

# FUTURA LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

CREMA DUE “*Margherita Hack*”

26013 Via Renzo da Ceri, 2h - Tel. 0373-30115 – CM CRIC825003

C.F. 91037320198 – C.U. UFW9HY

Email: [CRIC825003@istruzione.it](mailto:CRIC825003@istruzione.it) - PEC: [CRIC825003@pec.istruzione.it](mailto:CRIC825003@pec.istruzione.it)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2024/25

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

#### MODULO I

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge  
Modulo 1 - Scheda 1.1**

|                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                       | <b>16/04/2025</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                 | <b>Anno Scolastico 2024/2025</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Composizione<br/>della delegazione trattante</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Parte pubblica: Dirigente Scolastico, prof.ssa Teresa Cazzato</li><li>- RSU d'Istituto:</li><li>- ins. Schipilliti Angelica (CISL Scuola)</li><li>- ins. Doldi Simona Paola (CGIL Scuola)</li><li>- Organizzazioni Sindacali presenti firmatarie:<br/>FLC/CGIL<br/>CISL SCUOLA</li></ul> |

|                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Soggetti destinatari</b>                                               | Personale docente e A.T.A. dell'Istituto Comprensivo Crema Due                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> | <p>Da art.6 comma 2 CCNL 2006/09</p> <p>Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000 (lett. J);</p> <p>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (lett. K);</p> <p>Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45 comma 1 del d.lgs.165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (lett. I);</p> |

|                                             |                                                                                |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Intervento dell'Organo di controllo interno | (Verrà indicato successivamente il parere del collegio dei Revisori dei conti) |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|

Eventuali osservazioni:

|                                  |                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Modulo 2 - ARTICOLATO DEL</b> | Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale                                                                                          |
| <b>CONTRATTO:</b>                | <p>Modalità di utilizzo delle risorse accessorie</p> <p>Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e alla erogazione delle risorse accessorie</p> <p>Altre informazioni utili</p> |

| <b>SEZ. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative</b> |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| materie                                                                                                               | contenuti                                                                                                                                                                                            | Riferimenti normativi e/ o contrattuali                                              |
| <b>DIRITTI SINDACALI</b>                                                                                              | Relazioni sindacali, informazione preventiva e successiva e contrattazione integrativa (alle materie oggetto di informazione preventiva vanno aggiunte le materie in ESAME CONGIUNTO D.L. n.95/2012) | CNNL 2007 ART. 3-8<br>Sostituito da ART. 4 CCNL 2016-2018<br>Art. 54 D.lvo. n.150/09 |

|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                       | <p><b>Attività sindacale</b><br/>Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione (ALL.A)</p> <p><b>Assemblee sindacali in orari di lavoro</b><br/>Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione (All. A)<br/>Sottoscritto in data 29/11/2021</p> <p><b>Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali:</b><br/>Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione (All. A)<br/>Sottoscritto in data 29/11/2021</p> <p><b>Permessi sindacali</b><br/>Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione (All. A)<br/>Sottoscritto in data 29/11/2021</p> | <p>Art. 23 CCNL 2016/2018</p> <p>CCNQ 04/12/2017</p> <p>L.146/90<br/>Modificata e integrata dalla L. n. 83/2000<br/>Accordo integrativo</p> <p>CCNQ del 07/08/98 e successive modifiche<br/>CCNQ del 26/09/2008</p> |
| <b>SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</b> | <p><b>Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS):</b> Gianpietro Barbieri</p> <p><b>Responsabili e addetti al Servizio di Prevenzione Protezione:</b><br/>È stato conferito l'incarico ad un consulente esterno in quanto nell'istituto non è presente personale con le specifiche</p> <p><b>Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antiincendio:</b><br/>Nominati tra il personale formato</p> <p><b>D.P.I. (Dispositivi di Protezione Individuale)</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>Art. 73 CCNL 2016/2018<br/>Art. 47 e 50 del D.lvo n. 81/2008</p> <p>Art. 72 CCNL 2016/2018 – art. 31 e 35 del D.Lvo n. 81/2008</p> <p>Art. 72 CCNL 2016/2018 art. 19 -45-46 del D.Lvo. n.81/2008</p>             |

|  |                                                                                                           |                                                       |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
|  | Eventuali acquisti previsti per l'a.f. 202                                                                | Art. 72 CCNL 2016/2018 art. 69-80<br>D.Lvo n. 81/2008 |
|  | <b>Diritti alla formazione e all'informazione:</b><br>Informazione/formazione prevista per il mese giugno | Art. 72 CCNL 2016/2018 art. 36-37<br>D.Lvo n. 81/2008 |

|                                                                            |                                                                                                                                                                                                               |                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <b>Fondo Istituto e compensi accessori</b><br><br>(Art. 40 CCNL 2016/2018) | <b>Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto</b><br>Punto discusso in data 16/04/2025 riportato integralmente nel contratto integrativo d'Istituto                                      | Art.6 CCNL 2007                                   |
|                                                                            | <b>Ore eccedenti del Personale Docente</b><br>Saranno retribuiti i docenti che effettivamente prestano ore eccedenti nei limiti della somma disponibile                                                       | Art.30 CCNL 2007                                  |
|                                                                            | <b>Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti</b> Non<br>Previsti                                                                                                    | Art.88 CCNL 2007                                  |
|                                                                            | <b>Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti</b><br>Vedere prospetto allegato alla presente relazione                                                                                  |                                                   |
|                                                                            | <b>Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti</b><br>Vedere prospetto allegato alla presente                                                                                 |                                                   |
|                                                                            | <b>Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al POF:</b> Vedere prospetto allegato alla presente relazione                                                                                      | Art.33 CCNL 2007                                  |
|                                                                            | <b>Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico:</b> Vedere prospetto allegato alla presente relazione                                                                                  | Art.9 CCNL 2007- contrattazione integr regionale  |
|                                                                            | <b>Collaborazioni plurime:</b> Incarichi RLS e ASPP -Vedere prospetto allegato alla presente relazione                                                                                                        | Art.35 e 57 del CCNL 2007                         |
|                                                                            | <b>Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del Personale</b><br>Collaboratori scolatici<br>Assistenti amministrativi (Vedere prospetto allegato alla presente relazione) | Art.88 CCNL 2007                                  |
|                                                                            | <b>Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del Personale ATA:</b> //                                                                                                                 |                                                   |
|                                                                            | <b>Compensi per gli incarichi specifici al Personale ATA</b><br>Vedere prospetto allegato alla presente relazione                                                                                             | Art.47 CCNL 2007                                  |
|                                                                            | <b>Compensi al Personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto:</b> non previste                                                                                                       | Art.6 CCNL 2007 - art.45 comma 1 D.lvo n.165/2001 |
|                                                                            |                                                                                                                                                                                                               |                                                   |

**IL FONDO DI ISTITUTO A.S. 2024/2025 COMPRENDE**

| Voce di finanziamento                                                         | Importo     |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Fondo delle istituzioni scolastiche                                           | € 43.646,71 |
| <b>Cap. 2556 PG 05</b><br>Economie Fondo Personale Docente                    | € 323,51    |
| Funzioni strumentali                                                          | € 4.180,54  |
| Incarichi specifici                                                           | € 3.053,61  |
| Economie incarichi specifici                                                  | € -         |
| Ore eccedenti                                                                 | € 2.718,98  |
| <b>Cap. 2556 PG 05</b><br>Economie ore eccedenti                              | € -         |
| Attività complementari di educazione fisica                                   | € 769,01    |
| <b>Cap. 2555 PG 12</b><br>Economie Attività complementari di ed. fisica       | € 14,56     |
| Aree a rischio forte processo immigratorio                                    | € -         |
| <b>Cap. 2555 PG 05</b><br>Economie Aree a rischio forte processo immigratorio | € 496,27    |
| Valorizzazione del personale scolastico                                       | € 11.720,27 |
| <b>TOTALE ASSEGNAZIONI (LORDO DIPEND.)</b>                                    | € 68.523,55 |

**SEZ. B Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo di istituto**

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni e attività che incrementano la produttività e l'efficienza dell'Istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- Sono state individuate **n. 5 funzioni strumentali** alle quali si destina la somma di **€ 4.180,54**

- Per le **ore eccedenti** si avrà certezza di spesa a consuntivo in quanto saranno retribuite le ore effettive prestate (Stanziamiento **€ 2.718,98**)

**La somma non vincolata € 55.690,58 lordo dipendente** (fondo istituto con economie + valorizzazione) sminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA (**€ 4.965,00**) viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti infanzia, primaria e secondaria di I grado, assistenti amministrativi, collaboratori scolastici) nelle seguenti proporzioni:

- DOCENTI 75% e ATA 25% come dalla seguente tabella.

|                                            | <b>Personale docente 75%</b> | <b>Direttore S.G.A.</b> | <b>Personale ATA 25%</b> | <b>Totale lordo stato</b>      |
|--------------------------------------------|------------------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| Budget. MOF complessivo per a.s. 2023/2024 | € 65.567,71                  | € 9.685,95              | € 18.769,09              | € 94.022,75                    |
|                                            | <b>Personale docente 75%</b> | <b>Direttore S.G.A.</b> | <b>Personale ATA 25%</b> | <b>Totale lordo dipendente</b> |
| Budget. MOF complessivo per a.s. 2024/2025 | € 61.445,97                  | € 6.588,56              | € 22.763,03              | € 68.523,55                    |

**Relativamente al Personale Docente, la somma stanziata viene utilizzata per remunerare:**

- Attività dei collaboratori del Dirigente Scolastico
- Incarichi di coordinamento dei Plessi scolastici dipendenti dall'Istituto
- Attività di insegnamento

- Attività funzionali all'insegnamento.

Relativamente al Personale ATA, la somma stanziata viene utilizzata per remunerare:

- Intensificazione attività lavorativa per la sostituzione dei colleghi assenti, attività progettuali ecc;
- Incarichi di supporto organizzativo e didattico

### **Sez. C - Effetti abrogativi impliciti**

Sono state portate ad esame congiunto (Dirigente Scolastico e R.S.U.) le seguenti materie (D.L. n.95/2012 -Titolo III: informazione preventiva del Contratto integrativo di Istituto).

- Modalità di utilizzazione del Personale docente in relazione al Piano dell'Offerta formativa, Piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;

- Flessibilità dell'orario di lavoro, rientri pomeridiani, criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione

dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo di Istituto.

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alle competenze del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro,
- Criteri per la ripartizione del fondo d'istituto

### **Sez. D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in materia indifferenziata;
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- Vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualifica formativa.

### **Sez. E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa- progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. N.150/2009 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sez. F-Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.lvo n.150/2009**

Gli obiettivi e i risultati della contrattazione integrativa vengono desunti dal P.T.O.F. e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

Indicatore di qualità è un'azione di monitoraggio del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative.

Le priorità del POF, tenute in debita consi-

derazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i seguenti risultati attesi:

**Diritti sindacali**

- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

**Sicurezza nei luoghi di lavoro**

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi

**Sez. G - Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione del contratto**

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale.

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Teresa Cazzato