

FUTURA**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
PRIMO NAZIONALE DI INIZIATIVA E RESILIENZA*Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale***SOFONISBA ANGUISSOLA**Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO
9001:2015 Certificato CSQ**INTESA FINALIZZATA ALLA STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DI SCUOLA SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO, SULLA DESTINAZIONE DI FONDI SPECIFICI E SULLA ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO A.S. 2023/2024**

Il giorno 22 marzo 2024, alle ore 14,00 nei locali del Liceo delle Scienze Umane "Sofonisba Anguissola" di Cremona (di seguito denominato Scuola), viene sottoscritta la presente intesa, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto. La presente intesa sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della relazione tecnica del DSGA e dalla Relazione illustrativa del DS, per il previsto parere. L'intesa viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA - Dirigente Scolastico reggente Daniele Carlo Pitturelli

PARTE SINDACALE - RSU Cabrini Elisabetta (docente - CGIL)
Cosini Vittoria (docente - CISL)

SINDACATI
SCUOLA
TERRITORIALI

FLC CGIL Alba Filomena Caridi
CISL FSUR.....
SNALS CONFESAL.....
FEDERAZIONE GILDA UNAMS.....
ANIEF

TITOLO PRIMO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO, SULLA DESTINAZIONE DI FONDI SPECIFICI**Capo Primo – Disposizioni Generali****Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata**

- 1- Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA della Scuola, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
- 2- Gli effetti del presente contratto decorrono dalla data di stipula e hanno validità per il presente anno scolastico.

Art. 2 - Interpretazione autentica

- 1 - Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro dieci giorni dalla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
- 2 - Al fine di iniziare la procedura d'interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione sintetica dei fatti e degli elementi di diritto che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.

FUTURA**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
PILLOLE DI INNOVAZIONE E RISULTATO*Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale***SOFONISBA ANGUISSOLA**Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO
9001:2015 Certificato CSQ

3 - Nel caso si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Riferimento agli Organi Collegiali d'Istituto (OO.CC.)

Nella definizione di tutte le materie oggetto del presente contratto integrativo di scuola si tiene conto delle delibere degli OO.CC., per quanto di competenza.

Capo II – Risorse disponibili, criteri di ripartizione e stanziamenti**Art. 4 – Risorse disponibili**

1 - Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	RISORSE AS 2023/2024 lordo dipendente
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	48.476,22
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.355,68
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	2.966,35
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.612,33
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	2.948,58
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	2.040,34
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	12.318,49
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00
Tutor scolastico e orientatore ai sensi del Decreto Ministeriale n. 63 del 5 aprile 2023 del Ministero dell'Istruzione e del Merito e finalizzate alla valorizzazione del personale scolastico	45.671,27
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 120.389,26

FUTURA**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
PRIMO NAZIONALE DI RIFORMA E INNOVAZIONE*Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale***SOFONISBA ANGUISSOLA**Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO
9001:2015 Certificato CSQ

Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	8.481,92
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 8.481,92
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	7.474,12
Totale economie esercizi precedenti	€ 7.474,12
TOTALE RISORSE	€ 136.345,30

2 – L'importo di **€ 87.778,36** lordo stato pari a € 66.147,97 lordo dipendente, è il risultato della somma di FIS, funzioni strumentali, incarichi specifici, aree a forte processo migratorio, Pratica Sportiva A.S. 2023/2024 (compreso le economie anni precedenti), ed è destinato a compensare, oltre ai predetti incarichi e funzioni, gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29-11-2007 (ivi compresa la quota variabile dell'indennità del DSGA ed il compenso spettante a chi lo sostituisce).

L'importo di **€ 3.936,35** lordo stato pari a € 2.966,35 lordo dipendente, cui vanno aggiunte economie dell'A.S. 2022/2023 che ammontano a **€ 12,26** lordo stato pari a € 9,24 lordo dipendente, che portano il totale a **€ 3.948,61** lordo stato pari a € 2.975,59 lordo dipendente, è destinato a compensare le ore eccedenti sostituzione colleghi assenti docenti.

L'importo di **€ 16.346,64** lordo stato pari a € 12.318,49 lordo dipendente, cui vanno aggiunte economie dell'A.S. 2022/2023 che ammontano a **€ 995,33** lordo stato pari a € 750,06 lordo dipendente, che portano il totale a **€ 17.341,97** lordo stato pari a € 13.068,55 lordo dipendente, è destinato a compensare la valorizzazione del personale.

Le risorse totali A.S. 2023-24 ammontano a **€ 159.756,55** lordo stato pari a € 120.389,26 lordo dipendente a cui si aggiungono economie per **€ 9.918,16** lordo stato pari a € 7.474,12 lordo dipendente diventano **€ 169.674,71** lordo stato pari a € 127.863,38 lordo dipendente.

Aggiungendo le risorse allocate nel Bilancio per PCTO (ex alternanza), che ammontano ad **€ 11.255,51** lordo stato pari a € 8.481,92 lordo dipendente, si porta il totale delle risorse ad **€ 180.930,22** lordo stato corrispondenti a € 136.345,30 lordo dipendente.

Art. 5 – Criteri per la suddivisione del MOF

1 - Le risorse del MOF vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF.

2 – La disponibilità accertata del Fis pari ad **€ 58.268,35** lordo stato pari a € 43.909,83 lordo dipendente (già accantonata per l'indennità di direzione spettante al Direttore SGA e al suo sostituto di **€ 6.059,60** lordo stato pari a € 4.566,39 lordo dipendente), cui vanno aggiunti:

- i finanziamenti per i progetti AAFPI pari a **€ 2.707,53** lordo stato pari a € 2.040,34 lordo dipendente e le economie per i progetti AAFPI pari a **€ 1.354,67** lordo stato pari a € 1.020,85 lordo dipendente per un totale pari a **€ 4.062,20** lordo stato pari a € 3.061,19 lordo dipendente.

FUTURA**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
PILANO NAZIONALE DI INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ*Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale***SOFONISBA ANGUISSOLA**Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO
9001:2015 Certificato CSQ

- i finanziamenti per la Valorizzazione del personale pari a € **17.341,97** lordo stato pari a € 13.068,55 lordo dipendente da suddividere con la medesima percentuale del fondo.
Pertanto il totale è di € 79.672,52 lordo stato pari a € 60.039,58 lordo dipendente.

Le percentuali ed i valori del riparto sono i seguenti:

- a) 75%, pari a € **43.701,26** lordo stato pari a € 32.932,38 lordo dipendente al personale docente FIS, cui vanno aggiunti gli importi per la Funzioni Strumentali e cioè € **4.453,00** lordo stato pari a € 3.355,69 lordo dipendente, che portano il totale a € **48.154,26** lordo stato pari a € 36.288,07 lordo dipendente; a cui si aggiungono i finanziamenti per i progetti AAFPI pari a € **3.046,65** lordo stato pari a € 2.295,89 lordo dipendente e i finanziamenti per la valorizzazione del personale pari a € **13.006,47** lordo stato pari a € 9.801,41 lordo dipendente
- b) 25%, pari a € **16.142,70** lordo stato pari a € 12.164,81 lordo dipendente al personale ATA; cui si aggiungono gli incarichi aggiuntivi di € **3.466,56** lordo stato pari a € 2.612,33 lordo dipendente che portano il totale a € **19.610,94** lordo stato pari a € 14.778,65 lordo dipendente, i finanziamenti per i progetti AAFPI pari a € **1.015,55** lordo stato pari a € 765,30 lordo dipendente e i finanziamenti per la valorizzazione del personale pari a € **4.335,49** lordo stato pari a € 3.267,14 lordo dipendente

3 – Sulla scorta dell'esperienza pregressa e delle esigenze di natura didattica ed organizzativa del PTOF 2023/2024 gli stanziamenti destinati al personale docente sono così ripartiti:

PERSONALE DOCENTE		LORDO DIPENDENTE
A)	docenti collaboratori del Dirigente Scolastico (nr. 2)	€ 5.250,00
B)	Funzioni Strumentali (n. 3 docenti)	€ 3.355,69
C)	coordinatori di sede/coordinatori e verbalizzatori di classe; collaborazione a progetti in accordo con la dirigenza/referenti di indirizzo/attività/progetto	€ 19.705,00
D)	Partecipazione ad attività/progetti/gruppi di lavoro/collaborazione/ tutor docenti/tutor BES/istruzione domiciliare/idei/ formazione docenti	€ 3.937,50
E)	Commissioni	€ 4.025,00
	Totale	€ 36.273,19
	Disponibili	€ 36.288,07
	residuo	€ 14,88
F)	Progetti AAFPI	€ 2.295,89
G)	Valorizzazione del Personale docente	€ 9.801,41
	TOTALE Lordo Dipendente contrattabile Docenti	€ 48.385,37

FUTURA**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
PRIMO NAZIONALE DI INIZIATIVA E RESPONSABILITÀ*Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale***SOFONISBA ANGUISSOLA**Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO
9001:2015 Certificato CSQ**Compensi ai collaboratori del Dirigente Scolastico**

Punto A)	n. incaricati	n ore pro capite	n ore totali	Totale Lordo stato	Totale Lordo Dip.
Docenti collaboratori del DS	2	136,36	272,73	€ 6.966,75	€ 5.250,00
TOTALE	2	136,36	272,73	€ 6.966,75	€ 5.250,00

punto B)

quota Funzioni Strumentali AS 2023/2024

lordo dip.	l. stato
3.355,69	4.453,00

Incaricato	Tipo di funzione	lordo dip.	l. stato
1	Area Inclusione	€ 1.118,56	€ 1.484,33
1	Area orientamento	€ 1.118,56	€ 1.484,33
1	Area PTOF	€ 1.118,56	€ 1.484,33
	totale	€ 3.355,68	€ 4.452,99
	disponibilità	3.355,69	4.453,00
	avanzo	0,01	0,01

punto C)	n. incaricati	compenso forfettario cadauno LS	compenso forfettario cadauno LD	Totale Lordo stato	Totale Lordo Dip.
Coordinatori Consigli di classe	46	381,66	287,61	€ 17.556,21	€ 13.230,00
Coordinatori di dipartimento	10	116,11	87,50	€ 1.161,13	€ 875,00
Segretari di classe	46	72,12	54,35	€ 3.317,50	€ 2.500,00
Referente di sede e vice coord.	6	110,58	83,33	€ 663,50	€ 500,00
coordinatori di indirizzo	5	79,62	60,00	€ 398,10	€ 300,00
Referente SGQ	1	1.194,30	900,00	€ 1.194,30	€ 900,00
Refente INVALSI	1	1.061,60	800,00	€ 1.061,60	€ 800,00
Referente educazione civica	1	398,10	300,00	€ 398,10	€ 300,00

FUTURA**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale

SOFONISBA ANGUISSOLA

Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO
9001:2015 Certificato CSQ

PASSAGGI	2	199,05	150,00	€ 398,10	€ 300,00
TOTALE	118			€ 26.148,54	€ 19.705,00

punto D)	n. incaricati	compenso forfettario cadauno LS	compenso forfettario cadauno LD	Totale Lor- do stato	Totale Lor- do Dip.
Referente formazione	2	348,34	262,50	€ 696,68	€ 525,00
Tutor neoimmessi	13	116,11	87,50	€ 1.509,46	€ 1.137,50
			n ore totali		
Istruzione domiciliare			81	€ 2.069,12	€ 1.559,25
IDEI			19	€ 949,80	€ 715,75
TOTALE	15			€ 5.225,06	€ 3.937,50

punto E)	n. incaricati	compenso forfettario cadauno LS	compenso forfettario cadauno LD	Totale Lor- do stato	Totale Lor- do Dip.
Commissione PTOF	2	255,45	192,50	€ 510,90	€ 385,00
Commissione INTERLES	1	278,67	210,00	€ 278,67	€ 210,00
Commissione Viaggi	4	209,00	157,50	€ 836,01	€ 630,00
			n ore totali		
Commissione Orientamento			145	€ 3.715,60	€ 2.800,00
TOTALE				€ 5.341,18	€ 4.025,00

punto F)	n. incaricati	n ore pro capite	n ore tota- li	Totale Lor- do stato	Totale Lor- do Dip.
Aree a Forte Tasso Migratorio				€ 3.046,65	€ 2.295,89
TOTALE				€ 3.046,65	€ 2.295,89

FUTURA**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza*Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale***SOFONISBA ANGUISSOLA**Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO
9001:2015 Certificato CSQ

punto G)			n ore totali	Totale Lordo stato	Totale Lordo Dip.
Valorizzazione del Merito Docenti			509	€ 13.006,47	€ 9.801,41
TOTALE				€ 13.006,47	€ 9.801,41

*vedi art. n 20 della presente contrattazione

N.B.: I compensi verranno erogati al termine dell'anno scolastico per le attività effettivamente svolte e documentate dai docenti.

A consuntivo verrà definito in contrattazione l'eventuale utilizzo dell'avanzo del fondo di istituto.

4 – Sulla scorta dell'esperienza pregressa e delle esigenze di natura didattica ed organizzativa del POF 2023/2024 gli stanziamenti destinati al personale ATA sono così ripartiti:

Tipologia			l dip	ore
A)	collaboratori scolastici	€ 5.595,81 46,00	5.595,70	406,96
a.1)	Intensificazione impegno per progetti ed attività straordinarie		1650,00	120
a.2)	CS uscite per la posta e altre uscite documentate		494,45	35,96
a.3)	piccola manutenzione		495,00	36
a.4)	intensificazione per sostituzione colleghi assenti		1650,00	120
a.5)	Intensificazione per flessibilità oraria/spostamenti tra sedi		1306,25	95
	Tipologia			ore
B)	assistenti amministrativi	€ 4.622,63 38,00	4622,63	289,82
b.1)	Flessibilità oraria		159,50	10
b.2)	Sostit. colleghi assenti		1116,50	70
b.3)	collaborazioni specifiche con DS/DSGA		717,75	45
b.4)	Collab. docenti (comunicazioni/progetti didattici/convenz. ecc.)		1595,00	100
b.5)	Sicurezza		1033,88	64,82
	Tipologia			ore
C)	assistenti tecnici	€ 1.946,37 16,00	1946,22	122,02
c.1)	supporto informatico alla segreteria		478,50	30

FUTURA**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
PRIMO MINISTRO DI INIZIATIVE E RISULTATI*Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale***SOFONISBA ANGUISSOLA**Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO
9001:2015 Certificate CSQ

c.2) Intensificazione impegno per progetti ed attività del POF	829,40	52
c.3) piccola manutenzione	319,00	20
c.4) supporto attività organizzativa e segreteria	319,32	20,02
TOTALE DIVISO	12.164,55	818,80
TOTALE DISPONIBILE	12.164,81	
residuo	0,26	

Fondi AAFPI

Tipologia	l dip	ore
A) collaboratori scolastici		
a.1) Intensificazione impegno per progetti ed attività AAFPI	254,38	18,5
Tipologia		ore
B) assistenti amministrativi		
b.1) Intensificazione impegno per progetti ed attività AAFPI	295,08	18,5
Tipologia		ore
C) DSGA		
c.1) Intensificazione impegno per progetti ed attività AAFPI	213,68	10,5
TOTALE DIVISO	763,13	
TOTALE DISPONIBILE	765,30	
residuo	2,17	

Fondi Valorizzazione del personale

Tipologia		l dip	ore
D) collaboratori scolastici	€ 1.502,88 46,00	1.502,88	109,30
Tipologia			ore
E) assistenti amministrativi	€ 1.241,51 38,00	1.241,51	77,84
F) assistenti tecnici	€ 522,74 16,00	522,74	32,77
TOTALE DIVISO		3.267,14	
TOTALE DISPONIBILE		3.267,14	
residuo		0,00	

FUTURA**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
PRIMO NAZIONALE DI INNOVAZIONE E RESILIENZA*Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale***SOFONISBA ANGUISSOLA**Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO
9001:2015 Certificato CSQ

5 – Le risorse non utilizzate dal personale docente o dal personale ATA ed eventuali ulteriori risorse che si rendessero disponibili, verranno destinate a consuntivo a compensare in via prioritaria le prestazioni aggiuntive, documentate, svolte indistintamente dal personale docente o ATA.

6 - INDENNITÀ DI DIREZIONE AL DSGA non contrattabile

A carico del FIS è prevista l'indennità di direzione al Dsga.

L'indennità è calcolata in base ai parametri ministeriali che prevedono la complessità organizzativa data dal numero di docenti e ATA in organico di diritto $85+23+1=109 \times € 30,00 = € 3.270,00$ + lettera "c" € 750,00 =

Parte variabile al lordo Stato è di € 5.334,54 – lordo dipendente € 4.020,00.

Art. 88 CCNL 2006/09 – Prestazioni aggiuntive e/o intensificazione di prestazioni lavorative
INDENNITA' PER IL SOSTITUTO DEL DSGA – Fondo a carico del FIS

Per l'assistente amm.va, sostituta del DSGA è prevista l'**indennità di direzione per la sostituzione del DSGA** per un importo massimo di € 725,06 lordo Stato - € 546,39 lordo dipendente corrispondente a 34 giorni di sostituzione, calcolata in base all'art. 56 del CCNL 2006/09, sarà liquidata per i giorni di effettiva sostituzione.

Art. 6 – Conferimento e degli incarichi

1 – Il Dirigente Scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive del personale Docente ed ATA retribuite con il salario accessorio.

2 - Nell'atto di conferimento degli incarichi al personale ATA verrà indicato anche il compenso spettante con riferimento alla contrattazione integrativa d'Istituto.

3 - Nell'atto di conferimento degli incarichi di collaborazione / coordinamento / funzione strumentale al personale docente verrà indicato anche il compenso spettante con riferimento alla contrattazione integrativa d'Istituto. Il compenso per la partecipazione a gruppi di lavoro / commissioni / altri incarichi non di coordinamento verrà individuato a consuntivo in proporzione al lavoro effettivamente svolto.

4 - A tutto il personale è fornito un time-sheet per il resoconto delle attività aggiuntive svolte

5 - Ai coordinatori di progetto/attività è fornito un time-sheet di progetto/attività/gruppo di lavoro per la segnalazione a consuntivo delle attività svolte dai docenti membri di progetto/attività/gruppo di lavoro.

Capo III - Personale Docente**Art. 7 – Individuazione**

1 – Il Dirigente Scolastico individua i docenti a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base dei criteri stabiliti dal Collegio dei Docenti, della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.

2 - Qualora nell'ambito di un progetto, sia interno alla scuola che assunto in convenzione con Enti esterni, sia prevista esplicitamente anche l'indicazione dei docenti, il Dirigente conferirà l'incarico a tali docenti.

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza



Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale

SOFONISBA ANGUISSOLA

Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO
9001:2015 Certificato CSQ



Art. 8 - Collaboratori del Dirigente

- 1 - I collaboratori del Dirigente, da retribuire con il Fondo di Istituto sono quelli di cui alla lettera f) dell'art. 88 del CCNL, pari a 2.
- 2 - Il compenso complessivamente spettante a tali docenti è indicato al precedente art. 5 comma 3 lett. a).

Art. 9 - Funzioni Strumentali al POF

Le risorse destinate alle Funzioni Strumentali al Piano Triennale dell'Offerta Formativa ammontano a complessivi € 4.453,00 lordo stato pari a € 3.355,69 lordo dipendente.

Per l'A.S. 2023/2024 il Collegio dei docenti ha individuato n. 3 tipologie di funzioni strumentali, suddivise su 3 docenti. precisamente:

- Sostegno agli Studenti ed orientamento in entrata/uscita (funzione orientamento);
- Coordinamento del Piano dell'Offerta Formativa e mantenimento del sistema di Gestione della Qualità (funzione PTOF e qualità)
- Accoglienza e inclusione (funzione inclusione)

Art. 10 - Coordinatori di sede/coordinatori di classe; collaborazione a progetti in accordo con la dirigenza/referenti di indirizzo/attività/progetto

- 1 - Le risorse destinate ai coordinatori di sede/classe, ai referenti di attività/progetto di cui all'art. 5 comma 3 lett. c) del presente Contratto Integrativo di Scuola sono ripartite in diversa misura avendo come riferimento l'esperienza pregressa dei carichi di lavoro dichiarati dai docenti che hanno già svolto analoga funzione, debitamente rimodulati sulla scorta della effettiva capienza del MOF 2023/2024.

Art. 11 - Partecipazione ad attività/progetti/gruppi di lavoro/collaborazione/tutor docenti/tutor BES/istruzione domiciliare/idei

- 1 - Le risorse destinate ai docenti che partecipano ad attività/progetti/gruppi di lavoro e altri incarichi non di coordinamento di cui all'art. 5 comma 3 lett. d) del presente Contratto Integrativo di Scuola sono da ripartire a consuntivo in proporzione al lavoro effettivamente svolto.

Art. 12 - Segretari dei Consigli di Classe, partecipazione a riunioni di area disciplinare, referenti di laboratorio/aula speciale

- 1 - Sono previsti compensi per i segretari dei Consigli di Classe per massimo 80,00 € lordo stato, perché l'uso delle moderne tecnologie e dei relativi modelli minimizza i tempi di stesura svolgimento dei verbali in questione.
- 2 - Non sono previsti compensi per le riunioni di area disciplinare in quanto impegni collegiali dei docenti.
- 3 - Non sono previsti compensi per i referenti di laboratorio/aula speciale in quanti tali incarichi possono trovare svolgimento durante l'ordinaria attività didattica. Eventuali ore aggiuntive vanno documentate con un time-sheet per il resoconto delle attività svolte, che saranno comunque compensate in modo forfettario.

FUTURA**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
Piano Nazionale di Investimenti e Ricerca*Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale***SOFONISBA ANGUISSOLA**Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO
9001:2015 Certificato CSQ**Art. 13 – Attività complementari di educazione fisica:**

In applicazione dei parametri disposti con l'intesa del 01/08/2018, il budget per la pratica sportiva per l'a.s. 2023/24, comprensivo degli avanzi, è di € **9.893,03** lordo stato pari a € 7.455,18 lordo dipendente. Tale risorsa sarà utilizzata per retribuire gli insegnanti, che svolgono le attività complementari di Educazione Fisica, ai sensi dell'art 87 del CCNL scuola come da progetto del PTOF, previa rendicontazione dell'attività. Le economie relative a questo punto, verranno eventualmente, se possibile, fatte confluire nella quota del FIS.

Art 14 – Tutor scolastico e orientatore ai sensi del Decreto Ministeriale n. 63 del 5 aprile 2023 del Ministero dell'Istruzione e del Merito e finalizzate alla valorizzazione del personale scolastico

Il DM 63/2023 individua i criteri di ripartizione e le modalità di utilizzo della somma destinata alle istituzioni scolastiche statali del II ciclo di istruzione, ai fini della valorizzazione dei docenti chiamati a svolgere la funzione di tutor e del docente orientatore.

Dal verbale del 27/04/2023 redatto per la riunione del dirigente Scolastico con le RSU di Istituto:

<<L'emolumento riconosciuto ai docenti tutor/orientatore ha natura accessoria e che, come indicato nella nota prot. 958 del 5 aprile 2023, "l'istituzione scolastica, in sede di contrattazione integrativa, definisce i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie assegnate, nonché la determinazione della misura dei compensi, avuto riguardo alle peculiarità organizzative ed allo specifico contesto di riferimento, per remunerare le attività dei tutor e degli orientatori nell'anno scolastico 2023/2024. In particolare, dovrà essere garantita la presenza di un orientatore in ciascuna istituzione scolastica, a cui riconoscere un compenso compreso tra un valore minimo pari a 1.500 euro lordo Stato e un valore massimo pari a 2.000 euro lordo Stato e di un tutor per ciascun raggruppamento di studenti prevedendo un compenso compreso tra un valore minimo pari a 2.850 euro lordo Stato e un valore massimo pari a 4.750 euro lordo Stato. Al fine di favorire un'applicazione efficace della misura, si ritiene che ciascuna Istituzione scolastica possa, orientativamente, individuare un tutor per raggruppamenti costituiti da un minimo di 30 studenti fino ad un massimo di 50 studenti".

La cifra corrisposta alla scuola è di 60605,78 euro lordo stato per un numero minimo di 16 docenti (tutor e orientatore).

Si decide di individuare un minimo di 16 docenti tutor e 1 docente orientatore. Sulla base del budget assegnato e dei criteri dettati dal DM 63/2023, saranno corrisposti ai docenti tutor circa 3692 euro lordo stato e al docente orientatore circa 1535 euro lordo stato.>>

Dopo aver svolto tutte le procedure del DM 63/2023, si conferma il numero di 16 docenti tutor e di 1 docente orientatore. Saranno corrisposti ai docenti tutor 3691,92 euro lordo stato e al docente orientatore 1535,06 euro lordo stato, per un totale di 45.671,27 euro lordo dipendente, che corrisponde a 60.605,78.

Con successiva nota prot. n. 27523 del 12/10/2023 avente per oggetto: "Tutor scolastico e orientatore ai sensi del DM 63/2023 sono state assegnate le risorse promesse dall'allegato al DM, ma tali risorse non sono ancora state erogate.

FUTURA**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
Piano Nazionale di Infrastruttura e Resilienza*Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale***SOFONISBA ANGUISSOLA**Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO
9001:2015 Certificato CSQ**Capo IV - Personale ATA****Art. 15 – Attività aggiuntive**

1 - Le attività aggiuntive del personale A.T.A. da retribuire a carico del MOF sono le seguenti:

- Intensificazione impegno per progetti ed attività straordinarie
- Intensificazione flessibilità oraria e spostamenti tra sedi
- sostituzioni colleghi assenti
- collaborazioni specifiche con DS/DSGA
- supporto informatico alla segreteria
- intensificazione impegno per progetti ed attività del POF
- piccola manutenzione
- supporto attività organizzativa e segreteria

2 - Tali attività svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie di impegno aggiuntivo, ai fini della liquidazione dei compensi. Il compenso a consuntivo è soggetto a verifica del servizio effettivamente svolto.

3 - Le risorse disponibili vengono interamente suddivise e pertanto qualsiasi ora eccedente verrà recuperata.

Art. 16 – Ore eccedenti rispetto l'orario d'obbligo

Le ore eccedenti l'orario d'obbligo settimanale, cumulate possibilmente in modo da costituire una o più giornate lavorative, in base alle richieste individuali, saranno recuperate, tenendo conto delle esigenze di servizio, previo accordo con il Direttore S.G.A., di norma, entro i due mesi successivi e comunque entro la fine dell'anno scolastico .

Il tempo orario prestato in eccedenza al normale orario lavorativo sarà preventivamente autorizzato, pena il non riconoscimento del relativo recupero.

Art. 17 - FONDO SPECIFICO PER GLI INCARICHI SPECIFICI previsti per il personale a tempo indeterminato

1 - Per l'anno scolastico in corso, l'attribuzione di incarichi specifici al personale ATA ai sensi dell'art. 47 del CCNL 2006/2009 è effettuata dal Dirigente Scolastico con riferimento alle seguenti aree d'intervento:

- Assistenti Amministrativi:
 - n. 1 incarico "Gestione dati alunni"
 - n. 1 incarico "Gestione amministrativa – predisposizione liquidazioni al Personale"
- Assistenti Tecnici:
 - n. 1 incarico "Coordinamento area supporto informatico all'attività didattica – Rapporti con Enti Locali"

2 – Il Dirigente Scolastico individua il personale ATA a cui affidare lo svolgimento di incarico specifico previa domanda e tenendo conto dei seguenti criteri:

- Disponibilità
- Anzianità di servizio

FUTURA**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPARTIZIONE E RESILIENZA*Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale***SOFONISBA ANGUISSOLA**Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO
9001:2015 Certificato CSO

- Competenza
- Sede di servizio

3 – Nell'assegnare i compensi per incarichi specifici ed i compensi per attività di cui all'art. 88 del CCNL 2006/2009 il Dirigente Scolastico baderà a non derogare dal carattere contrattuale attribuendo compensi che non stravolgano la retribuzione ordinaria, bensì che restino al di sotto di un ragionevole ed equo limite. Si terrà conto inoltre delle risorse erogate direttamente al personale ATA destinatario di posizione economica finalizzata alla valorizzazione professionale (1^a e 2^a Posizione economica).

4 - Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici ammontano a € 3.466,56 lordo stato pari a € 2.612,33 lordo dipendente e sono ripartite come di seguito indicato:

Assistenti amministrativi € 1.741,55 lordo dipendente pari a € 2.31,04 lordo stato

€ 870,78 Coordinamento area Gestione Amministrativa – predisposizione liquidazioni personale

€ 870,78 Gestione dati alunni

Assistente Tecnico € 870,78 lordo dipendente pari a € 1.155,52 lordo stato

€ 870,78 Coordinamento area supporto tecnico informatico all'attività didattica- rapporti con Enti Locali

RIEPILOGO COMPENSI AL PERSONALE ATA PER INCARICHI SPECIFICI

Personale ad- detto	N. incaricati	Compenso lordo Stato	Compenso lordo dipendente
Assistenti amministrativi	2	2.311,04	1.741,55
Assistenti tec- nici	1	1.155,52	870,78
TOTALE	3	€ 3.466,56	€ 2.612,33
Disponibilità		3.466,56	€ 2.612,33
Avanzo		€ 0,00	€ 0,00

5 - Gli incentivi previsti per il FIS e per gli incarichi aggiuntivi saranno erogati per le attività effettivamente svolte e saranno decurtati di 1/11 rispetto al compenso spettante (11 mesi di attività da settembre a luglio) dal 16° giorno di assenza nell'anno scolastico (escluse le ferie e le festività sopresse).

L'eventuale avanzo, in fase di rendicontazione, rispetto al budget previsto unitamente ad eventuali somme non utilizzate in seguito ad assenze (come sopra) e/o ad attività non effettivamente svolte potranno essere destinate al personale che ha svolto le attività in sostituzione dei colleghi assenti o incrementare il budget dell'A.S. successivo.

Art. 18 - Incarichi 1^a e 2^a Posizione Economica (valorizzazione professionale)

FUTURA**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
Patto Nazionale di Istruzione e Ricerca*Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale***SOFONISBA ANGUISSOLA**Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO
9001:2015 Certificato CSQ

1 - Per l'anno scolastico in corso, il Dirigente Scolastico assegna gli incarichi al personale ATA destinatario di posizione economica, 1^a o 2^a, con riferimento alle seguenti aree d'intervento:

Assistente amministrativa

Coordinamento Ufficio didattico– appuntamenti del D.S. e tenuta agenda – collaborazione con i docenti sui progetti didattici.

Collaboratrice scolastica

Assistenza agli alunni diversamente abili e organizzazione degli interventi di primo soccorso.

2 – Al personale ATA destinatario di posizione economica finalizzata alla valorizzazione professionale non sono assegnati ulteriori incarichi specifici ai sensi dell'art. 47 del CCNL 2006/2009.

Capo V - Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola

Art. 19– Criteri per la suddivisione dei Fondi per progetto PCTO (ex Alternanza Scuola Lavoro) sulla scheda progetto A04/1 "Alternanza scuola lavoro" del PA2024

L'ammontare delle risorse disponibili lordo stato per l'A.S. 2023/2024 è la seguente:

€ **7.503,68** per il periodo da gennaio ad agosto 2024;

€ **3.751,83** per il periodo da settembre a dicembre 2023;

per un totale di € **11.255,51** e sono suddivise in:

Quota destinata a corsi per la sicurezza, mezzi di trasporto, beni di consumo € **3.255,51**

Quota destinata al personale per la realizzazione del Progetto PCTO (ex ASL) € **8.000,00** lordo stato pari a € 6.028,64 lordo dipendente) da destinare per compensare il personale docente e il personale ATA coinvolto nel progetto.

Le somme destinate al personale, assegnate a fronte di dettagliate relazioni, sono suddivise in:

- personale docente 6.000,00 € lordo stato pari a 4.521,48 € lordo dipendente

- personale ATA 2.000,00 € lordo stato pari a 1.507,16 € lordo dipendente

secondo i seguenti criteri:

1- Referente PCTO

2- Commissione PCTO

3- Docenti Tutor interni

4- Supporto personale Ata 40% Collaboratori Scolastici, 40% assistenti amministrativi, 20% DSGA compensabili a consuntivo

Art. 20 – Valorizzazione del personale quota docenti

Le risorse relative al compenso assegnato di € **9.801,41** lordo dipendente potranno essere attribuite anche sulla base del vigente Regolamento per il funzionamento del Comitato di Valutazione per l'attribuzione del merito e la valorizzazione della funzione docente del Liceo Anguissola che prevede che alcuni indicatori possono essere di mera pertinenza del DS in termini di attribuzione alla luce della loro

FUTURA**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza*Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale***SOFONISBA ANGUISSOLA**Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO
9001:2015 Certificato CSQ

documentabilità e che il Dirigente scolastico può procedere alla valorizzazione del docente sulla base delle evidenze documentabili o verificate dal Dirigente scolastico nel corso dell'anno, del Contratto collettivo integrativo di Istituto concernente i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale - art. 1 c. 127, della legge 107/2015, la ripartizione delle risorse per il personale docente avverrà fra le seguenti attività:

PROFESSIONALITÀ DOCENTE: a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti: art. 1 comma 129 punto 3 lettera a) Legge 107/2015;

INNOVAZIONE METODOLOGICA E DIDATTICA E PROGETTAZIONE: b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche: art. 1 comma 129 punto 3 lettera b) Legge 107/2015;

ORGANIZZAZIONE E FORMAZIONE: c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale: art. 1 comma 129 punto 3 lettera c) Legge 107/2015;

Nell'ambito dei criteri sopracitati le risorse disponibili saranno utilizzate, in via prioritaria, per supportare le attività organizzative, le attività didattiche e i rapporti con l'utenza.

Art. 21 – Altri compensi per attività previste nei progetti didattici iscritti nel Programma Annuale E.F. 2024 – fondi a carico del Bilancio scuola.

Vedasi tabella riassuntiva progetti A.S. 2023/24 e nello specifico si evidenzia che sono state previsti:

Progetto A.6.1 – Orientamento - Disponibilità € 177,16 lordo Stato proveniente da Avanzo di amministrazione vincolato (cui andrà aggiunto il finanziamento statale finalizzato alla retribuzione delle attività di Orientamento in uscita in arrivo a Dicembre 2024);

Progetto P.2.2 – Supporti formativi e culturali – Disponibilità € 31.863,54 lordo Stato proveniente da Avanzo di amministrazione vincolato e da finanziamento proveniente da privati/famiglie;

Progetto P.2.4 – Corsi di madrelingua e certificazioni Pet – First – Delf – disponibilità € 19.880,00 proveniente da Avanzo di amministrazione vincolato e da finanziamento proveniente da privati/famiglie.

TITOLO SECONDO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 22 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

FUTURA**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
PILANO RESPONSABILI DI INIZIATIVA E RESISTENZA*Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale***SOFONISBA ANGUISSOLA**Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO
9001:2015 Certificato CSQ

4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 23 - Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal Dirigente tra il personale docente a condizione che assicuri le necessarie competenze tecniche indispensabili all'assunzione della funzione ovvero all'esterno, in caso non vi sia tale possibilità o non sussista il requisito del rapporto di fiducia professionale
2. Per questo anno scolastico Il RSPP è un docente con i requisiti liquidato con il finanziamento per la sicurezza.

Art. 24 - Le figure sensibili

1. Per ogni plesso scolastico sono individuate le seguenti figure:
 - addetto al primo soccorso
 - addetto al primo intervento sulla fiamma
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso
3. Alle figure di plesso competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.
4. Le figure sensibili vengono remunerate attingendo alla voce "Bonus per Valorizzazione del Merito" del personale ATA solo ove non usufruiscano delle risorse relative all'art. 7.

TITOLO III - NORME TRANSITORIE E FINALI**Art. 25 – Clausole di salvaguardia**

1. La presente ipotesi di contrattazione avviene sulla scorta di: nota MIUR: Prot. n. 25954 del 29/09/2023 "A.S. 2023/204 - Assegnazione integrativa al PA2023 - periodo settembre/dicembre 2023 e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie del PA2024 - periodo gennaio/agosto 2024". Stanziamenti determinati in applicazione del contenuto dell'intesa MIUR e OO.SS. per la ripartizione delle risorse di cui agli artt 32, 62, 85 e 87 del CCNL 2006/09 per l'A.S. 2023/2024; qualora, per qualsiasi ragione, venissero assegnate all'istituto risorse inferiori rispetto a quelle soprarichiamate e utilizzate nell'intesa, i compensi previsti dalla presente ipotesi di contrattazione saranno proporzionalmente ridotti, con esclusione dell'indennità di amministrazione e di quella del sostituto perché calcolate in base a parametri contrattuali che prescindono dal budget assegnato.
2. Qualora, sulla base delle clausole contrattuali, si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente – ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs.165/2001 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.
3. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi

FUTURA**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
Piano Nazionale di Sicurezza e Resilienza*Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale***SOFONISBA ANGUISSOLA**Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO
9001:2015 Certificato CSQ

complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

4. Le parti firmatarie s'impegnano ad incontrarsi per procedere ad un aggiornamento del presente accordo in caso di significative variazioni delle risorse preventivate; lo stesso avverrà in caso di modifiche/integrazioni al POF e al Piano Annuale del Personale ATA che comporti significative variazioni nell'assegnazione degli incarichi.

Art. 26 – Certificazione compatibilità finanziaria

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti per il previsto parere, corredata dalla Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, entrambe redatte secondo quanto previsto dalla circolare n 25 del MEF del 19/07/2012,

Dopo la certificazione dei revisori, Il contratto, a seguito della sottoscrizione definitiva, viene inserito all'Albo on – line del sito web d'istituto www.liceoanguissola.edu.it, nonché trasmesso alle Agenzie A.Ra.Ne CNEL, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgsvo 165/2001, mediante la procedura unificata di trasmissione, come chiarito dalla Convenzione Inter-istituzionale di cui alla nota Prot. A.Ra.N n. 21279 del 08/09/2015.

Cremona, 22 Marzo 2024

PARTE PUBBLICA - Dirigente Scolastico reggente Daniele Carlo Pitturelli

PARTE SINDACALE - RSU Cabrini Elisabetta (docente - CGIL)

Cosini Vittoria (docente - CISL)

SINDACATI FLC CGIL Alba Filomena Caridi

**SCUOLA
TERRITORIALI** CISL FSUR.....

SNALS CONFSA.....

FEDERAZIONE GILDA UNAMS.....

ANIEF

