



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Istituto Comprensivo "Visconteo" di Pandino (Cr)
Via Circonvallazione B 3 – 26025 Pandino (CR)
Codice fiscale: 91036340197

e-mail: cric81900q@istruzione.it – sito web: <https://icpandino.edu.it/>

Ai Revisori dei Conti ambito CR

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN - CNEL

Loro sedi

Oggetto: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2022/2023, sottoscritto in data 11.01.2023.

PREMESSA

Il contratto integrativo d'Istituto relativo all'anno scolastico 2022/2023 è stato sottoscritto in data 11/01/2023.

L'art. 40 bis del D.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in due moduli.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Istituto Comprensivo "Visconteo" di Pandino (Cr)
Via Circonvallazione B 3 – 26025 Pandino (CR)
Codice fiscale: 91036340197

e-mail: cric81900q@istruzione.it – sito web: <https://icpandino.edu.it/>

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: **Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i due moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa di istituto, predisposto in attuazione dell'art. 3 – DPR 275 dell'8 marzo 1999, come modificato dalla legge 107/2015, deliberato dal Consiglio d'Istituto con delibera n.4 dell'anno scolastico 2021/22 del 28/10/2021 come modificato da delibera n.14 del 20/12/22;
- b) le risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, assegnate con nota MIUR prot. n. 46445 del 04/10/2022 avente oggetto "A.S. 2022/23 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 – periodo settembre – dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio – agosto 2023 sono le seguenti:

1)

<u>NOTA MIUR prot. n. 46445 del 04.10.2022</u>		
<u>QUOTA FUNZIONAMENTO AMMINISTRATIVO DIDATTICO, PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO E COMPENSO PER I REVISORI DEI CONTI – PERIODO SETTEMBRE – DICEMBRE 2022</u>		
TIPOLOGIA COMPENSO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
<u>QUOTA FUNZIONAMENTO AMMINISTRATIVO DIDATTICO,</u>	€ 7.884,78	€ 5.941,81
TOTALE	€ 7.884,78	€ 5.941,81

2)

<u>NOTA MIUR prot. n. 46445 del 04.10.2022</u>		
<u>QUOTA FUNZIONAMENTO AMMINISTRATIVO DIDATTICO, PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO E COMPENSO PER I REVISORI DEI CONTI – PERIODO GENNAIO-AGOSTO 2023</u>		
TIPOLOGIA COMPENSO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
<u>QUOTA FUNZIONAMENTO AMMINISTRATIVO DIDATTICO,</u>	€ 22.989,23	€ 17.324,21
TOTALE	€ 22.989,23	€ 17.324,21



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Istituto Comprensivo "Visconteo" di Pandino (Cr)
Via Circonvallazione B 3 – 26025 Pandino (CR)
Codice fiscale: 91036340197

e-mail: cric81900q@istruzione.it – sito web: <https://icpandino.edu.it/>

NOTA MIUR prot. n. 46445 del 04.10.2022

CEDOLINO UNICO A.S. 2022 – 2023 A) assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa”

TIPOLOGIA COMPENSO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 62.790,12	€ 47.317,35
FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OFFERTA FORMATIVA	€ 5.873,61	€ 4.426,23
INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA	€ 3.767,50	€ 2.839,11
ORE ECCEDENTI l'orario settimanale di obbligo	€ 3.574,43	€ 2.693,62
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 1.274,11	€ 960,14
Progetti relativi alle AREE A RISCHIO ED A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	€ 3.829,40	€ 2.885,76
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 20.371,57	€ 15.351,60
TOTALE	€ 101.480,74	€ 76.473,81

In data 11.01.2023 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'ipotesi contrattuale per l'anno scolastico 2022/2023, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Istituto Comprensivo "Visconteo" di Pandino (Cr)
Via Circonvallazione B 3 – 26025 Pandino (CR)
Codice fiscale: 91036340197

e-mail: cric81900q@istruzione.it – sito web: <https://icpandino.edu.it/>

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	11/01/2023
Periodo temporale di vigenza	Il contratto integrativo ha effetti sull'anno scolastico 2022/23
Composizione della delegazione trattante	<p>Per la Parte pubblica: il Dirigente scolastico Roglio Giovanni assistito dall'assistente amministrativa facente funzione di D.s.g.a. Jerinò Marisa;</p> <p>Per la OO.SS: le cinque sigle sindacali rappresentative FLC-CGIL, CISL SCUOLA, SNALS, UIL, GILDA, ANIEF sono state invitate a partecipare</p> <p>Sono presenti alla sottoscrizione le seguenti sigle :</p> <p>FLC CGIL</p> <p>CISL Firmato BARLETTA COSIMO</p> <p>UIL SCUOLA RUA</p> <p>GILDA -UNAMS LUIGI MAGLIO</p> <p>SNALS -CONFALS</p> <p>ANIEF</p> <p>Sono presenti le seguenti Rsu:</p> <p>Rossi Maria Palmira</p> <p>Zenobi Sabina</p> <p>Grillo Rosaria</p>
Soggetti destinatari	Il contratto si applica a tutto il personale docente e ATA dell'Istituto in epigrafe.
Materie trattate dal contratto integrativo (Descrizione sintetica)	<p>La contrattazione collettiva integrativa d'Istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative. In particolare, costituiscono oggetto del contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente C.C.N.L 16/18 art. 22 CCNL:</p> <ul style="list-style-type: none">- L'attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;- I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto;- I criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art.45,



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Istituto Comprensivo "Visconteo" di Pandino (Cr)
Via Circonvallazione B 3 – 26025 Pandino (CR)
Codice fiscale: 91036340197

e-mail: cric81900q@istruzione.it – sito web: <https://icpandino.edu.it/>

	<p>comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 al personale docente ed ATA, incluso la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari (qualora sia prevista la retribuzione del personale);</p> <ul style="list-style-type: none"> - I criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto; - I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; - I compensi finalizzati a retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico (Legge 160/2019 art. 1 comma 249); - I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; - I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); - I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. 	
<p>Rispetto dell' iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		<p>Nel caso dell'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano</p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica per effetto art.5 DPCM 26.01.2011</p>



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Istituto Comprensivo "Visconteo" di Pandino (Cr)
Via Circonvallazione B 3 – 26025 Pandino (CR)

Codice fiscale: 91036340197

e-mail: cric81900q@istruzione.it – sito web: <https://icpandino.edu.it/>

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs.150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 d.lgs. 150/2009
		La Relazione della performance è stata valicata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. 150/2009
		Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni:		
la presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico - finanziaria al contratto integrativo è conforme:		
a) Ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;		
b) Ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;		
c) Alle disposizioni sul trattamento accessorio;		
d) Alla compatibilità economico-finanziaria;		
e) Ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale-modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto:

- le risorse assegnate con nota MIUR prot. n. 46445 del 04/10/2022 avente oggetto "A.S. 2022/23 - Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 – periodo settembre – dicembre 2022 e



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Istituto Comprensivo "Visconteo" di Pandino (Cr)
Via Circonvallazione B 3 – 26025 Pandino (CR)
Codice fiscale: 91036340197

e-mail: cric81900q@istruzione.it – sito web: <https://icpandino.edu.it/>

comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio – agosto 2023 sono le seguenti,

- del CCNL Scuola del 29/11/2007, per le parti non modificate dal CCNL 2016/18,
- del CCNL 2016/18,
- sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007,
- sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008,
- legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza. A tal fine sono stati altresì individuati criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo di istituto, delle ore eccedenti, di incarichi specifici per il personale Ata, la sostituzione dei colleghi, il lavoro straordinario del personale Ata, le modalità di intensificazione del lavoro, i docenti collaboratori del dirigente scolastico, i docenti incaricati di funzioni strumentali, gli incaricati per la sicurezza ai sensi D.Lgs. n. 81/2008 (ASPP, Preposti), coordinatori di progetto, responsabili di incarico, coordinatori di classe, segretari di consigli di classe, coordinatori di intersezione e di interclasse, coordinatori di dipartimenti disciplinari e altri ruoli e funzioni funzionali allo sviluppo dell'offerta formativa.

L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale, seguendo le priorità dettate dal Ptof.

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, in coerenza con le linee fondamentali del PTOF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal Piano dell'offerta formativa. L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto (Collegio dei docenti e Consiglio di Istituto), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF, ed in particolare al perseguimento del successo formativo, attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento e arricchimento culturale e professionale.

L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF 22/25

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF 22/25 e piani annuali delle attività del personale docente ed ATA), si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive per i docenti collaboratori del dirigente, per le funzioni strumentali allo sviluppo dell'offerta



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Istituto Comprensivo "Visconteo" di Pandino (Cr)
Via Circonvallazione B 3 – 26025 Pandino (CR)
Codice fiscale: 91036340197

e-mail: cric81900q@istruzione.it – sito web: <https://icpandino.edu.it/>

formativa, incaricati per la sicurezza ai sensi D.Lgs. n. 81/2008 (ASPP, Preposti), per i componenti di commissioni, i coordinatori di progetto, i responsabili di incarico, i coordinatori di classe, i segretari di consigli di classe, i coordinatori di intersezione e di interclasse, i coordinatori di dipartimenti disciplinari, i referenti di attività come quelle destinate all'educazione alla legalità e alla convivenza civile e a favorire e sostenere la partecipazione degli studenti ed altri ruoli e attività funzionali allo sviluppo dell'offerta formativa.

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni, è stato necessario, tenuto conto della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere il riconoscimento di incarichi.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si precisa che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori quali quelle assegnate con il fondo per la valorizzazione del personale – Legge 27.12.2019 n. 160, comma 249 – art. 88 CCNL 29.11.2007).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, che prevedono la retribuzione del personale, siano funzionali a quanto previsto dal P.T.O.F 22/25 e alle priorità strategiche del sistema educativo, come individuate dalla direttiva n. 11 del 18/09/2014 e dalla C.M. n. 47 del 21/10/2014.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività, correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della correttezza, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede, in alcun caso, modalità di distribuzione a pioggia e/o in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF 22/25 e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Istituto Comprensivo "Visconteo" di Pandino (Cr)
Via Circonvallazione B 3 – 26025 Pandino (CR)
Codice fiscale: 91036340197

e-mail: cric81900q@istruzione.it – sito web: <https://icpandino.edu.it/>

Le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto sono descritte nella relazione tecnica relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2022/2025.

TOTALE MOF A.S. 2022/23	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
TOTALE MOF	€ 101.480,74	€ 76.473,81
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	€ 17.627,05	€ 13.283,38
TOTALE MOF + ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	€ 119.107,79	€ 89.757,19

c) **Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.lgs. 150/2009.

d) **Meritocrazia e premialità**

Come da normativa vigente, nel corrente anno scolastico la parte accessoria destinata alla premialità del personale scolastico confluirà nel Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa senza altro vincolo di destinazione.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare le performance individuali e organizzative, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in modo indifferenziato;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di monitoraggio e verifica del livello di conseguimento degli obiettivi proposti nonché di valutazione dell'efficacia e dell'efficienza;
- vengono previsti incentivi che premiano la modalità di lavoro flessibile e/o intensificato nonché l'impegno ed il coinvolgimento in attività funzionali che qualifichino l'offerta formativa.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Istituto Comprensivo "Visconteo" di Pandino (Cr)
Via Circonvallazione B 3 – 26025 Pandino (CR)
Codice fiscale: 91036340197

e-mail: cric81900q@istruzione.it – sito web: <https://icpandino.edu.it/>

e) **Progressione economica**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa- progressioni orizzontali- Ai sensi dell'Art.23 del D. Lgs. 150/2009 (Previsione di valutazioni del merito ed esclusioni di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai connessi processi di autovalutazione di Istituto, in particolare dal Piano di Miglioramento (PdM) a.s. 2022/23 che è parte integrante del PTOF di istituto deliberato dai rispettivi Organi collegiali.

Il contratto è organizzato nelle sue parti per garantire funzionalità alla gestione della vita scolastica nel suo complesso. Infatti esso prevede la suddivisione dei compensi accessori considerando il personale docente ed il personale ATA quali figure che, sia pure a diversi livelli di competenza, di impegno e di responsabilità, cooperano e collaborano al funzionamento della Scuola ed al perseguimento delle sue finalità generali sul piano organizzativo, amministrativo e didattico-educativo.

Il contratto recepisce e considera, rispetta e valorizza in prima istanza le priorità e le scelte esplicitate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF), già deliberato dagli Organi competenti (Collegio Docenti e Consiglio di Istituto).

All'interno della contrattazione trovano spazio infatti tutte quelle voci che consentono di garantire il raggiungimento di obiettivi sia di carattere didattico-educativo che di tipo formativo e trasversale, nonché la promozione di abilità e competenze che gli alunni possono esercitare ed affinare attraverso l'arricchimento dell'Offerta Formativa.

La scuola si propone anche un'attenzione privilegiata per le attività sia di recupero che di potenziamento, così come è sensibile all'adozione di forme di flessibilità organizzativa e didattica per fronteggiare i bisogni di lavoro individualizzato/personalizzato. Attraverso la realizzazione dei progetti, che valorizzano la preparazione dei docenti, si vuole rispondere alle diverse esigenze formative dei ragazzi, di tutti e di ciascuno, sia di sostegno e consolidamento delle conoscenze che di approfondimento e di eccellenza. Nel contratto vengono previste e finanziate tutte le funzioni e attività di coordinamento, quelle necessarie di programmazione delle diverse Commissioni, per una risposta complessiva ed efficace ai bisogni dell'utenza attraverso un dialogo significativo con le famiglie e con le altre Agenzie educative del territorio ed in collaborazione con gli Enti Locali e i loro Servizi. Un valore aggiunto è costituito dall'elencazione degli obiettivi attesi all'interno di ogni progetto e la misura del loro conseguimento è possibile attraverso l'esplicitazione di indicatori sia quantitativi che qualitativi, i quali consentono di verificare l'efficacia, l'incisività e la stessa realizzazione dei progetti. A tal fine è stata predisposta apposita modulistica che prevede:

- incarico del docente e/o commissione preposta al progetto
- elencazione delle finalità con indicazione degli obiettivi generali e specifici
- scheda di monitoraggio in itinere
- relazione finale supportata da dati sia quantitativi che qualitativi.

Il contratto integrativo d'istituto per l'anno scolastico 2022/2023 risulta dunque pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF ed è improntato ad assicurare la qualità del servizio e l'efficienza dell'Istituzione. La contrattazione sulle risorse dovrà:

- Essere ispirata ai principi del merito e della selettività
- Rispettare il principio di correttezza
- Assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la Qualità della performance ai sensi dell'art. 45, comma 3, del D.L.vo 165/2001.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Istituto Comprensivo "Visconteo" di Pandino (Cr)
Via Circonvallazione B 3 – 26025 Pandino (CR)
Codice fiscale: 91036340197

e-mail: cric81900q@istruzione.it – sito web: <https://icpandino.edu.it/>

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali

- Limitazione del contenzioso interno;
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali;

- **Sicurezza nei luoghi di lavoro**

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Decremento delle patologie professionali;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate;

- **Fondo di Istituto e salario accessorio**

- Miglioramento degli esiti scolastici, del "benessere" degli alunni e potenziamento delle abilità degli studenti (come da documentazione strategica redatta dagli organi collegiali);
- Diminuzione della variabilità dei risultati dentro le classi come effetto del miglioramento della didattica;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici ed organizzativi.

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2022/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2022/2025.

PANDINO, 11/01/2023

Il Dirigente Scolastico
Giovanni Roglio