



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO "E. CALVI" DI RIVOLTA D'ADDA
Viale Piave, 2 - 26027 Rivolta d'Adda (CR) - tel. 0363 78165 - fax 0363 79729
C.F. 91036360195 - C.M. CRIC81800X - email CRIC81800X@ISTRUZIONE.IT
PEC: CRIC81800X@PEC.ISTRUZIONE.IT

Rivolta d'Adda, 27.01.2025

Circ. n. 154

Al personale docente ed ATA
Alla
Ssezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni generali – Atti generali – Atti
A Amministrativi Generali

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'USR per la Lombardia – Personale Scolastico della Lombardia – Somministrazione questionari rilevazione annuale dati personale scolastico - Nota USR Lombardia prot.n. 3732 del 23.01.2025

Con la presente si trasmette, al fine di ottemperarVi, di seguito, il testo della Nota USR Lombardia prot.n. 3732 del 23.01.2024 avente ad oggetto *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'USR per la Lombardia – Personale Scolastico della Lombardia – Somministrazione questionari rilevazione annuale dati personale scolastico."*

"Richiamando la nota di questo Comitato, prot. R.U. 64061 del 27.11.2024, in allegato, inviata a tutte le istituzioni scolastiche ricadenti nel territorio di competenza di codesto USR per la Regione Lombardia, si comunica che è in atto la rilevazione annuale dati personale scolastico. Si evidenzia che i questionari, elaborati nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia, saranno somministrati in forma rigorosamente anonima tramite Microsoft Forms, accompagnati da informativa sulla privacy per il regolare trattamento dei dati raccolti per il tramite degli stessi, e che le informazioni da essi estrapolate verranno prese in esame solo dai componenti del CUG istituito presso questo Ufficio ed utilizzati, in forma aggregata, per i soli fini istituzionali del Comitato, in particolare per la redazione della prescritta relazione annuale da depositarsi presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica. Pertanto, si indica la somministrazione dei questionari relativi alle singole professionalità a tutto il personale operante presso le istituzioni scolastiche della regione Lombardia: i dirigenti delle istituzioni scolastiche e in indirizzo avranno cura di verificare che tutto il personale in servizio presso i rispettivi istituti compili il questionario dedicato, come da allegato elenco. I suddetti questionari dovranno essere compilati entro e non oltre il 28 febbraio 2025. Gli interessati, presa visione dell'informativa allegata, provvederanno a cliccare il link di riferimento all'interno di ogni singolo questionario. Certi della Vostra collaborazione, si resta a disposizione per qualsivoglia ulteriore chiarimento.

Distinti Saluti.

IL PRESIDENTE DEL CUG

Daniele ZANI

Si allegano alla presente:

- Nota USR Lombardia prot.n. 64061 del 27.11.2024
- INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI PERSONALI
- Link ai questionari per profilo professionale

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Anna Lamberti

(documento firmato digitalmente)

Firmato digitalmente da LAMBERTI ANNA

QUESTIONARI

N.B. Si invita a compilare solo i questionari del profilo di competenza.

QUESTIONARI PER DIRIGENTI SCOLASTICI

[Questionario sui bisogni formativi – Pari opportunità, antidiscriminazione e benessere](#)

[Conciliazione vita/lavoro - Questionario per Dirigenti Scolastici](#)

[Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro - Questionario per i Dirigenti Scolastici](#)

[DS - Contrasto a mobbing, straining ed a qualsiasi forma di violenza morale o psichica](#)

QUESTIONARI PER DIRETTORI SERVIZI GENERALI AMMINISTRATIVI

[Conciliazione vita/lavoro - Questionario per DSGA](#)

[DSGA- Contrasto a mobbing, straining ed a qualsiasi forma di violenza morale o psichica](#)

[Questionario sui bisogni formativi – Pari opportunità, antidiscriminazione e benessere](#)

[Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro - Questionario per il personale della scuola](#)

QUESTIONARI PER DOCENTI

[Questionario sui bisogni formativi – Pari opportunità, antidiscriminazione e benessere](#)

[Conciliazione vita/lavoro - Questionario per Docenti](#)

[Contrasto a mobbing, straining ed a qualsiasi forma di violenza morale o psichica](#)

[Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro - Questionario per il personale della scuola](#)

QUESTIONARI PER ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

[Questionario sui bisogni formativi – Pari opportunità, antidiscriminazione e benessere](#)

[Conciliazione vita/lavoro - Questionario per Personale Amministrativo](#)

[Contrasto a mobbing, straining ed a qualsiasi forma di violenza morale o psichica](#)

[Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro - Questionario per il personale della scuola](#)

QUESTIONARI PER ASSISTENTI TECNICI

[Questionario sui bisogni formativi – Pari opportunità, antidiscriminazione e benessere](#)

[Conciliazione vita/lavoro - Questionario per Assistenti Tecnici](#)

[Contrasto a mobbing, straining ed a qualsiasi forma di violenza morale o psichica](#)

[Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro - Questionario per il personale della scuola](#)

QUESTIONARI PER COLLABORATORI SCOLASTICI

[Questionario sui bisogni formativi – Pari opportunità, antidiscriminazione e benessere](#)

[Conciliazione vita/lavoro - Questionario per Collaboratori scolastici](#)

[Contrasto a mobbing, straining ed a qualsiasi forma di violenza morale o psichica](#)

[Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro - Questionario per il personale della scuola](#)

QUESTIONARI PER INFERMIERI SCOLASTICI

[Questionario sui bisogni formativi – Pari opportunità, antidiscriminazione e benessere](#)

[Conciliazione vita/lavoro - Questionario per Infermieri Scolastici](#)

[Contrasto a mobbing, straining ed a qualsiasi forma di violenza morale o psichica](#)

[Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro - Questionario per il personale della scuola](#)

QUESTIONARI PER CUOCHI

[Questionario sui bisogni formativi – Pari opportunità, antidiscriminazione e benessere](#)

[Conciliazione vita/lavoro - Questionario per CUOCO](#)

[Contrasto a mobbing, straining ed a qualsiasi forma di violenza morale o psichica](#)

[Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro - Questionario per il personale della scuola](#)

QUESTIONARI PER GUARDAROBIERI

[Questionario sui bisogni formativi – Pari opportunità, antidiscriminazione e benessere](#)

[Conciliazione vita/lavoro - Questionario per guardarobiere](#)

[Contrasto a mobbing, straining ed a qualsiasi forma di violenza morale o psichica](#)

[Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro - Questionario per il personale della scuola](#)

QUESTIONARI PER EDUCATORI NEI CONVITTI (NO EDUCATORI COMUNALI – PROVINCIALI)

[Questionario sui bisogni formativi – Pari opportunità, antidiscriminazione e benessere](#)

[Conciliazione vita/lavoro - Questionario per Educatori nei convitti](#)

[Contrasto a mobbing, straining ed a qualsiasi forma di violenza morale o psichica](#)

[Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro - Questionario per il personale della scuola](#)

QUESTIONARI PER OPERATORI SCOLASTICI NELLE AZIENDE AGRICOLE

[Questionario sui bisogni formativi – Pari opportunità, antidiscriminazione e benessere](#)

[Conciliazione vita/lavoro - Questionario per Operatore scolastico delle aziende agricole](#)

[Contrasto a mobbing, straining ed a qualsiasi forma di violenza morale o psichica](#)

[Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro - Questionario per il personale della scuola](#)



**Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Comitato Unico di Garanzia
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

Ai Dirigenti Responsabili
Uffici di Direzione
U.S.R. per la Lombardia

Al Personale in servizio
Presso gli Uffici di Direzione
U.S.R. per la Lombardia

Ai Dirigenti Responsabili
Uffici di Ambito Territoriale
U.S.R. per la Lombardia

E, per tramite,
al Personale in servizio
nei rispettivi Uffici

Alle Istituzioni Scolastiche
di I e II grado
della Lombardia

E, per tramite,
al Personale Scolastico
in servizio nelle rispettive istituzioni

Alle Organizzazioni Sindacali
Comparto Istruzione
Lombardia

Loro sedi

E p.c.

All'Organismo Interno di Valutazione (OIV)
Ministero dell'Istruzione e del Merito
oivmiur@postacert.istruzione.it

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'USR per la Lombardia – Personale Scolastico della Lombardia – prima nota informativa –

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'USR per la Lombardia, ricostituito con Decreto del Direttore Generale dell'USR prot. R.D. 3593 del 25.11.2024, è un organismo composto in maniera paritetica da rappresentanti dell'Amministrazione e delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, ai



Ministero dell'istruzione e del merito Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Comitato Unico di Garanzia
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

sensi dell'articolo 57 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'articolo 21 della l. n. 183/2010 e della Direttiva emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 (pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 134 dell'11 giugno 2011), aggiornata in seguito dalla Direttiva 2/2019, *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche"*.

Come previsto dalla legge n.183/2010 il CUG sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Il CUG dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia esplica le proprie attività per tutto il personale scolastico in servizio presso le Istituzioni Scolastiche della regione, con l'autonomia gestionale garantita dall'Amministrazione per le funzioni allo stesso attribuite dalla normativa, e vuole essere uno strumento di osservazione, indagine, rilevazione del benessere lavorativo del personale afferente al mondo scolastico; non è viceversa luogo deputato alla rivendicazione, tantomeno di contenzioso e/o denuncia.

Per le suddette motivazioni, il Comitato ha elaborato un proprio ["Regolamento interno"](#) in cui vengono rappresentati gli obiettivi, declinati i compiti, individuati il numero e le modalità di convocazione dello stesso, descritte le attività in essere.

Per quanto riguarda la programmazione relativa all'anno 2025 e per il quadriennio seguente, il Comitato si prefigge di riunirsi in convocazione ordinaria almeno tre volte l'anno su invito del Presidente.

Inoltre, lo stesso ha il potere di riunire il suddetto Comitato, in via straordinaria, ognqualvolta sia richiesto da almeno un terzo dei suoi componenti effettivi.

Tra le attività previste, a puro scopo di indagine e misurazione, nonché ai fini di raccolta dati richiesta dalla annuale relazione che il Comitato deve produrre alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, è contemplata una rilevazione statistica relativa alla promozione e alla diffusione di una cultura organizzativa improntata al benessere delle lavoratrici e dei lavoratori e alle pari opportunità, al miglioramento delle condizioni lavorative nell'ottica di conciliazione tra tempi di vita familiare e attività professionale.

Detta rilevazione avverrà tramite somministrazione di questionari anonimi, dedicati a tutto il personale scolastico in servizio presso le Istituzioni Scolastiche ricadenti nella competenza di codestoUSR: [si coglie l'occasione per sensibilizzare i Dirigenti delle Istituzioni Scolastiche e – ove previsto – il personale tutto delle stesse alla compilazione dei questionari, proposti per le ragioni suddette.](#)

Premesso quanto sopra, si rammenta che il Comitato Unico di Garanzia (CUG), quale organo che persegue obiettivi attraverso azioni propositive, consultive e di verifica per quanto riguarda la realizzazione di attività di studio, analisi e ricerca, l'individuazione di azioni correttive a fronte di discriminazioni dirette e indirette, la promozione e la diffusione di una cultura organizzativa improntata al benessere delle lavoratrici e dei lavoratori e alle pari opportunità, al miglioramento delle condizioni lavorative nell'ottica di conciliazione tra tempi di vita familiare e attività professionale, non è dotato di potere risolutivo delle eventuali controversie che possano sorgere sui luoghi di lavoro, tanto più riguardo a circostanze che possano rappresentare palesi violazioni legislative, sfocianti in illeciti penali.



**Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Comitato Unico di Garanzia
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

Il Comitato, nell'ambito delle sue funzioni come sopra ricordate, ha programmato per la presente annualità un'attività di raccolta dati, sensibilizzazione e individuazione di possibili linee programmatiche, anche ai fini di elaborazione di proposte progettuali, tramite articolazione in sottogruppi di lavoro.

In particolare, Nel corso dell'annualità 2024/2025 si delineano azioni di sensibilizzazione rivolte al personale della scuola e dell'USR per la Lombardia in relazione ai diversi cinque sottogruppi tematici e nel prosieguo così dettagliate:

- *Formazione permanente del personale;*
- *Sicurezza nei luoghi di lavoro, benessere organizzativo;*
- *Conciliazione tempi vita / lavoro (cd. "work life balance")*
- *Parità di genere, Pari Opportunità e contrasto a forme di discriminazione nei luoghi di lavoro;*
- *Contrasto a mobbing, straining ed a qualsiasi forma di violenza morale o psichica.*

Sul punto, è certamente gradito ogni contributo / segnalazione che le SS.LL. ritengano utile inviare a questo Comitato, all'indirizzo mail dello stesso drlo.cug@istruzione.it: ogni contributo verrà preso in carico e vagliato da questo Comitato.

Seguiranno aggiornamenti relativi alle attività del Comitato, sia per canali ordinari che tramite pubblicazioni nell'apposita sezione dedicata del sito di questo USR.

Per quanto sopra descritto, si chiede la cortese collaborazione dei Dirigenti Scolastici, invitando le SS.VV. a informare, formare e sensibilizzare il personale circa le prerogative di codesto organo, anche affiggendo l'allegato volantino nelle bacheche e nei luoghi destinati alla socialità in ambiente scolastico, con l'auspicio e l'indicazione di non affiancarli ad avvisi di natura sindacale, per debito rispetto e terzietà dei luoghi deputati all'azione sindacale.

Ringraziando anticipatamente per la collaborazione, si coglie la gradita occasione per porgere distinti saluti.

IL PRESIDENTE DEL C.U.G.

Daniele ZANI

*Firmato digitalmente ai sensi
del Codice dell'Amministrazione Digitale*

Allegati:

 *Volantino CUG 2024*

*Comitato Unico di Garanzia – USR per la Lombardia
drlo.cug@istruzione.it*

Responsabili del Procedimento:

Daniela Federica Lisuzzo

Michele Zinni

Referente:

Elena Razzini



**Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Comitato Unico di Garanzia
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

- *Agli atti d'Ufficio*
- *Agli Uffici di Direzione DRLO*
- *Agli Uffici UUAATT*
- *Agli interessati*
- *Alle Istituzioni Scolastiche di servizio*
- *Alle OO.SS. Personale Scolastico*
- *All'OIV del MIM*

Link:

- [Ministro per la Pubblica Amministrazione](#)
- [Comitato Unico di Garanzia](#)

Riferimenti normativi:

- *D.L. 165 del 30 marzo 2001*
- *Legge n. 183 del 4 novembre 2010*
- *Direttiva 2/2019*

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI PERSONALI

Questa informativa sulla privacy, redatta ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito: "GDPR"), descrive come raccogliamo, utilizziamo e trattiamo le informazioni personali nell'ambito delle attività relative alla somministrazione del sondaggio relativo alla rilevazione annuale dati del personale scolastico.

Ci impegniamo a proteggere la sua privacy e ad assicurare che le sue informazioni personali siano trattate in conformità alla normativa in materia di protezione dei dati personali.

Titolare del trattamento e dati di contatto

Titolare del trattamento è USR per la Lombardia, in persona del Direttore Generale, dott.ssa Luciana Volta. Il Titolare è contattabile presso USR LOMBARDIA all'indirizzo di posta elettronica drlo.ufficio1@istruzione.it o drlo.cug@istruzione.it.

Dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati personali.

Ai sensi dell'art. 37 e seguenti del Regolamento UE 2016/679, il Titolare ha nominato il Responsabile della Protezione dei dati personali dottoressa Alessia Auriemma, contattabile al seguente indirizzo di posta elettronica: rpd@istruzione.it.

Il Titolare si avvale del Responsabile della Protezione dei dati personali per rispondere alle istanze relative all'esercizio dei diritti degli interessati.

Qualità e tipologia dei Dati raccolti

La informiamo che saranno raccolti solo i dati che verranno forniti volontariamente attraverso la compilazione del questionario. La informiamo che i dati oggetto di trattamento sono dati comuni e particolari (di seguito, per brevità, "Dati"), raccolti in forma aggregata e comunque in modo da non permetterne l'identificazione del soggetto compilante.

Finalità del trattamento

I dati, liberamente conferiti, saranno utilizzati in forma aggregata solo nell'ambito delle attività del CUG come delineate nel relativo regolamento e piano delle attività consultabili al seguente link [Comitato Unico di Garanzia – Ministero dell'Istruzione e del Merito – Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia](#). È escluso, fin d'ora, l'utilizzo per altre finalità.

Come utilizziamo i suoi Dati

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito, GDPR), il trattamento dei dati personali e delle informazioni raccolte nel corso della presente indagine mediante compilazione di questionari somministrati in modalità anònima, sarà improntato al rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali e ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, minimizzazione dei dati, esattezza, integrità e riservatezza.

I suoi dati non saranno condivisi con terzi e non saranno utilizzati per finalità diverse da quelle della specifica finalità per i quali sono raccolti. Gli stessi dati saranno trattati con l'ausilio di strumenti informatici, conformi alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679, con adeguate misure di sicurezza idonee a prevenire la perdita, l'uso illecito o non corretto ed eventuali accessi a soggetti non autorizzati (es. profilazione delle autorizzazioni di accesso ai data base, protezione della rete di Ateneo, firewall, etc.).

Base giuridica del trattamento

Sulla base dell'art. 6 lettera "e" "il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento" di cui il CUG, in quanto organismo interno delle pubbliche amministrazioni, è investito poiché il medesimo è deputato all'esecuzione di attività di interesse pubblico, i.e. promozione del benessere organizzativo, della parità di genere, e contrasto ad ogni forma di violenza morale o fisica, come delineate dalla direttiva n. del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità", aggiornata dalla direttiva La Direttiva n. 2 del 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche".

Modalità del Trattamento

Il trattamento dei dati personali potrà essere svolto in via elettronica o con l'ausilio di strumenti informatizzati o automatizzati, ma comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi e secondo misure tecniche e organizzative adeguate a proteggere i suoi dati personali dal trattamento non autorizzato e dalla perdita accidentale o distruttiva.

In particolare, le risposte fornite all'interno dell'indagine, somministrata attraverso l'applicativo Microsoft Forms non sono relative a informazioni che consentano l'identificazione diretta e univoca del partecipante.

I dati verranno raccolti e utilizzati in forma aggregata per i fini indicati nell'informativa. Per il raggiungimento delle finalità sopra riportate, i dati saranno trattati all'interno del CUG da soggetti appositamente designati dal Titolare e da soggetti autorizzati al trattamento, che opereranno sotto la responsabilità diretta del Titolare.

Gli stessi saranno adeguatamente istruiti e formati in materia di protezione dei dati.

La raccolta e il trattamento dei dati personali avverranno sempre nel rispetto dei principi sanciti dall'art. 5 del GDPR.

Conservazione dei dati

I dati raccolti verranno conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati, nel rispetto del "princípio di limitazione della conservazione" (art. 5 del GDPR) e in base alle scadenze previste da norme di legge o regolamenti o per esigenze giudiziarie e di difesa. Successivamente gli stessi saranno conservati a tempo indeterminato in forma anonima per scopi di documentazione istituzionale.

Trasferimento dei dati a Paese terzi

Il CUG non trasferisce né direttamente né per il tramite di soggetti terzi, i dati personali verso paesi non aderenti all'Unione Europea o organizzazioni internazionali.

Diritti dell'interessato

L'interessato esprime il proprio consenso al trattamento dei dati, procedendo con la compilazione e l'invio del questionario. L'interessato potrà esercitare i suoi diritti contattando il Titolare del Trattamento o il Responsabile agli indirizzi indicati nella presente informativa. L'interessato ha il diritto di esercitare il diritto di accesso ai propri dati personali (art. 15 GDPR); il diritto di rettifica (art. 16 GDPR); il diritto alla cancellazione (fatta eccezione per quelli contenuti in atti che devono essere obbligatoriamente conservati dal CUG e salvo che sussista un motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento) (art. 17 GDPR); il diritto di limitazione (art. 18 GDPR); il diritto alla portabilità dei dati (art. 20 GDPR); il diritto di opposizione (art. 21 GDPR). L'interessato, inoltre, ha il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione (art. 22 GDPR).

Reclamo

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR hanno il diritto di proporre reclamo al Garante come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso o di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. 79 del GDPR.

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ACCONSENTO ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 artt. 13 e 23 e del D. L.gs. n. 196/2003, con la sottoscrizione del presente modulo, al trattamento dei dati personali secondo le modalità e nei limiti dell'informativa di cui sopra.