



Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale

SOFONISBA ANGUISSOLA

Sistema di Gestione della Qualità UNI EN ISO
9001-2015 Certificato CSQ



**“Anno di Formazione e Prova
2023/2024”**

Ai Sig.ri Docenti neoassunti

Ai Sig. Docenti Tutor nominati

Sito WEB

Agli atti

e p.c. Al DSGA

**Oggetto: Consegna “Patto per lo Sviluppo Professionale” - Anno di formazione e prova
2023/2024**

Il dirigente scolastico e il docente neoassunto, in base al bilancio delle competenze, sentito il docente tutor e tenuto conto dei bisogni della scuola, stabiliscono, con un apposito **patto per lo sviluppo professionale**, gli obiettivi di sviluppo delle competenze di natura culturale, disciplinare, didattico-metodologica e relazionale, da raggiungere attraverso specifiche attività formative.

Tale patto stabilisce l'IMPEGNO del docente a rafforzare le proprie competenze didattiche attraverso la partecipazione a laboratori formativi, ad attività formative organizzate dalla propria scuola o da reti di scuole, così come a percorsi esterni o alla partecipazione al visiting.

Il Dirigente Scolastico informa il docente neoassunto circa le caratteristiche essenziali del percorso formativo, gli obblighi congiunti al periodo di prova e le relative modalità di svolgimento e di valutazione e ne autorizza la partecipazione alle iniziative formative. (<https://www.miur.gov.it/formazione-in-ingresso-neoassunti>).

Art. 5, D.M. 226/2022

1. *“Ai fini della personalizzazione delle attività di formazione, anche alla luce delle prime attività didattiche svolte, il docente in periodo di prova traccia un primo bilancio di competenze, in forma di autovalutazione strutturata, con la collaborazione del docente tutor.*
2. *Il bilancio di competenze, consente di compiere un'analisi critica delle competenze possedute, di delineare i punti da potenziare e di elaborare un progetto di formazione in servizio coerente con l'analisi compiuta.*
3. *Il dirigente scolastico e il docente in periodo di prova, sulla base del bilancio delle competenze, sentito il docente tutor e tenuto conto dei bisogni dell'Istituzione scolastica, stabiliscono, con un apposito PATTO PER LO SVILUPPO PROFESSIONALE, gli obiettivi di sviluppo delle competenze di natura culturale, disciplinare pedagogica, didattico-metodologica e relazionale, da raggiungere attraverso le attività formative (...).”*

Il passo successivo alla compilazione del Bilancio delle Competenze Iniziale è quindi la compilazione del **Patto per lo Sviluppo Professionale** (art. 5, c. 3) - allegato n. 1 – con cui si stabiliranno gli obiettivi di sviluppo delle competenze di natura culturale, disciplinare, didattico-metodologica e

*Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale***SOFONISBA ANGUISSOLA**

relazionale, da raggiungere attraverso le attività formative previste dall'art. 6 del D.M., la partecipazione ad attività formative attivate dall'istituzione scolastica, nonché l'utilizzo eventuale delle risorse della Carta di cui all'articolo 1, comma 121, della Legge n. 107.

Il **Patto formativo** compilato da ciascun docente è da sottoscrivere, tra docente neoassunto, tutor e dirigenza, secondo il seguente calendario:

• **Lunedì 22 gennaio 2024 alle ore 13 presso l'ufficio di Dirigenza di via Palestro 30**

Neoassunti - Tutor

Rampi-Fanti
Postè-Maggio
Volpe-Maggio
Massaro-Priori
Premoli-Ardu
Bonaldi-Visigalli
Montesano-Visigalli
Arrighini-Galli
Valarani-Galli
Sangalli-Magni
Rebecchi-Marasà
Maiorano-Marasà
Zanoni-Di Rosa

Si chiede ai docenti neoassunti di inviare all'indirizzo crpm02000e@istruzione.it il Patto Formativo in versione digitale entro il **18/01/2024**.

Distinti saluti.

Il Dirigente scolastico reggente
Prof. Daniele Carlo Pitturelli

**Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3
comma 2 del D. Lgs. n. 39/1993*

Si allega:

- Allegato 1 - format Patto per lo Sviluppo Professionale (formato editabile)