



ISTITUTO COMPRENSIVO CREMA UNO . Crema - Via Borgo S.Pietro n.8 - CREMA- Cod.meccanografico CRIC82700P

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2023/24

### Modulo 1 - Scheda 1.1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	17-apr-24
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2023/24
	<p><b>Parte pubblica: Dirigente Scolastico MACCOPPI ATTILIO</b></p> <p><b><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (firmatarie):</u></b></p> <p>FLC CGIL CISL SCUOLA UIL SCUOLA SNALS</p>
Composizione della delegazione trattante	<p><b><u>Componente R.S.U. ammesse alla contrattazione e firmatarie:</u></b></p> <p>Ins. BRUSAFERRI ROSARIA (CISL SCUOLA)</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e A.T.A. dell'Istituto Comprensivo Crema Uno
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>Da art.6 comma 2 CCNL 2006/09</p> <p>a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000 (lett.J);</p> <p>b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (lett.K);</p> <p>c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori , ai sensi dell'art.45 comma 1 del d.lgs.165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (lett.I);</p>

Intervento dell'Organo di controllo interno	(Verrà indicato successivamente il parere del collegio dei Revisori dei conti)
---------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------

Eventuali osservazioni:

<b>Modulo 2 - ARTICOLATO DEL CONTRATTO:</b>	Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale Modalità di utilizzo delle risorse accessorie Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo e alla erogazione delle risorse accessorie Altre informazioni utili
---------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Sez.A - Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
<b>Diritti sindacali</b>	Relazioni sindacali, informazione preventiva e successiva e contrattazione integrativa  (alle materie oggetto di informazione preventiva vanno aggiunte le materie in ESAME CONGIUNTO D.L. n.95/2012)	ccnl 2007 art.3-8 sostituito da ART.4 CCNL 2016-2018 Art.54 D.lvo n.150/09
	<b>Attività sindacale</b>  Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione (ALL.A)	
	<b>Assemblee sindacali in orario di lavoro</b>  Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione (ALL.A)  sottoscritto in data 29/11/2021	Art.23 CCNL 2016-18  CCNQ 4/12/2017
	<b>Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali</b>  Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione (ALL.A)  sottoscritto in data 29/11/2021	L.146/90  modificata e integrata dalla L.n.83/2000  Accordo integrativo

		Nazionale dell'8/10/99
	<b>Permessi sindacali</b> Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali allegato alla contrattazione (ALL.A) sottoscritto in data 29/11/2021	CCNQ del 7/8/98 (e successive modifiche) CCNQ del 26/09/2008

<b>Sicurezza nei luoghi di lavoro</b>	<b>Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS):</b> Collaboratrice scolastica BRUSAFERRI ROSARIA	Art.73 CCNL -2016/18 art.47 e 50 del D.lvo n.81/2008
	<b>Responsabili e addetti al Servizio di Prevenzione Protezione:</b> E' stato conferito l'incarico ad un consulente esterno in quanto nell'Istituto non è presente Personale con le specifiche competenze	Art.72 CCNL 2016-2018 - art.31 -35 del D.Lvo n.81/2008
	<b>Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio:</b> Nominati tra il personale formato	Art.72 CCNL 2016-2018 - art.19 - 45 - 46 del D.Lvo n.81/2008
	<b>D.P.I. (Dispositivi di Protezione Individuale):</b> Eventuali acquisti previsti per l'a.f. 2024	Art.72 CCNL 2016-2018- Art.69 - 80 D.Lvo. N.81/2008
	<b>Diritti alla formazione e all'informazione:</b> Informazione/formazione prevista per il mese di Giugno 2024.	Art.72 CCNL 2016-2018, art.36 -37 D.lvo N.81/2008

<b>Fondo Istituto e compensi accessori</b>  (Art. 40 CCNL 2016/2018)	<b>Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto</b> Punto discusso in data 17/04/2024 riportato integralmente nel contratto integrativo d'Istituto	Art.6 CCNL 2007
	<b>Ore eccedenti del Personale Docente</b> Saranno retribuiti i docenti che effettivamente prestano ore eccedenti nei limiti della somma disponibile	Art.30 CCNL 2007
	<b>Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti</b> Non previsti	Art.88 CCNL 2007
	<b>Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti</b> Vedere prospetto allegato alla presente relazione	
	<b>Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti</b> Vedere prospetto allegato alla presente	
	<b>Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al POF:</b> Vedere prospetto allegato alla presente relazione	Art.33 CCNL 2007
	<b>Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico:</b> Vedere prospetto allegato alla presente relazione	Art.9 CCNL 2007-contrattazione integr.regionale
	<b>Collaborazioni plurime:</b> Incarichi RLS e ASPP -Vedere prospetto allegato alla presente relazione	Art.35 e 57 del CCNL 2007
	<b>Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del Personale</b> Collaboratori scolatici Assistenti amministrativi (Vedere prospetto allegato alla presente relazione)	Art.88 CCNL 2007
	<b>Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del Personale ATA:</b> //	
	<b>Compensi per gli incarichi specifici al Personale ATA</b> Vedere prospetto allegato alla presente relazione	Art.47 CCNL 2007
	<b>Compensi al Personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto:</b> non previste	Art.6 CCNL 2007 - art.45 comma 1 D.lvo n.165/2001

Sez.B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo di istituto

Il Fondo d'istituto 2023/24 comprende: (somme indicate al lordo dipendente)	Fondo Istituto (Assegn.n. 25954 del 29/09/2023)	Euro	40.128,42
	Economie Fondo Istituto	Euro	8.138,98
	Fondi funz. Strumentali docenti :	Euro	4.158,28
	Fondi incarichi specifici personale ATA:	Euro	2.385,17
	Economie	Euro	384,85
	Fondi ore eccedenti:	Euro	2.424,88
	Economie	Euro	22,23
	Attività complementari di educazione fisica	Euro	897,39
	Economie att. Comp. Educazione fisica	Euro	218,30
	Aree a rischio forte processo migratorio	Euro	2.643,17
	Economie	Euro	26,74
	Valorizzazione personale scolastico	Euro	13.737,60
	TOTALE STANZIAMENTI	EURO	75.166,01

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni e attività che incrementano la produttività e l'efficienza dell'Istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- Sono state individuate **n. 4 funzioni** alle quali si destina la somma di €. 4.158,28

- Per le **ore eccedenti** si avrà certezza di spesa a consuntivo in quanto saranno retribuite le ore effettive prestate (Stanziamento €. 2.447,11)

**La somma non vincolata € 62.005,00 LD** (fondo istituto con economie + valorizzazione )sminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA (€. 7.269,13) viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti infanzia, primaria e secondaria di I grado, assistenti amministrativi, collaboratori scolastici) nelle seguenti proporzioni:

- **ATA**                **25% (€ 11.649,22+ )**

- **DOCENTI**        **75% (€ 43.086,65 )**

Relativamente al Personale Docente, la somma stanziata viene utilizzata per remunerare:

- Attività dei collaboratori del Dirigente Scolastico
- Incarichi di coordinamento dei Plessi scolastici dipendenti dall'Istituto
- Attività di insegnamento
- Attività funzionali all'insegnamento

Relativamente al Personale ATA, la somma stanziata viene utilizzata per remunerare:

- Intensificazione attività lavorativa per la sostituzione dei colleghi assenti, attività progettuali ecc. ;
- Incarichi di supporto organizzativo e didattico

### **Sez.C - Effetti abrogativi impliciti**

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alle competenze del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro,
- Criteri per la ripartizione del fondo d'istituto

Sono state portate ad esame congiunto (Dirigente Scolastico e R.S.U.) le seguenti materie (D.L. n.95/2012 -Titolo III: informazione preventiva del Contratto integrativo di Istituto).

- Modalità di utilizzazione del Personale docente in relazione al Piano dell'Offerta formativa , Piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- Flessibilità dell'orario di lavoro, rientri pomeridiani, criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo di Istituto.

### **Sez.D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in materia indifferenziata;
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- Vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

### **Sez.E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art.23 del D.lgs. N.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sez.F-Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo , in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.lvo n.150/2009**

Gli obiettivi e i risultati della contrattazione integrativa vengono desunti dal P.T.O.F. e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

Indicatore di qualità è un'azione di monitoraggio del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i seguenti risultati attesi:

**Diritti sindacali**

- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

**Sicurezza nei luoghi di lavoro**

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi

**Sez.G - Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione del contratto**

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Attilio Maccoppi

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
e per gli effetti dell'art. 3, c. 2, D. Lgs. n. 39/1993)