

## **Relazione funzione strumentale “Rapporti con il mondo del lavoro “ AS.2023-2024**

Il presente AS si è caratterizzato da una programmazione delle attività con modalità che hanno portato ad individuare le classi 4 e 5 come le più adatte per la realizzazione di tirocini curricolare in azienda.

Considerazioni a parte per il Professionale, dove la necessità di recuperare ore di formazione non erogate nel periodo settembre – maggio porta ad un coinvolgimento massivo di tutte le classi del triennio in attività di tirocinio curricolare nel mese di giugno

Con l’avvio dell’AS sono stati erogati i corsi di formazione sulla sicurezza coinvolgendo quindi tutte le classi terze del Torriani e programmando per classi seconde del liceo sportivo e del professionale tali corsi nella seconda parte dell’AS avendo la necessità di poter avviare tirocini ad inizio settembre 2024.

Per il corso di sicurezza generale si è optato per un corso in piattaforma eLearning che ha dato un riscontro positivo permettendo un significativo miglioramento nella gestione documentale.

Visto il positivo riscontro dall’AS 2024 2025 anche il corso di sicurezza specifica verrà proposto in modalità eLearning sincrona.

Ad inizio anno con le APL operanti sul territorio si sono pianificate attività di formazione/orientamento rispetto alla redazione di CV, sostegno di un colloquio lavorativo e per gli ambiti della contrattualistica e della legislazione sul lavoro.

Sono state realizzate attività coinvolgendo, a vario titolo come da scelte dei singoli consigli di classe, le APL GiGroup, Umana, Sapiens e ManPower.

Di particolare interesse l’intervento dell’APL “ Mestieri Lombardia U.O. Cremona” organizzato presso la sede APC nell'ambito del progetto "Anche io lavoro" rivolto all’inserimento lavorativo di ragazzi con disabilità.

Come lo scorso anno sono stati particolarmente apprezzati gli interventi erogati in collaborazione con l’associazione i “Maestri del Lavoro” per la competenza e l’autorevolezza dei relatori; sono state coinvolte complessivamente quindici classi con attività legate a elaborazione del cv, simulazione di un colloquio di lavoro, intelligenza artificiale, machine learning e tecnologia, blockchain, sicurezza direttiva macchine

Sono state riproposte le attività di orientamento universitario e le attività in collaborazione con il Rotary che complessivamente hanno avuto una buona adesione da parte degli studenti.

Vista la positiva esperienza dello scorso anno, su sollecitazione degli insegnanti delle classi coinvolte, sono state riproposte le iniziative online di Smart Future Academy .

In collaborazione con il sindacato FIM CISL è stata realizzata una serie di quattro conferenze incentrate sui temi dei rapporti in ambito aziendale e dei cambiamenti in essere nella gestione economica della società.

La proposta progettuale si è, in questa annualità, ulteriormente ampliata andando a proporre, per le classi quinte, un intervento focalizzato sulla conoscenza dei contratti di lavoro.

Sono state organizzate giornate di incontro con le aziende del territorio, in particolare per il settore Professionale alle giornate di Open Day Aziende presso la sede associata APC del 15, 16, 19, 28 febbraio 2024 ha fatto seguito l'incontro del 8 maggio con la partecipazione delle aziende NEGRONI ( gruppo Veronesi), FOMA ed ELCOS.

Nell'ambito dell'iniziativa "Salone in Tour" sono state organizzate, presso la sede di via Seminario, in collaborazione con la prof.sa Silvia D'Addezio, sessioni parallele di orientamento universitario e di orientamento lavorativo; coinvolgendo per questa parte 11 aziende.

Si sono attivate iniziative conoscitive tra aziende e studenti delle varie specializzazioni con interventi su singole classi in orario didattico. Il progetto che ha coinvolto il numero più ampio di studenti è stato quello realizzato in collaborazione con il gruppo Arvedi. Sono state coinvolte tutte le classi terze delle specializzazioni Meccanica, Informatica, Elettrotecnica ed Automazione del Tecnico del Torriani per un intervento di presentazione dell'azienda. Successivamente, nella giornata del 10 aprile, sono stati realizzati dei laboratori applicativi che hanno coinvolto nella mattinata le classi 4AMAD, 4AMAN, 5AMAN, 5BMAN, 5AMAD che, grazie all'impegno dei Referenti commissione PCTO per il Professionale Domenico Buffa e Filippo Bernardi, hanno potuto sperimentare attività manutentive su componenti della linea del laminatoio dell'acciaieria Arvedi. Nel pomeriggio, su base volontaria, studenti delle classi del triennio dei corsi del Tecnico hanno realizzato dei laboratori in ambito informatico ed automazione presso la sede di via Seminario.

Le positive esperienze di formazione a distanza sulla piattaforma di "Educazione Digitale" hanno portato a riproporle anche quest'anno; segnalazione a parte merita l'attività in collaborazione con ABB che vede la partecipazione di classi terze del corso di automazione e classi quarte del corso di mecatronica che hanno potuto anticipare l'acquisizione di competenze nell'ambito della programmazione di robot industriali.

È proseguita l'implementazione della piattaforma LAF School che ha permesso il trasferimento automatico al sistema informativo ministeriale (SIDI) delle attività realizzate nell'ambito dei progetti di PCTO. I dati trasferiti sono stati poi traslati nel "curriculum dello studente".

Come programmato ad inizio anno sono state realizzate attività di tirocinio in azienda nel mese di febbraio 2024 dove sono stati coinvolti prevalentemente studenti del quinto anno mentre un numero significativamente più alto verrà impegnato nel mese di giugno ed è attualmente presso le aziende partner.

Cremona 12 giugno 2024

la funzione strumentale

Erminio Tassi