



SOFONISBA ANGUISSOLA

Sistema di gestione Qualità UNI EN ISO 9001:2015
Certificato CSQ

VERBALE N. 1

L'anno 2023, il **giorno 31** del mese di maggio, **alle ore 14.30** si riuniscono per la riapertura della contrattazione a.s. 2022/23, il Dirigente scolastico del Liceo delle Scienze Umane S. Anguissola di Cremona e la componente delle R.S.U. di istituto: Vittoria Cosini e Elisabetta Cabrini e Federica Zanello, sono stati convocati i sindacati territoriali firmatari del CCNL. In base agli importi stanziati e rideterminati, si prosegue per addivenire alla conclusione, sulla trattazione del seguente o.d.g.:

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2022/2023 (ai sensi del CCNL 2016-2018 articolo 22)

VISTO il CCNL 2006/09, sottoscritto il 29/11/2007 e il CCNL relativo al 2° biennio economico 2008/09;
VISTE le sequenze contrattuali del 13 febbraio 2008, dell'08/04/2008, del 25/07/2008;
VISTO il CCNL 2016-2018 sottoscritto il 19/04/2018, art.22;
VISTO il CCNL 2019-2021 sottoscritto il 06/12/2022 e tabelle annesse;
VISTO l'organico di diritto e di fatto del personale docente e ATA a s. 2022/23;
VISTO l'art. 71 comma 5, del D.L. n. 112 del 25/06/2008 che afferma il principio secondo cui le retribuzioni connesse all'intensificazione del servizio possano essere concretamente erogate solo in quanto la prestazione sia stata effettivamente svolta, salvo eccezioni previste nello stesso articolo;
VISTA la nota del MIUR prot. n. 24375 del 03/07/2008 che all'art. 2 prevede che la quota variabile dell'indennità di direzione del dsga e del sostituto del dsga gravino sul fondo di istituto;
VISTE la comunicazione del MIUR Prot. n. 46445 del 04/10/2022, relativa all'assegnazione delle risorse per il FIS e il MOF;
CONSIDERATE le risorse non utilizzate nell'anno scolastico 2021/22 giacenti sui POS – SPT cedolino unico;
VISTA la proposta del Direttore sga in ordine alle attività del personale ATA da compensare con il fondo di istituto e con i fondi previsti per gli incarichi aggiuntivi, le relative ripartizioni e l'individuazione del personale preposto alle attività stesse;
RITENUTO che nell'istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nel piano delle attività per il personale docente predisposto dal Dirigente Scolastico (Funzionigramma) e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi (Piano delle attività per il personale ATA). Il funzionigramma e il piano delle attività del personale ATA vengono allegati alla presente contrattazione;
Nelle more del controllo da parte dei Revisori dei conti in merito alla copertura finanziaria della contrattazione e alle risorse effettivamente disponibili;
in coerenza con quanto stabilito nel Piano dell'Offerta Formativa tra la delegazione di parte pubblica e la R.S.U. si stipula il seguente contratto integrativo di Istituto:

PARTE GENERALE

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

ART. 2 - DECORRENZA E DURATA



SOFONISBA ANGUISSOLA

Sistema di gestione Qualità UNI EN ISO 9001:2015
Certificato CSQ

Il presente contratto decorre dalla data del 01/09/2022 e conserva validità fino al 31/08/2023.

ART. 3 - CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse comuni si conviene che la quota da assegnare al personale docente ed al personale ATA, sia assegnata con un criterio di proporzionalità su base numerica, e in rapporto all'orario prestato.

La percentuale da suddividere per il personale docente e ATA è pari al 64% per il personale docente e il 36% per il personale ATA.

Il numero di docenti in organico di diritto è il seguente: 80

Il numero del personale ATA in organico di diritto è il seguente:

25 unità di cui 7 assistenti amministrativi, 3 assistenti tecnici e 14 collaboratori scolastici e n. 1 direttore sga.

La determinazione del Fondo di Istituto secondo i parametri forniti con la nota prot. n. 46445 del 04/10/2022:

VOCE	PARAMETRO FINANZIARIO (L S)	MOLTIPLICATORE		SUB TOTALE LORDO STATO	SUB TOTALE LORDO DIP.
addetti individuati dai D. Interministeriali quale organico di diritto del personale docente ed educativo e del personale ATA	318,60	105	Numero dei docenti e ATA in organico di diritto al 1/9/22	33.453,00	25.209,50
addetti individuati dai D. Interministeriali quale organico di diritto del personale docente di scuola secondaria di II grado	325,52	80	Numero dei docenti di scuola secondaria di II grado in organico di diritto al 1/9/22	26.041,60	19.624,42
punti di erogazione del servizio scolastico	2.552,04	1	Per punti di erogazione	2.552,04	1.923,17
			TOTALE	62.046,64	46.757,09

Gli importi a disposizione del personale docente e ATA e la ripartizione delle risorse tra gli stessi sono contenuti nel seguente prospetto:

	COMPETENZA AS 2022/2023	ECONOMIE AS precedenti FIS	ECONOMIE AS precedenti Ore Ecc ED FISICA	TOTALE
--	-------------------------	----------------------------	--	--------



Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale

SOFONISBA ANGISSOLA



Sistema di gestione Qualità UNI EN ISO 9001:2015
Certificato CSQ

PERSONALE	L. STATO	L. DIP.	L. STATO	L. DIP.	L. STATO	L. DIP.	L. STATO	L. DIP.
personale docente	35.949,19	27.090,57	2.938,75	2.214,58	869,11	654,94	39.757,05	29.960,10
personale ATA	20.221,42	15.238,45	2.577,96	1.942,70	0,00	0,00	22.799,38	17.181,14
TOTALE	56.170,60	42.329,02	5.516,72	4.157,28	869,11	654,94	62.556,42	47.141,24

ART. 4 RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE - somma disponibile lordo stato € 39.757,05 – lordo dipendente € 29.960,10

Il dirigente illustra la seguente proposta di ripartizione del fondo, che tiene conto dell'entità del carico di lavoro dell'incarico assegnato:

Art. 4 – 1 Al personale docente sono riconosciute le seguenti attività aggiuntive funzionali all'insegnamento a carico del FIS: Compenso orario al lordo Stato € 23,2225 – lordo dipendente € 17,50

Compensi ai collaboratori del Dirigente Scolastico

Collaboratori del D.S.	N. incaricati	N. ore pro capite	Lordo Stato	Lordo dipendente
Collaboratore vicario	1	220	5.108,95	3850,00
Altro collaboratore	1	80	1.857,80	1.400,00
TOTALE	2	300	6.966,75	5.250,00

ALTRE ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE

Altre attività di collaborazione funzionali all'insegnamento riguardano le seguenti attività:

Attività	n. incaricati	n ore pro capite	n ore totali	Totale Lordo stato	Totale Lordo Dip.
Coordinatori di classe	43	15	645	€ 14.978,51	€ 11.287,50
Coordinatori di dipartimento	10	7	70	€ 1.625,58	€ 1.225,00
Segretari di classe 43	43	5	215	€ 4.992,84	€ 3.762,50
TOTALE	96	27	930	€ 21.596,93	€ 16.275,00

REFERENTI E RESPONSABILI

Attività	n. incaricati	n ore pro capite	n ore totali	Totale Lordo stato	Totale Lordo Dip.
----------	---------------	------------------	--------------	--------------------	-------------------



SOFONISBA ANGUISSOLA

Sistema di gestione Qualità UNI EN ISO 9001:2015
Certificato CSQ

Responsabile Biblioteca e servizio civile	1	10	10	€ 232,23	€ 175,00
Responsabile Progetto sistema di gestione della qualità	1	50	50	€ 1.161,13	€ 875,00
Referenti Educazione alla salute	1	5	5	€ 116,11	€ 87,50
Referente RAV	1	21	21	€ 487,67	€ 367,50
Responsabile RAV	1	7	7	€ 162,56	€ 122,50
Referente internazionalizzazione	1	25	25	€ 580,56	€ 437,50
Responsabile internazionalizzazione	1	5	5	€ 116,11	€ 87,50
Referente progetto affido	1	5	5	€ 116,11	€ 87,50
Responsabili sostegno	2	5	10	€ 232,23	€ 175,00
Responsabile lavoratori per la sicurezza RLS	1	10	10	€ 232,23	€ 175,00
Referente CIC	1	8	8	€ 185,78	€ 140,00
Referente Pon	1	5	5	€ 116,11	€ 87,50
Referente Educazione Civica	1	10	10	€ 232,23	€ 175,00
Referente INVALSI	1	7	7	€ 162,56	€ 122,50
Referenti certificazioni in Lingua	3	5	15	€ 348,34	€ 262,50
Referenti Parliamo dal vivo	3	3	9	€ 209,00	€ 157,50
Referenti stages linguistici	3	5	15	€ 348,34	€ 262,50
Referente Eipass	1	5	5	€ 116,11	€ 87,50
Responsabili on air	2	4	8	€ 185,78	€ 140,00
Responsabile sceneggiaclasses	1	4	4	€ 92,89	€ 70,00
Responsabile comunicazione efficace	1	3	3	€ 69,67	€ 52,50
Responsabile differenze	2	6	12	€ 278,67	€ 210,00
Referente PCTO	1	10	10	€ 232,23	€ 175,00
Commissione PCTO	2	5	10	€ 232,23	€ 175,00
Referente formazione	1	15	15	€ 348,34	€ 262,50
Responsabili formazione	4	7	28	€ 650,23	€ 490,00
Commissione Qualità	2	15	30	€ 696,68	€ 525,00
Commissione Qualità	2	10	20	€ 464,45	€ 350,00
Commissione Qualità	1	7	7	€ 162,56	€ 122,50
Commissione PTOF	1	10	10	€ 232,23	€ 175,00
Commissione elettorale	2	5	10	€ 232,23	€ 175,00
Responsabili primo soccorso	4	2	8	€ 185,78	€ 140,00
Responsabile redazione	1	2	2	€ 46,45	€ 35,00
Responsabili quotidiani	3	3	9	€ 209,00	€ 157,50
Responsabile prog. Casa di Alice	1	7	7	€ 162,56	€ 122,50
Responsabili fumetto	3	2	6	€ 139,34	€ 105,00



SOFONISBA ANGUISSOLA

Sistema di gestione Qualità UNI EN ISO 9001:2015
 Certificato CSQ

Responsabile potenziamento matematica	1	10	10	€ 232,23	€ 175,00
Ufficio Stampa	3	10	30	€ 696,68	€ 525,00
Referente Historia nostra	1	6	6	€ 139,34	€ 105,00
Responsabili Historia nostra	10	1	10	€ 232,23	€ 175,00
Responsabile fiaba	1	2	2	€ 46,45	€ 35,00
Responsabile antropologia	1	3	3	€ 69,67	€ 52,50
TOTALE	76		482	€ 11.193,24	€ 8.435,00

RIEPILOGO COMPENSI AI DOCENTI A CARICO DEL FIS

Attività	n. incaricati	n ore pro capite	n ore totali	Totale Lordo stato	Totale Lordo Dip.
Collaboratori del DS	2	300	300	€ 6.966,75	€ 5.250,00
Altre attività di collaborazione	96	27	930	€ 21.596,93	€ 16.275,00
Referenti e Responsabili	76		482	€ 11.193,24	€ 8.435,00
TOTALE	174		1.712	€ 39.756,92	€ 29.960,00
Disponibilità FIS Docenti AS 2022/2023			1.712,01	€ 39.757,05	€ 29.960,10
Avanzo			0,01	0,13	0,10

N.B.: I compensi verranno erogati al termine dell'anno scolastico per le attività effettivamente svolte e documentate dai docenti.

A consuntivo verrà definito in contrattazione l'eventuale utilizzo dell'avanzo del fondo di istituto.

Altre attività da compensare con specifici finanziamenti

Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti

Somma disponibile lordo Stato € 4.135,65 – lordo dipendente € 3.116,54

Compenso orario al lordo Stato € 35,855- lordo dipendente € 27,02

Il compenso orario è calcolato sulla base di parametri ministeriali.

La disponibilità oraria complessiva è sufficiente per la copertura di 115,34 ore circa.

ART. 5 – FUNZIONI STRUMENTALI

Compensi Funzioni strumentali - Somma disponibile lordo stato € 4.297,81 – lordo dipendente € 3.238,75

Descrizione attività	N. Incaricati	Compenso forfetario Lordo Stato	Compenso forfetario Lordo dipendente
Area inclusione	1	1.432,60	1.079,58



SOFONISBA ANGUISSOLA

Sistema di gestione Qualità UNI EN ISO 9001:2015
Certificato CSQ

Area orientamento	1	1.432,60	1.079,58
Area PTOF	1	1.432,60	1.079,58
Totale		4.297,80	€ 3.238,74
Disponibilità		€ 4.297,81	€ 3.238,75
Avanzo		0,01	0,01

ART. 6 – COMPENSI PER LE ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

Ore eccedenti previste per le attività inserite nel Progetto Pratica Sportiva.

Somma disponibile lordo Stato € 6.351,62 - cedolino unico - lordo dipendente € 4.786,45

Descrizione attività	N. incaricati	N. ore	Compensi Lordo Stato	Comp.Lordo dipendente
Avviamento alla Pratica Sportiva	0	0		0
Da definire a consuntivo per le ore effettivamente svolte				
Totale	0			
Disponibilità			€ 6.351,62	€ 4.786,45
Avanzo			€ 6.351,62	€ 4.786,45

Il compenso orario per la pratica sportiva viene calcolato in ragione di 1/78[^] dello stipendio tabellare in godimento da parte di ciascun docente con l'aggiunta del 10% come previsto negli artt. 70 e 85 del CCNL 4.8.1995.

ART. 7 – AREE A RISCHIO - PER AREE A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO a.s. 2022/23

Disponibilità lordo Stato € 2.726,02 disponibilità SPT – cedolino unico lordo dipendente € 2.054,27 più l'avanzo dell'AS precedente pari a € 32,62 lordo stato corrispondente a € 24,58 lordo dipendente, per un totale di € 2.758,64 lordo dipendente e € 2.078,85 lordo dipendente.

Descrizione attività	N. Incar.	N. ore	Compensi Lordo Stato	Compensi Lordo dip.
Corsi di recupero – sostegno agli studenti Compenso orario lordo dip. € 35,00/ lordo Stato € 46,445	Docenti vari	44	€ 2.043,58	€ 1.540,00
Compenso DSGA + AA + CS		38	€ 707,29	€ 533,00
Totale			€ 2.750,87	€ 2.073,00
Disponibilità			€ 2.758,64	€ 2.078,85
Avanzo			€ 7,77	€ 5,85



ART.8 – VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO a.s. 2022/23

Disponibilità lordo Stato € 16.047,83 – cedolino unico lordo dipendente € 12.093,31 di cui € 10.270,61 lordo stato ai docenti e € 5.777,22 lordo stato il personale ATA.

Compenso orario al lordo Stato € 23,2225 – lordo dipendente € 17,50 per i docenti; mentre per il personale ATA si deve contemplare per Assistenti Amministrativi e Tecnici € 19,24 lordo stato e € 14,50 lordo dipendente; collaboratori scolastici € 16,58 L.S. e € 12,50 L.D.

Attività	n. incaricati	n ore pro capite	n ore totali	Totale Lordo stato	Totale Lordo Dip.
Coordinatori classi 1 [^]	9	5	45	€ 1.045,01	€ 787,50
Responsabili sede e succursale	6	6	36	€ 836,01	€ 630,00
Responsabile laboratorio	6	6	36	€ 836,01	€ 630,00
Referente educazione civica	43	2	86	€ 1.997,14	€ 1.505,00
Referenti indirizzo	5	7	35	€ 812,79	€ 612,50
Segretari esami di stato	7	6	42	€ 975,34	€ 735,00
Tutor neoimmessi	6	7	42	€ 975,34	€ 735,00
Tutor PCTO	24	5	120	€ 2.786,70	€ 2.100,00
TOTALE	106		442	€ 10.264,35	€ 7.735,00
Disponibilità			442,27	€ 10.270,61	€ 7.739,72
Avanzo			0,27	€ 6,27	€ 4,72

Per il personale ATA bisogna distinguere:

Attività	n. incaricati	n ore pro capite	n ore totali	Totale Lordo stato	Totale Lordo Dip.
Area Didattica	1	38	38	€ 731,18	€ 551,00
Area Amministrativo – Contabile	1	30	30	€ 577,25	€ 435,00
Area Personale – Affari Generali	2	36	72	€ 1.385,39	€ 1.044,00
Area supporto tecnico	2	36	72	€ 1.385,39	€ 1.044,00
Area pulizie straordinarie COVID 19 - 86 ore	14,5	7	101,5	€ 1.683,63	€ 1.268,75
TOTALE			313,5	€ 5.762,83	€ 4.342,75
Disponibilità				€ 5.777,22	€ 4.353,59
Avanzo				€ 14,39	€ 10,84



SOFONISBA ANGUISSOLA

Sistema di gestione Qualità UNI EN ISO 9001:2015
Certificato CSQ

ART. 9 RISORSE DESTINATE AL PERSONALE ATA

Sequenza ATA del 25 luglio 2008

INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA non contrattabile

A carico del FIS è prevista l'indennità di direzione al Dsga.

L'indennità è calcolata in base ai parametri ministeriali che prevedono la complessità organizzativa data dal numero di docenti e ATA in organico di diritto $80+25=105 \times \epsilon 30,00 = \epsilon 3.150,00 + \text{lettera "c"} \epsilon 750,00 =$

Parte variabile al lordo Stato è di € 5.175,30 – lordo dipendente € 3.900,00 (vedasi Tabella Indennità di direzione al DSGA e AA Sostituto allegata).

Art. 88 CCNL 2006/09 – Prestazioni aggiuntive e/o intensificazione di prestazioni lavorative

INDENNITA' PER IL SOSTITUTO DEL DSGA – Fondo a carico del FIS

Per l'assistente amm.va Aimi Laura, sostituta del dsga è prevista l'**indennità di direzione per la sostituzione del DSGA** per un massimo di n. 39 giorni. Importo giornaliero € 13,45 lordo dipendente. L'indennità di € 700,74 lordo Stato - € 528,06 lordo dipendente corrispondente a 39 giorni di sostituzione, calcolata in base all'art. 56 del CCNL 2006/09, sarà liquidata per i giorni di effettiva sostituzione (vedasi per il calcolo la Tabella Indennità di direzione al DSGA e AA Sostituto allegata).

ART. 9-1 FONDO DI ISTITUTO

Il personale ATA (assistenti amministrativi e tecnici e collaboratori scolastici) è destinatario del fondo di istituto, secondo il carico di lavoro aggiuntivo prestato individualmente per l'intensificazione di prestazioni lavorative ai sensi dell'art. 88 del CCNL 2006/09.

E' escluso dall'accesso al fondo il personale in part-time con orario settimanale inferiore alle 30 ore e il personale con importanti limitazioni nello svolgimento dell'attività lavorativa inerente il proprio profilo professionale.

Attività da riconoscere a carico del FIS per l'intensificazione dell'attività lavorativa:

tenuto conto che la risorsa del FIS a disposizione del personale ATA, è pari a € **22.799,38** lordo Stato € **17.181,14** (lordo dipendente), si prevedono le seguenti spese:

Assistenti amministrativi – Compenso orario € 14,50 (lordo dipendente)

Nominativo	Flessibilità oraria/ elezioni- scuola aperta ecc....	Sostit. colleghi assenti	Supporto ass.amm. di nuova nomina	Collab. docenti (comunicazioni/progetti didattici/ convenz. ecc.)	Sicurezza- Sportello pubblico	Totale ore
Contabilità	X	X	X	X	X	149
Protocollo	X	X		X	X	112
Didattica	X	X	X	X	X	165
Personale	X	X		X	X	70
						500
TOTALE						€ 7.250,00



SOFONISBA ANGUISSOLA

Sistema di gestione Qualità UNI EN ISO 9001:2015
 Certificato CSQ

Per un totale di 500 ore X 14,50 = 7.250,00 / * da rapportare all'effettivo servizio

Assistenti tecnici - Compenso orario € 14,50 (lordo dipendente)

Nominativo	Flessibilità oraria	Sostituzioni colleghi assenti	Collaudo materiale	Supporto informatico uffici	Collaborazione con i docenti	Totale ore
Area Informatica	X	X	X	X	X	119
Area Chimica	X	X	X		X	25
TOTALE						144

Per un totale di 144 ore X € 14,50 = 2088,00 / * da rapportare all'effettivo servizio

Collaboratori scolastici – Compenso orario € 12,50 (lordo dipendente)

Fless. Oraria/tur. naz. pomeridiane	Sost. Colleghi	Reperibilità allarme	Servizi esterni banca posta ecc....	Piccola manutenzione traslochi smaltimento materiale	Collaborazione con DSGA per organizz. servizi ausiliari	Collaborazione con docenti/alunni h	Pronto socc./defibrillatore/responsabile defibr.	Turni apertura scuola	Totale ore
150	115	10	10	60	80,00	50	20	100	595

Per un totale di ore 595 X € 12,50 = € 7.437,50 * da rapportare all'effettivo servizio.

RIEPILOGO COMPENSI ATA – FIS

Incaricati	n. incaricati	n ore pro capite	n ore totali	Totale Lordo stato	Totale Lordo Dip.
Assistenti amministrativi	8		500	€ 9.620,75	€ 7.250,00
Assistenti tecnici	2		144	€ 2.770,78	€ 2.088,00
Collaboratori scolastici	14		595	€ 9.869,56	€ 7.437,50
Totale	24		1239	€ 22.261,09	€ 16.775,50
Disponibilità				€ 22.799,37	€ 17.181,14
Avanzo				€ 538,28	€ 405,64

N.B. L'avanzo potrà essere utilizzato a consuntivo per eventuali attività non previste e/o maggiori impegni sulle attività previste.



SOFONISBA ANGUISSOLA

Sistema di gestione Qualità UNI EN ISO 9001:2015
Certificato CSQ

ART. 9-2 FONDO SPECIFICO PER GLI INCARICHI AGGIUNTIVI previsti per il personale a tempo indeterminato

Somma a disposizione da contrattare € 2.725,55 (lordo dipendente) – lordo Stato € **3.616,80** più l'avanzo di € **95,52** lordo dipendente corrispondente a € **126,76** lordo stato di avanzo dal precedente A.S., che portano il totale contrattabile a € **2.821,07** lordo dipendente pari a € **3.743,56** lordo stato.

Spesa prevista € 2.821,07 (lordo dipendente).

Si propone l'assegnazione dei seguenti compensi per le attività di seguito specificate:

Assistenti amministrativi € 2.511,50

€ 1.255,75 Coordinamento area Gestione Amministrativa – predisposizione liquidazioni personale

€ 1.255,75 Coordinamento rapporti con l'Ente locale – Sicurezza - privacy – referente COVID 19 – per rapporti ATS locale

Assistente Tecnico € 1.105,30

Coordinamento area supporto tecnico informatico – per attività didattica- rapporti con Enti Locali e Ditte incaricate per i lavori di manutenzione

Gli incentivi previsti per il FIS e per gli incarichi aggiuntivi saranno erogati per le attività effettivamente svolte e saranno decurtati di 1/11 rispetto al compenso spettante (11 mesi di attività da settembre a luglio) dal 16° giorno di assenza nell'anno scolastico (escluse le ferie e le festività soppresse).

L'eventuale avanzo, in fase di rendicontazione, rispetto al budget previsto unitamente ad eventuali somme non utilizzate in seguito ad assenze (come sopra) e/o ad attività non effettivamente svolte potranno essere destinate al personale che ha svolto le attività in sostituzione dei colleghi assenti o incrementare il budget dell'a.s. successivo.

RIEPILOGO COMPENSI AL PERSONALE ATA PER INCARICHI SPECIFICI

Personale addetto	N. incaricati	Compenso lordo Stato	Compenso lordo dipendente
Assistenti amministrativi	2	2.511,50	1.892,61
Assistenti tecnici	1	1.232,06	928,46
TOTALE	3	€ 3.743,56	€ 2.821,07
Disponibilità		3.743,56	€ 2.821,07
Avanzo		€ 0,00	€ 0,00

Titolari dell'art. 7 – valorizzazione professionale area b – attività individuate, già compensate sugli emolumenti mensili-stipendi.

Assistenti amministrative

Sig. Favalesi Laura

Coordinamento Ufficio didattico– appuntamenti del D.S. e tenuta agenda – collaborazione con i docenti sui progetti didattici.



Collaboratori scolastici

Sigg. Pennino Patrizia – Rocca Giovanna – Mandelli Auro– Tanzini Patrizia
Assistenza agli alunni diversamente abili e organizzazione degli interventi di primo soccorso.

Riconoscimento di ore di lavoro straordinario con utilizzo di fondi iscritti in bilancio

Si propone inoltre di riconoscere economicamente al personale ATA il lavoro straordinario da effettuare in caso di necessità per le attività e i progetti di seguito elencati, previa autorizzazione del direttore sga.

Il limite massimo è di 30 ore pro-capite per il personale che effettua un orario settimanale full time di 36 h, rapportato all'orario settimanale per il personale in regime di part time nel modo seguente: ore 25 per il p.t. di 30 h sett.li.

Per il personale che presta un orario settimanale inferiore alle 30 ore, le eventuali ore eccedenti andranno recuperate in orari da concordare con il direttore sga.

Eventuali ore di lavoro straordinario prestate oltre le 30/25 (come da conteggi rapportati all'orario) andranno recuperate in orari da concordare con il direttore sga.

ART. 10 – ALTRI COMPENSI PER ATTIVITÀ PREVISTE NEI PROGETTI DIDATTICI ISCRITTI NEL PROGRAMMA ANNUALE E.F. 2023 – fondi a carico del Bilancio scuola.

Vedasi tabella riassuntiva progetti a.s. 2022/23 e nello specifico si evidenzia che sono state previsti:

Progetto A.4.1 – Alternanza Scuola lavoro - Disponibilità fondi ministeriali € 4.572,61;

Progetto A.6.1 – Orientamento - Disponibilità € 9.358,47 lordo Stato da finanziamenti da privati/famiglie;

Progetto P1.1 – Nuove tecnologie – Disponibilità € 7,798,73 lordo Stato – da privati/famiglie;

Progetto P.2.1 – Erasmus + - Disponibilità per spese di personale interno € 1.858,40 lordo Stato da Avanzo di amministrazione vincolato;

Progetto P.2.2 – Supporti formativi e culturali – Disponibilità € 21.836,43 lordo Stato da privati/famiglie;

Progetto P.2.4 – Corsi di madrelingua e certificazioni Pet – First - Delf – disponibilità € 9.358,46 da privati/famiglie;

P.2.9 - ERASMUS+ KA2 WE INTERNATIONALLY SHARE HAPPINESS (WISH) CUP E11I2200062005 disponibilità € 3.000,00 lordo Stato da Altre Istituzioni;

P.3.1 - QUALITÀ E CERTIFICAZIONE ISO disponibilità € 1.944,95 lordo Stato da Avanzo di amministrazione vincolato.

ART. 11 - ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

Gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive sono previsti dal piano annuale delle attività e sono conferiti con formale incarico dal Dirigente Scolastico.

Il presente contratto indica il compenso forfetario previsto o la quota oraria assegnata con l'indicazione del massimo di ore che possono essere retribuite.

Le attività di commissione presuppongono formale convocazione e controllo della prestazione oraria.

Per ogni attività riconosciuta forfetariamente, devono essere individuate modalità di documentazione delle attività.



Alla presente sono allegate:

la relazione illustrativa del DS e la relazione tecnico-finanziaria del Direttore sga;

L'organigramma per il personale docente e il Piano delle attività per il personale ATA che esemplificano nel dettaglio le attività previste (allegati n. 1 e 2).

Tabella Indennità di direzione al DSGA e AA Sostituto (allegato n.3).

ART. 12 – INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA

Il Dirigente Scolastico si impegna a fornire alle RSU ogni informazione preventiva e successiva in materia.

Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi ed interpretativi del presente contratto, su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.

ART. 13 - La presente ipotesi di contrattazione integrativa diverrà definitiva a conclusione dell'iter procedurale previsto nell'art. 7 del CCNL 2016-2018.

La seduta è tolta alle ore **16.00**

Letto, firmato, sottoscritto

Il Dirigente Scolastico

Prof. Flavio Arpini

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per gli effetti dell'art.3, c.2 d.lgs n.39/93)

I componenti della RSU di Istituto:

Prof.ssa Elisabetta Cabrini

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per gli effetti dell'art.3, c.2 d.lgs n.39/93)

Prof.ssa Vittoria Cosini

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per gli effetti dell'art.3, c.2 d.lgs n.39/93)

Prof.ssa Federica Zanello

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per gli effetti dell'art.3, c.2 d.lgs n.39/93)

I componenti Delegati dai Sindacati Provinciali

Sig.

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per gli effetti dell'art.3, c.2 d.lgs n.39/93)

Sig.ra

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per gli effetti dell'art.3, c.2 d.lgs n.39/93)