



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA del Dirigente Scolastico

### CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2021/2022

(Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001  
art. 1 e. 40 C.C.N.L. 19/04/18)

1

- VISTO** l'art. 40 del D.Lga. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTO** il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 29 novembre 2007;
- VISTO** il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 19/04/18;
- VISTA** la sequenza contrattuale FIS del 08 aprile 2008;
- VISTA** la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;
- VISTO** il CCNL – comparto scuola – biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009;
- VISTA** la lettera circolare n. 1 prot. DFP 0010315 del 17 febbraio 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTA** la lettera circolare n. 7 prot. DFP 0022641 del 05 aprile 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- VISTA** la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19 luglio 2012 e relativi allegati schemi di Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;
- VISTA** la delibera n. 6 del Consiglio d'Istituto del 27/11/2015 relativa all'adozione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa e l'aggiornamento annuale del PTOF CON Delibera n° 4 del 10/12/2021;
- VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA sentita l'assemblea del personale ATA e adottato dal Dirigente Scolastico;
- VISTA** l'ipotesi di CCNL relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art.8, comma 14, del decreto legge n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e dell'art. 4, comma 83, della legge n. 183/2011, sottoscritta il 12 dicembre 2012;
- VISTA** la nota MIUR prot. n. 23072 del 30/09/2020 con la quale è stata comunicata l'assegnazione delle risorse del MOF per l'anno scolastico 2020/2021 ;
- VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 18/01/2021;



### dichiara che

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2020/2021 sono di seguito dettagliate.

2

<b>Modulo</b>	<b>I</b>	<b>La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>
---------------	----------	--

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

TIPOLOGIA RISORSA	DATI	PARAMETRI	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
FONDO DELL'ISTITUZIONE				
Punti di erogazione del servizio	5	2.549,88	12.749,40	9.607,69
Numero di addetti	143	321,55	45.981,65	34.650,83
<b>TOTALE F.I.S.</b>			<b>58.731,05</b>	<b>44.258,52</b>
FUNZIONI STRUMENTALI				
Quota base	1	1.425,99	1.425,99	1.074,60
Quota complessità: istituti comprensivi	1	613,99	613,99	462,69
Quota per docenti in organico di diritto	116	36,28	4.208,48	3.171,42
<b>TOTALE Funzioni Strumentali</b>			<b>6.248,46</b>	<b>4.708,71</b>
INCARICHI SPECIFICI				
Quota per posti di personale ATA in	26	58,28	3.917,94	2.952,48
<b>TOTALE Incarichi Specifici</b>			<b>3.917,94</b>	<b>2.952,48</b>
ORE ECCEDENTI				
Organico di diritto infanzia e primaria	56	27,09	1.515,36	1.141,94
Organico di diritto secondaria 1° grado	60	47,57	2.854,20	2.150,87
<b>TOTALE Ore Eccedenti</b>			<b>4.369,56</b>	<b>3.292,81</b>
ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED.FIS.	25	84,96	2.124,00	1.600,60
Assegnazioni per scuole in aree a rischio e a forte processo migratorio			4.700,36	3.542,09
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>80.091,37</b>	<b>60.355,21</b>

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	21.735,47	16.379,40
-------------------------------------	-----------	-----------



## Sezione II – Risorse variabili

3

TIPOLOGIA RISORSA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondi da Privati	0	0
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	0	0
Somme non utilizzate relative ad anni precedenti	F.I.S.	0
	FUNZIONI	0
	INCARICHI	0
	ORE ECCEDENTI	0
	ORE PRATICA	0
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo:

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA RISORSA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Totale delle risorse fisse	<b>101.826,84</b>	<b>76.734.61</b>
Totale delle risorse variabili	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>101.826,84</b>	<b>76.734.61</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*



<b>Modulo II</b>	<b>Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa</b>
------------------	--

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

TIPOLOGIA RISORSA		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti		4.369,56	3.292,81
Indennità di Direzione D.S.G.A.	Quota variabile al D.S.G.A.	6.608,46	4.980,00
	Indennità fissa al D.S.G.A.	1.252,16	943,60
Primo soccorso tecnico.		1.061,60	800,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>13.291,78</b>	<b>10.016,41</b>

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

PERSONALE DOCENTE:

DESCRIZIONE ATTIVITA'	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e	0	0
Attività aggiuntive di insegnamento	0	0
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0	0
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	0	0
Compensi attribuiti ai docenti per supporto al Dirigente Scolastico	17.317,35	13.050,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno- festivo del personale educativo	0	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0	0
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	20.039,28	15.101,19
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0	0
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	6.248,46	4.708,71
Compensi per attività complementari di ed. fisica	2.124,00	1.600,60
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	4.700,36	3.542,09
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0	0
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>50.429,45</b>	<b>38.002,59</b>



TIPOLOGIA RISORSA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	12.452,21	9.383,73
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0	0
Incarichi specifici	3.917,94	2.952,48
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0	0
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0	0
Compensi per Funzioni Miste	0	0
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>16.370,15</b>	<b>12.336,21</b>

5

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposta a certificazione

TIPOLOGIA RISORSA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione (sezione I)	<b>13.291,78</b>	<b>10.016,41</b>
Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione di istituto (sezione II)	Personale DOCENTE	<b>50.429,45</b>
	Personale A.T.A.	<b>16.370,15</b>
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE (sezione III)	0	0
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>80.091,38</b>	<b>60.355,21</b>

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione)





*Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:*

- a) le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di € 60.426,21 (lordo stipulato tenuto conto delle attività incluse nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, anno scolastico 2019/2022, deliberato dal Collegio dei docenti in data 28/11/2018 adottato con Delibera n. 15 del Consiglio d'Istituto del 30/11/2018;
- c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D. Lgs. 165/2001 e D. Lgs. 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici. dipendente), come da comunicazione MIUR prot. n. 21503 del 30/09/2021, e assegnate entro il predetto limite;
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'Istituto, A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in €. 60.355,21 (lordo dipendente), è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad €. 60.426,21 (lordo dipendente) con una percentuale di utilizzo del 100%. Detratte le destinazioni non disponibili per la contrattazione di €. 10.016,41, la parte restante di €, 50.338,80 è stata destinata per €. 38.002,59 al personale docente ed €. 12.336,21 al personale ATA. Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 143 di cui n. 116 docenti, n. 25 di personale A.T.A. e 1 DSGA.

6

**Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

ANNO SCOLASTICO 2020/2021		ANNO SCOLASTICO 2021/2022	
Fondo disponibile	Fondo speso	Fondo disponibile	Totale poste di destinazione
37,756,26	37,756,26	37.534,92	37.534,92



**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.**

7

A) Disponibilità cedolino unico (come da comunicazioni indicate in premessa)

DESCRIZIONE COMPENSO/ SOTTOCOMP.	CAP. P.G.	AVANZO ANNI PRECEDENTI	CAP. P.G.	ASSEGNAZIONE 4/12 A.S. 2020/2021	CAP. P.G.	ASSEGNAZIONE 8/12 A.S. 2020/2021	TOTALE IMPORTO DISPONIBILE
FIS			Da definire	14.752,84	Da definire	29.505,68	44.258,52
FUNZIONI STRUMEN.			Da definire	1.569,57	Da definire	3.139,14	4.708,71
INCARICHI SPECIFICI			Da definire	984,16	Da definire	1.968,32	2.952,48
ORE ECC. SOSTITUZ. COLLEGHI ASSENTI			Da definire	1.097,60	Da definire	2.195,21	3.292,81
ORE ECC. AVV.PRAT. SPORTIVA			Da definire	533,54	Da definire	1.067,06	1.600,60
AREE A RISCHIO			Da definire	1.180,69	Da definire	2.361,40	3.542,09
TOTALE COMPLESSIVO							60.355,21



**Istituto Comprensivo "Nelson Mandela"**  
**Largo Partigiani d'Italia n. 2**  
**26013 CREMA**  
**Tel. 0373202898 - Fax 0373204530**  
**PEC [cric82600v@pec.istruzione.it](mailto:cric82600v@pec.istruzione.it)**  
**e-mail [cric82600v@istruzione.it](mailto:cric82600v@istruzione.it) – Sito web [iccrema3.gov.it](http://iccrema3.gov.it)**



*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

8

TIPOLOGIA RISORSA	TOTALE A DISPOSIZIONE (lordo dipendente)	TOTALE SPESO (lordo dipendente)	IMPORTO NON UTILIZZABILE (per ripartizione PG diversi)	DIFFERENZA A DISPOSIZIONE per A.S. 2021-2022
Fondo dell'Istituzione scolastica (compresa Ind.Dir DSGA)	44.479,86	44.479,86	0	0
Funzioni Strumentali	4.728,19	4.728,19	0	0
Incarichi Aggiuntivi specifici	2.968,15	2.968,15	0	0
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	3.333,42	3.333,42	0	0
Ore eccedenti per l'avviamento alla pratica sportiva	1.611,72	1.611,72	0	0
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>56.853,46</b>	<b>56.853,46</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal Contratto Integrativo d'Istituto 2021//2022.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
f.to Paolo Carbone