

**Istituto Comprensivo Cremona Due**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**Anno Scolastico 2021/22**

Questa relazione si compila automaticamente, dopo aver inserito i dati nelle celle colorate dei fogli: "Dati" e "(3) Proposta DS".

**Ai Revisori dei Conti**

Revisore dei conti MIUR: MAURO BENZONI  
 Revisore dei conti MEF MANUELA SARICA

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del Contratto integrativo di Istituto a.s. 2021/22, si trasmette:

**La Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico**, con prospetto:  
 Tabella analitica della costituzione del fondo (da usare per il verbale Athena, vedere le pagine 5 e 6);  
 Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

**La Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA.**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

**Relazione illustrativa di legittimità giuridica  
 del dirigente scolastico**

(art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

<b>Premessa</b>	
<b>Obiettivo</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
<b>Modalità di Redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
<b>Struttura</b>	Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

**Istituto Comprensivo Cremona Due**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**Anno Scolastico 2021/22**

**MODULO 1**

Schema 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	Inizio trattative Intesa	15/09/2021 3/12/2021
<b>Periodo temporale di validità</b>	Anno Scolastico	<b>2021/22</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico)  RSU di istituto	DANIELA MARZANI  FLC/CGIL presente LUIGI SORBARA SNALS-CONFSAL presente CRISTINA TARULLO        
<b>Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto scuola.</b>	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU):  RSA provinciali	FLC/CGIL assente CISL SCUOLA assente UIL SCUOLA assente SNALS-CONFSAL assente GILDA/UNAMS assente
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale DOCENTE E ATA</b>	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p><b>CCNL Istruzione e ricerca 2016 - 2018 del 19 aprile 2018</b>  <b>Titolo 1 - RELAZIONI SINDACALI</b>  <b>Art. 22 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali</b></p> <p><b>Parte normativa</b>  Sono stati oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art 6 CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 4, punto c, sub da c1 a c9.</p> <p>Sono stati oggetto di confronto, ai sensi dell'art 6 del CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 8, punto b, sub da b1 a b4.</p> <p>Sono stati oggetto di informazione, ai sensi dell'art. 5 CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 9, punto b, sub da b1 a b2.</p> <p><b>Parte economica Anno Scolastico 2021/22</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Articolo 1 - Fondo delle istituzioni scolastiche</li> <li>Articolo 2 - Funzioni Strumentali all'offerta formativa</li> <li>Articolo 3 - Incarichi Specifici del personale ATA</li> <li>Articolo 4 - Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti</li> <li>Articolo 5 - Attività complementare di educazione fisica</li> <li>Articolo 6 - Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo imm...</li> <li>Articolo 7 - Corsi di recupero</li> <li>Articolo 8 - Disponibilità bilancio (progetti nazionali, comunitari, ecc.)</li> <li>Articolo 9 - Valorizzazione del merito del personale</li> <li>Articolo 10 - Disposizioni finali</li> <li>Articolo 11 - Permessi sindacali</li> </ul>	

**Istituto Comprensivo Cremona Due**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
Anno Scolastico 2021/22

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<p>Criteri e modalità relativi all'organizzazione e del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ATA - art. 6 p. i Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali a livello d'Istituto scolastico - art. 6 punto f.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Non prevista</b></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <b>Nessun rilievo</b></p>
	<p>Attuazione della normativa in materia di sicurezza - art. 6 punto g Determinazione permessi sindacali – periodo</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Parte non pertinente.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>Parte non pertinente, amministrazione esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs.150/2009.</b></p>
	<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li> <li>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per expressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li> <li>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</li> <li>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li> </ul>	

**Istituto Comprensivo Cremona Due**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
Anno Scolastico 2021/22

**MODULO 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto Parte Economica**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF, deliberato dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica delle aree, docenti ed ata.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

**B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica**

<b>Articolo 1</b>	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili: L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2021/22 comunicato con Nota n. 21503 del 30/09/2021  Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.																																									
<b>Articolo 2</b>	<p>Il FIS a.s. 2021/22 <b>€ 46.878,74</b> è così destinato:</p> <table> <tr> <td><b>a</b> Indennità di direzione al DSGA (parte variabile)</td> <td>ai docenti</td> <td>agli ata</td> </tr> <tr> <td></td> <td>€ 5.852,07</td> <td>€ -</td> </tr> <tr> <td></td> <td>€ -</td> <td>€ -</td> </tr> <tr> <td></td> <td>€ -</td> <td>€ -</td> </tr> </table> <p>€ 41.026,67</p> <table> <tr> <td>Prestazioni aggiuntive docenti *</td> <td>77,00%</td> <td>€ 31.590,54</td> <td>€ 15.288,20</td> </tr> <tr> <td>Prestazioni aggiuntive ATA *</td> <td>23,00%</td> <td></td> <td>€ 9.436,13</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td><b>Totale € 31.590,54</b></td> <td></td> </tr> </table> <p>* N.B.: finanziamento a.s. 2021/22, meno le decurtazioni: Art. 2 lett.: a</p> <table> <tr> <td><b>La valorizzazione</b> <b>€ 19.435,28</b> è così destinata:</td> <td>ai docenti</td> <td>agli ata</td> </tr> <tr> <td>Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche Doc.</td> <td>€ 14.965,17</td> <td>€ 4.470,11</td> </tr> <tr> <td>Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche ATA</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>€ -</td> <td>€ -</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td><b>Totale € 14.965,17</b></td> </tr> </table>	<b>a</b> Indennità di direzione al DSGA (parte variabile)	ai docenti	agli ata		€ 5.852,07	€ -		€ -	€ -		€ -	€ -	Prestazioni aggiuntive docenti *	77,00%	€ 31.590,54	€ 15.288,20	Prestazioni aggiuntive ATA *	23,00%		€ 9.436,13			<b>Totale € 31.590,54</b>		<b>La valorizzazione</b> <b>€ 19.435,28</b> è così destinata:	ai docenti	agli ata	Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche Doc.	€ 14.965,17	€ 4.470,11	Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche ATA				€ -	€ -			<b>Totale € 14.965,17</b>	ai docenti	agli ata
<b>a</b> Indennità di direzione al DSGA (parte variabile)	ai docenti	agli ata																																								
	€ 5.852,07	€ -																																								
	€ -	€ -																																								
	€ -	€ -																																								
Prestazioni aggiuntive docenti *	77,00%	€ 31.590,54	€ 15.288,20																																							
Prestazioni aggiuntive ATA *	23,00%		€ 9.436,13																																							
		<b>Totale € 31.590,54</b>																																								
<b>La valorizzazione</b> <b>€ 19.435,28</b> è così destinata:	ai docenti	agli ata																																								
Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche Doc.	€ 14.965,17	€ 4.470,11																																								
Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche ATA																																										
	€ -	€ -																																								
		<b>Totale € 14.965,17</b>																																								
<b>Articolo 3</b>	Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica. Il dirigente scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 3/12/2021	€ 14.965,17	€ 4.470,11																																							

**Istituto Comprensivo Cremona Due**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
Anno Scolastico 2021/22

**C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse****Tabella analitica della costituzione del fondo.**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede,  
(comprese degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) sono determinate come segue:

	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dip.te</b>
Fondo d'Istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008; art. 40 c.5 CCNL 2018)	€ 66.301,17	€ 49.963,21
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.631,70	€ 4.243,94
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.315,18	€ 2.498,25
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 2.124,00	€ 1.600,60
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 5.753,44	€ 4.335,67
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ -	€ -
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€ 83.125,49</b>	<b>€ 62.641,67</b>
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, c.4, CCNL 24/7/2003 e dall'art. 2, c.8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 11.262,26	€ 8.487,01
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 94.387,75</b>	<b>€ 71.128,68</b>

Escluso il finanziamento: Ore eccedenti,

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:

	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dip.te</b>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07)	€ -	€ -
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 49.208,48	€ 37.082,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.631,70	€ 4.243,93
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 5.636,58	€ 4.247,61
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 5.753,44	€ 4.335,67
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
<b>TOTALE IMPEGNI DOCENTI</b>	<b>€ 66.230,20</b>	<b>€ 49.909,71</b>

**Istituto Comprensivo Cremona Due**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
Anno Scolastico 2021/22

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

	Lordo Stato	Lordo Dip.te
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 14.835,19	€ 11.179,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.852,07	€ 4.410,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.300,91	€ 2.487,50
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
<b>TOTALE IMPEGNI ATA</b>	<b>€ 23.988,17</b>	<b>€ 18.077,00</b>

Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

	unità x Parametro lordo dipendente	Lordo Stato	Lordo Dip.te
a) Azienda Agraria, n° aziende:	0	€ 1.220,00	€ -
b) Convitti ed educandati	0	€ 820,00	€ -
c) Istituti verticizzati con almeno 2 punti erogaz.; Ist. 2° con lab e/o rep. Lavoraz.	Si	€ 750,00	€ 995,25
d) Scuole medie, elementari e licei in situazioni non rientranti nella tipologia c	No	€ 650,00	€ -
e) Complessità organizzativa n° docenti e ata in organico diritto.	122	€ 30,00	€ 4.856,82
		<b>€ 5.852,07</b>	<b>€ 4.410,00</b>
		<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (compreensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessivamente di **€ 94.387,75** **€ 71.128,68**  
è stata prevista un'utilizzazione di **€ 90.218,37** **€ 67.986,71**  
pari al **95,583%** **95,583%**

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR:  
L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2021/22 comunicato con Nota n. 21503 del 30/09/20

Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.

Gli altri finanziamenti disponibili da bilancio scuola: risorse MOF giacenti, Progetti ...

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.
- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

**data comunicazione ai Revisori 3/12/2021**

Il dirigente scolastico  
DANIELA MARZANI

*Daniela Marzani*