



Ministero
dell'economia e delle finanze

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

RAGIONERIA TERRITORIALE DELLO STATO DI
MANTOVA/CREMONA

Protocollo in ingresso 2363 del 23/01/2026

Mantova, data del protocollo informatico

A tutti gli Istituti di Istruzione
delle Province di Cremona e di Mantova
LORO PEC

Oggetto: Applicazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca triennio 2022-2024 – Inoltro del messaggio ricevuto in data 23/01/2026 dall'Ufficio IV della DSII del DAG MEF.

Si inoltra il messaggio ricevuto in data 23/01/2026 dall'Ufficio IV della Direzione dei Servizi Informativi e dell'Innovazione del Dipartimento dell'Amministrazione Generale del Personale e dei Servizi del Ministero dell'Economia e delle Finanze messaggio con l'elenco delle attività eseguite dal Sistema NoiPA per l'applicazione del CCNL per il personale del comparto Istruzione e Ricerca, relativo al triennio 2022-2024.

L'Ufficio IV comunica che seguirà la pubblicazione sul Portale di NoiPA di un messaggio operativo con l'elenco dei principali aspetti del trattamento economico del personale del Comparto Istruzione e Ricerca.

Si fa viva preghiera di consegnare al Personale il suddetto messaggio, anche al fine di evitare le numerose richieste di chiarimenti che stanno pervenendo a questo Ufficio che, come è dato di capire, non è intervenuto nella applicazione in oggetto.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE
[Firma Digitale]
Dott. Alberto Castelnuevo

Allegato: cit.

OGGETTO: Applicazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca triennio 2022-2024.

Si informa che il Sistema NoiPA ha provveduto all'applicazione del CCNL per il personale del comparto Istruzione e Ricerca, relativo al triennio 2022-2024, sottoscritto in via definitiva in data 23 dicembre 2025. Le misure applicate si articolano nelle seguenti tre fasi:

- **Aggiornamento importi tabellari:** con decorrenza economica 01/01/2026 sono stati aggiornati gli importi degli stipendi tabellari; pertanto, il cedolino ordinario del mese di gennaio 2026, per il personale interessato, risulta adeguato alle disposizioni economiche contenute nel CCNL in parola;
- **Liquidazione arretrati contrattuali:** con emissione speciale, NoiPA ha provveduto a calcolare le differenze tra gli importi riscossi e quelli dovuti in base a quanto disposto nel CCNL Comparto Istruzione e Ricerca (per gli anni 2022, 2023, 2024 e 2025). Si ricorda che tra gli importi riscossi sono stati presi in considerazione lo stipendio e i seguenti assegni e acconti ricevuti per il CCNL 2022-2024:
 - 119 - Indennità di Vacanza contrattuale (2022-2024)
 - 129 - Indennità di Vacanza Contrattuale (2025-2027)
 - 976 - Anticipo rinnovo CCNL 2022-2024
 - 975 - Anticipo rinnovo CCNL 2022-2024).

L'arretrato è segnalato a cedolino con il codice: 7NX - CCNL COMP ISTRUZ. E RICERCA 2022/2024. Gli emolumenti arretrati sono stati tassati con aliquota media (tassazione separata). L'esigibilità degli importi arretrati è prevista il 23 gennaio 2026. Nel calcolo degli arretrati si è tenuto conto delle aspettative non retribuite, dei congedi biennali, delle assenze con impatto economico, dei part-time e dell'aliquota media personale.

- **Pagamento una tantum:** il pagamento degli importi dell'una tantum previsti dall'articolo 16 del CCNL in oggetto sarà effettuato sulla rata ordinaria di febbraio 2026, con i seguenti importi:
 - 111,70 euro per il personale docente;
 - 270,70 euro per il personale ATA.

Il riconoscimento dell'una tantum è subordinato alla condizione che il rapporto di lavoro sia iniziato entro il 31 dicembre 2023 e non sia cessato anticipatamente. Inoltre, al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale l'emolumento è corrisposto in proporzione alla percentuale di part-time in godimento.

L'arretrato sarà segnalato a cedolino con la seguente descrizione: UT CCNL COMP IST. E RICERCA 2022/2024.

PERSONALE INTERESSATO

Il CCNL riguarda tutto il personale non dirigente, gestito nel sistema NoiPA, appartenente all'ex Comparto Scuola, Alta Formazione e Specializzazione Artistica e Musicale (AFAM) e Ricerca con

esclusione del personale con contratto di supplenza breve e saltuaria. Per tale personale verrà effettuata una specifica applicazione nel mese di marzo 2026.

Limitatamente al personale docente con contratto di formazione e prova (qualifiche KS35, KS36, KS37 e KS38), gli arretrati verranno calcolati e liquidati con emissione speciale di febbraio, la cui esigibilità è prevista entro lo stesso mese. Tale personale ha già ricevuto gli arretrati da CCNL, per periodi con qualifica diversa.

Con messaggio successivo verranno elencati i principali aspetti del trattamento economico del personale del Comparto Istruzione e Ricerca - Triennio 2022 – 2024.