

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA al Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2021/22

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del d.L.vo n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art. 7, comma 8, del CCNL 19/04/2018;

VISTA la nota MIUR prot. n. 21503 del 30/09/2021

VISTA l'ipotesi di Contratto integrativo di istituto siglato in data 18 gennaio 2022 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009 per la parte destinata ai compensi per il personale;

dichiara:

Modulo 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il 18 gennaio 2022 ammontano complessivamente a € 71.398,35 (importo lordo dipendente, corrispondente a € 94.745,61 (importo lordo stato) come appresso illustrato:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- fondo istituto calcolato in base all'art. 2 c.2 del CCNL 7/8/2014 come modificato dalla sequenza contrattuale siglata l'8 aprile 2008, e modificata dall'intesa del 31 agosto 2020
punti erogazione servizio n. 5 x € 2.549,88
- docenti ed ATA in organico di diritto n. 106 x € 321,55
- TOTALE**

L.S.	L.D.
€ 12.749,40	€ 9.607,69
€ 34.084,30	€ 25.685,23
€ 46.833,70	€ 35.292,92

Istituto Comprensivo Statale "G. Marconi" – Casalmaggiore (CR)

- finanziamento funzioni strumentali
quota base € 1.425,99 – complessità € 613,99
docenti in organico di diritto n. 79 x € 36,28

L.S.	L.D.
€ 4.906,10	€ 3.697,14

- finanziamento incarichi specifici
personale ATA in organico di diritto n. 26 x € 150,69

L.S.	L.D.
€ 3.917,94	€ 2.952,48

- finanziamenti ore eccedenti sostituzione colleghi assenti
docenti in organico di diritto primaria /infanzia n. 74 x € 27,06
= € 2.002,44
docenti in organico di diritto scuola secondaria n. 5 x € 47,57
= € 237,85

L.S.	L.D.
€ 2.240,29	€ 1.688,24

- Attività complementare di educazione fisica n. 4 x € 84,96

L.S.	L.D.
€ 339,84	€ 256,10

Sezione II - Risorse variabili

Risorse progetti aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

Valorizzazione del personale docente e ATA

Residui anni scolastici precedenti

Ore eccedenti colleghi assenti – residui anni precedenti

Risorse progetti aree a rischio – residui anni precedenti

L.S.	L.D.
€ 5.332,84	€ 4.018,72
€ 16.443,81	€ 12.391,72
€ 14.284,40	€ 10.764,42
€ 413,71	€ 311,76
€ 32,98	€ 24,85

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
- Totale risorse variabili
- **Totale fondo sottoposto a certificazione**

L.S.	L.D.
€ 58.237,87	€ 43.886,88
€ 36.507,74	€ 27.511,47
€ 94.745,61	€ 71.398,35

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 2- Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Relativamente al personale docente:

- Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) ex CCNL 29/11/2007 .
- Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) ex CCNL 29/11/2007)
- Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) ex CCNL 29/11/2007
- Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 ex CCNL 29/11/2007)
- Ore eccedenti
- Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)
- Avviamento Attività sportiva
- Valorizzazione del personale docente – art. 22 c. 4 lettera c punto c4 del CCNL 19/4/2018
- **TOTALE**

L.S.	L.D.
€ 14.930,93	€ 11.251,64
€ 3.981,00	€ 3.000,00
€ 20.220,17	€ 15.237,50
€ 4.906,10	€ 3.697,14
€ 2.654,00	€ 2.000,00
€ 5.365,82	€ 4.043,57
€ 339,84	€ 256,10
€ 11.510,66	€ 8.674,20
€ 63.908,52	€ 48.160,15

Relativamente al personale ATA:

Istituto Comprensivo Statale "G. Marconi" – Casalmaggiore (CR)

- Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2 lettera e – lettera k) CCNL
- Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2 lettere j) CCNL 29/11/2007
- Quota fissa dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2 lettere i) CCNL 29/11/2007
- Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)
- Valorizzazione del personale ATA
- **TOTALE**

L.S.	L.D.
€ 16.770,89	€ 12.638,20
€ 5.215,11	€ 3.930,00
€	€
€ 3.917,94	€ 2.952,48
€ 4.933,15	€ 3.717,52
€ 30.837,09	€ 23.238,20

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Tutte le materie sono state definite dal contratto, per cui nulla è stato accantonato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:

personale docente

Relativamente al personale docente:

- Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) ex CCNL 29/11/2007 .
- Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) ex CCNL 29/11/2007)
- Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) ex CCNL 29/11/2007
- Funzioni strumentali al POF (art. 33 ex CCNL 29/11/2007)
- Ore eccedenti
- Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)
- Avviamento Attività sportiva
- Valorizzazione del personale docente – art. 22 c. 4 lettera c punto c4 del CCNL 19/4/2018
- **TOTALE**

L.S.	L.D.
€ 14.930,93	€ 11.251,64
€ 3.981,00	€ 3.000,00
€ 20.220,17	€ 15.237,50
€ 4.906,10	€ 3.697,14
€ 2.654,00	€ 2.000,00
€ 5.365,82	€ 4.043,57
€ 339,84	€ 256,10
€ 11.510,66	€ 8.674,20
€ 63.908,52	€ 48.160,15

personale ATA

Relativamente al personale ATA:

- Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2 lettera e – lettera k) CCNL
- Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2 lettere j) CCNL 29/11/2007
- Quota fissa dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2 lettere i) CCNL 29/11/2007
- Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)
- Valorizzazione del personale ATA
- **TOTALE**

L.S.	L.D.
€ 16.770,89	€ 12.638,20
€ 5.215,11	€ 3.930,00
€	€
€ 3.917,94	€ 2.952,48
€ 4.933,15	€ 3.717,52
€ 30.837,09	€ 23.238,20

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai criteri stabiliti dal CCNL e saranno liquidati previa verifica dei risultati raggiunti come stabilito nell' art. 37 comma 2 del contratto integrativo d'istituto.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente (lordo dipendente)**LORDO DIPENDENTE**

<i>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	2021/22	2020/21	Δ%
fondo istituto calcolato in base all'art. 85 CCNL 2007 come modificato dalla sequenza contrattuale siglata l'8 aprile 2008, e modificata dall'intesa del 7 agosto 2015	€ 35.292,92	€ 36.186,37	-2,47%
funzioni strumentali	€ 3.697,14	€ 3.792,49	-2,51%
finanziamenti incarichi specifici	€ 2.952,48	€ 2.968,15	-0,5%
finanziamenti ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 1.688,24	€ 1.737,29	-2,8%
Avviamento attività sportiva	€ 256,10	€ 193,41	+32,41%
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 43.886,88	€ 44.877,71	-2,20%
<i>Sezione II - Risorse variabili</i>			
finanziamento compensi personale progetto finanziato da Ente locale		0	
risorse progetti aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 4.018,72	€ 4.421,36	-9,10%
Valorizzazione del personale docente e ATA	€ 12.391,72	€ 12.857,62	-3,62%
Residui anni scolastici precedenti	€ 10.764,42	€ 10.642,66	+1,14%
Ore eccedenti colleghi assenti – residui anni scolastici precedenti	€ 311,76	€ 1.774,80	-82,43%
Attività complementare di educazione fisica – residui anni scolastici precedenti	€ 0,00	€ 401,46	-100%
Risorse progetti aree a rischio – residui anni scolastici precedenti	€ 24,85	€ 13,49	+84,21%
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	€ 27.511,47	€ 30.111,39	-8,63%
Variazioni in aumento e/o diminuzione rispetto al precedente anno	€ 71.398,35	€ 74.989,10	-4,78%

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione***

In applicazione dell'art. 2 c. 197 della legge 191/2009 (Cedolino Unico) a decorrere dal 1° gennaio 2011 il pagamento delle competenze accessorie al personale scolastico è effettuato di norma mediante ordini di pagamento emessi dalla scuola sul portale NoiPA riferiti agli appositi capitoli di bilancio iscritti nello stato di previsione del Ministero. Ne consegue che l'istituto non incassa più le relative somme

Sono gestiti per mezzo della procedura del cedolino unico i seguenti compensi accessori:

- Il fondo dell'istituzione scolastica
- Le funzioni strumentali al P.TO.F. (art. 47 C.C.N.L.)
- Gli incarichi specifici del personale ATA (art. 47 C.C.N.L.)
- Le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 C.C.N.L.)
- I compensi per l'attività complementare di educazione fisica
- I compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007).
- I compensi per la Valorizzazione del personale docente e ATA (art. 22 c. 4 lettera c punto c4 del CCNL 19/4/2018)

La dotazione finanziaria al lordo dipendente relativa ai compensi accessori per l'anno scolastico di riferimento è quantificata e comunicata alle singole istituzioni scolastiche dal MIUR con proprio decreto. Con il suddetto decreto è quindi individuata la quota massima a disposizione dell'istituto per le competenze accessorie gestite a mezzo cedolino unico. Tale dotazione non viene registrata e gestita nel P.A. dell'istituto.

I revisori dei conti non potranno certificare positivamente gli oneri scaturenti dall'ipotesi di contratto integrativo di istituto qualora venga disposto l'utilizzo di una quantità di risorse superiore alla relativa assegnazione di competenza, aumentata delle eventuali somme non utilizzate riferite agli anni pregressi.

Inoltre il sistema NoiPA non accetta elenchi di liquidazione che determinano il pagamento, per l'anno finanziario, di una somma superiore disponibile per l'istituto.

La responsabilità della correttezza dei dati inseriti è demandata al singolo Punto Ordinante di Spesa (la singola istituzione scolastica) la cui dichiarazione delle competenze accessorie spettanti (liquidazione) deve essere validata dal Dirigente Scolastico e dal Direttore S.G.A.

L'applicativo NoiPA mette inoltre a disposizione alcune funzioni di reportistica: si possono produrre stampe riepilogative degli importi stanziati, dei pagamenti effettuati e delle somme disponibili sui capitoli di pertinenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si rimanda a quanto illustrato nella sezione precedente

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (al lordo dipendente)

Oggetto	Capitolo/Piano gestionale sistema SICOGE	Importi ricevuti in acconto	Importi comunicati	Economie anni precedenti ed ec.non programmata	Altre entrate Enti Locali e privati	Importo totale disponibile
FIS quota per punto di erogazione			9.607,69			9.607,69
FIS quota per posti in organico			25.685,23	10.764,42		36.449,65
Totale FIS			35.292,92	10.764,42		46.057,34
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti			1.688,24	311,76		2.000,00
Funzioni strumentali			3.697,14			3.697,14
incarichi aggiuntivi			2.952,48			2.952,48
progetti forte processo immigratorio			4018,72	24,85		4.043,57
Valorizzazione del merito			12.391,72			12.391,72
Avviamento sport			256,10			256,10
Totale M.O.F. a.s. 2021/22			60.297,32	11.101,03		71.398,35

In base a quanto sopra illustrato si attesta che gli oneri derivanti dal contratto integrativo sono compatibili con i fondi disponibili

La presente relazione, a corredo del contratto integrativo del 18 gennaio 2022 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Casalmaggiore, lì 18 gennaio 2022

IL DIRETTORE S.G.A.
Dott.ssa Sacchini Antonella

*Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, co 2 D.Leg.vo n. 39/93.
Nota: ai sensi dell'art. 6, co. 2, L. 412/91 non seguirà trasmissione dell'originale con firma autografa.