



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE CREMONA UNO

SCUOLA DELL'INFANZIA, SCUOLA PRIMARIA E SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO CON INDIRIZZO MUSICALE

Via Gioconda, n. 1 – 26100 CREMONA (CR) – Tel: 0372 28228 – 03720 30380

E-mail: CRIC82100Q@ISTRUZIONE.IT – **PEC:** CRIC82100Q@PEC.ISTRUZIONE.IT

Relazione Tecnica Fondo dell'Istituzione scolastica - anno Scolastico 2022/2023

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «Contrattazione collettiva integrativa».

PREMESSO che il contratto integrativo per la ripartizione e l'utilizzazione del Fondo di Istituto, funzioni strumentali, ore eccedenti al personale docente e Incarichi specifici al personale ATA, riferito all'anno scolastico 2022/2023, al quale si riferisce la presente relazione tecnico – finanziaria, è stato sottoscritto tra il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Cremona Uno e i membri della RSU di Istituto in data 25 gennaio 2022;

PRESO ATTO dell'ipotesi di contrattazione collettiva nazionale integrativa comparto scuola sottoscritta tra le OO. SS e il MIUR in data 03 ottobre 2022 relativa alla ripartizione delle risorse di cui agli artt. 9, 30, 33, 47, 62, 84, 86, 87, 88 del CCNL 2006/2009 per l'anno scolastico 2022//2023;

VISTA la nota Prot. n. 46445 del 04.10.2022 del D. G. per la Politica Finanziaria e per il Bilancio – Dipartimento per la programmazione, con la quale ha reso noto gli importi dei compensi accessori al personale della scuola (MOF) per l'a. s. 2022/2023 – che a decorrere dall'anno scolastico 2018-2019 istituisce all'articolo 40, comma 1, un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" in cui confluiscono le risorse destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli art. 88 del CCNL 29.11.2007 e gli artt. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva), misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica e risorse di cui all'art.1, comma 126, legge 13 luglio 2015, n.107 (valorizzazione del personale docente);

TENUTO CONTO dell'art. 88 del C. C. N. L. sottoscritto il 29 novembre 2007 (attività da retribuire con il fondo dell'Istituzione scolastica), dell'art. 84 del medesimo C.C.N.L. (Fondo dell'Istituzione Scolastica), dell'art. 47, comma 1, lettera b) e comma 2, sempre del CCNL del 29 novembre 2007, attualmente in vigore;

TENUTO CONTO dell'organico di diritto per l'a. s. 2022/2023 che risulta costituito da n. 129 docenti e n. 29 unità di personale ATA, per un totale di n. 158 unità di personale;

PRESO ATTO del prospetto SG1-CA (valorizzazione-pubblicazione) dettagliato del Miglioramento Offerta Formativa, per singola istituzione scolastica - anno scolastico 2022/2023 - del D. G. per la Politica Finanziaria e per il Bilancio – Dipartimento per la programmazione;

PRESO ATTO del piano di riparto presente nel SIRGS con data 12 settembre 2022, contenente le giacenze al 31 agosto 2022 dopo aver effettuato i dovuti pagamenti al personale scolastico relativi all' anno scolastico 2022/2023;

Firmato digitalmente da MARIANTONIETTA DE FALCO

RICHIAMATO integralmente il contratto integrativo di Istituto sottoscritto con la R. S. U. dell'Istituto in data 25 gennaio 2023;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 25 gennaio 2023

PREMESSA	Ai sensi e per gli effetti previsti dalla circolare del MEF n.25 del 19 luglio 2012, concernente la relazione tecnica-finanziaria e la compatibilità del Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2022/2023 si certifica ai fini del controllo di competenza dei Revisori dei conti, previsto dall'art. 40/bis, comma 1, del D.L.vo n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni che il contratto è compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
COMPOSTA	Da quattro moduli: <ul style="list-style-type: none">• Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;• Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;• Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;• Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri;

Modulo 1**La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa****Sezione
I****Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23 sono determinate come segue:

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	3.179,80	4.219,59
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	4.206,36	5.581,84
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	53.319,61	70.755,12
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	5.020,58	6.662,31
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.024,14	1.359,03
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	3.199,47	4.245,70
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	18.275,61	24.251,73
TOTALE	88.225,57	117.075,32

**Sezione
II****Risorse variabili**

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	17,00	22,56
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	14.371,41	19.070,86
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	7.840,36	10.404,16
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	735,99	976,66
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	8.862,99	11.761,19
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
TOTALE	31.827,75	42.235,43

**Sezione
III****Decurtazioni del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione
IV****Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Tipologia delle risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	88.225,57	117.075,32
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	31.827,75	42.235,43

Totale Fondo sottoposto a certificazione		120.053,32	159.310,75
Sezione V	Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato			

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**Sezione
I**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità DSGA	5.490,00	7.285,23
Indennità Sostituto DSGA	0,00	0,00
TOTALE	5.490,00	7.285,23

**Sezione
II**

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PRESONALE DOCENTE		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00	0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	16.077,77	21.335,20
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	41.752,48	55.405,54
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	5.020,58	6.662,31
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	1.024,14	1.359,03
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	12.798,45	16.983,55
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	13.706,71	18.188,80
TOTALE	90.380,13	119.934,43

PRESONALE A.T.A.		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	3.196,80	4.242,15
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	2.500,00	3.317,50
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	13.917,49	18.468,51
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	4.568,90	6.062,93
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00
TOTALE	24.183,19	32.091,09

**Sezione
III**

Destinazioni ancora da regolare

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato

Firmato digitalmente da MARIANTONIETTA DE FALCO

INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00	0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
TOTALE	0,00	0,00

Sezione IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	5.490,00	7.285,23
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale docente	90.380,13	119.934,43
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	24.183,19	32.091,09
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
TOTALE	120.053,32	159.310,75

Sezione V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione (lordo Stato) complessivamente quantificata in **159.310,75** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **159.310,75** (in percentuale: **100%**) di cui:

- **7.285,23** per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;
- **119.934,43** per il personale docente - in percentuale **75%** sul totale e **79%** su MOF ripartibile;
- **32.091,09** per il personale ATA - in percentuale **20%** sul totale e **21%** su MOF ripartibile;

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 158 di cui n° 129 docenti e n° 29 di personale A.T.A.

Sez.III - Destinazione ancora da regolare - Adempimento non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica in quanto non ci sono quote non accantonate e non distribuite rinviate ad un negoziazione successiva.

Si fa presente, tenendo conto di quanto indicato nell'art. 24 del contratto sottoscritto in data 25 gennaio 2023 - economi anni precedenti - che questa Istituzione Scolastica ha provveduto a richiedere la variazione delle economie di € 1.619,35 dal capitolo 2555/12 di origine al capitolo 2555/6 di destinazione in data 25 gennaio 2023, come indicato nella nota MIUR n. 46445 del 4 ottobre 2022, tale tempistica consentirà il competente ufficio della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero di espletare le conseguenti attività amministrative per ritirare le risorse sui POS, riallocarle secondo la nostra richiesta e renderle disponibili presumibilmente nel mese di maggio 2023. La somma in fase di finalizzazione è stata inserita nel capitolo di destinazione.

Le Finalizzazioni (importi lordo dipendente) come da verbale Revisori dei Conti:

Attività personale Docente:

Firmato digitalmente da MARIANTONIETTA DE FALCO

• Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, co.2, lett. d) Ccnl 2007)	€ 20.041,19
• Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività del POF	€ 21.711,29
• Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 2007)	€ 1.024,14
• Funzioni Strumentali al PTOF (art.33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.020,58
• Compensi per progetti aree a rischio, a forte proc. Immigratorio e contro l'emarg.sc.	€ 16.077,77
• Ore eccedenti sostituzioni colleghi assenti	€ 12.798,45
• Valorizzazione del personale scolastico - quota Docenti	€ 13.706,71
TOTALE(1)	€ 90.380,13

Attività personale ATA:

• Quota variabile indennità D.S.G.A.	€ 5.490,00
• Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88,c.2, lett. E CCNL 2007)	€ 13.917,49
• Incarichi specifici (art.47 CCNL 2007, c.1, lett. b sost. Art.1 seq.contr.25/7/2008)	€ 3.196,80
• Compensi per progetti aree a rischio, a forte proc. Immigratorio e contro l'emarg.sc.	€ 2.500,00
• Valorizzazione del personale scolastico - quota ATA	€ 4.568,90
TOTALE(2)	€ 29.673,19

TOTALE COMPLESSIVO IMPEGNO DI SPESA(1+ 2) € 120.053,32

Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2021/22		Anno scolastico 2022/23	
Fondo certificato lordo oneri Stato	Fondo impegnato e speso lordo oneri Stato	Fondo Totale lordo oneri Stato	Totale poste di destinazione lordo oneri Stato
132.045,23	132.045,23	159.310,75	152.025,52

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme previste nella fase di programmazione vengono allocate, per quanto di competenza dell'istituzione scolastica, nella gestione del cedolino unico, su specifico capitolo di bilancio, attraverso i relativi piani gestionali ed i codici sottocompensi. Pertanto, è possibile effettuare una costante verifica tra disponibilità ed impegni di spesa al fine di evitare l'eventuale pagamento di somme non coperte dal relativo finanziamento

Sezione II

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022/2023 risulta rispettato.

Sezione III

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Preso Atto che come indicato dall'art.24 - utilizzo economie anni precedenti- le parti hanno concordato di mantenere l'originaria destinazione d'uso delle economie, eccetto che per le economie per attività complementari di Ed. Fisica per gli alunni frequentanti la scuola secondaria "A. Campi", pari a € 1.619,35 che verranno utilizzate per la sostituzione dicollegli assenti della scuola secondaria "A. Campi";
- Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono contenuti nel limite delle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2022/2025;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Firmato digitalmente da MARIANTONIETTA DE FALCO

In seguito a parere favorevole dei Revisori dei Conti, acquisito in data 15/02/2023, le Parti procedono a sottoscrizione del contratto integrativo definitivo in data 24 febbraio 2023.

Data: **24-02-2023**

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

Rag. Mariantonietta De Falco