



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
LICEO GINNASIO STATALE "DANIELE MANIN"

Via Cavallotti, 2 - 26100 Cremona

TEL. 0372/21545 – FAX 0372/20092 C.F. 80003300193

Sito: www.liceomanin-cr.gov.it

e - mail: crpc02000a@istruzione.it - PEC : crpc02000a@pec.istruzione.it

Sistema di Gestione
Qualità
UNI EN ISO 9001
Certificato (EA37)

INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
A.S. 2017/2018

Trattamento economico accessorio

Il giorno 22 giugno 2018, alle ore 11,00 nella presidenza del Liceo Ginnasio Statale "Daniele Manin" si procede a sottoscrivere la seguente integrazione al CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO - A.S. 2017/2018 – Trattamento Economico Accessorio, d'ora in poi denominata APPENDICE.

La presente APPENDICE sarà inviata ai Revisori dei conti, ad integrazione del già approvato CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO – Trattamento Economico Accessorio - A.S. 2017/2018

L'APPENDICE viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore prof.ssa Mirelva Mondini

PARTE SINDACALE

	LIVIA BENCIVENGA
RSU	DANIELA BERGAMASCHI
	ANNARITA SANSEVERO
SINDACATI SCUOLA	FLC/CGIL.....
TERRITORIALI	CISL/SCUOLA.....
	UIL/SCUOLA.....
	SNALS/CONFSAL.....
	GILDA/UNAMS.....
	ANIEF

PREMESSO che, l'art. 22 c. 4 lett. c4) del nuovo CCNL del comparto scuola, sottoscritto il 19 aprile 2018, fa rientrare tra le materie oggetto di contrattazione integrativa a livello di scuola "i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, *ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015*";

VERIFICATO che la revisione dei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente del Liceo Manin per l'a.s. 2017/2018 è stata effettuata dal Comitato di Valutazione dei Docenti nella seduta del 20 aprile 2018 in modo minimale e non radicale tenuto conto dell'esperienza pregressa, relativa agli aa.ss. 2015/2016 e 2016/2017, e dell'evoluzione impressa a questa materia dal nuovo CCNL del comparto scuola per cui una parte delle risorse finora utilizzate vanno nello stipendio e la restante parte passa attraverso la contrattazione d'istituto per la definizione dell'entità max/min della distribuzione .

VERIFICATO che, secondo comunicazioni indirette di fonte ministeriale, per il 2017/2018, l'importo disponibile per la valorizzazione del merito del personale docente su base nazionale sarebbe di 130 milioni



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
LICEO GINNASIO STATALE "DANIELE MANIN"

Via Cavallotti, 2 - 26100 Cremona

TEL. 0372/21545 – FAX 0372/20092 C.F. 80003300193

Sito: www.liceomanin-cr.gov.it

e - mail: crpc02000a@istruzione.it - PEC : crpc02000a@pec.istruzione.it

Sistema di Gestione
Qualità
UNI EN ISO 9001
Certificato (EA37)

di euro e che secondo fonti sindacali indirette il predetto importo risulterebbe ulteriormente decurtato e corrispondente 111 milionj di euro;

CONSIDERATO che entrambe le ipotesi soprammenzionate prefigurano un importo corrispondente a poco più della metà rispetto alle disponibilità degli anni precedenti;

STIMATO che, per l'a.s. 2017/2018, sulla scorta degli importi ricevuti gli anni precedenti, pari a circa € 18.000,00 Lordo Stato / anno, l'Istituto potrà ricevere un importo intorno a € 10.000,00 Lordo Stato, pari circa a 7.500,00 € Lordo dipendente;

AL FINE definire attraverso la contrattazione d'istituto l'entità max/min della valorizzazione del personale docente che il Dirigente Scolastico deve effettuare entro il 31 agosto 2018, sulla base dei criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione dei Docenti;

SI CONVIENE CHE

1. la valorizzazione del merito del personale docente su base individuale per l'a.s. 2017/2018 sarà esercitata dal D.S. nel limite minimo di € 500,00 Lordo Stato e massimo di € 1.000,00 Lordo Stato.
2. Nel rispetto dei criteri definiti dal Comitato di Valutazione, se la consistenza accertata sarà corrispondente al finanziamento stimato, in considerazione dell'esiguità dello stesso, si definiranno per i prossimi a.s. modalità di accesso tali da valorizzare a rotazione le diverse professionalità docenti.
3. L'obiettivo da perseguire su base pluriennale è quello di una valorizzazione ampia e completa delle professionalità meritevoli.
4. Le parti si impegnano a consultarsi durante il periodo estivo, anche a distanza, via e-mail o altro mezzo di informazione e comunicazione, nel caso in cui gli importi effettivamente comunicati dal MIUR risultino profondamente diversi da quelli stimati.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore prof.ssa Mirelva Mondini* _____

PARTE SINDACALE

RSU LIVIA BENCIVENGA* _____
DANIELA BERGAMASCHI* _____
ANNARITA SANSEVERO* _____

[*Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/1993]

SINDACATI SCUOLA
TERRITORIALI

FLC/CGIL.....
CISL/SCUOLA.....
UIL/SCUOLA.....
SNALS/CONFSAL.....
GILDA/UNAMS.....
ANIEF



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
LICEO GINNASIO STATALE "DANIELE MANIN"

Via Cavallotti, 2 - 26100 Cremona

TEL. 0372/21545 – FAX 0372/20092 C.F. 80003300193

Sito: www.liceomanin-cr.gov.it

e - mail: crpc02000a@istruzione.it - PEC : crpc02000a@pec.istruzione.it

Sistema di Gestione
Qualità
UNI EN ISO 9001
Certificato (EA37)

INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
A.S. 2017/2018

Trattamento economico accessorio

Il giorno 30 agosto 2018, alle ore 10,30 nella presidenza del Liceo Ginnasio Statale "Daniele Manin" si procede a sottoscrivere la seguente modifica alla INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO - A.S. 2017/2018 – Trattamento Economico Accessorio del 22 giugno 2018.

La presente modifica sarà inviata ai Revisori dei conti, ad integrazione del già approvato CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO – Trattamento Economico Accessorio - A.S. 2017/2018 e relativa appendice 22 giugno 2018.

L'modifica viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore prof.ssa Mirelva Mondini

PARTE SINDACALE

	LIVIA BENCIVENGA
RSU	DANIELA BERGAMASCHI
	ANNARITA SANSEVERO
SINDACATI SCUOLA	FLC/CGIL.....
TERRITORIALI	CISL/SCUOLA.....
	UIL/SCUOLA.....
	SNALS/CONFAL.....
	GILDA/UNAMS.....
	ANIEF

PREMESSO che, l'art. 22 c. 4 lett. c4) del nuovo CCNL del comparto scuola, sottoscritto il 19 aprile 2018, fa rientrare tra le materie oggetto di contrattazione integrativa a livello di scuola "i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, *ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015*";

VERIFICATO che la revisione dei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente del Liceo Manin per l'a.s. 2017/2018 è stata effettuata dal Comitato di Valutazione dei Docenti nella seduta del 20 aprile 2018 in modo minimale e non radicale tenuto conto dell'esperienza pregressa, relativa agli aa.ss. 2015/2016 e 2016/2017, e dell'evoluzione impressa a questa materia dal nuovo CCNL del comparto scuola per cui una parte delle risorse finora utilizzate vanno nello stipendio e la restante parte passa attraverso la contrattazione d'istituto per la definizione dell'entità max/min della distribuzione;

RICHIAMATA la prima appendice al contratto integrativo di scuola siglata il 22 giugno 2018 che fissava i limiti massimo (€ 1000,00) e minimo (€ 500,00) del bonus;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
LICEO GINNASIO STATALE "DANIELE MANIN"

Via Cavallotti, 2 - 26100 Cremona

TEL. 0372/21545 – FAX 0372/20092 C.F. 80003300193

Sito: www.liceomanin-cr.gov.it

e - mail: crpc02000a@istruzione.it - PEC : crpc02000a@pec.istruzione.it

Sistema di Gestione
Qualità
UNI EN ISO 9001
Certificato (EA37)

VERIFICATO che, l'entità effettiva del Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente – a.s. 2017/18, è stata comunicata dal MIUR con nota prot. n. 16048 del 3 agosto 2018, in misura pari ad € 7.515,18 (Lordo dipendente), che l'importo è poco più della metà delle le disponibilità degli anni precedenti e che appare opportuno in sede applicativa, ampliare l'intervallo di consistenza del bonus per favorire una valorizzazione ampia e completa della professionalità docente

SI CONVIENE

di rettificare il limite minimo del Bonus 2017/2018, già stabilito in data 22 giugno 2018, da € 500,00 a € 400,00 Lordo Stato.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore prof.ssa Mirelva Mondini* _____

PARTE SINDACALE

RSU

LIVIA BENCIVENGA* _____

DANIELA BERGAMASCHI* _____

ANNARITA SANSEVERO* _____

[*Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/1993]

SINDACATI SCUOLA
TERRITORIALI

FLC/CGIL.....

CISL/SCUOLA.....

UIL/SCUOLA.....

SNALS/CONFSAL.....

GILDA/UNAMS.....

ANIEF