

# VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE 2018/2019

Informativa per il CdV, il CdD il CDI e per la RSU

**LICEO GINNASIO DANIELE MANIN**

Autore: Dirigente Scolastico Mirelva Mondini

# VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE 2018/2019

## PREMESSA

Degli ottantuno docenti in servizio c/o il Liceo Manin nell'a.s. 2018/2019, sessantanotto risultano a t.i e tredici a t.d.

La revisione dei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente del Liceo Manin 2017/2018 (CRITERI) sono stati definiti dal Comitato di Valutazione, di nuova nomina, il 1 giugno 2019 e presentati dal Dirigente Scolastico al Collegio dei Docenti il 14 giugno 2019 (v. all. 1).

Le disposizioni applicative per la compilazione on line delle schede di segnalazione delle esperienze meritevoli da parte dei docenti sono state emanate in data 3 giugno 2019 con Circolare Interna n. 468 e con scadenza 30 giugno 2019 (v. all. 2).

Il Contratto Collettivo Integrativo di Istituto del biennio 2018-2020, prot. CRPC02000A 0008707 del 14/12/2018 - A26d - RSU – I (Contratto), all'art. 25 stabilisce quanto richiesto dall'art. 22 c. 4 lett. c) del CCNL 19 aprile 2018, che fa rientrare tra le materie oggetto di contrattazione integrativa a livello di scuola "i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015" (v. all. 3).

Il comma 3 del soprammenzionato art. 25 del Contratto stabilisce che il compenso più basso non potrà essere inferiore a 300,00 euro e quello più alto non potrà essere superiore a 1.000,00 euro; inoltre fissa come obiettivo da perseguire su base pluriennale – fatta salva l'adeguata capienza del fondo dedicato - quello di valorizzare la professionalità docente in modo ampio.

L'importo da distribuire, comunicato dal MIUR Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX con nota prot. n. 17647 del 6 agosto 2019 è pari a € 8.397,17 Lordo Dipendente (v. all. 4).

Le fasi attraverso le quali il Dirigente Scolastico ha completato la procedura di valorizzazione del merito sono le seguenti:

1. accertamento delle segnalazioni pervenute dai docenti al 30 giugno 2019
2. verifica delle precondizioni per il riconoscimento del merito
3. valutazione delle evidenze dichiarate e documentate per ciascuno dei tre ambiti valutativi indicati nella L. 107/2015 (**AMBITO 1** "Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti" ; **AMBITO 2** "Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche"; **AMBITO 3** "Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale")
4. identificazione dei docenti assegnatari e dell'entità del bonus

## VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE

### 1. VERIFICA DELLE SEGNALAZIONI PERVENUTE AL 30 GIUGNO 2019

Sono state compilate ed inviate on line entro la scadenza del 30 giugno 2019 n. 14 schede di segnalazioni.

### 2. VERIFICA DELLE PRECONDIZIONI PER IL RICONOSCIMENTO DEL MERITO

Tutti i docenti che hanno compilato la scheda sono risultati in possesso dei pre-requisiti di servizio per il riconoscimento del merito.

### 3. VALUTAZIONE DELLE EVIDENZE DICHIARATE E DOCUMENTATE

Per valutare il merito il Dirigente Scolastico ha tenuto conto delle segnalazioni pervenute dai docenti, della documentazione a sostegno e della conoscenza diretta. La valutazione ha considerato la coerenza tra criteri ed esperienze dichiarate. Pur non incidendo direttamente sugli esiti della valutazione, si è preso in esame il risultato del questionario di gradimento della docenza che, per i docenti in causa è risultato compreso tra 2,52 e 3,67.

Il risultato della complessa operazione è riportato qui sotto:

DOCENTE	AMBITO 1	AMBITO 2	AMBITO 3
	E	ME	E
	ME	ME	ME
	ME	ME	ME
	ME	ME	ME
	E	ME	ME
	ME	ME	ME
	ME	ME	ME
	ME	ME	E
	ME	ME	ME
	ME	ME	ME
	ME	ME	E
	ME	ME	E
	ME	E	E
	ME	E	ME

## VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE

---

#### 4. IDENTIFICAZIONE DELL'ENTITA' DEL BONUS

Sulla base dell'importo complessivo ricevuto e dei limiti fissati dal contratto di scuola, (min. € 300,00; max. € 1.000,00) il Dirigente Scolastico, considerata la validità delle 14 richieste pervenute, ha ritenuto di valorizzare undici docenti con l'ammontare di € 550,00 lordo dipendente, un docente con l'ammontare di € 400,00 e di tre docenti con l'ammontare di € 832,39. La maggiore entità del Bonus tiene conto di particolari compiti svolti a supporto dei colleghi. La minore entità del bonus tiene conto di elementi aggiuntivi noti al D.S.

Il BONUS risulta assegnato al 17,28% dei docenti in servizio c/o questo Liceo nell'a.s. 2018/2019.

Si rileva che, vista la complessità del processo valutativo giunto oltre il termine del primo triennio, nelle more di specifiche indicazioni ministeriale, sarebbe opportuno un suo profondo ripensamento.

#### 5. COMUNICAZIONE E TRASPARENZA

Per quanto riguarda la pubblicazione dei premi, si agisce in conformità a quanto suggerito dal MIUR con Faq n. 20, pubblicata all'indirizzo web [http://www.istruzione.it/snv/docenti\\_faq.shtml](http://www.istruzione.it/snv/docenti_faq.shtml).

Mancando un'indicazione di riferimento specifica per la scuola, si fa riferimento al D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti".

"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti".

Alla luce di quanto sopra indicato, ciascun docente riceve comunicazione individuale della premialità assegnata e la presente informativa, contenente le scelte dello scrivente Dirigente scolastico, è trasmessa al Comitato di Valutazione, al Consiglio d'Istituto, al Collegio dei Docenti, alla RSU ed a tutta la comunità professionale ed è pubblicata all'Albo on line e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale <http://liceomanin-cr.edu.it/> in forma generale e non distinta per singoli docenti, per una continua regolazione e qualificazione del processo.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Mirelva Mondini

*[\*Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/1993]*

Allegati:

- 1) Criteri per la valorizzazione del merito del personale docente del Liceo Manin 2018/2019
- 2) Circolare Interna applicativa n. 468 del 3 giugno 2018
- 3) Contratto integrativo d'Istituto Biennio 2018/2020
- 4) Nota prot. n. 17647 del 6 agosto 2019