



Ministero dell'Istruzione e del Merito
LICEO GINNASIO STATALE "DANIELE MANIN"

Via Cavallotti, 2 - 26100 Cremona

TEL. 0372/21545 – FAX 0372/20092 - C.F. 80003300193

Sito: www.liceomanin-cr.edu.it

e - mail: crpc02000a@istruzione.it – PEC : crpc02000a@pec.istruzione.it

Sistema di Gestione
Qualità
UNI EN ISO 9001
Certificato (EA37)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2018/2020 - A.S. 2022/2023

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del d.L.vo n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art. 6, comma 6, del CCNL 29/11/2007;

VISTA la nota e-mail del 04 ottobre 2022 prot. 46445 con cui il MIUR ha comunicato a questa istituzione scolastica la consistenza del fondo accessorio di sua competenza;

VISTA l'Ipotesi di Accordo per l'adeguamento relativo all'a.s. 2022/2023 del Titolo V – Trattamento economico accessorio del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto 2022/2023 siglata in data 17/11/2022 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dal CCNL di comparto maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica e.f. 2022 e dalle somme relative ai progetti di finanziamento esterno (fondo UE, privati etc..) per la parte destinata ai compensi per il personale;

CONSIDERATO inoltre che la suddetta somma trova allocazione negli stanziamenti del Programma annuale per l'esercizio finanziario 2023;

Dichiara che:



Ministero dell'Istruzione e del Merito
LICEO GINNASIO STATALE "DANIELE MANIN"

Via Cavallotti, 2 - 26100 Cremona

TEL. 0372/21545 – FAX 0372/20092 - C.F. 80003300193

Sito: www.liceomanin-cr.edu.it

e - mail: crpc02000a@istruzione.it – PEC : crpc02000a@pec.istruzione.it

**Sistema di Gestione
Qualità
UNI EN ISO 9001
Certificato (EA37)**

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato."</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> a) <i>area della funzione docente;</i> b) <i>area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	17 novembre 2022
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2022/23 –
Composizione della delegazione trattante:	Parte Pubblica: Dirigente scolastico Maria Grazia Nolli. RSU DI ISTITUTO Componenti: Carla Fiorentin SNALS Enrico Rini CGIL Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (<i>rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</i>)
Soggetti destinatari	Personale Docente ed ATA



Ministero dell'Istruzione e del Merito
LICEO GINNASIO STATALE "DANIELE MANIN"

Via Cavallotti, 2 - 26100 Cremona

TEL. 0372/21545 – FAX 0372/20092 - C.F. 80003300193

Sito: www.liceomanin-cr.edu.it

e - mail: crpc02000a@istruzione.it – PEC : crpc02000a@pec.istruzione.it

**Sistema di Gestione
Qualità
UNI EN ISO 9001
Certificato (EA37)**

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p><u>Parte Generale:</u> Disposizioni generali - Relazioni e diritti sindacali – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <p><u>Trattamento economico accessorio:</u> criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Seguirà la certificazione dei Revisori dei Conti che si allegnerà
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p> <p>La Certificazione deve attestare in modo esplicito la compatibilità del contratto di istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale</p> <p><i>Nel caso i Revisori dei Conti esprimano rilievi, gli stessi verranno descritti brevemente e aggiunti in allegato alla presente, insieme alla procedura che si è seguita per far fronte ai rilievi.)</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Si è applicato quanto previsto dalla legge 107. E' stata effettuata l'autovalutazione (RAV), il Dirigente ha formulato le linee di indirizzo sulla base del quale è stato redatto il PTOF che include il Piano di Miglioramento</p>
		<p>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Lo stato per del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità deliberato dal Consiglio d'Istituto in data 22 giugno 2018, delibera n. 75</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. E' stato pubblicato sul sito dell'Istituzione Scolastica;</p> <p>a) il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ed il relativo stato di attuazione; b) l'ammontare complessivo dei premi collegati alla valorizzazione del merito del personale; c) la composizione del Comitato di Valutazione dei Docenti che ai sensi della Legge 107 fissa i criteri per la valorizzazione del merito; d) il curriculum del Dirigente Scolastico redatti in conformità al vigente modello europeo; e) la retribuzione del dirigente scolastico, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato.</p> <p>Nella nuova formulazione del d.lgs. 33/2013, modificato dal d.lgs. 97/2016, all'art.10 viene ABROGATO il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009 Non si applica alla Scuola</p>



Ministero dell'Istruzione e del Merito
LICEO GINNASIO STATALE "DANIELE MANIN"

Via Cavallotti, 2 - 26100 Cremona

TEL. 0372/21545 – FAX 0372/20092 - C.F. 80003300193

Sito: www.liceomanin-cr.edu.it

e - mail: crpc02000a@istruzione.it – PEC : crpc02000a@pec.istruzione.it

Sistema di Gestione
Qualità
UNI EN ISO 9001
Certificato (EA37)

Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la connessa relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto

LETTERA A - ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

Il Contratto integrativo d'Istituto è stato stipulato a seguito confronto collaborativo tra le parti improntato al rispetto dei reciproci ruoli, nell'ambito del quadro normativo di riferimento vigente e delle scelte educative, didattiche ed organizzative del PTOF, la cui revisione annuale è stata deliberata dal Collegio dei Docenti nella seduta del 215/10/2022, e adottato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 117 del 28/10/2022. La contrattazione, pertanto, non è risultata un mero adempimento burocratico ed amministrativo, ma l'occasione, in coerenza con gli obiettivi generali stabiliti e le attese del Territorio, per migliorare la qualità dei servizi e l'efficacia dell'offerta formativa, sostenere i processi innovativi della scuola, valorizzando le risorse di cui la stessa dispone. La contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti delle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse". Viene, quindi, illustrato l'articolato del Contratto integrativo d'istituto per ambito/materia con rinvio per il dettaglio al testo dello stesso, di cui si dichiara la compatibilità con gli artt. 40 e 40 bis del Dlgs. 165/2001 e gli artt. 3 e 6 del vigente C.C.N.L./2007.

Il contratto si articola come segue:

- a) Titolo I – Disposizioni generali (artt. 1 ÷ 3) Vengono definite le finalità del Contratto integrativo, volto a perseguire obiettivi di qualità, efficacia ed efficienza del servizio scolastico attraverso la valorizzazione delle competenze professionali e l'utilizzo qualificato delle risorse umane ed economiche. Si individua il campo di applicazione del contratto, valido per gli aa.ss. 2022/2023 e riferito a tutto il personale docente ed ATA a tempo determinato ed indeterminato, nonché la regolamentazione dell'interpretazione autentica del Contratto. Tali disposizioni sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del Dlgs. 165/01.
- b) Titolo II – Relazioni e diritti sindacali (artt. 4 ÷13) Sono regolamentati le relazioni all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del vigente CCNL di Comparto; in particolare, vengono regolamentate le seguenti materie: obiettivi e strumenti; rapporti tra RSU e Dirigente; oggetto della contrattazione integrativa, della informazione e del confronto; modalità di espletamento della attività sindacale; assemblea in orario di lavoro; permessi retribuiti e non retribuiti; referendum; determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990.
- c) Titolo III – Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA (artt. 14 ÷ 15) – Collaborazione plurime del personale docente; Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA
- d) Titolo IV – Disposizioni particolari per il personale docente e ATA (artt. 16 ÷18) – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione



Ministero dell'Istruzione e del Merito
LICEO GINNASIO STATALE "DANIELE MANIN"

Via Cavallotti, 2 - 26100 Cremona

TEL. 0372/21545 – FAX 0372/20092 - C.F. 80003300193

Sito: www.liceomanin-cr.edu.it

e - mail: crpc02000a@istruzione.it – PEC : crpc02000a@pec.istruzione.it

**Sistema di Gestione
Qualità
UNI EN ISO 9001
Certificato (EA37)**

- e) Titolo V – Trattamento economico accessorio (artt. 19÷28) - Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfettario) a norma CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.
- f) Titolo VI – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (artt. 29 – 32) Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del Dlgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, con riferimento agli obblighi del Dirigente Scolastico, alla prevenzione e protezione dei rischi, formazione ed informazione del personale, rappresentanza dei lavoratori e controversie in materia di sicurezza.
- g) Titolo VII – Norme transitorie e finali (artt. 33÷34) – Clausole di salvaguardia finanziaria; procedure di liquidazione del salario accessorio.

LETTERA B - UTILIZZAZIONE DEL FIS-MOF E DELLE ULTERIORI RISORSE DISPONIBILI

La tabelle seguenti indicano pertanto le risorse del FIS-MOF erogate dal MIUR e le ALTRE RISORSE destinate a specifici progetti/attività del POF e provenienti dall'Avanzo di Amministrazione o da erogazioni specificamente destinate (es. PCTO, Contributi di EE.LL per specifici progetti):

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 39.966,76
b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 2.363,43
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 2.887,54
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 2.498,42
e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.051,59
f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.363,43
g) per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011	€ 9.503,66
h) per le finalità di cui all'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017	€ 0,00*
i) per IFTS	€ 0,00 **
j) per i progetti nazionali e comunitari (PON, POR, convenzioni, ...)	€ 0,00***
k) per la formazione del personale	€ 0,00*
l) per i PCTO (ex alternanza scuola-lavoro)	€ 8.975,76
m) per attività di recupero finanziate a carico dell'Avanzo di Amministrazione	€ 20.000,00****
n) per attività del PTOF finanziate a carico dell'Avanzo di Amministrazione	€ 20.000,00****
o) Potenziamento delle competenze delle studentesse e degli studenti sulla base degli esiti di fine anno	€ 00,00*
p) Attività progettuali "percorsi orientamento" – a.s. 2017-2018 (DL 104/2013 art. 8 c. 2 convertito in L. 128/2013)	€ 950,99
q) economie anni scolastici precedenti	€ 7.949,5

* non ancora noti alla data della contrattazione verranno tempestivamente comunicati alla RSU

** non in atto nell'a.s. 2022/2023

*** Il prelievo dall'Avanzo di Amministrazione di € 20.000,00 per attività di recupero e approfondimento e di € di 20.000,00 per attività del PTOF è quello che il Consiglio d'Istituto ha autorizzato.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
LICEO GINNASIO STATALE "DANIELE MANIN"

Via Cavallotti, 2 - 26100 Cremona

TEL. 0372/21545 – FAX 0372/20092 - C.F. 80003300193

Sito: www.liceomanin-cr.edu.it

e - mail: crpc02000a@istruzione.it – PEC : crpc02000a@pec.istruzione.it

Sistema di Gestione
Qualità
UNI EN ISO 9001
Certificato (EA37)

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche del personale docenti ed ata. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

1-Suddivisione tra il personale

Fondi di cui alle lettere a), m) ed n)

Dalla disponibilità accertata del MOF (v. lett. a) pari ad € **40.464,10** viene tolta e accantonata la quota relativa all'indennità di direzione spettante al Direttore SGA pari ad € **3.350,00**. Alla cifra così ottenuta si aggiunge il prelievo dall'avanzo di Amministrazione (v. lett. m ed n) per un totale di € 40.000,00. Attribuito ai docenti e al personale ATA le quote ad essi spettanti dividendo in modo proporzionale (**22,86%** per gli ATA e **77.14%** per i docenti) la somma totale si definisce in proporzione alle percentuali indicate.

L'importo destinato alla valorizzazione del personale di € 9.503,66 viene ripartito sul fis in base alla seguente proporzione: personale docente 75% (€ 7.128,33) personale ATA 25% (€ 2.376,11)

Fondi di cui alle lettere b), c), d) e) f), l) o), p)

I fondi di cui alle lettere b), c), d) e) f), l) o), p) sono destinati al personale individuato nell'organigramma di istituto per lo svolgimento delle specifiche funzioni.

Per quanto riguarda i fondi relativi ai Percorsi per le competenze trasversali e l'Orientamento (PCTO) ex Alternanza scuola lavoro (v. lett. l), corrispondono all'assegnazione del MIUR con e-mail del 30 settembre 2021.

2-Utilizzazione in base alle attività

Si fa riferimento a quanto indicato in dettaglio nella relazione tecnico-finanziaria

LETTERA C - ABROGAZIONI

Tutte le norme previgenti sono abrogate.

Cremona, 17/11/2022

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Maria Grazia Nalli

[*Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.]