lgs 81/08.

4) Il DS nomina Rsp **Ing. Paolo Vezzi** (contratto triennale dal 01/01/2022-31/12/2024), sentito il quale sollecita e recepisce ogni documento ufficiale in materia di sicurezza dagli enti proposti, e predispone la formazione e l'aggiornamento del personale interno per le figure di ASPP, preposti, primo soccorso, antincendio.

5) I lavoratori addetti ad attività quali la valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti a sorveglianza sanitaria obbligatoria nei casi di esposizione a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute, quali la movimentazione dei carichi nella scuola dell'infanzia e l'uso sistematico di videoterminali per più di 4 ore al giorno, dedotte le interruzioni e per l'intera settimana lavorativa. Il medico competente è stato individuato nella persona della Dott.ssa Barbara Bodini del Centro Devoto S.a.s di Casalmaggiore (CR).

6) Il Dirigente scolastico convoca, indice e presiede almeno una volta l'anno una riunione di prevenzione e protezione dei rischi con o.d.g. specifico alla quale partecipano tutti gli incaricati ed addetti in materia. Nel corso della riunione, a carattere consultivo e non decisionale, il Dirigente sottopone ad esame il documento sulla sicurezza, l'idoneità dei mezzi di protezione individuale ed i programmi di informazione/formazione previsti ai fini della sicurezza e della salute, redigendo apposito verbale.

7) Per gli interventi di tipo strutturale deve essere rivolta all'ente locale ed adotta i provvedimenti di emergenza.

Titolo V – Norme transitorie e finali

- 1) Salvo nuova convocazione, l'accordo diventerà definitivo trascorsi 10 giorni senza rilievi da parte di alcuno.
- 2) Il Contratto viene sottoposto unitamente alla certificazione di compatibilità finanziaria del Dsga, alla verifica ed alla certificazione dei Revisori dei conti;
- 3) Il contratto viene inserito all'albo on line del sito web d'istituto <https://dedalo2000.edu.it/>, nonché trasmesso alle Agenzie Aran – "Nuova procedura di trasmissione dei contratti integrativi ai sensi della Convenzione Inter istituzionale A.Ra.N. – CNEL dal 01/10/2015.
- 4) Costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto i seguenti allegati:
 - Determina del Dirigente scolastico "atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa";
 - Relazione tecnico finanziaria valido quale ripartizione delle risorse tra personale docente e ATA.

B) Sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del F.I.S.

1. Il FIS costituito viene distribuito secondo il criterio proporzionale in rapporto al numero di docenti ed ata in organico di diritto.
2. Il FIS viene utilizzato per le voci MIM-MEF riportate nel verbale dei Revisori dei Conti di "Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo" – Parte III – Modulo 1 "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa" – art.8 – commi 6 e 7

C) Effetti abrogativi impliciti.

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

D) illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

E) illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo (performance)

1 – La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto inapplicabile alla scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

G) Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

1) Le risorse vengono ripartite per il Personali Docente e ATA come da Relazione tecnica finanziaria.

2) Il contratto non prevede “distribuzioni a pioggia” delle risorse, ma è incentrato un livello di produttività individuale e collegiale funzionale alla qualità della didattica e del servizio e alla realizzazione degli obiettivi previsti dal POF.

3) La ripartizione iniziale potrà subire variazioni conseguenti a monitoraggio, verifica e valutazione della attività svolte secondo le direttive di compensazione del Dirigente.

COMPETENZA

Dirigente scolastico: Paola Premi

