



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO CREMONA TRE

Via San Lorenzo, 4 - 26100 Cremona Tel. 0372 27786 - Fax 0372 534835
e-mail: CRIC82000X@ISTRUZIONE.IT -pec: CRIC82000X@PEC.ISTRUZIONE.IT
sito web: www.iccremonatre.edu.it - Cod. MIUR CRIC82000X - C.F. 80005600194

Ai componenti del GLI

Alle Funzioni Strumentali Inclusione

Ai Docenti dell'IC Cremona Tre

Al Personale ATA dell'IC Cremona
TRE

Agli Atti

Oggetto: Decreto rinnovo composizione del Gruppo di Lavoro per l'Inclusione (GLI) per
l'a.s. 2024-2025

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTA la Legge 104/92, art.15, comma 2;

VISTA la Legge 170/2010;

VISTA la Direttiva Ministeriale del 27/12/2012;

VISTA la Circolare Ministeriale n. 8 del 6/3/2013;

Vista la legge 107/2015;

Visto il decreto legislativo 66 del 13 aprile 2017 novellato dal d.lgs 96/2019;

Visto il D.I. num 182 del 29 dicembre 2020;

VISTO il decreto di costituzione protocollo n. 5007 del 23/10/2018;

VISTE la delibera del Consiglio d'Istituto n. 6 del 9 dicembre 2025;

VISTO il PTOF 2022-2025;

TENUTO CONTO delle competenze e delle esperienze pregresse dei componenti del GLI;

DECRETA

Firmato digitalmente da LAURA ROSSI

Art. 1 - Composizione

E' rinnovata la composizione del gruppo di lavoro per l'inclusione (GLI) di cui fanno parte:

1. il Dirigente scolastico Dott.ssa Laura Rossi (Presidente);
2. la docente con funzione vicaria prof.ssa Federica Gennari con delega a presiedere;
3. le funzioni strumentali - Area Inclusione – maestra Anna Santini, maestra Simona Maffini, Prof. ssa Serena Melchiori, Prof. ssa Veronica Siccu , Prof.ssa Laura Bonazzoli
4. La referente Bes/case manager maestra Marina Maffezzoni,
5. la prof. ssa Gloria Joriini, referente esperta per alunni adottati
6. la Sig.ra Annalisa Patti– rappresentante ATA
7. la Sig.ra Elisabetta Pini – rappresentante componente genitori

Art. 2 – Funzioni

Il Gruppo di Lavoro per l'Inclusione è chiamato a svolgere le seguenti funzioni:

- supportare il collegio docenti nella definizione e realizzazione del Piano per l'inclusione;
- supportare i docenti contitolari e i consigli di classe nell'attuazione dei PEI;
- armonizzare le proposte emerse dai GLHO e formulare, per la parte di competenza, una proposta di Piano Annuale per l'Inclusività (PAI);
- rilevare gli alunni con BES, DSA, presenti nella scuola;
- documentare gli interventi didattico - educativi posti in essere;
- organizzare momenti di focus/confronto sui casi e consulenza/supporto ai colleghi sulle strategie/metodologie di gestione delle classi;
- rilevare, monitorare e valutare il livello d'inclusività della scuola;
- rappresentare l'interfaccia della rete dei C.T.S. e dei servizi sociali e sanitari territoriali per le implementazioni delle azioni di sistema (formazione, tutoraggio, progetti di prevenzione, monitoraggio, ecc.)

In relazione alle risorse effettivamente assegnate alla scuola, il Gruppo procederà a un adattamento del Piano Annuale Inclusione, sulla base del quale il Dirigente Scolastico, procederà all'assegnazione definitiva delle risorse, sempre in termini "funzionali".

Art. 3 – Cadenza degli incontri

Il gruppo GLI svolge la propria attività e si riunisce almeno due volte all'anno (giugno-settembre/ottobre), anche non alla presenza di tutti i componenti, e comunque ogni qualvolta se ne ravvisi la necessità, nei tempi e nei modi che maggiormente rispondono alla complessità interna dell'istituto.

La Dirigente Scolastica

Dott.ssa Laura Rossi