

VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE 2016/2017

Relazione informativa per il CdV, il CdD il CDI e per la RSU

LICEO GINNASIO DANIELE MANIN

Autore: Dirigente Scolastico Mirella Mondini

VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE

Relazione informativa per il CdV, il CdD il CDI e per la RSU

PREMESSA

Degli ottantuno docenti in servizio c/o il Liceo Manin nell'a.s. 2016/2017, settantadue risultano a t.i e nove a t.d.

La revisione dei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente del Liceo Manin 2016/2017 (CRITERI) sono stati definiti dal Comitato di Valutazione il 4 maggio 2017 e presentati dal Dirigente Scolastico al Collegio dei Docenti il 19 maggio 2017 (v. all. 1).

Le disposizioni applicative sono state emanate in data 19 giugno 2017 con Circolare Interna n. 639 e con scadenza 30 giugno 2016 per la compilazione on line delle schede di autodichiarazione da parte dei docenti (v. all. 2).

Le fasi attraverso le quali il Dirigente Scolastico ha completato la procedura di valorizzazione del merito sono le seguenti:

1. verifica delle autodichiarazioni pervenute al 30 giugno 2017
2. verifica delle precondizioni per il riconoscimento del merito lett. A), B), C) e D)
3. verifica dei livelli di evidenza del merito auto-dichiarati e della precondizione per il riconoscimento del merito lett. E
4. identificazione dei docenti assegnatari
5. identificazione dell'entita' del bonus

1. VERIFICA DELLE AUTODICHIARAZIONI PERVENUTE AL 30 GIUGNO 2017

Sono state compilate ed inviate on line entro la scadenza del 30 giugno 2017 n. 42 schede di autodichiarazione.

29 docenti non hanno inviato la schede e sono stati esclusi dal processo (8 di essi non erano comunque in possesso dei requisiti di servizio)

VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE

Relazione informativa per il CdV, il CdD il CDI e per la RSU

2. VERIFICA DELLE PRECONDIZIONI PER IL RICONOSCIMENTO DEL MERITO lett. A), B), C) e D)

I CRITERI fissati dal Comitato di Valutazione prevedevano le seguenti precondizioni per il riconoscimento del merito:

- A. Cura dei seguenti aspetti della funzione docente: a) Programmazione delle attività didattiche; b) Tenuta della documentazione didattica; c) Rispetto dei tempi e delle attività programmate; d) Lettura, conoscenza e puntuale applicazione delle comunicazioni interne della Scuola (es. circolari, avvisi);
- B. Servizio di ruolo nell’istituto da almeno un anno escluso quello in corso;
- C. Presenza a scuola almeno nell’ 80 % dei giorni di attività didattica;
- D. Nessuna sanzione disciplinare negli ultimi tre anni;
- E. Evidenze significative (EVIDENTE e/o MOLTO EVIDENTE) in almeno il 50% dei “Criteri di Merito da Osservare”.

I quarantadue docenti, che hanno inviato la scheda di valutazione, con riferimento agli strumenti di verifica attualmente in possesso del Dirigente Scolastico, sono risultati in possesso del requisito A), B), C), D.

3. VERIFICA DEI LIVELLI DI EVIDENZA DEL MERITO AUTODICHIARATI E DELLA PRECONDIZIONE PER IL RICONOSCIMENTO DEL MERITO lett. E

La verifica dei livelli di evidenza auto-dichiarati dai docenti ha tenuto conto: delle esemplificazioni portate a sostegno, della conoscenza diretta del Dirigente scolastico e degli esiti del questionario di gradimento della docenza compilato dagli studenti, i quali sono stati messi a confronto con le autodichiarazioni dei docenti per quanto attiene i criteri 3, 6, 7 e 8.

Si sono apportate variazioni dei livelli di evidenza dichiarati da ogni docente nei seguenti casi:

VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE

Relazione informativa per il CdV, il CdD il CDI e per la RSU

- 1) quando il livello autodichiarato risultava immotivato (variazione diminutiva);
- 2) quando il livello autodichiarato risultava immotivatamente diverso da quello di docenti facenti capo alla stessa azione (variazione diminutiva);
- 3) quando il livello autodichiarato non trovava corrispondenza nei risultati del questionario sul gradimento della docenza compilato dagli studenti (variazione diminutiva o aumentativa);
- 4) quando le azioni proposte ad esemplificazione non risultavano coerenti con il criterio di merito (variazione diminutiva);
- 5) quando le azioni proposte ad esemplificazione erano ripetitive (variazione diminutiva in assenza di significato aggiuntivo; variazione aumentativa in presenza di significato aggiuntivo non segnalato dal docente).

Al termine della verifica sedici docenti sono risultati privi del requisito e).

4. IDENTIFICAZIONE DEI DOCENTI ASSEGNOTARI

Ventisei docenti sono risultati soddisfare tutti i requisiti di merito.

VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE

Relazione informativa per il CdV, il CdD il CDI e per la RSU

5. IDENTIFICAZIONE DELL'ENTITA' DEL BONUS

Il fondo assegnato al Liceo Manin per la valorizzazione del merito del personale docente nell'a.s. 2016/2017 è stata pari ad € 18.191,74 lordo stato (+ € 531,77 rispetto all'a.s. 2015/2016; pari ad € 13.708,92 lordo dipendente)

Il BONUS spettante a ciascun docente è stato calcolato suddividendo il fondo disponibile per 26, pari al numero dei docenti che sono risultati possedere tutte le precondizioni di accesso.

L'entità del BONUS è risultata pari a € 699,68 Lordo Stato/docente (pari ad € 527,27 lordo dipendente)

Il BONUS risulta assegnato al 36% dei docenti a T.I. in servizio c/o questo Liceo nell'a.s. 2016/2017 (pari al 32% dell'intero corpo docente).

6. COMUNICAZIONE E TRASPARENZA

Per quanto riguarda la pubblicazione dei premi, si agisce in conformità a quanto suggerito dal MIUR con Faq n. 20, pubblicata all'indirizzo web http://www.istruzione.it/snvs/docenti_faq.shtml.

Mancando un'indicazione di riferimento specifica per la scuola, si fa riferimento al D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare **complessivo** dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, **in forma aggregata**, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti".

VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE

Relazione informativa per il CdV, il CdD il CDI e per la RSU

Alla luce di quanto sopra indicato, ciascun docente riceve comunicazione individuale della premialità assegnata e la presente informativa, contenente le scelte dello scrivente Dirigente scolastico, è trasmessa al Comitato di Valutazione, al Consiglio d'Istituto, al Collegio dei Docenti, alla RSU ed a tutta la comunità professionale ed è pubblicata all'Albo on line e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale <http://liceomanin-cr.gov.it/> in forma generale e non legate ai singoli docenti, per una continua regolazione e qualificazione del processo.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Mirelva Mondini

(*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Allegati:

- 1) Criteri per la valorizzazione del merito del personale docente del Liceo Manin 2016/2017
- 2) Circolare Interna applicativa n 639 del 19 giugno 2017