

	<p>Ministero dell'Istruzione ISTITUTO COMPRENSIVO "G. M. SACCHI" <i>Scuole dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado</i> Via Mazzini N.1 – 26034 Piadena Drizzona (CR) Tel. 037598294 - Fax 0375380387 Codice Meccanografico CRIC81400L – Codice Fiscale 90005300190 Sito Web www.icpiadena.edu.it e-mail cric81400l@istruzione.it - pec cric81400l@pec.istruzione.it</p>	
---	--	---

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2021/22

Il giorno 28 Aprile 2022 presso l'Ufficio di Dirigenza dell'Istituto Comprensivo "G.M. Sacchi" di Piadena Drizzona, in sede di contrattazione integrativa d'Istituto, tra il Dirigente Scolastico Dott. Umberto Parolini e le R.S.U. Sigg. Daniele Marasi, Adelaide Piccinelli, Silvia Sellaro si conviene e si stipula il seguente Contratto Integrativo d'Istituto.

PARTE I – Premessa.

Art. 1 Riferimenti normativi

Artt. 6, 55, 84, 85, 88 e 89 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Scuola del 29/11/2007;
C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca 2016/2018 ed in particolare l'art. 22 comma 4 lettera c);

Art. 2 Validità del Contratto Integrativo d'Istituto

Il presente Contratto Integrativo d'Istituto si applica al personale della scuola in servizio nell'anno scolastico 2021/22 nell'Istituto Comprensivo "G. M. Sacchi" di Piadena Drizzona.

Il Contratto tratta le materie di contrattazione integrativa di cui all' art. 6, punto 2, lettere j, k, l del CCNL 29/11/2007.

L'ipotesi del presente contratto integrativo stipulata il 24 Marzo 2022 è stata inviata dal Dirigente scolastico ai Revisori dei Conti, per il visto di legittimità, ai sensi del comma 6, art. 6, CCNL 29-11-2007. I Revisori hanno certificato la compatibilità finanziaria in data 21/04/2022.

Gli effetti del Contratto decorrono dalla data di sottoscrizione, fermo restando che quanto stabilito dal presente Contratto s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali, qualora incompatibili.

Il presente Contratto conserva validità fino alla sottoscrizione di un successivo Contratto integrativo in materia.

Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

Entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il Dirigente Scolastico provvede all'affissione di copia integrale del presente Contratto all'albo sindacale della scuola.

I contratti precedenti sono abrogati.

Art. 3 Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente Contratto le parti firmatarie s'incontrano entro sette giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la sede della scuola.

Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.

Le parti non intraprendono iniziative unilaterali per i trenta giorni successivi alla formale trasmissione della richiesta scritta di cui al precedente comma 2.



PARTE II - Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali.

Art. 4 Relazioni sindacali

Le relazioni sindacali sono improntate al rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico e delle R.S.U. e perseguono l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizione essenziale per il buon esito delle relazioni sindacali: ciò costituisce pertanto impegno reciproco delle Parti che sottoscrivono l'intesa

Art. 5 - Assemblee Sindacali.

1. La dichiarazione individuale e preventiva di partecipazione alle assemblee, espressa in forma scritta dal personale che intende parteciparvi durante il proprio orario di servizio, fa fede ai fini del computo del monte ore individuale ed è irrevocabile. I partecipanti alle assemblee non sono tenuti ad apporre firme di presenza, né ad assolvere ad altri ulteriori adempimenti.
2. Le assemblee verranno preferibilmente organizzate nelle prime o nelle ultime ore di lezione.

Art. 6 - Sciopero.

1. In caso di sciopero, il Dirigente Scolastico acquisisce la comunicazione circa l'adesione del personale docente e ATA, per mezzo di un modulo che comprende le opzioni di adesione, di non adesione e di presa visione. Si garantiscono al personale almeno 5 (cinque) giorni per l'invio della propria intenzione nei confronti dello sciopero, compatibilmente con i tempi di comunicazione dello sciopero da parte del MIUR.

Art. 7 - Permessi Sindacali.

1. Per lo svolgimento delle assemblee, per la partecipazione alle riunioni degli organismi statuari delle OO.SS. nonché per gli appositi incontri, concordati tra le parti, sulle relazioni sindacali, a livello d'istituzione scolastica, possono essere usufruiti dalle R.S.U. permessi sindacali, nei limiti complessivi e individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente.

Art. 8 - bacheca sindacale.

1. Il Dirigente Scolastico assicura la predisposizione di una bacheca on line sul sito dell'Istituto riservata alla esposizione di materiale sindacale. In ogni plesso scolastico gli insegnanti fiduciari individuano uno spazio fisico per l'esposizione di materiale sindacale.
2. Le R.S.U. hanno il diritto di affiggere nella suddetta bacheca on line e negli spazi individuati nei plessi, materiale d'interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla legge sulla stampa e senza preventiva autorizzazione del Dirigente Scolastico.
3. Stampati e documenti da esporre in bacheca possono essere inviati anche direttamente dalle Organizzazioni Sindacali di livello provinciale e/o nazionale.
4. Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alle R.S.U. del materiale a loro indirizzato ed inviato tramite posta elettronica.



Art. 9 – Agibilità sindacale.

Alle R.S.U. è consentito di comunicare brevemente con il personale durante l'orario di servizio, per motivi di carattere sindacale, garantendo comunque la sorveglianza degli alunni, d'intesa con il personale in servizio.

1. Per gli stessi motivi, alle R.S.U. è consentito l'uso gratuito del telefono, del fax e della fotocopiatrice, nonché l'uso del personal computer con eventuale accesso alla propria casella di posta elettronica e reti telematiche. L'uso della fotocopiatrice deve essere limitato allo stretto necessario, senza riproduzioni di comunicazioni ad ogni singola persona.
2. Le R.S.U. possono utilizzare un locale idoneo per riunioni ed incontri.

Art. 10 – Incontri R.S.U. – Dirigente Scolastico.

1. Gli incontri tra Dirigente Scolastico e R.S.U. sono convocati dal Dirigente Scolastico anche su richiesta delle R.S.U.. Durante gli incontri, il Dirigente Scolastico fornisce la documentazione relativa. Agli incontri può partecipare anche il Direttore Amministrativo. Agli incontri vengono invitati anche i rappresentanti sindacali provinciali delle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL. ~~Al termine degli incontri è redatto un verbale, sottoscritto dalle parti.~~
2. Gli incontri per il confronto – esame possono concludersi con un'intesa oppure con un disaccordo. In caso di disaccordo, nel relativo verbale devono essere riportate le diverse posizioni.

Art. 11 – Trasparenza.

1. L'informazione successiva sull'utilizzo del Fondo di Istituto viene consegnata alla R.S.U. ed esposta all'albo sindacale e comprende il numero delle persone impegnate nelle attività, negli incarichi e nelle mansioni previsti dalla contrattazione di Istituto, le somme delle quote erogate complessivamente per ciascuna tipologia di attività, incarico o mansione e gli impegni orari complessivi per ciascuna tipologia di attività, incarico o mansione, nei casi in cui sono previsti dalla contrattazione.

Art. 12 - Permessi brevi.

I permessi brevi dei docenti vengono recuperati prioritariamente per le sostituzioni dei colleghi assenti o, in subordine, in ore di lezione, in uscite didattiche o in impegni con gli alunni oltre l'ordinario orario di insegnamento, per la realizzazione di progetti.

Art. 13 - Sostituzione dei docenti assenti

Il criterio generale per la sostituzione dei docenti nelle scuole secondarie, primarie, dell'infanzia è quello della garanzia del servizio e del diritto allo studio evitando, per quanto possibile:

- la divisione degli alunni nelle classi e, se operata, senza comunque superare i limiti previsti dalla normativa vigente;
 - l'utilizzo degli insegnanti di sostegno, in particolare in presenza di alunni certificati gravi.
- E' possibile derogare da questo criterio solo in casi eccezionali e per il tempo necessario per reperire la sostituzione.

Nel rispetto del criterio sopra citato la segreteria, previa autorizzazione del Dirigente Scolastico, può attivarsi fin dal primo giorno per la ricerca dei supplenti affinché sia garantita la presenza in servizio dello stesso dal secondo giorno.

Fermo restando il divieto di sostituzione per il primo giorno, il Dirigente potrà valutare in caso di necessità e compatibilmente con il tempo necessario per trovare il supplente, la sostituzione sin dal primo giorno.



ART. 14- Informazione e confronto

Ai sensi dell'art. 5 e dell'art. 22 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, sono oggetto di informazione:

- a) tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
- b) tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
- c) la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
- d) i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).

Gli elementi conoscitivi dell'informazione sono trasmessi dal dirigente scolastico ai soggetti sindacali come previsto all'art. 5 del CCNL del comparto al quale si rinvia integralmente

Ai sensi dell'art. 6 e dell'art. 22 del CCNL e dell'art. 22, del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, sono oggetto di confronto le seguenti materie:

1. l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
2. i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
3. i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
4. promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

Art. 15 - Assegnazione del personale ai plessi (criteri orientativi)

A. Docenti

Per gli insegnanti a tempo indeterminato che sono parte dell'organico di Istituto dall'a.s. precedente

1. Il personale beneficiario della L 104 del 1992 ha diritto, nell'ambito del proprio movimento, a scegliere, fra le sedi disponibili, quella libera più vicina alla propria residenza, questo nel rispetto delle precedenze previste dall'art. 9 del CCNL sulla mobilità;
2. continuità di servizio nel plesso;
3. assegnazione, solo su posto vacante, in altro plesso da quello di servizio del precedente anno con richiesta scritta entro il 30 Giugno (in caso di più richieste per lo stesso posto si fa riferimento al punteggio della graduatoria interna ed alle competenze dei docenti in base alla loro nuova assegnazione).

Per gli insegnati a tempo indeterminato che nell'a.s. precedente non facevano parte dell'organico di Istituto (nuovi arrivi per trasferimento)

In base ai posti disponibili si fa riferimento al punteggio del trasferimento tenendo presente le preferenze dei docenti e le loro competenze.

B. Collaboratori Scolastici

I criteri di assegnazione del numero dei collaboratori scolastici alle sedi sono i seguenti:

- numero degli alunni/classi
- durata attività didattiche: durata del tempo scuola, rientri pomeridiani
- servizio mensa
- presenza di C.S. con L. 104
- presenza di personale con riduzione del mansionario
- presenza di alunni disabili.



su sed
Racconti P

I carichi di lavoro all'interno dei plessi devono essere equamente ripartiti, anche attraverso un eventuale rotazione delle mansioni e dei locali assegnati.

I criteri di scelta individuale della sede, in base al numero di posti disponibili, stabiliti secondo i criteri sopra espressi, sono i seguenti:

1. per i CS a TI in assenza di domanda di trasferimento interno si conferma l'assegnazione nel plesso dell'anno precedente;
2. per i CS a TI trasferiti, scelta della sede su posto vacante secondo il punteggio di trasferimento;
3. per i CS a TI di nuova nomina, scelta della sede su posto vacante secondo il punteggio della graduatoria permanente provinciale;
4. per i CS a TD, scelta della sede secondo il punteggio dell'UST;
5. eventuali scambi di sede tra i C.S. avvengono su loro disponibilità;
6. per tutti i C.S. si valuteranno anche i servizi ai disabili da garantire nei plessi affinché chi è beneficiario dell'art.7 abbia la precedenza nei plessi in cui è richiesto tale servizio.

Art. 16 - Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali e ore eccedenti personale ATA.

a)

Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali

Le scuole strutturate con orario di servizio giornaliero superiore alle 10 ore per almeno 3 giorni a settimana sono le seguenti:

- scuola infanzia di Piadena
- scuole primaria/secondaria di Piadena;
- scuole infanzia e primaria di Calvatone;
- scuola primaria di Isola Dovarese.

Il personale adibito a regimi di orario articolato su più turni, in servizio nelle scuole di cui al precedente punto a), è il seguente:

- n. 2 collaboratrici scolastiche nella scuola dell'infanzia di Piadena;
- n. 5 collaboratori scolastici nelle scuole primaria/secondaria di Piadena;
- n. 3 collaboratrici scolastiche nelle scuole infanzia e primaria di Calvatone;
- n. 2 collaboratori scolastici nella scuola primaria di Isola Dovarese

Il personale individuato usufruisce della riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali dall'inizio dell'orario definitivo completo fino al 4 Giugno 2022 per le scuole infanzia e primaria di Calvatone e Isola Dovarese e fino al 30 giugno 2022 per le scuole infanzia/primaria/secondaria di Piadena.

b) Ore eccedenti

Le ore eccedenti del personale ATA devono essere motivate e preventivamente autorizzate o successivamente approvate dalla DSGA oppure dalla coordinatrice amministrativa.

Le ore eccedenti del personale ATA devono essere recuperate entro il 25 agosto di ciascun anno scolastico.

Le ore di corsi di formazione riconosciuti e autorizzati eccedenti l'orario di servizio vengono recuperate solo se il corso è stato frequentato in modo completo e valido. L'orario di fine servizio di norma deve corrispondere all'orario di servizio stabilito nel piano annuale; eventuali posticipi per il protrarsi degli impegni di servizio vengono conteggiati come orario di servizio eccedente da recuperare, solo se pari o superiori a 10 minuti dello stesso giorno; tali posticipi (ore eccedenti) devono essere motivati e preventivamente autorizzati o successivamente approvati dalla D.S.G.A. oppure dalla sua sostituta.

Art. 17 - Ferie e recuperi personale ATA

Per esigenze di servizio, dal 25 (salvo il caso in cui il 25 sia sabato o domenica) al 31 agosto i collaboratori scolastici non possono usufruire di ferie o recuperi orari salvo casi motivati e documentati di obbligo del coniuge di effettuare ferie in tale periodo e compatibilmente con esigenze di servizio (garanzia di pulizia generale della scuola prima delle attività di settembre). Le domande delle ferie devono essere presentate entro il 30 aprile. Il piano viene definito di norma entro il 21 maggio.

Allo scopo di rendere possibile il recupero delle ore eccedenti e la fruizione di ferie e festività soppresse entro il 31 agosto, evitando l'assenza dal servizio di quasi tutto il personale nei mesi estivi, si stabilisce:

- i collaboratori scolastici effettuano i recuperi delle ore eccedenti, di norma entro tre mesi dalla loro effettuazione e comunque entro agosto, salvo particolari esigenze di servizio, e usufruiscono di ferie e recupero festività soppresse fino a un massimo di 29 giorni nei mesi di luglio e agosto; i restanti giorni di ferie (almeno 7 giorni) vanno usufruiti entro il 30 giugno, salvo particolari e straordinarie esigenze di servizio. Fatta salva la necessità di effettuare almeno 7 giorni di ferie entro il 30 giugno, i collaboratori scolastici programmano le ore eccedenti da recuperare in giorni prefestivi (esclusi i prefestivi del periodo delle proprie ferie estive);

- le assistenti amministrative effettuano il recupero della maggior parte delle ore eccedenti e usufruiscono di norma di 7 giorni di ferie dell'anno scolastico in corso, entro il 30 giugno salvo particolari e straordinarie esigenze di servizio, fermo restando l'esaurimento delle ferie dell'anno precedente entro il mese di aprile.

Nei giorni prefestivi delle vacanze natalizie, pasquali ed estive (luglio-agosto) e dei periodi di sospensione delle attività didattiche, in coincidenza con la chiusura dell'Ufficio di Segreteria, i collaboratori scolastici chiedono ferie oppure chiedono il recupero delle ore eccedenti oppure, in mancanza di queste ultime, formulano l'orario settimanale su 5 giorni. Le ore eccedenti possono essere già effettuate oppure da effettuare previa autorizzazione, in base a un prospetto scritto presentato dagli interessati alla Direttrice SGA con l'indicazione degli orari eccedenti programmati e relativa motivazione. Le ore eccedenti cumulate dopo la stesura del piano ferie devono essere recuperate nei giorni prefestivi, modificando l'eventuale orario settimanale già chiesto per 5 giorni, con trasformazione in orario su 6 giorni.

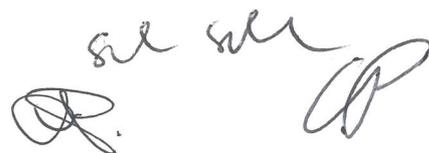
Nelle scuole primaria e secondaria di Piadena nei periodi di sospensione dell'attività didattica per esigenze di servizio viene richiesta la presenza di almeno 2 collaboratori.

Nelle circa 8 settimane precedenti il 25 agosto, almeno uno dei due collaboratori viene individuato tra coloro che sono assegnati ai plessi diversi dalla scuola primaria - secondaria di Piadena; a tale scopo, la D.S.G.A. indica a ciascun gruppo di collaboratori in servizio nelle diverse sedi (sc.inf. Piadena /sc.Isola e Pessina /sc.di Calvatone /sc. di Torre) le settimane in cui rendersi disponibili, con priorità in ciascun gruppo per chi non usufruisce dei giorni di cui all'art.33 della L.104 e ha il minor punteggio nella graduatoria di istituto, salvo accordo tra gli interessati per dichiarare la disponibilità.

In caso di lavori di ristrutturazione di un edificio scolastico, per le pulizie straordinarie possono essere utilizzati anche collaboratori scolastici in servizio in altri plessi di diversi comuni.

Art. 18 - Sospensione attività per elezioni politiche, amministrative e referendum

In occasione di elezioni politiche, amministrative o di referendum, in caso di attività didattica sospesa in alcuni plessi, se si verificano assenze dal servizio di docenti di plessi



con normale attività didattica, possono essere chiamati in servizio per effettuare la sostituzione i docenti dei plessi con attività sospesa, prioritariamente in base alla minore anzianità di servizio e alla vicinanza della residenza, tenendo conto dell'orario settimanale di servizio di chi è chiamato ad effettuare la sostituzione.

Nel giorno delle operazioni elettorali di voto del lunedì, i collaboratori scolastici in servizio esclusivo nei plessi sedi di seggio, sono esonerati dal servizio. Se si verificano assenze dal servizio di collaboratori di plessi con normale attività didattica, possono essere chiamati in servizio per effettuare la sostituzione i collaboratori dei plessi con attività sospesa, prioritariamente in base alla minore anzianità di servizio e alla vicinanza della residenza.

Art. 19 – Mobilità interna organico funzionale.

La richiesta, formulata dal singolo docente o collaboratore scolastico, di assegnazione a posto di plesso diverso da quello in cui lo stesso abbia diritto alla conferma, viene presentata al Dirigente scolastico entro il 31 Luglio per i collaboratori scolastici, entro il 30 giugno per i docenti.

Tale richiesta viene accolta, compatibilmente con la disponibilità del posto, con eventuale ricorso alla graduatoria d'istituto composta sulla base della tabella allegata al CCNL sulle utilizzazioni, nel caso di più concorrenti al medesimo posto.

Le operazioni di assegnazione dei docenti o collaboratori scolastici già titolari dell'istituto precedono quelle dei docenti o collaboratori che entrino a far parte dell'organico funzionale dell'istituto dal 1° settembre successivo.

In caso di riduzione del numero dei posti nel plesso, eventualmente anche per orario parziale, in assenza di docenti o collaboratori che volontariamente chiedano l'assegnazione ad altro plesso, si procede all'individuazione del "perdente posto" per intero orario di servizio o per parziale orario di servizio, sulla base della graduatoria d'istituto.

Per l'eventuale assegnazione di un collaboratore a orario a scavalco con altra scuola, si cercano prioritariamente soluzioni concordate con gli interessati e secondariamente si procede sulla base della graduatoria integrata delle scuole di riferimento.

PARTE III -Didattica Digitale Integrata

ART.20

Quando si ricorre alla DDI (didattica digitale integrata): fino al perdurare dello stato di emergenza la DDI sarà effettuata in forma esclusiva nella generalità delle scuole in caso di sospensione delle attività didattiche in presenza disposta a livello nazionale o locale. Per le scuole di secondo grado la DDI potrà essere effettuata in forma complementare, ovvero mediante attività didattiche in parte in presenza e in parte a distanza. [co.1]

Ruolo organi collegiali e libertà di insegnamento: la DDI si svolge nel pieno rispetto della libertà di insegnamento, delle competenze degli Organi collegiali e dell'autonomia progettuale e organizzativa delle istituzioni scolastiche [art.1 co.2]

Docente in quarantena fiduciaria o in isolamento fiduciario ma non in malattia certificata: svolge attività didattica a distanza con le sue classi in quarantena fiduciaria o isolamento fiduciario. Se invece una o più classi di titolarità sono presenti a scuola, il docente



sul rull
 

può svolgere la lezione a distanza solo in co-presenza con un altro docente anch'esso presente a scuola insieme agli alunni (circostanza che si può determinare solo con docenti a disposizione, cioè non impegnati nelle attività programmate). Questo punto è stato introdotto a seguito del Decreto della Ministra della Funzione Pubblica che ha previsto per i pubblici dipendenti, compreso il personale scolastico, se in quarantena, il ricorso al lavoro a distanza. Nel caso in cui non sia possibile utilizzare un docente della scuola, si farà ricorso alla nomina del supplente. [art.1 co.3]

ART.21

Quote orarie settimanale di lezione: in caso di didattica mista, con classi in DAD e classi in presenza, il docente manterrà il suo orario settimanale e, nelle ore di lezione eventualmente non utilizzate per le classi a distanza, potrà:

- restare a disposizione per sostituzione di colleghi assenti;
- fornire compresenze nelle proprie classi in presenza in base alle necessità programmate dal Consiglio;
- svolgere attività didattiche digitali in modalità sincrona a gruppi di alunni della classe [art.2 co.1]

Nel caso di sospensione totale dell'attività didattica, l'orario di servizio settimanale dei docenti dovrà corrispondere al nuovo quadro di lezioni declinato nell'apposito Piano scolastico in applicazione delle Linee guida sulla DDI (che prevedono una rimodulazione delle attività educative e didattiche per gli alunni con una quota minima di lezione a seconda del grado di scuola, avendo cura di assicurare un adeguato spazio settimanale a tutte le discipline). [art.2 co.2]

ART.22

Orario di lavoro del docente: le prestazioni lavorative dei docenti, all'interno dell'orario settimanale rimodulato come sopra indicato, sono assicurate in modalità sincrona alla classe o a gruppi circoscritti di alunni della classe. [art.3 co.1]

Anche nelle attività a distanza gli impegni dei docenti devono seguire il piano delle attività (riunioni, consigli, ecc.) così come deliberato dal collegio dei docenti. [art.3 co.2]

Diritto alla disconnessione: va garantito, anche per quanto riguarda il lavoro a distanza dei docenti, il diritto alla disconnessione. Gli orari delle attività didattiche a distanza dovranno essere collocate tra le 8.00 AM e le 18.00 PM. (ai sensi dell'art.22 del CCNL/2018). [art.3 co.3]

(Oggetto di contrattazione a livello di istituzione scolastica, sarà la **scuola** a definire tempi e modi con cui il dirigente scolastico si potrà rivolgere al personale al fine di dare informazioni riguardanti gli impegni lavorativi.)

ART-23

Sicurezza e privacy: la prestazione di lavoro in modalità DDI si deve svolgere nel pieno rispetto delle norme in materia di riservatezza e privacy (a partire dall'art.4 della L.300/1970 in materia di controllo a distanza, è assicurata la riservatezza delle informazioni, dei dati personali, dell'identità personale, con riferimento all'utilizzo e la custodia delle credenziali di accesso, il divieto di condivisione delle stesse, il divieto di far accedere alla piattaforma persone non autorizzate, la protezione da malware e attacchi informatici, nonché i comportamenti da adottare durante la DDI e le conseguenze in caso di violazione di tali istruzioni).



ART. 24

Rilevazione presenze: ai fini della rilevazione delle presenze del personale e degli allievi è utilizzato il registro elettronico per la scuola Primaria e Secondaria, il registro cartaceo per la scuola Infanzia. [art.5 co.1]

ART.25

La prestazione di lavoro in modalità DDI è svolta in piena conformità con le normative vigenti in materia di ambiente, sicurezza e salute dei lavoratori che prevedono informazione e formazione come previsto dagli artt 36 e 37 del decreto legislativo n.81/2008.

ART. 26

Formazione: al personale docente va garantita la necessaria formazione sulla DDI e, nell'ambito della formazione obbligatoria in materia di sicurezza e salute, è assicurato uno specifico modulo concernente l'uso degli strumenti tecnologici necessari allo svolgimento della DDI. [art.7 co.1]

ART.27

Diritti sindacali: ai docenti in DDI sono garantiti tutti i diritti sindacali, compresa la partecipazione alle assemblee sindacali durante l'orario di lavoro. [art.8 co.1]

PARTE IV – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Art. 28 - Incarichi personale interno.

Per l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro vengono nominate dal Dirigente Scolastico le seguenti figure sensibili: ASPP dell'Istituto Comprensivo, 1 Preposto in ogni plesso scolastico (con almeno un preposto per le scuole primaria e secondaria di Piadena e Torre, collocate in edifici scolastici attigui), 1 Preposto nella segreteria, 1 incaricato all'attuazione delle misure di prevenzione e protezione degli incendi e di gestione dell'emergenza per ciascun piano dell'edificio scolastico e almeno 2 incaricati per il primo soccorso per ciascun plesso scolastico.

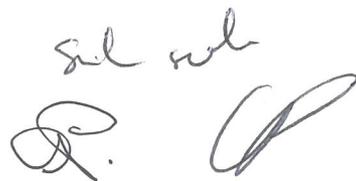
Art. 29 – Incarichi esterni e finanziamenti statali.

I finanziamenti statali per l'attuazione delle norme in materia di sicurezza (D.L.vo 81/2008) sono utilizzati per i compensi al Responsabile della Sicurezza esterno alla scuola, al Medico del Lavoro e per i corsi di formazione o aggiornamento del personale (primo soccorso, addetti al servizio di prevenzione, preposti...).

Art. 30 – Formazione.

Il personale incaricato per la sicurezza è tenuto a frequentare i corsi di formazione.
Criteri per il piano di formazione del personale in materia di sicurezza (D. Lgs. 81/2008):

- Aggiornamento realizzato in sedi diverse dall' Istituto Comprensivo per il personale con incarichi specifici per la sicurezza;
- Formazione di almeno un nuovo incaricato per la prevenzione e la protezione dagli incendi.



PARTE V – Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d' istituto e per l' attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell' art. 45, comma 1, del d. lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

Art. 31 - Criteri generali per l'impiego delle risorse.

Riepilogo risorse disponibili assegnate a.s. 2021/2022 ed economia a.s. 2020/2021 **TOT. € 93.331,69 (LORDO STATO) pari a € 70.332,85 (LORDO DIPENDENTE)** così suddivise:

	ASSEGNAZIONE 2021/22 LORDO DIPENDENTE	ECONOMIA 2020/21 LORDO DIPENDENTE
Fondo di istituto:	€ 44.900,60	
Finanziamento funzioni strumentali:	€ 3.806,50	
Finanziamento incarichi specifici ATA:	€ 2.498,25	
Finanziamento ore eccedenti attività complementari educazione fisica:	€ 768,29	
Finanziamento per aree a forte processo immigratorio	€ 2.681,64	
Fondo valorizzazione del merito	€ 11.569,43	
Finanziamento ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 2.094,38	
TOTALE LORDO DIPENDENTE	€ 68.319,09	€ 2.013,76
TOTALE LORDO STATO	€ 90.659,43	€ 2.672,26

Le risorse finanziarie riferite al Fondo d'Istituto e non specificamente finalizzate verranno utilizzate con i seguenti criteri:

- a) ripartizione tra il personale docente e il personale ATA in proporzione all' organico di diritto 2021/22, previo accantonamento dell'indennità di direzione – parte variabile – per il DSGA e della quota per il collaboratore vicario:
QUOTA COMUNE € 56.470,03 (€ 44.900,60 FIS 2021/22 + € 11.569,43 VALORIZZAZ.MERITO + € 3.177,50 - € 3.930 INDENNITA' DI DIREZIONE - € 3.000 COMP. COLLAB. D.S. = € 49.540,03 da suddividere:
 - quota riservata agli ATA = € 49.540,03 : 123 (org. diritto) x 25 ata = € 10.069,11
 - quota riservata ai DOCENTI = € 49.540,03 : 123 (org. diritto) x 98 doc. = € 39.470,92
- b) ripartizione del budget spettante al personale ATA con assegnazione:
- agli ASSISTENTI AMMINISTRATIVI il 30% della quota FIS riservata agli ATA e 30% del finanziamento destinato agli incarichi specifici ATA (€ 3.020,73 + € 749,47);
 - ai COLLABORATORI SCOLASTICI il 70% della quota FIS riservata agli ATA più il 70% della quota di finanziamento destinata agli incarichi specifici ATA (€ 7.048,38 + € 1.748,78);
- c) i compensi si riferiscono alle attività aggiuntive effettivamente svolte e possono essere corrisposti:
 in modo forfetario; in caso di subentro o sostituzione del dipendente originariamente incaricato della mansione con altro dipendente a seguito assenza o per altro motivo, il compenso sarà corrisposto pro-quota a coloro che hanno svolto la mansione; i compensi forfetari relativi a incarichi o attività da svolgere in modo continuativo nell' anno scolastico, sono ridotti in proporzione in caso di assenze dal servizio (escluse ferie) anche cumulate di durata

complessiva pari o superiore a 30 giorni o in caso di orario part-time; i compensi forfetari per incarichi al personale docente e collaboratori scolastici da svolgere in periodo di attività didattica, ai fini delle riduzioni per assenze o sostituzioni sono calcolati su 10 mesi per l'anno scolastico; per gli assistenti amministrativi la riduzione dei compensi forfetari per assenze o sostituzioni è calcolata su 11 mesi;
in modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate; il computo sarà effettuato sulla base di fogli-firma predisposti dall'Istituto la cui compilazione sarà effettuata di volta in volta, al termine di ogni attività;

- d) il personale docente ha accesso alla retribuzione delle attività aggiuntive in modo paritetico, senza differenziazione derivante dall'appartenenza a gradi di scuola diversi;
- e) l'assegnazione delle attività/incarichi è effettuata in base al plesso di servizio o alle aree di attività e alle competenze individuali;
- f) gli incarichi relativi ai beneficiari della seconda posizione economica e dell' art. 7 CCNL 2005 sono assegnati agli Assistenti Amministrativi tenendo conto, in caso di concorrenza di più richieste per lo stesso incarico, del punteggio attribuito; se nessuna Assistente Amministrativa beneficiaria dell' art. 7 CCNL 2005 dichiara la disponibilità per l' incarico di sostituzione della D.S.G.A., tale incarico viene attribuito all' Assistente Amministrativa non beneficiaria dell' art. 7 dichiaratasi disponibile. Nel caso di più concorrenti la scelta viene effettuata sulla base del punteggio in graduatoria;
- g) i compensi per incarichi assegnati a collaboratori scolastici che svolgono servizio nelle scuole dell'infanzia a orario parziale (part-time o scavalco) sono ridotti in proporzione all'orario nel plesso;
- h) in considerazione degli impegni previsti per i docenti FUNZIONI STRUMENTALI, l'importo assegnato di € 3.806,50 viene così suddiviso:

F.S. POF	= € 1.706,50
F.S. BES (già riconosciuta lo scorso a.s.)	= € 0,00
F.S. REF. REGISTRO ELETTRONICO SECONDARIA	= € 1.000,00
PRIMARIA	= € 800,00
INFANZIA	= € 300,00

- i) i docenti impegnati nei corsi di avviamento alla PRATICA SPORTIVA (Centro sportivo scolastico) sono retribuiti con lo specifico finanziamento assegnato all'Istituto comprensivo di € 768,29 complessivi;
- j) il finanziamento destinato al progetto per l'inclusione degli ALUNNI STRANIERI di € 2.681,64 aumentato di € 490,00 da economia a.s. 2020/21 viene utilizzato in modo integrato con il fondo di istituto; una quota di circa il 10% del finanziamento per il progetto di integrazione degli alunni stranieri è destinata agli assistenti amministrativi impegnati;
- k) fondo per la VALORIZZAZIONE DEL MERITO del personale docente € 11.569,43, considerata l'ipotesi di CCNI del 18 settembre 2019, va ad aggiungersi alla quota del FIS e distribuita sia al personale docente che ATA;
- l) ORE ECCEDENTI l'orario settimanale d'obbligo effettuate in sostituzione di docenti assenti, budget di € 2.094,38 aumentato di € 238,69 da economia a.s. 2020/21;
- m) le misure dei compensi sono da intendersi al lordo delle ritenute;
- n) in caso di assegnazione del finanziamento all' Istituto Comprensivo in misura minore rispetto a quanto comunicato, le quote contrattate vengono ridotte in proporzione.

Art. 32 - Piano delle attività**I – DOCENTI**

DISPONIBILITA': FIS € 39.470,92 + € 1.285,07 da economia 2020/21 + Pratica sport. € 768,29 + Aree a forte proc. Immigratorio € 2.851,64 (di cui € 2.361,64 assegnazione 2020/21 + € 490 da economia 2020/21) + Funz. Strumentali € 3.806,50 + Compenso 1° collaboratore del Dirigente Scolastico € 3.000 + Ore eccedenti sost. Doc. assenti € 238.69 da economia 2020/21=
TOT. 51.421,11

- a) **Funzioni Strumentali** n. 2 Funzioni così suddivise:
- | | |
|---|------------|
| F.S. POF | =€1.706,50 |
| F.S. REF. REGISTRO ELETTRONICO SECONDARIA | =€1.000,00 |
| PRIMARIA | = € 800,00 |
| INFANZIA | = € 300,00 |
-
- b) **Primo Collaboratore** del Dirigente Scolastico: n. 1 docente =€3.000,00
Quota Secondo Collaboratore del Dirigente Scolastico: 1 docente =€1.285,07
- c) **Attività aggiuntive di insegnamento** (€ 3.171,64 Fondi Aree a rischio + € 768,29 Fondi Pratica sportiva):
- c 1) ore aggiuntive di insegnamento per l'INCLUSIONE ALUNNI STRANIERI nelle sc. Infanzia, Prim. e Sec. con finanz. per forte proc. Immigr.: 63 ore x € 35 = € 2.205,00
- c 2) attività pomeridiane oltre l'orario delle lezioni per la preparazione dei GIOCHI SPORTIVI (centro sportivo): 17 ore x € 35 = € 595,00
- d) **Attività aggiuntive non di insegnamento:**
- d 1) RESPONSABILI DI PLESSO (forfetario):
25 ore per ciascun responsabile di plesso + 6 ore per il numero di classi/sezioni nel plesso di servizio pari a: 25 ore x 10 docenti x € 17,50 =€4.375,00
6 ore x 43 classi x € 17,50 =€4.515,00
- d 2) Secondo COLLAB. del D.S. con delega Diversab. (forfetario): € 3.000 x 1 docente =€3.000,00
- d 3) referente Orario secondaria (forfetario): 2 docenti x 10 ore x € 17,50 = € 350,00
- d 4) Referente Autovalutazione (forfetario): 1 docente x 40 ore x € 17,50 = € 700,00
- d 5) Referente Qualità (forfetario): 1 docente x 30 ore x € 17,50 = € 525,00
- d 6) Assistenza Qualità (forfetario): 2 docenti x € 200,00 = € 400,00
- d 7) referente Sito web (forfetario): 1 docente x 50 ore x € 17,50 = € 875,00
- d 8) referenti INVALSI: 20 docenti x 5 ore x € 17,50 =€1.750,00
- d 9) referente Bullismo/Cyberbull. (forfetario): 2 docenti x 10 ore x € 17,50 = € 350,00
- d 10) referente PROT.CIVILE (forfetario): 1 docente X 10 ore x € 17,50 = € 175,00
- d 11) referente SC. INFANZIA (forfetario): 1 docente =€1.000,00
- d 12) referenti COVID (forfetario): 10 docenti x 10 ore x € 17,50 =€1.750,00
- d 13) referente NUOVE TECNOLOGIE (forfetario): 1 docente =€1.000,00
- d 14) resp. PROGETTO "I linguaggi del corpo": 1 docente x 20 ore x € 17,50 = € 350,00
- d 15) resp. PROGETTO "Lettura": 1 docente x 20 ore x € 17,50 = € 350,00
- d 16) Referente ED. CIVICA: 1 docente x 10 ore x € 17,50 = € 175,00
- d 17) COORDINATORI sc. secondaria cl. 1^/2^: 8 docenti x 10 ore x € 17,50 =€1.400,00

d 18)	COORDINATORI sc. secondaria cl. 3 ^A : 4 docenti x 15 ore x € 17,50	=€1.050,00
d 19)	TUTOR: 10 docente x 10 ore x € 17,50	=€1.750,00
d 20)	incontri UONPIA e servizi sociali: budget di 50 ore x € 17,50 (compenso forfetario in base al numero degli incontri);	= € 875,00
d 21)	responsabili LABORATORI: 6 docenti x 4 ore x € 17,50	= € 420,00
d 22)	CONTINUITA': 20 docenti x 4 ore x 17,50	=€1.400,00
d 23)	COMMISSIONI:	
	Progetti di Istituto: 15 docenti x 6 ore x € 17,50	=€1.575,00
	H: (20 doc. sost.+ 3 doc.) x 6 ore x € 17,50	=€2.415,00
	PTOF e curricolo 21 docenti x 4 ore x € 17,50	=€1.470,00
	Bandi 4 docenti x 10 ore x € 17,50	= € 700,00
	Progetto Montessori (3 docenti x € 950) + 1 doc. x € 150	=€3.000,00
d 24)	Attività di FORMAZIONE (esclusa Privacy e Sicurezza): budget € 50 dalla 21° alla 30° ora; € 100 dalla 31 ^A ora	=€1.775,92
d 25)	referente di Istituto aree a RISCHIO IMMIGR.: 1 docente	= € 296,64
d 26)	referenti di plesso aree a RISCHIO IMMIGR.: 10 docenti x 2 ore x € 17,50	= € 350,00
d 27)	coordinamento GIOCHI SPORTIVI: 1 docente	= € 173,29

e) Integrazione budget Ore eccedenti per la sostituzione di docente assenti (da economia 2020/21) = € 238,69

f) CRITERI PER LA DISTRIBUZIONE DEI RESIDUI:
In caso di resti e di ulteriori finanziamenti giunti dal Ministero si valuterà di potenziare (se necessario) la quota prevista sulla formazione e di sopperire a eventuali altre necessità sulla base delle esigenze emerse in fase di rendicontazione sulle varie attività previste. Si considereranno in via prioritaria e nell'ordine: le eventuali necessità di pagamento delle ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti, l'impegno per la progettazione redatta dai docenti delle scuole Infanzia sino ad un massimo di 4 ore a testa, infine una integrazione a quanto previsto per il pagamento ai responsabili dei plessi.

II ATA

DISPONIBILITA': FIS € 10.069,11 + Aree a forte proc. Immigratorio € 320 + Incarichi specifici € 2.498,25 = TOT. 12.887,36

a) **Assistenti amministrativi (€ 3.020,73 FIS + € 749,47 Incarichi + € 320,00 aree a forte proc. immigratorio)**

a 1)	GESTIONE degli ACQUISTI – PROGETTI - AFFARI GENERALI: 1 assistente amministrativa	=€1.000,00
a 2)	Attività amministrative per attuazione L. 81/2008 sulla SICUREZZA: 1 assistente amministrativa	= € 320,73
a 3)	Coordinam. della gestione delle TECN. INFORMATICHE 1 ass. amm.	= € 300,00
a 4)	Intensificazione AREA ALUNNI gestione emergenza COVID: 2 assistenti amministrativi x € 300	= € 600,00
a 5)	Intensificazione AREA PERSONALE gestione emergenza COVID: 2 assist. Amm. x € 200/1 ass. amm. x € 100	= € 500,00
a 6)	Intensificazione AREA PERSONALE: recupero pratiche inevase ric. Carriera: 1 assist. Amm.	= € 300,00
a 7)	attività per PROC. IMMIGRATORIO: budget	= € 320,00
a 8)	INCARICO SPECIFICO per la sostituzione della DSGA forfetario,	

- 1 assist. Amm. = € 749,47
- a 8) INCARICO SPECIFICO per la sostituzione della DSGA 1 assist. Beneficiario seconda posizione economica CCNL 2006/2009
- a 9) INCARICO SPECIFICO di responsabile di procedimenti amministrativi per la gestione della piattaforma SINTESI/SIULCOB art. 7 CCNL 2005;
- a10) CRITERI PER LA DISTRIBUZIONE DEI RESIDUI: eventuali residui verranno riconosciuti sulla voce "Intensificazione aree" ad esclusione degli eventuali residui su intensificazione area personale/recupero pratiche in evase che in caso di resti non verranno redistribuiti ma costituiranno avanzo.

b) Collaboratori scolastici (€ 7.048,38 FIS + € 1.748,78 Incarichi)

- b 1) Attività di ASSISTENZA PRE-SCUOLA ALUNNI per oltre 10 minuti prima dell'orario di presenza dei docenti per il successivo inizio dell'attività didattica del mattino:

n. collaboratori scolastici:

sc. infanzia	Piadena	= 3	
	Torre	= 2	
	TOT.	5 x € 250	=€1.250,00

sc. infanzia	Pessina Cremonese	= 2 x € 200,00	= € 400,00
--------------	-------------------	----------------	------------

sc. primarie	Calvatone	= 1,5	
	Isola	= 1	
	Torre	= 1,5	
	Piadena	= 3	
	TOT.	7 x € 200	=€1.400,00

sc. Secondaria Torre P.	= 1 x € 120,00	= € 120,00
-------------------------	----------------	------------

- b 2) INTENSIFICAZIONE dell'attività di collaborazione con i docenti nella gestione degli alunni nelle scuole dell'infanzia di Piadena:
n. 2 collaboratori X € 150 individuali forfetari = € 300,00

- b 3) INTENSIFICAZIONE manuten. straordinario edificio Isola D.:3 coll.scol.x €200= € 600,00

- b 4) COLLABORAZ. Smistam. Materiali COVID: 7 coll.scol. x € 150 =€1.050,00

- b 5) COORDINAM. Manutenzioni sede centrale: 1 coll.scol. = € 150,00

- b 6) INTENSIFICAZIONE per sostituzione assenti: budget =€1.778,38

- b 7) INCARICHI SPECIFICI di assistenza ai bambini di scuola dell'infanzia nell' USO SERVIZI IGIENICI:

n. collaboratori scolastici sc. infanzia	Calvatone	= 2	
	Pessina	= 2	
	Torre	= 2	
	Piadena	= 1	
	TOT.	7 x € 170	=€1.190,00

- b 8) INCARICHI SPECIFICI di ASSISTENZA PRE-SCUOLA ALUNNI per oltre 10 minuti prima dell'orario di presenza dei docenti per il successivo inizio dell'attività didattica del mattino sc. secondarie: Piadena = 3

	Torre	= 1	
	TOT.	budget	= € 558,69

- b 9) CRITERI PER LA DISTRIBUZIONE DEI RESIDUI: eventuali residui verranno riconosciuti sulla voce "Intensificazione sostituzione assenti".

Letto, approvato e sottoscritto,

Il Dirigente Scolastico

Dott.

Umberto Parolini



R. S. U.

Prof.ssa

Adelaide Piccinelli



Maestra

Silvia Sellaro



Prof.

Daniele Marasi



Allegati:

1. Relazione tecnico-finanziaria fondo d'istituto anno scolastico 2021/2022;
2. Relazione illustrativa del dirigente scolastico.