



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il CCNL - comparto scuola - sottoscritto il 29 novembre 2007;

Vista la sequenza contrattuale FIS del 08 aprile 2008;

Vista la sequenza contrattuale del personale ATA del 25 luglio 2008;

Visto il CCNL - comparto scuola - biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 23 gennaio 2009;

Viste le assegnazioni disposte dal MIUR - Direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio;

Vista la comunicazione del Direttore sga circa la quantificazione delle risorse calcolate e delle economie di gestione precedenti;

determina

la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa d'Istituto:

INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA		
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA a.s. 2022/23	€	2.498,42
Economie anni precedenti	€	60,08
Disponibilità complessiva INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA a.s. 2022/23	€	2.558,50

AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA		
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA a.s. 2022/23	€	3.546,06
Economie anni precedenti	€	1.578,50
Disponibilità complessiva AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA a.s. 2022/23	€	5.124,56

FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA		
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA a.s. 2022/23	€	62.706,68
Economie anni precedenti	€	8.916,32
Disponibilità complessiva FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA a.s. 2022/23	€	71.623,00

FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE		
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE a.s. 2022/23	€	4.183,09
Economie anni precedenti	€	0,01
Disponibilità complessiva FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE a.s. 2022/23	€	4.183,10

ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA		
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA a.s. 2022/23	€	2.816,40
Economie anni precedenti	€	3.421,96
Disponibilità complessiva ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€	6.238,36



a.s. 2022/23

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI a.s. 2022/23	€ 3.456,96
Economie anni precedenti	€ 4.438,79
Disponibilità complessiva ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI a.s. 2022/23	€ 7.895,75

FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO

FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO a.s. 2022/23	€ 13.285,81
Economie anni precedenti	€ 0,00
Disponibilità complessiva FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO a.s. 2022/23	€ 13.285,81

Riepilogo

INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	€ 2.498,42
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	€ 3.546,06
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 62.706,68
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	€ 4.183,09
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 2.816,40
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	€ 3.456,96
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	€ 13.285,81
Totale finanziamenti per l'a.s. 2022/23	€ 92.493,42
Economie:	
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	€ 60,08
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	€ 1.578,50
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 8.916,32
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	€ 0,01
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 3.421,96
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	€ 4.438,79
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	€ 0,00
Totale finanziamenti per l'a.s. 2022/23	€ 110.909,08

Il Direttore dei Servizi generali e Amministrativi, nell'ambito delle proprie competenze, apporterà agli



atti di gestione contabile le relative modifiche.

31-01-2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Daniela Romoli



Destinazioni regolate dal contratto integrativo 2022/23

Destinazioni regolate dal contratto integrativo di istituto	Importo Assegnato	Economie Anni Pregressi	Importo Disponibile alla Contrattazione	Importo NON Contrattato	Importo Docenti	Importo ATA	Importo Residuo
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	2,498.42 (3,315.403)	60.08 (79.726)	2,558.5 (3,395.13)	0 (0)	0 (0)	2,558.5 (3,395.13)	0 (0)
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	3,546.06 (4,705.622)	1,578.5 (2,094.67)	5,124.56 (6,800.291)	0 (0)	5,124.56 (6,800.291)	0 (0)	0 (0)
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	62,706.68 (83,211.764)	8,916.32 (11,831.957)	71,623 (95,043.721)	4,380 (5,812.26)	55,786.85 (74,029.15)	11,456.15 (15,202.311)	0 (0)
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	4,183.09 (5,550.96)	0.01 (0.013)	4,183.1 (5,550.974)	0 (0)	4,183.1 (5,550.974)	0 (0)	0 (0)
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	2,816.4 (3,737.363)	3,421.96 (4,540.941)	6,238.36 (8,278.304)	0 (0)	6,238.36 (8,278.304)	0 (0)	0 (0)
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	3,456.96 (4,587.386)	4,438.79 (5,890.274)	7,895.75 (10,477.66)	0 (0)	7,895.75 (10,477.66)	0 (0)	0 (0)
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	13,285.81 (17,630.27)	0 (0)	13,285.81 (17,630.27)	0 (0)	10,760.18 (14,278.759)	2,525.63 (3,351.511)	0 (0)
TOTALE	92,493.42 (122,738.768)	28,075.66 (37,256.401)	110,909.08 (147,176.349)	4,380 (5,812.26)	89,988.8 (119,415.138)	16,540.28 (21,948.952)	0 (0)
GLI IMPORTI TRA PARENTESI SONO LORDO STATO							

Livello 1	Livello 2	Livello 3	Descrizione progetto di bilancio	Anno	Importo Programmato	Importo Docenti	Importo ATA	Tipologia
A	6	1	Attività di orientamento	2023	5,871.11 (7,790.963)	2,205 (2,926.035)	0 (0)	Variabili
A	4	1	Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento	2023	13,010.36 (17,264.748)	9,804.34 (13,010.359)	0 (0)	Fisse
A	3	1	Didattica	2023	34,187.32 (45,366.574)	525 (696.675)	0 (0)	Variabili
P	1	1	Progetti in ambito "Scientifico, tecnico e professionale"	2023	11,521.87	2,275	0 (0)	Variabili



					(15,289.521)	(3,018.925)		
P	3	1	PROGETTI PER "CERTIFICAZIONI FCE-PET-DELF-DELE-ZD-CILS"	2023	10,606.65 (14,075.025)	420 (557.34)	0 (0)	Variabili
			TOTALE	0	75,197.31 (99,786.83)	15,229.34 (20,209.334)	0 (0)	
GLI IMPORTI TRA PARENTESI SONO LORDO STATO								



Relazione Illustrativa Anno Scolastico 2022/23

Oggetto: Relazione illustrativa al contratto integrativo d'Istituto a.s. 2022-23

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa

Il giorno 14 marzo 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto d'istruzione superiore "G. Romani" di Casalmaggiore (CR) per l'anno scolastico 2022-2023.

Per quanto sopra riferito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 14 marzo 2023

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF "Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato" con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2022-23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: <ul style="list-style-type: none">• area della funzione docente;• area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: <ul style="list-style-type: none">• Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;• Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili;

**Modulo 1****Illustrazione degli aseptti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	14/03/2023
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022-2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastica</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU e rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di comparto: FLC CGIL, CISL FSUR. UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFSAL, GILDA UNAMS, ANIEF.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU</p>
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">• diritti e relazioni sindacali;• disposizioni relative al personale ATA;• attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro;• determinazione dei contingenti di personale in caso di sciopero;• criteri per la ripartizione del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;• criteri per l'individuazione di fasce di flessibilità oraria per il personale ATA;• diritto alla disconnessione;• riflessi sul lavoro delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione;• liquidazione compensi e informazione.
Rispetto dell'iter, Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato in data 14 marzo 2023 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>L'Organo di controllo interno (nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli) NON ESISTE ORGANO DI CONTROLLO INTERNO</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato nella seduta 25 MAGGIO 2016.</p>



	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. https://romani-cr.registroelettronico.com/trasparenza/#voice_24</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO</p>
Eventuali osservazione	<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <ul style="list-style-type: none">• ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;• ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;• dalle disposizioni sul trattamento accessorio;• dalla compatibilità economico-finanziaria;• dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sezione A

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali.

La **parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'Istituto ed individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'Istituto e dell'utenza. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemporaneare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. A tal fine, sono stati altresì individuati i criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo d'Istituto, delle ore eccedenti e degli incarichi specifici per il personale ATA, per la sostituzione dei colleghi, per il lavoro straordinario del personale ATA, per i corsi di recupero e progetti, per le modalità di intensificazione del lavoro nonché per l'individuazione dei docenti collaboratori del dirigente scolastico, dei docenti incaricati di funzioni strumentali e dei docenti coordinatori dei consigli di classe e di dipartimenti. L'impiego del fondo dell'Istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che ne permettano l'accesso a tutti gli interessati attraverso un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La **parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF ed, in particolare, al perseguitamento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscono motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale.

Impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto d'Istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- **Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni. Si citano a titolo di esempio i referenti per le molteplici iniziative e attività progettuali dell'Istituto.
- **Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica:** Nell'ambito di quest'area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'Istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, commissioni, team e gruppi di lavoro, coordinatori di classe e di dipartimento, responsabile e collaboratori del Sistema di Gestione per la Qualità (SGQ).
- **Area dell'Organizzazione dei servizi:** Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e di assistenza agli alunni, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici al supporto agli Uffici di Segreteria, all'assistenza agli alunni diversamente abili, al primo soccorso, alla manutenzione degli edifici e, per gli assistenti amministrativi, alle attività connesse al coordinamento delle varie aree (personale, didattica, attività progettuali) ed alla gestione informatizzata delle procedure. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL, è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA. Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

**Sezione
B****Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Preliminarmente, si precisa che, nella scuola, al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori (economie degli anni precedenti, risorse presenti sul bilancio dell'Istituto).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità:

- le attività e gli incarichi da retribuire rientrano tutti nelle casistiche previste dall'art. 40 del CCNL 19/4/2018 e sono relativi alle diverse esigenze didattiche, di servizio e progettuali dell'Istituto, in relazione al Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) e al piano annuale delle attività del personale ATA;
- ove previsto dall'art. 40 del CCNL citato, i compensi da corrispondere al personale sono quelli riportati nelle tabelle indicate al CCNL 29/11/2007 che determinano, distintamente per tipologia di personale e tipo di attività, i corrispondenti compensi orari lordi;
- sono stati predisposti e illustrati al personale, in apposite assemblee tenute dalle RSU, prospetti dettagliati riportanti le attività aggiuntive riconoscibili, le modalità per il loro riconoscimento e l'importo ad esse attribuito con l'indicazione anonima del personale ad esse assegnato;
- ai sensi della legge 133/2008 e successive modifiche e integrazioni, i compensi non legati ad un'effettiva, documentabile e quantificabile singola prestazione lavorativa aggiuntiva saranno ridotti, in sede di liquidazione, di 1/360 per ogni giorno di malattia usufruito dal personale interessato nel corso dell'anno scolastico, fatte salve le eccezioni previste dalla suddetta legge;
- in ogni caso, al termine dell'anno scolastico, sarà verificato l'effettivo svolgimento delle attività aggiuntive assegnate al personale, prima di procedere al loro riconoscimento economico;
- non sono previste e non saranno disposte spese eccedenti le disponibilità accertate relative alle risorse finanziarie considerate in sede di contrattazione integrativa d'Istituto, se non a fronte di ulteriori assegnazioni al momento non prevedibili;
- qualora dovessero pervenire ulteriori fondi rispetto a quelli al momento assegnati e che modifichino sostanzialmente quanto già determinato, le parti torneranno a incontrarsi per un'ulteriore sessione negoziale.

Le risorse sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, progettuali, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione *a pioggia* e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

DETERMINAZIONE DEL FONDO



Il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (FMOF) di questo Istituto per l'a.s. 2022-23 risulta costituito, vista anche la nota MIM prot. n. 46445 del 04/10/2022, dalle seguenti voci e dai seguenti importi lordo dipendente:

FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA: Importo Assegnato € 62.706,68 + Economie Anno Precedente € 8.916,32 = Importo Disponibile alla Contrattazione € 71.623,00

FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE: Importo Assegnato € 4.183,09 + Economie Anno Precedente € 0,01 = Importo Disponibile alla Contrattazione € 4.183,10

INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA: Importo Assegnato € 2.498,42 + Economie Anno Precedente € 60,08 = Importo Disponibile alla Contrattazione € 2.558,50

ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI: Importo Assegnato € 3.456,96 + Economie Anno Precedente € 4.438,79 = Importo Disponibile alla Contrattazione € 7.895,75

ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA: Importo Assegnato € 2.816,40 + Economie Anno Precedente € 3.421,96 = Importo Disponibile alla Contrattazione € 6.238,36

AREE A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO: Importo Assegnato € 3.546,06 + Economie Anno Precedente € 1.578,50 = Importo Disponibile alla Contrattazione € 5.124,56

FONDO VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO: Importo Assegnato € 13.285,81 + Economie Anno Precedente € 0,00 = Importo Disponibile alla Contrattazione € 13.285,81

TOTALI: Importo Assegnato € 92.493,42 + Economie Anno Precedente € 18.415,66 = Importo Disponibile alla Contrattazione € 110.909,08

Dall'importo del FIS senza le economie è stato in primo luogo sottratto l'importo relativo alla quota variabile dell'Indennità di Direzione spettante, come da normativa, al DSGA per l'a.s. 2022-23 (€ 4.380,00); la disponibilità risultante, pari ad € 58.326,68, è stata quindi distribuita, in base alla rispettiva consistenza numerica del personale in organico di diritto, nel seguente modo:

- al PERSONALE DOCENTE in misura percentuale pari a 80,99% (98 docenti su 121 docenti + ATA) = € 47.238,78
- al PERSONALE ATA in misura percentuale pari a 19,01% = € 11.087,90

Alle disponibilità FIS per il personale docente e per il personale ATA, come sopra determinate, sono state poi aggiunte - come concordato in sede di contrattazione, le rispettive economie FIS realizzate al termine delle liquidazioni afferenti all'anno scolastico precedente (complessivamente € 8.916,32, di cui € 8.548,07 al personale docente - in termini percentuali 95,87% - e € 368,25 al personale ATA - in termini percentuali 4,13%), portando quindi alle seguenti disponibilità complessive finali:

- PERSONALE DOCENTE € 55.786,85
- PERSONALE ATA € 11.456,15

Allo stesso modo si è convenuto di ripartire il finanziamento per la Valorizzazione del Personale Scolastico:

- al PERSONALE DOCENTE in misura pari a 80,99% = € 10.760,18
- al PERSONALE ATA in misura pari a 19,01% = € 2.525,63

e si è deciso di mantenere come fondo a sé stante la quota spettante al personale Docente mentre la quota spettante al personale ATA verrà gestita unitariamente alla relativa disponibilità del FIS quale sopra ottenuta.

Si può ora riepilogare in termini percentuali l'incidenza dei dati sin qui esposti sulla disponibilità complessiva per FMOF 2022-23:

in base alla tipologia:

- | | |
|--|---------|
| • FIS DOCENTI | 50,30 % |
| • FIS ATA | 10,33 % |
| • FUNZIONI STRUMENTALI | 3,77 % |
| • INCARICHI AGGIUNTIVI | 2,31 % |
| • ORE ECCEDENTI | 7,12 % |
| • ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI ED. FISICA | 5,62 % |
| • AREE A FORTE IMMIGRAZIONE | 4,62 % |



- | | |
|------------------------------------|--------|
| • VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE | 9,70 % |
| • VALORIZZAZIONE PERSONALE ATA | 2,28 % |
| • INDENNITÀ DIREZIONE DSGA | 3,95 % |

con un valore percentuale complessivo delle economie dell'anno precedente (€ 18.415,66) pari al 16,60% sul totale disponibile alla contrattazione;

in base al personale destinatario:

- | | |
|---------------------------------|---------|
| • PERSONALE DOCENTE | 81,13 % |
| • PERSONALE ATA (DSGA COMPRESO) | 18,87 % |

Si segnala inoltre che, in contrattazione integrativa, sono rientrati anche, in quanto compensi accessori al personale, fondi provenienti dal bilancio dell'Istituto per finanziare Attività e Progetti del personale Docente (per un importo complessivo previsto di € 5.425,00 lordo dipendente) e i criteri di riconoscimento degli impegni di tutoraggio del personale docente nelle iniziative dei PCTO - Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (già Alternanza Scuola-Lavoro) per un importo lordo dipendente di € 9.804,34.

Sezione C	Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa
------------------	---

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto.
Tutte le norme previgenti sono abrogate

Sezione D	Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
------------------	--

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.

Sezione E	Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa
------------------	--

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione F	Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
------------------	--

Si precisa che, nella scuola, non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione scolastica.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, di assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.

Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Sezione G	Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.
------------------	--

Nulla da aggiungere.



Conclusioni

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 14 marzo 2023, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Data: 14-03-2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Daniela Romoli



Relazione Tecnica Anno Scolastico 2022/23

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo d'Istituto a.s. 2022-23

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto «*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*»;

TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato «*Contrattazione collettiva integrativa*».

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 14 marzo 2023

PREMESSA	Compatibile con gli stanziamenti previsti.
COMPOSTA	<p>Da quattro moduli:</p> <ul style="list-style-type: none">• Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;• Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;• Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;• Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri;

**Modulo 1****La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa****Sezione
I****Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23 sono determinate come segue:

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	2.498,42	3.315,40
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	3.546,06	4.705,62
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	62.706,68	83.211,76
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	4.183,09	5.550,96
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	2.816,40	3.737,36
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	3.456,96	4.587,39
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	13.285,81	17.630,27
A.4.1 - PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO	9.804,34	13.010,36
TOTALE	102.297,76	135.749,13

**Sezione
II****Risorse variabili**

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
A.6.1 - ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO	2.205,00	2.926,03
A.3.1 - DIDATTICA	525,00	696,67
P.1.1 - PROGETTI IN AMBITO "SCIENTIFICO, TECNICO E PROFESSIONALE"	2.275,00	3.018,92
P.3.1 - PROGETTI PER "CERTIFICAZIONI FCE-PET-DELF-DELE-ZD-CILS"	420,00	557,34
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	60,08	79,73
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	1.578,50	2.094,67
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	8.916,32	11.831,96
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,01	0,01
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	4.438,79	5.890,27
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	3.421,96	4.540,94
TOTALE	23.840,66	31.636,56

**Sezione
III****Decurtazioni del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione
IV****Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Tipologia delle risorse

Lordo Dipendente

Lordo Stato



Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	102.297,76	135.749,13
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	23.840,66	31.636,56
Totale Fondo sottoposto a certificazione	126.138,42	167.385,68

**Sezione
V**

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Modulo 2****Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità DSGA	4.380,00	5.812,26
Indennità Sostituto DSGA	0,00	0,00
TOTALE	4.380,00	5.812,26

Sezione II

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PRESONALE DOCENTE		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00	0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	5.124,56	6.800,29
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	55.786,85	74.029,15
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	4.183,10	5.550,97
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	6.238,36	8.278,30
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	7.895,75	10.477,66
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	10.760,18	14.278,76
A.6.1 - ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO	2.205,00	2.926,03
A.4.1 - PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO	9.804,34	13.010,36
A.3.1 - DIDATTICA	525,00	696,67
P.1.1 - PROGETTI IN AMBITO "SCIENTIFICO, TECNICO E PROFESSIONALE"	2.275,00	3.018,92
P.3.1 - PROGETTI PER "CERTIFICAZIONI FCE-PET-DELF-DELE-ZD-CILS"	420,00	557,34
TOTALE	105.218,14	139.624,47

PRESONALE A.T.A.		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	2.558,50	3.395,13
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	11.456,15	15.202,31
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	2.525,63	3.351,51



A.6.1 - ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO	0,00	0,00
A.4.1 - PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO	0,00	0,00
A.3.1 - DIDATTICA	0,00	0,00
P.1.1 - PROGETTI IN AMBITO "SCIENTIFICO, TECNICO E PROFESSIONALE"	0,00	0,00
P.3.1 - PROGETTI PER "CERTIFICAZIONI FCE-PET-DELF-DELE-ZD-CILS"	0,00	0,00
TOTALE	16.540,28	21.948,95

Sezione III	Destinazioni ancora da regolare
-------------	---------------------------------

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00	0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
TOTALE	0,00	0,00

Sezione IV	Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	
------------	---	--

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	4.380,00	5.812,26
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale docente	105.218,14	139.624,47
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	16.540,28	21.948,95
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
TOTALE	126.138,42	167.385,68

Sezione V	Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
-----------	---

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
------------	--

A fronte di un'assegnazione (lordo Stato) complessivamente quantificata in **167.385,68** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **167.385,68** (in percentuale: **100%**) di cui:

- **5.812,26** per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;
- **139.624,47** per il personale docente - in percentuale **83%** sul totale e **86%** su MOF ripartibile;
- **21.948,95** per il personale ATA - in percentuale **13%** sul totale e **14%** su MOF ripartibile;



Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 121 di cui n° 98 docenti e n° 23 di personale A.T.A. compreso il DSGA.



Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2021/22		Anno scolastico 2022/23	
Fondo certificato lordo oneri Stato	Fondo impegnato e speso lordo oneri Stato	Fondo Totale lordo oneri Stato	Totale poste di destinazione lordo oneri Stato
155.926,17	131.488,59	167.385,68	161.573,42

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
------------------	--

La dotazione finanziaria relativa alle competenze accessorie per l'anno scolastico di riferimento viene quantificata e comunicata ad ogni istituzione scolastica direttamente dal MIM con proprio decreto. Come noto, tale dotazione non viene più registrata e gestita nel bilancio dell'istituto scolastico in quanto, in applicazione dell'art. 2, comma 197 della legge n. 191/2009 (cd Cedolino Unico), a decorrere dall'anno finanziario 2011 il pagamento delle competenze accessorie al personale scolastico è effettuato, di norma, mediante ordini di pagamento emessi dalla scuola sul portale NoiPA e riferiti agli appositi capitoli di bilancio iscritti nello stato di previsione del Ministero.

Per quanto riguarda questo Istituto scolastico, il MIM, con propria nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022, ha comunicato testualmente quanto segue:

"CEDOLINO UNICO A.S. 2022-2023

A) Assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"

Come accennato in premessa, in data 3 ottobre 2022 il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca hanno siglato il CCNI per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.

In base a tale Contratto si comunica che la risorsa complessivamente disponibile, per il periodo settembre 2022-agosto 2023, per la retribuzione accessoria, è pari ad euro 92.493,42 lordo dipendente, così suddivisi:

- a) euro 62.706,68 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche, che in sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018;
- b) euro 4.183,09 lordo dipendente per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
- c) euro 2.498,42 lordo dipendente per Incarichi Specifici del personale ATA;
- d) euro 3.456,96 lordo dipendente per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;
- e) euro 2.816,40 lordo dipendente per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica. Si informa che tali risorse sono destinate a tutte le istituzioni scolastiche secondarie di primo e secondo grado, in base al numero delle classi di istruzione secondaria in organico di diritto. Inoltre, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del CCNI 2018, negli istituti comprensivi, potranno essere realizzate attività progettuali di alfabetizzazione motoria e di avviamento alla pratica sportiva che coinvolgano alunni della scuola primaria. Si ricorda, altresì, che le attività realizzate dalla singola istituzione scolastica sono monitorate ai soli fini conoscitivi attraverso un'apposita piattaforma informatica, sulla quale si richiede l'indicazione della risorsa impiegata per ciascuna di esse nell'anno scolastico di riferimento;
- f) euro 3.546,06 lordo dipendente destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014;
- g) euro - lordo dipendente per retribuire i turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati;
- h) euro 13.285,81 lordo dipendente per retribuire la valorizzazione del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

Con note successive, la scrivente Direzione comunicherà l'assegnazione di ulteriori risorse ad integrazione di quelle succitate, ivi comprese quelle destinate al pagamento dei docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici scolastici regionali, nonché le risorse per finanziare l'indennità di sostituzione del DSGA, l'indennità di bilinguismo e



trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia e le risorse destinate ai CPIA afferenti le Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica. Tali risorse finanziarie saranno quantificate a seguito dell'attivazione di apposite rilevazioni con la finalità di determinare l'esatta risorsa da assegnare a ciascuna istituzione scolastica."

Gli importi sopra riportati sono al lordo dipendente, cioè al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato. Tali oneri riflessi saranno liquidati direttamente dal MEF-NoiPA sui pertinenti capitoli e piani gestionali del bilancio del MIM.

Con la comunicazione ministeriale sopra riportata è stato quindi individuato l'importo massimo a disposizione dell'Istituto per le competenze accessorie gestite a mezzo del Cedolino Unico, maggiorate poi delle somme non utilizzate provenienti dall'esercizio precedente nonché dei contributi gestiti nel bilancio dell'Istituto.

In ogni caso, il sistema NoiPA non accetta elenchi di liquidazione che determinino il pagamento, per l'anno finanziario, di somme superiori rispetto a quelle disponibili per l'istituto scolastico.

La responsabilità della correttezza dei dati inseriti è demandata al singolo Punto Ordinante di Spesa (la singola istituzione scolastica), la cui disposizione delle competenze accessorie da liquidare deve essere preventivamente validata dal Direttore SGA e dal Dirigente Scolastico.

**Sezione
II**

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rimanda, a questo proposito, a quanto detto nella sezione precedente.

**Sezione
III**

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2022/2023;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Data: 14-03-2023

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

Marino Alessandretti

FS

FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2022/23	€ 4.183,10	AL LORDO DIPENDENTE
<i>Sostegno al lavoro docente e innovazione didattica</i>		836,62
<i>Orientamento in entrata</i>		836,62
<i>Sostegno agli alunni: inclusione, integrazione</i>		836,62
<i>Gestione del PTOF</i>		836,62
<i>PCTO e orientamento in uscita</i>		836,62
		4.183,10

FS

FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2022/23	€ 4.183,10	AL LORDO DIPENDENTE
<i>Sostegno al lavoro docente e innovazione didattica</i>		836,62
<i>Orientamento in entrata</i>		836,62
<i>Sostegno agli alunni: inclusione, integrazione</i>		836,62
<i>Gestione del PTOF</i>		836,62
<i>PCTO e orientamento in uscita</i>		836,62
		4.183,10

FIS PERSONALE ATA A.S. 2022/23		€ 13.981,78		LORDO DIPENDENTE					
<i>Attività aggiuntive previste e riconoscibili</i>									
<i>previa autodichiarazione di fine anno circa le attività effettivamente prestate e il loro impegno orario da riconoscere</i>									
<i>Sarà possibile inserire nella scheda di rilevazione eventuali attività aggiuntive, non recuperate e non già riconosciute in altro modo,</i>									
<i>che non è stato possibile prendere in considerazione in contrattazione integrativa.</i>									
<i>Queste ultime attività saranno liquidate solo in presenza di economie che ne permettano il riconoscimento economico.</i>									
N.B. In assenza di autodichiarazione verranno riconosciute solo ore straordinarie prestate non recuperate.									
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI									
<ul style="list-style-type: none"> - Formazione classi e organico docenti, orario lezioni, inquadramenti economici, PON e Invalsi, Covid... - Procedure PON, supporto contabile progetti, implementazione area riservata sito, commissione bandi... - Turismo scolastico - Collaborazione con l'ufficio Personale e l'ufficio Alunni - Graduatorie, pratiche pensionistiche, PCTO - PCTO - Archivio e orario del personale 		max ore annue	addetti	forfait					
		70	ore per	1	per € 14,50 orari € 1.015,00				
		70	ore per	1	per € 14,50 orari € 1.015,00				
		40	ore per	1	per € 14,50 orari € 580,00				
		30	ore per	1	per € 14,50 orari € 435,00				
		50	ore per	1	per € 14,50 orari € 725,00				
		40	ore per	1	per € 14,50 orari € 580,00				
		20	ore per	1	per € 14,50 orari € 290,00				
ASSISTENTI TECNICI									
<ul style="list-style-type: none"> - Amministratore di sistema con funzioni di gestione dominio, della rete, del server, del sito; assistenza tecnica agli uffici, consulenza per acquisti, collaborazione tecnica ad iniziative scolastiche - Assistenza tecnica agli uffici, consulenza per acquisti, collaborazione tecnica ad iniziative scolastiche - Collaborazione all'assistenza tecnico-informatica 		max ore annue	addetti	forfait					
		70	ore per	1	per € 14,50 orari € 1.015,00				
		50	ore per	1	per € 14,50 orari € 725,00				
		20	ore per	1	per € 14,50 orari € 290,00				
COLLABORATORI SCOLASTICI									
<ul style="list-style-type: none"> - Piccola manutenzione - Prestazioni aggiuntive che si siano rese necessarie per fronteggiare esigenze eccezionali o per adempimenti particolarmente gravosi (ad es., per sostituzione colleghi assenti) - Prestazioni aggiuntive che si siano rese necessarie per fronteggiare esigenze eccezionali o per adempimenti particolarmente gravosi (ad es., per sostituzione colleghi assenti) - Prestazioni aggiuntive che si siano rese necessarie per fronteggiare esigenze eccezionali o per adempimenti particolarmente gravosi (ad es., per sostituzione colleghi assenti) - Prestazioni aggiuntive che si siano rese necessarie per fronteggiare esigenze eccezionali o per adempimenti particolarmente gravosi (ad es., per sostituzione colleghi assenti) 		max ore annue	addetti	forfait					
		50	ore per	1	per € 12,50 orari € 625,00				
		45	ore per	3	per € 12,50 orari € 1.687,50				
		30	ore per	1	per € 12,50 orari € 375,00				
		45	ore per	4	per € 12,50 orari € 2.250,00				
		45	ore per	4	per € 12,50 orari € 2.250,00				
La residua disponibilità (da verificare in sede di liquidazione) sarà utilizzata per compensare qualificate prestazioni conseguenti a situazioni di aggravo o intensificazioni del lavoro qui non previste.									
				€ 13.857,50	TOTALE				
				€ 124,28	RESTO				

FIS PERSONALE DOCENTE A.S. 2022-2023										DOC	NOTE	
COLLABORATORI	DESTINATARI / REFERENTI	ORE	COMPONENTI		TOTALE MAX ORE		NON DOCENZA		TOTALE MAX ORE	DOCENZA	ANNOTAZIONI	RIEPILOGO
			lavoro dipendente	€ per ora non docenza	17,50	€ per ora docenza	35,00					
Primo collaboratore		100	1	100							1.750,00	
Secondo collaboratore		100	1	100							1.750,00	
COMMISSIONI e GRUPPI DI LAVORO (liquidazioni da fogli firme)				0	0	0					0,00	
Commissione acquisti		6	3	18							0,00	
Commissione bullismo			6								315,00	
Commissione centro sportivo scolastico		6	5	30							525,00	fondi specifici su cedolino unico
Commissione CLIL		6	3	18							315,00	
Commissione educazione interculturale		8	11	88							1.540,00	
Commissione orientamento scuola sec. I grado		4	12	48							840,00	
Commissione PCTO		6	5	30							525,00	
Commissione Valutazione		6	6	36							630,00	
Commissione PTOF		6	5	30							525,00	
Team dispersione		6	9	54							945,00	
Commissione tecnico-didattica		2	5	10							175,00	
Gruppo di lavoro GLI		2	5	10							175,00	
Gruppo di lavoro NIV		2	5	10							175,00	
Commissione passaggio Istruzione- professionale		2	5	10							175,00	
Team per l'innovazione digitale		3	4	12							210,00	
COORDINATORI o SOSTITUTO												
Coordinatori di classi prime	8 classi x 12 ore	12	8	96							1.680,00	
Segretari classi prime	8 classi x 6 ore	6	8	48							840,00	
Coordinatori di classi intermedie	27 classi x 8 ore	8	27	216							3.780,00	
Segretari classi intermedie	27 classi x 6 ore	6	27	162							2.835,00	
Coordinatori di classi terminali	9 classi x 12 ore	12	9	108							1.890,00	
Segretari classi terminali	9 classi x 6 ore	6	9	54							945,00	
Coordinatori di corso	7 referenti x 4 ore	6	6	36							630,00	
Coordinatori di dipartimento	13 coordinatori x 5 ore	5	12	60							1.050,00	
INCARICHI e REFERENTI	(liquidazioni a forfait su dichiarazione attività svolta)											
A.S.P.P.		20	1	20							350,00	
BES e DSA		20	1	20							350,00	
Referente esami di stato		6	1	6							105,00	
Formatori corsi sicurezza alunni				0							420,00	
Gemellaggi/E-Twinning				0							0,00	
Gestione Gsuite		40	1	40							700,00	
Gestione sito		15	1	15							262,50	
Referente associazioni scambi-anno all'estero		6	1	6							105,00	
Orario lezioni		80	1	80							1.400,00	
Scuola e adozione		4	1	4							70,00	
Supporto attività studenti rappresentanti A carico progetto		0	0	0							0,00	a carico progetto
Tutor neo-immessi		10	12	120							2.100,00	
tutor tirocinanti		8	4								0,00	a carico di contributi universitari
referente autismo		4	1	4							70,00	
Referente bullismo		10	1	10							175,00	
Referente Invalsi		12	1	12							210,00	
Referente ed. salute		4	2	8							140,00	
Referente CPL		5	1	5							87,50	
Referente Intercultura		20	1	20							350,00	
Referente mobility manager-ambiente		0	0	0							0,00	
Referente esami leFp		12	1	12							210,00	
Referenti rete protezione civile		10	1	10							175,00	
Referente valutazione leFP		10	1	10							175,00	
Supporto bandi		10	1	10							175,00	
PROGETTI												
Accoglienza (continuità, scuole in dialogo)		8	1	8							140,00	Le ore di lezione (32) indicate nel progetto sono curricolari
Attività fisica, motoria e sportiva/Sport per tutti		10	1	10							175,00	
I sentieri del 900		10	1	10							175,00	
Cittadinanza nella pratica della solidarietà: service learning		10	1	10			10				525,00	
Memoria-Cittadinanza in rete		3	1	3							52,50	
CLIL-MIT		15	1	15			6				472,50	docenti potenziamento/MIT carico bilancio (indicate ore 6 per eventuali docenti interni)
Corda		5	1	5							87,50	docenza a bilancio e Unipr
DELE B1		0	0	0							0,00	
DELF		3	1	3							52,50	docenza PON
La scuola incontra il carcere		0	0	0							0,00	
Educazione e costruzione della salute		5	3	15							262,50	
Il bullo è caduto nella rete		10	1	10							175,00	
Musicoterapia		3	2	6							105,00	docenza PON
Il quotidiano in classe		0	1	0							0,00	
Italbase/Italstudio		10	1	10			80				175,00	docenza con fondi specifici su cedolino unico
La cittadinanza attiva/Security		10	2	20			20				1.050,00	
Educare alla pace		10	1	10							175,00	
Mio fratello viene dalla luna		10	1	10							175,00	
Loznika		5	1	5							87,50	docenza PON
Orto didattico		6	2	12							210,00	progetto regione e docenza fondi PON
PET e FCE		5	1	5							87,50	
Cittadinanza e costituzione		4	1	4							70,00	
Promozione cultura scientifica		2	1	2							35,00	

							attività sett-dicembre piano scuola-carico progetto finanziato
Scuola e territorio (Radio web - Polo d'attrazione)							
Ti ascolto	10	2	20	4		esperto esterno	490,00
	8	1	8				140,00
Apprendisti Ciceroni FAI	17	1	17	10			647,50
Con l'anima in spalla	10	1	10				175,00
Educare alle differenze			0				0,00
CILS	10	1	10				175,00
Life on Mars	10	1	10	28			1.155,00
Rimasti di stucco	4	1	4				70,00
Scuola domicilio	10	1	10				175,00
Nao tra le stelle	0	0	0				0,00
Giornalino scolastico	3	1	3	20		docenza	752,50
ZD Tedesco	0		0				0,00
RESPONSABILI							0,00
Laboratori + palestra	6	6	36				630,00
Laboratori informatici	15	1	15				262,50
SISTEMA GESTIONE QUALITA'							
Responsabile Sistema Gestione Qualità	60	1	60				1.050,00
Collaboratore	20	1	20				350,00
Collaboratore	20	1	20				350,00
preparazione ESAMI PROFESSIONALE							
							860,00
Ex IDEI (sportelli aperti)							130 € ai 6 docenti 40 € all'insegnante di sostegno
							12.525,34

Eventuali economie in sede di liquidazione del Fondo saranno assegnate ai docenti impegnati nelle attività di orientamento o di recupero qualora queste non siano già state riconosciute.