



*Ministero
dell'economia e delle finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

RAGIONERIA TERRITORIALE DELLO STATO DI
MANTOVA/CREMONA

Protocollo in ingresso 2363 del 23/01/2026

Mantova, data del protocollo informatico

A tutti gli Istituti di Istruzione
delle Province di Cremona e di Mantova
LORO PEC

Oggetto: Applicazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca triennio 2022-2024 – Inoltro del messaggio ricevuto in data 23/01/2026 dall’Ufficio IV della DSII del DAG MEF.

Si inoltra il messaggio ricevuto in data 23/01/2026 dall’Ufficio IV della Direzione dei Servizi Informativi e dell’Innovazione del Dipartimento dell’Amministrazione Generale del Personale e dei Servizi del Ministero dell’Economia e delle Finanze messaggio con l’elenco delle attività eseguite dal Sistema NoiPA per l’applicazione del CCNL per il personale del comparto Istruzione e Ricerca, relativo al triennio 2022–2024.

L’Ufficio IV comunica che seguirà la pubblicazione sul Portale di NoiPA di un messaggio operativo con l’elenco dei principali aspetti del trattamento economico del personale del Comparto Istruzione e Ricerca.

Si fa viva preghiera di consegnare al Personale il suddetto messaggio, anche al fine di evitare le numerose richieste di chiarimenti che stanno pervenendo a questo Ufficio che, come è dato di capire, non è intervenuto nella applicazione in oggetto.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE
[Firma Digitale]
Dott. Alberto Castelnuovo

Allegato: cit.

OGGETTO: Applicazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca triennio 2022-2024.

Si informa che il Sistema NoiPA ha provveduto all'applicazione del CCNL per il personale del comparto Istruzione e Ricerca, relativo al triennio 2022-2024, sottoscritto in via definitiva in data 23 dicembre 2025. Le misure applicate si articolano nelle seguenti tre fasi:

- **Aggiornamento importi tabellari:** con decorrenza economica 01/01/2026 sono stati aggiornati gli importi degli stipendi tabellari; pertanto, il cedolino ordinario del mese di gennaio 2026, per il personale interessato, risulta adeguato alle disposizioni economiche contenute nel CCNL in parola;
- **Liquidazione arretrati contrattuali:** con emissione speciale, NoiPA ha provveduto a calcolare le differenze tra gli importi riscossi e quelli dovuti in base a quanto disposto nel CCNL Comparto Istruzione e Ricerca (per gli anni 2022, 2023, 2024 e 2025). Si ricorda che tra gli importi riscossi sono stati presi in considerazione lo stipendio e i seguenti assegni e acconti ricevuti per il CCNL 2022-2024:
 - 119 - Indennità di Vacanza contrattuale (2022-2024)
 - 129 - Indennità di Vacanza Contrattuale (2025-2027)
 - 976 - Anticipo rinnovo CCNL 2022-2024
 - 975 - Anticipo rinnovo CCNL 2022-2024).

L'arretrato è segnalato a cedolino con il codice: 7NX - CCNL COMP ISTRUZ. E RICERCA 2022/2024. Gli emolumenti arretrati sono stati tassati con aliquota media (tassazione separata). L'esigibilità degli importi arretrati è prevista il 23 gennaio 2026. Nel calcolo degli arretrati si è tenuto conto delle aspettative non retribuite, dei congedi biennali, delle assenze con impatto economico, dei part-time e dell'aliquota media personale.

- **Pagamento una tantum:** il pagamento degli importi dell'una tantum previsti dall'articolo 16 del CCNL in oggetto sarà effettuato sulla rata ordinaria di febbraio 2026, con i seguenti importi:
 - 111,70 euro per il personale docente;
 - 270,70 euro per il personale ATA.

Il riconoscimento dell'una tantum è subordinato alla condizione che il rapporto di lavoro sia iniziato entro il 31 dicembre 2023 e non sia cessato anticipatamente. Inoltre, al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale l'emolumento è corrisposto in proporzione alla percentuale di part-time in godimento.

L'arretrato sarà segnalato a cedolino con la seguente descrizione: UT CCNL COMP IST. E RICERCA 2022/2024.

PERSONALE INTERESSATO

Il CCNL riguarda tutto il personale non dirigente, gestito nel sistema NoiPA, appartenente all'ex Comparto Scuola, Alta Formazione e Specializzazione Artistica e Musicale (AFAM) e Ricerca con

esclusione del personale con contratto di supplenza breve e saltuaria. Per tale personale verrà effettuata una specifica applicazione nel mese di marzo 2026.

Limitatamente al personale docente con contratto di formazione e prova (qualifiche KS35, KS36, KS37 e KS38), gli arretrati verranno calcolati e liquidati con emissione speciale di febbraio, la cui esigibilità è prevista entro lo stesso mese. Tale personale ha già ricevuto gli arretrati da CCNL, per periodi con qualifica diversa.

Con messaggio successivo verranno elencati i principali aspetti del trattamento economico del personale del Comparto Istruzione e Ricerca - Triennio 2022 – 2024.