



Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale

SOFONISBA ANGUISSOLA

VERBALE N. 1

L'anno 2021, **il giorno 15** mese novembre, **alle ore 14.30** si riuniscono per la riapertura della contrattazione a.s. 2021/22, il Dirigente scolastico del Liceo delle Scienze Umane S. Anguissola di Cremona e la componente delle R.S.U. di istituto: Fabrizio Lodigiani, sono stati convocati i sindacati territoriali firmatari del CCNL. E' presente la Sig.ra Cecilia Perrone delegata del sindacato territoriale FLC CGIL. In base agli importi stanziati e rideterminati, si prosegue per addivenire alla conclusione, sulla trattazione del seguente o.d.g.:

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO RELATIVO ALLE
MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE
SCOLASTICA A.S. 2021/2022**

(ai sensi del CCNL 2016-2018 articolo 22)

VISTO il CCNL 2006/09, sottoscritto il 29/11/2007 e il CCNL relativo al 2° biennio economico 2008/09;

VISTE le sequenze contrattuali del 13 febbraio 2008, dell'08/04/2008, del 25/07/2008;

VISTO il CCNL 2016-2018 sottoscritto il 19/04/2018, art.22;

VISTO l'organico di diritto e di fatto del personale docente e ATA a s. 2021/22;

VISTO l'art. 71 comma 5, del D.L. n. 112 del 25/06/2008 che afferma il principio secondo cui le retribuzioni connesse all'intensificazione del servizio possano essere concretamente erogate solo in quanto la prestazione sia stata effettivamente svolta, salvo eccezioni previste nello stesso articolo;

VISTA la nota del MIUR prot. n. 24375 del 03/07/2008 che all'art. 2 prevede che la quota variabile dell'indennità di direzione del dsga e del sostituto del dsga gravino sul fondo di istituto;

VISTE la comunicazione del MIUR Prot. n. 23072 del 30/09/2020, relativa all'assegnazione delle risorse per il FIS e il MOF;

CONSIDERATE le risorse non utilizzate nell'anno scolastico 2020/21 giacenti sui POS - SPT cedolino unico;

VISTA la proposta del Direttore sga in ordine alle attività del personale ATA da compensare con il fondo di istituto e con i fondi previsti per gli incarichi aggiuntivi, le relative ripartizioni e l'individuazione del personale preposto alle attività stesse;

RITENUTO che nell'istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nel piano delle attività per il personale docente predisposto dal Dirigente Scolastico (Funzionigramma) e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi (piano delle attività per il personale ATA). Il funzionigramma e il piano delle attività del personale ATA vengono allegati alla presente contrattazione;

Nelle more del controllo da parte dei Revisori dei conti in merito alla copertura finanziaria della contrattazione e alle risorse effettivamente disponibili;

in coerenza con quanto stabilito nel Piano dell'Offerta Formativa tra la delegazione di parte pubblica e la R.S.U. si stipula il seguente contratto integrativo di Istituto:



Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale

SOFONISBA ANGUISSOLA**PARTE GENERALE****ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

ART. 2 - DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto decorre dalla data del 01/09/2021 e conserva validità fino al 31/08/2022.

ART. 3 - CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse comuni si conviene che la quota da assegnare al personale docente ed al personale ATA, sia assegnata con un criterio di proporzionalità su base numerica, e in rapporto all'orario prestato.

La percentuale da suddividere per il personale docente e ATA è pari al 64% per il personale docente e il 36% per il personale ATA.

Il numero di docenti in organico di diritto è il seguente: 66

Il numero del personale ATA in organico di diritto è il seguente:

26 unità di cui 8 assistenti amministrativi, 3 assistenti tecnici e 14 collaboratori scolastici e n. 1 direttore sga.

Gli importi a disposizione del personale docente e ATA e la ripartizione delle risorse tra gli stessi sono contenuti nel prospetto allegato al presente verbale - prospetto A.

ART. 4 RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE - somma disponibile lordo stato

€ 38.864,87 - lordo dipendente € 29.287,76

Il dirigente illustra la seguente proposta di ripartizione del fondo che tiene conto dell'entità del carico di lavoro dell'incarico assegnato:

Art. 4 - 1 Al personale docente sono riconosciute le seguenti attività aggiuntive funzionali all'insegnamento a carico del FIS: Compenso orario al lordo Stato € 23,2225 - lordo dipendente € 17,50

Compensi ai collaboratori del Dirigente Scolastico

Collaboratori del D.S.	N. incaricati	N. ore pro capite	Lordo stato	Lordo dipendente
Collaboratore vicario	1	220		



Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale

SOFONISBA ANGUISSOLA

Altro collaboratore	1	80		
TOTALE	2	300		

ALTRE ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE

Altre attività di collaborazione funzionali all'insegnamento riguardano le seguenti attività:

Attività	Nominativi	N. ore	Lordo Stato	Lordo dipendente
Coordinatori di classe	n. 41 X ore 15	615	14.281,84	10.762,50
Coordinatori di dipartimento	n. 10 X ore 7	70	1.625,58	1225,00
Segretari di classe 41	n. 41 X ore 5	205	4.760,61	3.587,50
TOTALE		890	20.668,03	15.575,50

REFERENTI E RESPONSABILI

Responsabile Biblioteca e servizio civile	Mozzi	10	232,23	175,00
Responsabile Progetto sistema di gestione della qualità	Soldi	50	1.161,13	875,00
Referenti Educazione alla salute	Barili	5	116,11	87,50
Referente RAV	Soldi	21	487,67	367,50
Responsabile RAV	1 docente	7	162,56	122,50
Referente internazionalizzazione	Zeli	25	580,56	437,50
Responsabile internazionalizzazione	1 docente	5	116,11	87,5
Referente progetto affido	Scandolara	5	116,11	87,5
Responsabili sostegno	2 docenti x 5 ore	10	232,23	175,00
Responsabile lavoratori per la sicurezza RLS	Chiari	10	232,23	175,00
Referente CIC	Braga	8	185,78	140,00
Referente Pon	1 docente	5	116,11	87,5
Referente Educazione Civica	Antoldi	10	232,23	175,00
Referente INVALSI	1 docente x 7 ore	7	162,56	122,50
Referenti certificazioni in Lingua	n. 3 docenti x 5 ore	15	348,34	262,50
Referenti Parliamo dal vivo	n. 3 docenti x 3 ore	9	209,00	157,50
Referenti stages linguistici	n. 3 docenti x 5 ore	15	348,34	262,50
Referente Eipass	Torresani	5	116,11	87,5



Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale

SOFONISBA ANGUISSOLA

Responsabili on air	2 docenti x 4 ore	8	185,78	140,00
Responsabile sceneggiaclasses	Migliore	4	92,89	70,00
Responsabile comunicazione efficace	Ardu	3	69,67	52,50
Responsabile differenze	2 docenti x 6 ore	12	278,67	210,00
Referente PCTO	1 docente	10	232,23	175,00
Commissione PCTO	2 docenti x 5 ore	10	232,23	175,00
Referente formazione	Priori	15	348,34	262,50
Responsabili formazione	4 docenti x 7 ore	28	650,23	490,00
Commissione Qualità	2 docenti x 15 ore	30	696,68	525,00
Commissione Qualità	2 docenti x 10 ore	20	232,23	175,00
Commissione Qualità	1 docente x 7 ore	7	162,56	122,50
Commissione PTOF	1 docente	10	232,23	175,00
Commissione elettorale	2 docenti x 5 ore	10	232,23	175,00
Responsabili primo soccorso	4 docenti x 2 ore	8	185,78	140,00
Responsabile redazione	1 docente x 2 ore	2	46,45	35,00
Responsabili quotidiani	3 docenti x 3 ore	9	209,00	157,50
Responsabile prog. Casa di Alice	1 docente x 7 ore	7	162,56	122,50
Responsabili fumetto	3 docenti x 2 ore	6	139,34	105,00
Responsabile potenziamento matematica	1 docente x 10 ore	10	232,23	175,00
Ufficio Stampa	3 docenti x 10 ore	30	696,68	525,00
Referente Historia nostra	1 docente x 6 ore	6	139,34	105,00
Responsabili Historia nostra	10 docenti x 1 ora	10	232,23	175,00
Responsabile fiaba	Priori	2	46,45	35,00
Responsabile antropologia	1 docente x 3 ore	3	69,67	52,50
TOTALE		482	11.193,25	8.435,00

RIEPILOGO COMPENSI AI DOCENTI A CARICO DEL FIS

ATTIVITA'	N. ore previste	Compensi Lordo stato	Compensi Lordo dipendente
Collaboratori del D.S.	300	6.966,75	5.250,00
Altre attività di collaborazione	890	28.467,72	21.455,00
Referenti e Responsabili	482	11.193,25	8.435,00
Totale	1672	38.828,02	29.260,00



Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale

SOFONISBA ANGUISSOLA

Disponibilità FIS	1673	38.851,24	29.277,50
Avanzo	1	23,22	17,50

N.B. I compensi verranno erogati al termine dell'anno scolastico per le attività effettivamente svolte e documentate dai docenti.

A consuntivo verrà definito in contrattazione l' eventuale utilizzo dell' avanzo del fondo di istituto.

Altre attività da compensare con specifici finanziamenti

Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti

Somma disponibile lordo Stato € 5.833,33 - lordo dipendente € 4.395,88

Compenso orario al lordo Stato € 35,855- lordo dipendente € 27,02

Il compenso orario è calcolato sulla base di parametri ministeriali.

La disponibilità oraria complessiva è sufficiente per la copertura di 149 ore.

ART. 5 - FUNZIONI STRUMENTALI

Compensi Funzioni strumentali - Somma disponibile lordo stato € 4001,87 - lordo dipendente € 3.015,72

Descrizione attività	N. Incaricati	Compenso forfetario Lordo Stato	Compenso forfetario Lordo dipendente
Area inclusione Ardu	1	1333,96	1005,24
Area orientamento Martini	1	1333,96	1005,24
Area PTOF Barbieri	1	1333,96	1005,24
Totale			€ 3.015,72
Disponibilità		€ 4001,87	€ 3.015,72
Avanzo		0,00	0,00

ART. 6 - COMPENSI PER LA PRATICA SPORTIVA

Ore eccedenti previste per le attività inserite nel Progetto Pratica Sportiva.

Somma disponibile lordo Stato € 3.483,36 - cedolino unico - lordo dipendente € 2.624,99

Descrizione attività	N. incaricati	N. ore	Compensi Lordo Stato	Comp.Lordo dipendente
	0	0		0
Totale	0			



Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale

SOFONISBA ANGUISSOLA

Disponibilità			€ 3.483,36	2.624,99
Avanzo			€ 3.483,36	2.624,99

Il compenso orario per la pratica sportiva viene calcolato in ragione di 1/78^e dello stipendio tabellare in godimento da parte di ciascun docente con l'aggiunta del 10% come previsto negli artt. 70 e 85 del CCNL 4.8.1995.

ART. 7 - AREE A RISCHIO - PER AREE A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO a.s. 2021/22

Disponibilità lordo Stato € 2.110,22 disponibilità SPT - cedolino unico lordo dipendente € 1.590,22

Descrizione attività di docenza	N. Incar.	N. ore	Compensi Lordo Stato	Compensi Lordo dip.
Corsi di recupero -sostegno agli studenti 20h/ sportello h Compenso orario lordo dip. € 35,00/ lordo Stato € 46,445	Docenti vari	34 totale	€ 1.578,96	€ 1.190,00
Compenso DSGA		20	€ 491,00	€ 375,43
Totale			€ 2.069,26	€ 1.559,88
Disponibilità			€ 2.110,22	€ 1.590,43
Avanzo			40,26	30,55

ART.8 - VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO a.s. 2021/22

Disponibilità lordo Stato € 14.662,66 - cedolino unico lordo dipendente € 11.048,49 di cui € 9.394,11 lordo stato ai docenti e € 5.278,53 lordo stato il personale ATA.

Compenso orario al lordo Stato € 23,2225 - lordo dipendente € 17,50 per i docenti; mentre per il personale ATA si deve contemplare per Assistenti Amministrativi e Tecnici € 19,24 lordo stato e € 14,50 lordo dipendente; collaboratori scolastici € 16,58 L.S. e € 12,50 L.D.

Attività	Nominativi	N. ore	Lordo Stato	Lordo dipendente
Coordinatori classi 1^e	N. 10 docenti (5 ore ciascuno)	50	1161,13	875,00
Responsabili sede e succursale	Catelli (6 ore) Martini (6 ore) Soldi (6 ore) Torresani (6 ore)	42	975,35	735,00



Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale

SOFONISBA ANGUISSOLA

	Ghidotti (6 ore) Braga (6 ore)			
Responsabile laboratorio	Di Rosa 6 ore Fanti 6 ore Barili 6 ore Lodigiani 6 ore Prarolo 6 ore Marasà 6 ore	36	836,01	630,00
Referente educazione civica	n. 41 x 2 ore	82	1.904,25	1.435,00
Referenti indirizzo	5 docenti x 7 ore	35	812,79	612,50
Segretari esami di stato	Segretari 6 x 6 ore	36	836,01	630,00
Tutor neoimmessi	n. 3 x 8 ore	24	557,34	420,00
Tutor PCTO	Docenti Vari 5 ore cadauno (per 19 classi)	95	2.206,14	1.662,50
TOTALE		400	9.289,00	7.000,00
Disponibilità		404	9.380,88	7.070,00
Avanzo		4	91,88	70

Per il personale ATA bisogna distinguere:**Area Didattica - 38 ore****Area Amministrativo - Contabile - 30 ore****Area Personale - Affari Generali - 36 ore****Area supporto tecnico - 110 ore****Area pulizie straordinarie COVID 19 - 70 ore****ART. 9 RISORSE DESTINATE AL PERSONALE ATA**

Sequenza ATA del 25 luglio 2008

INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA non contrattabile

A carico del FIS è prevista l'indennità di direzione al Dsga.

L'indennità è calcolata in base ai parametri ministeriali che prevedono la complessità organizzativa data dal numero di docenti e ATA in organico di diritto $66+24=90 \times \text{€ } 30,00 = \text{€ } 2.700,00 + \text{lettera "c"} \text{€ } 750,00 =$ **Parte variabile al lordo Stato è di € 4.578,15 - lordo dipendente € 3.450,00**

(vedasi Tabella A allegata).

Parte fissa al lordo Stato è di € 1.252,16 - lordo dipendente € 943,60Art. 88 CCNL 2006/09 - Prestazioni aggiuntive e/o intensificazione di prestazioni lavorative**INDENNITA' PER IL SOSTITUTO DEL DSGA - Fondo a carico del FIS**Per l'assistente amm.va Aimi Laura sostituta del dsga è prevista **l'indennità di direzione per la sostituzione del dsga** per un massimo di n. 30 giorni. Importo giornaliero € 11,35 lordo dipendente. L'indennità di € 340,50 lordo dipendente - €



Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale

SOFONISBA ANGUISSOLA

451,84 lordo Stato corrispondente a 30 giorni di sostituzione, calcolata in base all'art. 56 del CCNL 2006/09, sarà liquidata per i giorni di effettiva sostituzione (vedasi per il calcolo la Tabella A allegata).

ART. 9-1 FONDO DI ISTITUTO

Il personale ATA (assistenti amministrativi e tecnici e collaboratori scolastici) è destinatario del fondo di istituto, secondo il carico di lavoro aggiuntivo prestato individualmente per l'intensificazione di prestazioni lavorative ai sensi dell'art. 88 del CCNL 2006/09.

E' escluso dall'accesso al fondo il personale in part-time con orario settimanale inferiore alle 30 ore e il personale con importanti limitazioni nello svolgimento dell'attività lavorativa inerente il proprio profilo professionale.

Attività da riconoscere a carico del FIS per l'intensificazione dell'attività lavorativa:

tenuto conto che la risorsa del FIS a disposizione del personale ATA, è pari a €

21.861,45 lordo Stato

€ 16.474,35(lordo dipendente), si prevedono le seguenti spese:

Assistenti amministrativi – Compenso orario € 14,50 (lordo dipendente)

Nominativo	Flessibilità oraria/ elezioni- scuola aperta ecc....	Sostit. colleghi assenti	Supporto ass.amm. di nuova nomina	Collab. docenti (comunicazioni/progetti didattici/ convenz. ecc.)	Sicurezza-Sportello pubblico	Totale ore
Aimi Laura p.t. 30H	X	X	X	X	X	119
Civaro Vincenzo 36H F.A.	X	X		X	X	112
Stuccilli Concetta.36H	X	X	X	X	X	65
Favallesi Laura p.t.30H – art.7	X	X	X	X	X	60
Biazzi Donatella P.T. 24 H		X		X	X	15
Geroldi Gianfranco T.D. 36 H	X	X		X	X	30
De Micheli Emanuela T.D. 24 H	X	X		X	X	30
Frugoni Nicoletta T.D. 36 H				X	X	25
Morelli Ester T.D. 36 H contratto COVID 19	X	X			X	10



Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale

SOFONISBA ANGUISSOLA

						466
TOTALE						€ 6.757,00

Per un totale di 466 ore X 14,50 = 6.757,00 / * da rapportare all'effettivo servizio

Assistenti tecnici - Compenso orario € 14,50 (lordo dipendente)

Nominativo	Flessibilit à oraria	Sostituzio ne colleghi assenti	Collaudo materiale	Supporto informatico uffici	Collaborazio- ne con i docenti	Totale ore
Perrone Cecilia T.I. 36 H	X	X	X	X	X	155
Cesaro Rosa T.D. 36H	X	X	X		X	70
Pravisani Nicolò T.D. 24H	X	X	X	X	X	33
Capozzoli Giuseppe T.D. 12 H e 18H Covid 19						50
TOTALE						308

Per un totale di 308 ore X € 14,50 = 4.466,00 / * da rapportare all'effettivo servizio

Collaboratori scolastici - Compenso orario € 12,50 (lordo dipendente)

Nome	Fless. Oraria/ turnaz. pomerid iane	Sost. Collegh i	Reperi bilità allarme	Servizi esterni banca posta ecc....	Piccola manu- tenzione traslochi smalti- mento materia- le	Collaborazio ne con dsgr per organizz. servizi ausiliari	Collabora zione con uffici e docenti/al unno h	Pronto socc./defi brilla- tore/re- sponsa- bile defibr.	Turni apertura scuola	Totale ore
Bongiorno 36 h	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=
Rocca Giovanna 36h	X	X	X			X	Art. 7	Art. 7	X	35
Roberto Patrizia 30h	X								X	5
Faccio/ suppl.breve *Vezzini Sabrina 30h -t.d.	X	X				X	X		X	30
Mandelli 36h	X		X	X	X		Art. 7	Art. 7	X	5
Paloschi A. 36h	X	X					X			25
Pennino P 36h	X	X	X				Art. 7	Art. 7	X	65
Meledeje 36h	X	X	X	X	X		X	X	X	50
Tanzini 36h	X	X	X				Art. 7	Art. 7	X	5
Laino 36H	X	X	X						X	40
Leo T.D. 36H	X					X				20



Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale

SOFONISBA ANGUISSOLA

Sgambati T.d. 36 H	X							X	20
Cimmino T.D. 36H	X	X	X					X	20
Paini T.D. 27 H	X								20
Ghouma 36H	X								3
Castoro T.D.36H	X	X	X					X	30
Sartori T.D. 12 H	X	X	X			X			20
Aimi S. T.D. 36 H	X	X	X			X			15
Meli L. 18H Covid									4
D'Avanzo M. 12H Covid									3
Supplenti TD									10
Totale									420

Per un totale di ore 420 X € 12,50 = € 5.250,00 * da rapportare all'effettivo servizio.

RIEPILOGO COMPENSI ATA - FIS

Incaricati	N. incaricati	N. ore	Compenso lordo Stato	Compenso lordo dipendente
Assistenti amministrativi	9	466		
Assistenti tecnici	4	308		
Collaboratori scolastici	20	420		
Totale	33	1194		
Disponibilità			21.861,45	16.474,35
Avanzo			1,78	1,35

N.B. L'avanzo potrà essere utilizzato a consuntivo per eventuali attività non previste e/o maggiori impegni sulle attività previste.

ART. 9-2 FONDO SPECIFICO PER GLI INCARICHI AGGIUNTIVI previsti per il personale a tempo indeterminato

Somma a disposizione da contrattare € 2.838,92 (lordo dipendente) – lordo Stato € **3.767,25**.

Spesa prevista € 2.838,92 (lordo dipendente).

Si propone l'assegnazione dei seguenti compensi per le attività di seguito specificate:

Assistenti amministrativi € 2.511,50

Sig. Aimi Laura € 1.255,75 Coordinamento area Gestione Amministrativa – passaggio area personale per calcolo contribuzione da Cresco ad AXIOS

Sig. Civaro € 1.255,75 Coordinamento rapporti con l'Ente locale – Sicurezza - privacy – referente COVID 19 – per rapporti ATS locale

Assistente Tecnico € 1.255,75

Via Palestro, 30 - 26100 CREMONA tel. 037221757/0372531175 fax 037222649 C.F.80004700193 cod. mecc. CRPM02000E

sito web www.liceoanguissola.gov.it email crpm02000e@istruzione.it - pec crpm02000e@pec.istruzione.it



Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale

SOFONISBA ANGUISSOLA

Sig.ra Cecilia Perrone Coordinamento area supporto tecnico informatico – per attività didattica- rapporti con Enti Locali e Ditte incaricate per i lavori di manutenzione straordinaria messa in sicurezza sede storica -

Gli incentivi previsti per il FIS e per gli incarichi aggiuntivi saranno erogati per le attività effettivamente svolte e saranno decurtati di 1/11 rispetto al compenso spettante (11 mesi di attività da settembre a luglio) dal 16° giorno di assenza nell'anno scolastico (escluse le ferie e le festività sopprese).

L' eventuale avanzo, in fase di rendicontazione, rispetto al budget previsto unitamente ad eventuali somme non utilizzate in seguito ad assenze (come sopra) e/o ad attività non effettivamente svolte potranno essere destinate al personale che ha svolto le attività in sostituzione dei colleghi assenti o incrementare il budget dell'a.s. successivo.

RIEPILOGO COMPENSI AL PERSONALE ATA PER INCARICHI SPECIFICI

Personale addetto	N. incaricati	Compenso lordo Stato	Compenso lordo dipendente
Assistenti amministrativi	2	2.511,5	1.892,92
Assistenti tecnici	1	1.255,75	946,00
Disponibilità	3	3.767,25	2.838,92
Avanzo		00	0,00

Titolari dell'art.7 – valorizzazione professionale area b – attività individuate, già compensate sugli emolumenti mensili-stipendi.

Assistenti amministrative

Sig. Favalletti Laura

Coordinamento Ufficio didattico– appuntamenti del D.S. e tenuta agenda – collaborazione con i docenti sui progetti didattici.

Collaboratori scolastici

Sigg. Pennino Patrizia – Rocca Giovanna – Mandelli Auro– Tanzini Patrizia

Assistenza agli alunni diversamente abili e organizzazione degli interventi di primo soccorso.

Riconoscimento di ore di lavoro straordinario con utilizzo di fondi iscritti in bilancio

Si propone inoltre di riconoscere economicamente al personale ATA il lavoro straordinario da effettuare in caso di necessità per le attività e i progetti di seguito elencati, previa autorizzazione del direttore sga.

Il limite massimo è di 30 ore pro-capite per il personale che effettua un orario settimanale full time di 36 h, rapportato all'orario settimanale per il personale in regime di part time nel modo seguente: ore 25 per il p.t. di 30 h sett.li.

Per il personale che presta un orario settimanale inferiore alle 30 ore, le eventuali ore eccedenti andranno recuperate in orari da concordare con il direttore sga.

Eventuali ore di lavoro straordinario prestate oltre le 30/25 (come da conteggi rapportati all'orario) andranno recuperate in orari da concordare con il direttore sga.



Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale

SOFONISBA ANGUISSOLA**ART. 10 - ALTRI COMPENSI PER ATTIVITA' PREVISTE NEI PROGETTI DIDATTICI ISCRITTI NEL PROGRAMMA ANNUALE E.F. 2021 - fondi a carico del Bilancio scuola.**

Vedasi tabella riassuntiva progetti a.s. 2021/22 e nello specifico si evidenzia che sono state previsti:

Attività A.3.1.- Spese di personale - * Disponibilità € 7.199,90 - da fondi ministeriali e da privati ;

Progetto P1.1 - Nuove tecnologie - Disponibilità € 13.264,99 lordo Stato - da privati/famiglie;

Progetto P.2.2 - Supporti formativi e culturali - Disponibilità € 16.388,97 lordo Stato da avanzo di amministrazione vincolato/famiglie;

Progetto A.6.1 - Orientamento - Disponibilità € 9.474,05 lordo Stato da finanziamenti dello Stato/famiglie;

Progetto P.2.1 - Erasmus + - Disponibilità per spese di personale interno € 1.858,40 lordo Stato ;

Progetto A.4.1 - Alternanza Scuola lavoro - Disponibilità fondi ministeriali € 5.968,13;

Progetto P.2.4 - Corsi di madrelingua e certificazioni Pet- First- Delf - disponibilità € 5.010,17 da privati/famiglie.

ART. 11 - ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

Gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive sono previsti dal piano annuale delle attività e sono conferiti con formale incarico dal Dirigente Scolastico.

Il presente contratto indica il compenso forfetario previsto o la quota oraria assegnata con l'indicazione del massimo di ore che possono essere retribuite.

Le attività di commissione presuppongono formale convocazione e controllo della prestazione oraria.

Per ogni attività riconosciuta forfetariamente, devono essere individuate modalità di documentazione delle attività.

Alla presente sono allegate:

Il Contratto Integrativo di istituto corredato dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore sga;

L'organigramma per il personale docente e il Piano delle attività per il personale ATA che esemplificano nel dettaglio le attività previste (allegati n. 1 e 2).

Prospetto A- ripartizione finanziamenti - economie anni precedenti (allegato n.3).

ART. 12 - INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA

Il Dirigente Scolastico si impegna a fornire alle RSU ogni informazione preventiva e successiva in materia.

Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.



Liceo delle Scienze Umane ed Economico Sociale

SOFONISBA ANGUISSOLA



Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi ed interpretativi del presente contatto, su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.

ART. 13 - La presente ipotesi di contrattazione integrativa diverrà definitiva a conclusione dell'iter procedurale previsto nell'art. 7 del CCNL 2016-2018.

La seduta è tolta alle ore 14.00

Letto, firmato, sottoscritto

Il Dirigente Scolastico

Prof. Flavio Arpini

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per gli effetti dell'art.3, c.2 d.lgs n.39/93)

I componenti della RSU:

prof. Fabrizio Lodigiani

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per gli effetti dell'art.3, c.2 d.lgs n.39/93)

I componenti Delegati dai Sindacati Provinciali

Sig.ra Cecilia Perrone

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per gli effetti dell'art.3, c.2 d.lgs n.39/93)