



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO IC CASALMAGGIORE "G.MARCONI" CASALMAGGIORE - CRIC816008

Prot. n. : 4397

data, 09/09/2022

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente scolastico (C.F. MR0NLT71A54D612J) e la sig.ra ONGARI ROBERTA (C.F. NGRRT79A52B1100) nata a BOZZOLO (MN) il 12/01/1979 e residente/domiciliato fiscalmente a RIVAROLO MANTOVANO (MN) VIA PRATI civico 4.

PREMESSO

che con provvedimento dell'Autorita' Ecclesiastica in data 17/08/2022, la sig.ra ONGARI ROBERTA in possesso del titolo di studio di cui all'art. 4.2.1, 4.2.2, 4.3.1 e 4.3.2 dell'intesa allegata al DPR 175/2012 e' stata individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola;

SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualita' di docente incaricato annuale per l'insegnamento della religione cattolica, con decorrenza dal 01/09/2022 e cessazione al 31/08/2023, per n. 22 ore settimanali di lezione presso "G. MARCONI"(CASALMAGGIORE CAP) (CREE81601A) dove dovra' presentarsi per l'assunzione in servizio in data 01/09/2022.

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente della scuola primaria, consisteranno nell'espletamento delle attivita' attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed e' pari

a euro 22365,12 come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennita' previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 22/24mi.

Le eventuali ore aggiuntive, comprese nell'orario settimanale, saranno retribuite sino al 30 giugno.

L'interessata alla data di decorrenza economica del contratto risulta, in via provvisoria e fino al perfezionamento del relativo provvedimento da parte della competente Ragioneria territoriale dello Stato, in godimento della posizione stipendiale di anni 0 e 1 aumenti biennali.

La spesa relativa graverà sul capitolo 2154 del bilancio del Ministero dell'Istruzione - Ufficio scolastico regionale per LOMBARDIA.

La liquidazione della tredicesima mensilità e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute è effettuata, con le modalità previste e determinate dal Ministero dell'Istruzione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro (prodotta esclusivamente in sede di prima assunzione in servizio) ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, così come la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. È altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti e l'accertata non idoneità all'insegnamento.

Il presente contratto viene inviato in forma telematica, al Dipartimento Amministrazione del Personale e Servizi del Tesoro - Servizio Centrale per il Sistema Informativo Integrato per il previsto pagamento in via provvisoria, e viene inviato in forma cartacea alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il

prescritto riscontro.

Alla sig.ra ONGARI ROBERTA viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente C.C.N.L., con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

La sig.ra ONGARI ROBERTA dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il presente contratto, redatto in duplice copia in carta semplice, e' sottoscritto dal dirigente scolastico e dall'interessato e potra' essere registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

_____, __/__/____

Firma per accettazione
ROBERTA ONGARI

il dirigente scolastico
NICOLETTA MORI

Codice contratto: MN00000000016828Z2000020
Versione: 01

ALLEGATI

Si elencano i precedenti contratti per incarichi gia' effettuati, ovvero in corso, per i quali si fa riferimento in ordine alla prescritta documentazione.

Periodo		ore	sede	codice
dal	al	settimanali	servizio	contratto
01/09/2021	31/08/2022	22,00	CREE81601A	MN00000000016828Z2000018

In data __/__/____ prot. n. _____ e' stata presentata

- dichiarazione sulle situazioni di incompatibilita' richiamate dall'art. 508 del D.Lgs. 297/1994 o dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001
- autorizzazione al trattamento dei dati personali dichiarati, ai sensi del D.Lvo 196/2003
- dichiarazione su forma di previdenza complementare.

Il Dirigente scolastico attesta che l'assunzione in servizio della Sig.ra ONGARI ROBERTA e' avvenuta il giorno 01/09/2022.