



ISTITUTO COMPRENSIVO CREMA UNO . Crema - Via Borgo S.Pietro n.8 - CREMA- Cod.meccanografico CRIC82700P

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2025/26

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	16-dic-25
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/26
	Parte pubblica: Dirigente Scolastico MACCOPPI ATTILIO <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (firmatarie):</u> FLC CGIL CISL SCUOLA UIL SCUOLA SNALS
Composizione della delegazione trattante	<u>Componente R.S.U. ammesse alla contrattazione e firmatarie:</u> Docente BRUSAFERRI ROSARIA (CISL SCUOLA) Docente MESIANO VERONICA (CISL SCUOLA) Docente ZUFFETTI SONIA (CISL SCUOLA)
Soggetti destinatari	Personale docente e A.T.A. dell'Istituto Comprensivo Crema Uno
	Da art.6 comma 2 CCNL 2006/09 a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000 (lett.J);
Materie trattate dal contratto integrativo	b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (lett.K);

	c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori , ai sensi dell'art.45 comma 1 del d.lgs.165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (lett.I);
Intervento dell'Organo di controllo interno	(Verrà indicato successivamente il parere del collegio dei Revisori dei conti)

Eventuali osservazioni:

Modulo 2 - ARTICOLATO DEL CONTRATTO:	Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale Modalità di utilizzo delle risorse accessorie Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e alla erogazione delle risorse accessorie Altre informazioni utili
---	--

Sez.A - Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali, informazione preventiva e successiva e contrattazione integrativa (alle materie oggetto di informazione preventiva vanno aggiunte le materie in ESAME CONGIUNTO D.L. n.95/2012)	ccnl 2007 art.3-8 sostituito da ART.4 CCNL 2016-2018 Art.54 D.lvo n.150/09
	Attività sindacale Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione (ALL.A)	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione (ALL.A) sottoscritto in data 29/11/2021	Art.23 CCNL 2016-18 CCNQ 4/12/2017

	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione (ALL.A) sottoscritto in data 29/11/2021	L.146/90 modificata e integrata dalla L.n.83/2000 Accordo integrativo Nazionale dell'8/10/99
	Permessi sindacali Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione (ALL.A) sottoscritto in data 29/11/2021	CCNQ del 7/8/98 (e successive modifiche) CCNQ del 26/09/2008

Sicurezza nei luoghi di lavoro	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS): Collaboratrice scolastica MAFFEI ANGELINA	Art.73 CCNL -2016/18 art.47 e 50 del D.lvo n.81/2008
	Responsabili e addetti al Servizio di Prevenzione Protezione: E' stato conferito l'incarico ad un consulente esterno in quanto nell'Istituto non è presente Personale con le specifiche competenze	Art.72 CCNL 2016-2018 - art.31 -35 del D.Lvo n.81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio: Nominati tra il personale formato	Art.72 CCNL 2016-2018 - art.19 - 45 - 46 del D.Lvo n.81/2008
	D.P.I. (Dispositivi di Protezione Individuale): Eventuali acquisti previsti per l'a.f. 2026	Art.72 CCNL 2016-2018- Art.69 - 80 D.Lvo. N.81/2008
	Diritti alla formazione e all'informazione: Informazione/formazione prevista per il mese di Giugno 2026.	Art.72 CCNL 2016-2018, art.36 -37 D.lvo N.81/2008

Fondo Istituto e compensi accessori (Art. 40 CCNL 2016/2018)	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto Punto discusso in data 16/12/2025 riportato integralmente nel contratto integrativo d'Istituto	Art.6 CCNL 2007
	Ore eccedenti del Personale Docente Saranno retribuiti i docenti che effettivamente prestano ore eccedenti nei limiti della somma disponibile	Art.30 CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti Non previsti	Art.88 CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti Vedere prospetto allegato alla presente relazione	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti Vedere prospetto allegato alla presente	
	Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al POF: Vedere prospetto allegato alla presente relazione	Art.33 CCNL 2007
	Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico: Vedere prospetto allegato alla presente relazione	Art.9 CCNL 2007-contrattazione integr.regionale
	Collaborazioni plurime: Incarichi RLS e ASPP -Vedere prospetto allegato alla presente relazione	Art.35 e 57 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del Personale Collaboratori scolastici Assistenti amministrativi (Vedere prospetto allegato alla presente relazione)	Art.88 CCNL 2007
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del Personale ATA: //	
	Compensi per gli incarichi specifici al Personale ATA Vedere prospetto allegato alla presente relazione	Art.47 CCNL 2007

	Compensi al Personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto: non previste	Art.6 CCNL 2007 - art.45 comma 1 D.lvo n.165/2001
--	--	---

Sez.B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo di istituto

Il Fondo d'istituto 2025/26 comprende: (somme indicate al lordo dipendente)	Fondo Istituto (Assegn.n. 15632 del 01/10/2025)	€	47.470,47
	Economie Fondo Istituto	€	2.521,27
	Fondi funz. Strumentali docenti	€	4.711,54
	Fondi incarichi specifici personale ATA	€	4.208,21
	Incremento risorse a.s. 2024/25	€	604,47
	Fondi ore eccedenti	€	3.797,35
	Attività complementari di educazione fisica	€	900,45
	Arretrati indennità direzione DSGA	€	849,59
	Valorizzazione personale scolastico	€	13.362,71
	TOTALE STANZIAMENTI	€	78.426,06

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni e attività che incrementano la produttività e l'efficienza dell'Istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- Sono state individuate n. 7 funzioni strumentali alle quali si destina la somma totale di €. 4.711,54
- Per le ore eccedenti si avrà certezza di spesa a consuntivo in quanto saranno retribuite le ore effettive prestate (Stanziamento €. 3.797,35)

La somma non vincolata €. 63.354,45 LD (fondo istituto con economie + valorizzazione)sminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA (€. 5.448,00) viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti infanzia, primaria e secondaria di I grado, assistenti amministrativi, collaboratori scolastici) nelle seguenti proporzioni:

- ATA 25% (€. 13.846,30)
- DOCENTI 75% (€. 41.538,88)

Relativamente al Personale Docente, la somma stanziata viene utilizzata per remunerare:

- Attività dei collaboratori del Dirigente Scolastico
- Incarichi di coordinamento dei Plessi scolastici dipendenti dall'Istituto
- Attività di insegnamento
- Attività funzionali all'insegnamento

Relativamente al Personale ATA, la somma stanziata viene utilizzata per remunerare:

- Intensificazione attività lavorativa per la sostituzione dei colleghi assenti, attività progettuali;
- Incarichi di supporto organizzativo e didattico

Sez.C - Effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alle competenze del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro,
- Criteri per la ripartizione del fondo d'istituto

Sono state portate ad esame congiunto (Dirigente Scolastico e R.S.U.) le seguenti materie (D.L. n.95/2012 -Titolo III: informazione preventiva del Contratto integrativo di Istituto).

- Modalità di utilizzazione del Personale docente in relazione al Piano dell'Offerta formativa , Piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- Flessibilità dell'orario di lavoro, rientri pomeridiani, criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo di Istituto.

Sez.D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in materia indifferenziata;
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- Vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Sez.E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art.23 del D.lgs. N.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez.F-Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo , in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.lvo n.150/2009

Gli obiettivi e i risultati della contrattazione integrativa vengono desunti dal P.T.O.F. e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

Indicatore di qualità è un'azione di monitoraggio del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i seguenti risultati attesi:

Diritti sindacali

- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi

Sez.G - Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione del contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Attilio Maccoppi

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per gli effetti dell'art. 3, c. 2, D. Lgs. n. 39/1993)