

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

CREMA DUE "Margherita Hack"

26013 Via Renzo da Ceri, 2h - Tel. 0373-30115 – CM CRIC825003

C.F. 91037320198 – C.U. UFW9HY

Email: CRIC825003@istruzione.it - PEC: CRIC825003@pec.istruzione.it

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
del Direttore dei Servizi Generali
ed Amministrativi**

***allegata al Contratto Integrativo d'Istituto
per l'A.S. 2024/2025***

- VISTO l'art.40 del D.lgs. n.165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del D.lgs. n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico - finanziaria;
- VISTA la circolare n. 25 del 19/07/2012 emanata dal Ragioneria Generale dello stato contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;
- VISTA la sequenza contrattuale FIS dell'8/4/2008;
- VISTA la sequenza contrattuale del personale ATA del 25/7/2008;
- VISTO il CCNL – comparto scuola – biennio economico 2019/2021;
- VISTA la Circolare del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato –l'assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2024/2025, comunicato con nota Miur n. 36704 del 30/09/2024; la legge di Bilancio 2020, art.1, comma 249 che prevede che le risorse del "bonus merito docenti" siano utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione;
- VISTA la necessità di disciplinare le attività connesse alla gestione del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa al fine di favorire un utilizzo delle risorse assegnate in una logica di unitarietà e funzionalità;

Relazione quanto segue:

MODULO 1**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****1.1 - Sezione I****Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di Contrattazione Integrativa per l'anno scolastico 2024/2025 sono determinate come segue:

TIPOLOGIE DELLE RISORSE (RISORSE FISSE)	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
a) FONDO per l'istituzione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014;	€ 43.646,71
b) FUNZIONI STRUMENTALI al piano dell'offerta formativa	€ 4.180,54
c) INCARICHI SPECIFICI del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014;	€3.053,61
d) ORE ECCEDENTI per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007;	€ 2.718,98
e) PRATICA SPORTIVA ORE ECCEDENTI del personale insegnante di educazione fisica	€ 769,01
g) VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO risorse per la valorizzazione del personale scolastico;	€ 11.720,36
k) INDENNITA' DISAGIO assistenti tecnici	€ 1.600,00
TOTALE	€ 67.689,21

SEZIONE II**Risorse Variabili**

TIPOLOGIE DELLE RISORSE (RISORSE VARIABILI)	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
FONDO per l'istituzione scolastica (economie Docenti)	€ 323,51
ORE ECCEDENTI (economie) per la sostituzione dei colleghi assenti	-
PRATICA SPORTIVA (economie)	€ 14,56
AREE A RISCHIO, a forte processo immigratorio e contra l'emarginazione scolastica	€ 496,27
TOTALE	€ 834,34
TOTALE RISORSE FISSE + RISORSE VARIABILI	€ 68.523,55

1.3 - Sezione III – *Eventuali decurtazioni del Fondo*

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

1.4 - Sezione IV

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposta a certificazione

Tipologie delle risorse	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
TOTALE RISORSE FISSE	€ 84.342,21	€ 3.558,55
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 6.588,56	€ 4.965,00

TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 90.930,76	€ 68.523,55
--	-------------	-------------

1.5 - Sezione V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

MODULO 2
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

	Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Compenso quota variabile dell'indennità+ di direzione del DSGA (compresi arretrati per applicazione nuovo CCNL)	€ 4.965,00
TOTALE	€ 4.965,00

Sezione II

Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Relativamente al Personale Docente:

- Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007;
- Compensi attribuiti ai Collaboratori del Dirigente scolastico (art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007);
- Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito Del POF (art. 88, comma2, lettera K) CCNL 29/11/2007
- Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 28/112007).

Relativamente al Personale ATA

- Quota fissa e variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88, comma 2 lettera J) CCNL 29/11/2007;
- Compensi per il Personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007;
- Incarichi specifici (art.47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008;

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F. Le parti hanno concordato di far confluire l'intera somma per la valorizzazione del personale all'interno dei fondi FIS senza vincoli di destinazione prevedendo la suddivisione al personale Docente e Ata. Le parti concordano di far confluire nel FIS Docenti le economie docenti degli anni precedenti derivanti dal Piano gestionale PG12. La ripartizione delle risorse finanziarie afferenti i diversi Istituti Contrattuali del "Fondo per il miglioramento dell'offerta Formativa" vengono definiti nella misura del 75% al Personale docente ed al 25% al personale ATA. Le parti hanno concordato di suddividere il fondo ATA nella misura percentuale del 30% Assistenti Amm.vi e 70 % Collaboratori Scolastici e di impiegare le economie degli anni precedenti come da provenienza (ATA e Docenti). Inoltre, le parti concordano di utilizzare risorse del FIS per integrare le seguenti attività/prestazioni aggiuntive previste nel MOF

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	18.865,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (0
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	16.555,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	1.925,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	783,57
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.180,54
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	496,27
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	2.718,98
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	
Somme non impegnate nella contrattazione	1.276,33
TOTALE PERSONALE DOCENTE	46.304,42
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	00,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	00,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	00,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	00,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	00,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	00,00

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	4.965,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	00,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	00,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	14.100,14
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	00,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.053,61
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	
Somme non impegnate nella contrattazione	100,38
TOTALE PERSONALE ATA	22.219,13
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	00,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	00,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	00,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	00,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	00,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	00,00

TOTALE COMPLESSIVO CONTRATTATO

Totale Lordo Stato	90.930,75
Totale Lordo Dipendente	68.523,55

2.2 - Sezione III

Destinazioni ancora da regolare

Tutte le quote di entrata sono state destinate in uscita

2.3 • Sezione IV

Modulo II- Sezione IV (Sintesi della definizione delle poste di destinazione)		
POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		Risorse anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Personale DOCENTE 75%		37.801,55
FIS + Valorizzazione 29.011,28+8.790,27 Economie		323,51
Funzioni strumentali		4.180,54
Attività compl. di ed. fisica + economie		769,19 62,56
Somme non impegnate		1.276,33
Personale ATA 25%		
FIS + valorizzazione 9.670,43+2.930,09		12.600,52
Incarichi specifici		3.053,61
Somme non impegnate		100,38
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione		
Destinazioni specificamente regolate da contratto	Ind. Dir. DSGA	4.965,00
	Ind.ta sost. DSGA	0,00
	Ore eccedenti + economie	2.718,98
	Aree forte proc. Imm. + economie	0 496,27
Somme impegnate nella contrattazione		
		68.523,55

2.5- Sezione V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente per le Istituzioni Scolastiche

2.6• Sezione VI

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, nel rispetto di vincoli di carattere genera/e

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad € **90.930,75** (lordo Stato), escluso le spese Variabili, come da riferimenti normativi indicati in premessa. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs.150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art.9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010

MODULO 3

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNOSCOLASTICO PRECEDENTE

DESCRIZIONE	A.S. 2023/2024		A.S. 2024/2025	
	Lordo Stato	Lordo Dip.	Lordo Stato	Lordo Dip.
Risorse stabili	86.032,00	64.831,95		
Risorse variabili	7.995,56	6.025,29		
TOTALI	94.027,56	70 .857,24	90.930,75	68.523,55

MODULO 4

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL
FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

4.1 - Sezione I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico- finanziaria dell'istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa sul sistema SICOGE

capitolo	Piano gestionale		Importo assegnato (Lordo Stato)	Importo da impegnare (Lordo Dipendente)
2556	05	Fis, Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici, Valorizzazione del personale, AARR	85.889,76	64.724,76
2555	5	Avanzo anni precedenti 2022/2023- aree a rischio, a forte processo	2.760,92	2.080,57
2556	6	Ore eccedenti ed avanzo anno precedente	4.273,15	3.220,16
2555	12	Pratica Sportiva ed avanzo anno precedente	1.103,73	831,75
		TOTALI	90.930,75	68.523,55

I finanziamenti specifici, come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le attività aggiuntive prestate dal Personale Docente e ATA indicate nell'allegato prospetto riepilogativo: Tali attività risultano inserite nel contratto integrativo siglato in data 22/04/2024.

4.2 Sezione II

Esposizione *finalizzata* alla verifica a *consuntivo* che il *limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta* rispettato.

Si è rispettato l'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente

Piano	Descrizione	Importo disponibile Lordo dipendente
PG/06	ORE ECCEDENTI SOSTIZ. DOC	€ 0
PG/05	AA.R.R..	€ 496,27
PG/12	EX ATTIVITA' EDUCAZ. FISICA DI CUI € 62,56 PER PRATIVCA SPORTIVA E € 2.178,39 PER FIS	€ 2.240,95
PG/05	AVANZO FIS	€ 947,85
	PER UN TOTALE DI	€ 6.025,29

4.3 • Sezione III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'istituzione Scolastica ai fini della copertura riferite alle presenti voci di destinazione del Fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2023/2024 risulta coperto con fondi allocati con il sistema gestionale NoiPa e nel bilancio della scuola. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

La presente relazione, a corredo della ipotesi di contratto integrativo viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

RIPARTIZIONE RISORSE PER LE VARIE COMPONENTI - Contrattualizzate

	Personale docente	Direttore Dsga e sostituti	Personale ATA	Totale Lordo Stato
Budget MOF complessivo per a.s. 2023/2024	€ 49.556,82	€ 9.685,95	€ 18.773,90	90.930,75

	Personale docente	Direttore Dsga e sostituti	Personale ATA	Totale Lordo Dipendente
Budget MOF complessivo per a.s. 2023/2024	46.304,42	4.965,00	17.254,13	68.523,55

SI CERTIFICA CHE

le risorse sono state ripartite tra il personale docente ed il personale A.T.A. in ~~parte~~ ^{modo} equa; la ripartizione è stata attuata nei limiti delle disponibilità di bilancio derivanti dalle assegnazioni; l'impegno di spesa derivante dalle ripartizioni sopra descritte è pari alle disponibilità accertate.

SI ATTESTA CHE

Le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di 90.930,76 (Lordo Stato), come dalle comunicazioni MIUR

La presente relazione, a corredo del contratto integrativo, firmato dalle RSU il 16/04/2025 viene sottoposta alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Il D.S.G.A. ff
Noemi Armida Carelli