

Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo**VERBALE N. 2025/003**

Presso l'istituto LICEO DELLE SCIENZE UMANE "S. ANGUISSOLA" di CREMONA, l'anno 2025 il giorno 11, del mese di aprile, alle ore 08:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 16 provincia di CREMONA.

La riunione si svolge presso videoconferenza.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
GIUSEPPE	DI MAGGIO	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
LUCA	MELZANI	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

In seguito al parere negativo espresso dai revisori dei conti, con verbale n. 2025/002 del 14/03/2025, la scuola ha provveduto ad apportare ai documenti le modifiche richieste dai revisori ed a riconvocare la parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali) per procedere ad una nuova contrattazione.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2024/2025 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 21/03/2025 dal Dirigente Scolastico Roberto Calabrese e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 26/03/2025 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

L'Ipotesi di contratto collettivo integrativo, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnico-finanziaria, è stata inviata ai Revisori entro dieci giorni dalla sottoscrizione, come stabilito dall'art. 8. comma 8, del CCNL 2019/2021 "ISTRUZIONE E RICERCA -SEZIONE SCUOLA".

I Revisori ricordano alla Scuola che, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del d. lgs. n. 165/2001 e come richiamato anche dall'art. 8. comma 11, del CCNL 2019/2021 "ISTRUZIONE E RICERCA -SEZIONE SCUOLA", entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo del contratto collettivo integrativo, corredato dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, deve essere trasmesso per via telematica, all'ARAN ed al CNEL.

CONTROLLO "Verifica della regolare composizione della delegazione trattante":

L'ipotesi di contratto è stata stipulata dal Dirigente Scolastico, dalle RSU d'Istituto e dalle rappresentanze sindacali territoriali (FLC CGIL e CISL FSUR).

CONTROLLO "Verifica termini di cui all'art. 22, comma 7, CCNL 19/04/2018"

Dall'ipotesi di contrattazione integrativa e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico si evince che la parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali) è stata convocata per la firma della contrattazione integrativa d'istituto in data 21/03/2025. Pertanto, i termini previsti dall'art. 30, comma 8, del CCNL 2019/2021 "ISTRUZIONE E RICERCA" - SEZIONE SCUOLA, non risultano pienamente rispettati, in quanto la durata della sessione negoziale di contrattazione integrativa si è protratta oltre il 30/11/2024.

Inoltre, i revisori hanno richiesto alla scuola la data di prima convocazione delle R.S.U. e delle OO.SS. del territorio per l'avvio della contrattazione integrativa di istituto, al fine di verificare che la sessione negoziale sia stata avviata entro il 15/09/2024, come richiesto dal citato art. 30, comma 8.

Dal documento identificato dal prot. n. 0009070 - 23/09/2024 - II.10 - U e firmato dal precedente Dirigente Scolastico si evince che le RSU ed i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali sono stati convocati per l'avvio della sessione negoziale in data 30/09/2024, quindi oltre i termini stabiliti dal CCNL.

Per quanto rilevato, i revisori dei conti segnalano un rilievo.

CONTROLLO "Verifica di non corresponsione dei compensi nelle more della formalizzazione del contratto integrativo"

La scuola ha fornito una dichiarazione, firmata digitalmente dal Dirigente Scolastico e protocollata con n. 0003362 - 26/03/2025 - II.10 - U, in cui si attesta che non si è proceduto ad alcuna corresponsione di compensi nelle more della formalizzazione del contratto Integrativo relativo all'anno scolastico 2024/2025.

CONTROLLO "Verifica della presenza degli elementi essenziali del contratto"

Dall'analisi dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo d'istituto risulta che sono stati oggetto di contrattazione tutti i punti da c1 a c11 riportati nell'art. 30, comma 4, lettera c), del nuovo CCNL 2019/2021 "ISTRUZIONE E RICERCA" - SEZIONE SCUOLA.

Sono stati altresì oggetto di confronto i punti da b1 a b2 riportati nell'art. 30, comma 9, lettera b), del citato CCNL. Non sono stati oggetto di confronto, invece, i punti da b3 a b6.

Infine, sono stati oggetto di informazione i punti b1 e b3 riportati nell'art. 30, comma 10, lettera b), del richiamato CCNL, ma non il punto b2.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2024/2025, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 53.720,65
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 3.531,17

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 2.559,04
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 3.011,97
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 11.723,14
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 25.859,23
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 3.053,61
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 103.458,81
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 7.490,41
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 7.490,41
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 7.765,90
Totale economie esercizi precedenti	€ 7.765,90
TOTALE RISORSE	€ 118.715,12

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 103.458,81
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 7.490,41
Economie esercizi precedenti	€ 7.765,90
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 118.715,12

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 36704 del 30/09/2024.

CONTROLLO: "Verifica corretta quantificazione delle altre risorse oggetto di contrattazione"

Nella voce "Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593" è stata inserita la somma pari a € 25.859,23 Lordo Dipendente (€ 34.315,20 Lordo Stato).

Tali risorse sono state assegnate alla scuola con Decreto Ministeriale n. 231 del 15 novembre 2024 del Ministero dell'Istruzione e del Merito e sono finalizzate alla valorizzazione del personale scolastico con funzioni di tutor e orientatore per le classi terze, quarte e quinte delle scuole del secondo ciclo.

Nell'allegato A al decreto è indicato l'importo Lordo Stato assegnato alla scuola.

CONTROLLO "Verifica della corretta quantificazione delle risorse destinate al Fondo per l'Istituzione scolastica":

Nella relazione tecnico-finanziaria non è presente alcun riferimento alle risorse assegnate dal M.I.M. con nota prot. n. 40436 del 28/10/2024.

Nel corso della verifica della contrattazione per cui è stato espresso un parere contrario in data 14/03/2025, i revisori avevano chiesto alla Scuola l'importo di tali risorse e se esse erano state incluse tra le economie della scuola.

In data 11/03/2024 il Dirigente Scolastico ha fornito la nota del M.I.M. non protocollata da cui si evince che alla scuola è stato assegnato un importo pari a €245,52 lordo dipendente.

Con PEC personale del 10/03/2025 la DSGA, Sig.ra Ilenia Cirrone, ha comunicato ai revisori che tale importo è stato imputato tra le economie sul capitolo 2549, piano gestionale 5 del POS.

Tali indicazioni, però, non risultano presenti in nessuno dei seguenti documenti:

- relazione tecnico-finanziaria della DSGA (prot. n. 0003362 - 26/03/2025 - II.10 - U); il documento è stato redatto dal sostituto della DSGA, Sig.re Rosaria Compagnone, ma non risulta firmato digitalmente;
- atto di costituzione del fondo del Dirigente Scolastico (firmato digitalmente e identificato dal prot. n. 0002871 - 18/03/2025 - II.10 - I);
- relazione illustrativa del Dirigente Scolastico (firmato digitalmente e identificato dal prot. n. 0003362 - 26/03/2025 - II.10 - U);
- contrattazione integrativa - parte economica (firmata digitalmente del Dirigente Scolastico e identificato dal prot. n. 0003059 - 21/03/2025 - II.10 - U).

A tal fine, i revisori segnalano un rilievo.

CONTROLLO "Verifica corretta quantificazione risorse inutilizzate nell'anno precedente":

Le risorse inutilizzate nell'anno precedente sono state quantificate dalla scuola nel seguente modo:

- Economie FIS Docenti: 310,87 €
 - Economie FIS Personale ATA: 103,63 €
 - Economie Ore Eccedenti destinate ad incrementare il FIS Docenti: 5.513,54 €
 - Economie Ore Eccedenti destinate ad incrementare il FIS Personale ATA: 1.837,86 €
- per un totale pari a 7.765,90 € lordo dipendente.

Al fine di quantificare correttamente l'ammontare delle risorse inutilizzate nell'anno precedente, i revisori hanno richiesto la determina del Dirigente Scolastico relativa alla liquidazione dei compensi relativi alla contrattazione integrativa 2023/2024.

La scuola ha fornito un documento identificato dal prot. n. 0011864 - 29/11/2024 - I.1 - U, ma firmato digitalmente solamente in data 26/03/2025.

Dal documento si evince che sono stati distribuiti compensi per un totale pari a €120.111,07, così distribuiti:

- DOCENTI: €99.618,34;
- DSGA: €3.980,00;
- Personale ATA: €16.512,73.

Dal verbale n. 2024/003, relativo alla certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo per l'anno scolastico 2023/2024, risulta che era stata prevista un'utilizzazione totale di risorse, al netto delle finalizzazioni su stanziamenti di bilancio, pari a € 127.848,50, così suddivise:

- personale docente: € 104.472,53;
- personale ATA: € 19.355,97;
- DSGA: € 4.020,00.

Pertanto, dalla differenza tra i due totali si evince un'economia pari a 7.737,43 €, che differisce di un valore pari 28,47 € rispetto all'importo, pari a 7.765,90 €, presente sul piano di riparto al 28/10/2024 fornito dalla scuola.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 770,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 1.320,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 42.814,35
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 6.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 3.011,97
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.531,17

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 2.559,04
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 25.859,23
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 85.865,76
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 4.521,48
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 4.521,48
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 90.387,24

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.073,58
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 263,65
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 16.968,12
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.053,61
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 25.358,96
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 1.507,16

Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 1.507,16
TOTALE PERSONALE ATA	€ 26.866,12

CONTROLLI "Verifica che siano state rispettate le norme del CCNL in materia di determinazione dei compensi" e "Verifica che gli istituti retributivi previsti sono conformi a quelli indicati dal CCNL"

A pag. della parte economica della contrattazione, identificata dal prot. n. 0003059 - 21/03/2025 - II.10 - U e firmato digitalmente dal Dirigente Scolastico in data 21/03/2025, è riportato che sono stati previsti n. 2 collaboratori del Dirigente Scolastico, per un numero di ore pari a 311,68, retribuite al costo orario di 19,25 € (secondo il CCNL vigente a partire dal 18/01/2024) per un totale pari a € 6.000,00 lordo dipendente, così suddivise:

- primo collaboratore: n. 207,79 ore, per un importo pari a €4.000,00 lordo dipendente;
- secondo collaboratore: n. 103,89 ore, per un importo pari a €2.000,00 lordo dipendente.

CONTROLLO "Verifica corretta quantificazione dei compensi attribuiti al DSGA":

A pag. 8 della parte economica dell'ipotesi di contrattazione è riportato il numero di personale, necessario per il calcolo della complessità organizzativa e, di conseguenze, per la verifica, da parte dei revisori, del corretto calcolo dell'importo dell'indennità variabile da attribuire alla DSGA.

Tali modalità di calcolo, però, non sono riportate nella relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa.

Su richiesta dei revisori, la scuola ha fornito un documento, identificato dal prot. n. 0003362 - 26/03/2025 - II.10 - U, da cui si evince che l'indennità di direzione della DSGA è stata calcolata in base ai parametri previsti dalla sequenza contrattuale del 25/07/2008 per il personale ATA, prevista dall'art. 62 del CCNL 29/11/2007 del comparto Scuola, rideterminati come disposto dall'articolo 56, comma 1, ultimo periodo, del CCNL triennio 2019-2021:

- numero del personale docente e ATA in organico di diritto: $113 \times € 34,50 = € 3.898,50$ lordo dipendente
 - c) istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione: € 0,00;
 - d) Istituzioni non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c): € 715,00 lordo dipendente
- per un totale pari a € 4.613,50 lordo dipendente.

Inoltre, nella stessa pagina è stato riportato che gli arretrati dell'indennità fissa di direzione della DSGA per gli 8/12 dell'anno scolastico 2021/2022 ammontano a €460,08 lordo dipendente, ma non è stata esplicitata la relativa modalità di calcolo. Tali modalità di calcolo non sono riportate neanche nella relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa.

La scuola ha fornito un documento protocollato con n. 0001236 - 08/02/2024 - VI.3 - E in cui viene riportato il dettaglio dei calcoli effettuati.

Il calcolo dell'indennità per il sostituto della DSGA, pari a € 263,65 lordo dipendente, è stato correttamente effettuato considerando come quota fissa spettante alla D.S.G.A il nuovo parametro stabilito dal nuovo CCNL, che prevede un valore pari a € 2.764,20 (Tabella E1.1 - SCUOLA).

Sono stati previsti 15 giorni di sostituzione ed un compenso giornaliero pari a € 17,58.

CONTROLLI "Verifica che gli istituti retributivi previsti sono conformi a quelli indicati dal CCNL" e "Verifica che

siano state rispettate le norme del CCNL in materia di determinazione dei compensi":

Da una lettura delle parte economica della contrattazione integrativa si evince che:

PERSONALE DOCENTE:

Funzioni strumentali: sono previsti n. 3 incarichi, per ciascuno dei quali è previsto un compenso pari a €1.177,06 lordo dipendente, per un totale pari a € 3.531,17 lordo dipendente.

Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva: per l'importo totale, pari a € 3.011,97 lordo dipendente, è prevista una liquidazione oraria sulla base di 1/78 dello stipendio tabellare in godimento, come previsto dall'art. 87, comma 2 del CCNL 2006- 2009.

Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti:

esse dovrebbero essere liquidate sulla base dello stipendio tabellare e del tipo di scuola (infanzia, primaria, ecc.) (art. 70, comma 3, del CCNL COMPARTO SCUOLA 1994- 1997 e successivi, art. 6 del D.P.R. 10 aprile 1987, n. 209 ed art. 3, comma 10, del D.P.R. 23 agosto 1988, n. 399).

A pag. 10 della contrattazione è indicato che esse verranno remunerate con un importo orario stimato lordo dipendente di € 29,28 (1/65 dello stipendio tabellare), per un totale pari ad € 2.547,36 determinando, quindi, un numero massimo di circa 87 ore di sostituzione ed un'economia pari a €11,68.

Risorse assegnate con D. M. n. 231 del 15 novembre 2024 del Ministero dell'Istruzione del Merito:

sono stati previsti n. 15 docenti tutor, a ciascuno dei quali sarà corrisposto un importo pari a € 1.648,59 lordo dipendente (€2.187,68 lordo Stato) ed n. 1 docente orientatore che sarà remunerato con un importo pari a € 1.130,37 lordo dipendente (€1.500,00 lordo Stato), per un totale pari a 25.859,22 lordo dipendente.

Tale distribuzione dei compensi risulta essere coerente con quanto disposto dall'art. 3, comma 1, del Decreto Ministeriale in parola.

Attività aggiuntive di insegnamento:

sono previste n. 20 ore da liquidare con un compenso orario pari a € 38,50 l'ora, per un totale pari a € 770,00 lordo dipendente, in coerenza con quanto previsto dalla tabella E1.6 - SCUOLA del CCNL 2019-2021.

Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero:

sono previste n. 24 ore da liquidare con un compenso orario pari a € 55,00 l'ora, per un totale pari a € 1.320,00 lordo dipendente, in coerenza con quanto previsto dalla tabella E1.6 -SCUOLA del CCNL 2019-2021.

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento:

sono previste in tutto n. 2.221,12 ore da liquidare con un compenso orario pari a € 19,25 l'ora, per un totale pari a € 42.756,56 lordo dipendente, in coerenza con quanto previsto dalla tabella E1.6 -SCUOLA del CCNL 2019-2021.

PERSONALE ATA:

Prestazioni aggiuntive:

sono state previste:

- n. 467 ore per collaboratori scolastici, al costo di 13,75/ora lordo dipendente;
- n. 433 ore per assistenti amministrativi, al costo di 15,95/ora lordo dipendente;

- n. 118 ore per assistenti tecnici, al costo di 15,95/ora lordo dipendente;
per un importo totale pari a €16.964,20 lordo dipendente. Gli importi orari sono stati calcolati in coerenza con quanto disposto dalla tabella E1.67-SCUOLA del CCNL 2019-2021.

Incarichi specifici personale ATA:

essi saranno remunerati in maniera forfetaria coerentemente a quanto previsto dall'art. 54 del CCNL 2019-2021:

- n. 2 incarichi ad assistenti amministrativi per un totale pari a € 1.116,50 lordo dipendente;
 - n. 2 incarichi ad assistenti tecnici per un totale pari a € 1.037,07 lordo dipendente;
 - n. 3 incarichi a collaboratori scolastici per un totale pari a € 875,00 lordo dipendente;
- per un totale pari a € 3.028,57 lordo dipendente.

Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO):

Su un totale di risorse disponibili pari a € 7.490,41 lordo dipendente (€ 9.939,77 lordo Stato), sono stati previsti:

- €1.461,77 lordo dipendente (€ 1.939,77 lordo Stato) destinati a corsi per la sicurezza, mezzi di trasporto e beni di consumo;
- €4.521,48 lordo dipendente (€6.000,00 lordo Stato) destinato al personale docente;
- €1.507,16 lordo dipendente (€2.000,00 lordo Stato) destinato al personale ATA.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 118.715,12, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 117.253,36, (in percentuale: 98,77%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 77,09%

Personale ATA: 22,91%

La bozza del verbale è stata inviata, per condivisione, alla scuola via e-mail in data 10/04/2025, quindi entro i 15 giorni dalla data di ricezione (26/03/2025) della nuova ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, come stabilito dall'art. 8, comma 8, del CCNL 2019-2021. Il Dirigente Scolastico, dopo aver letto la bozza di verbale, ha dato, via e-mail, parere positivo alla protocollazione del verbale in data 10/04/2025 alle ore 18:46.

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa del Liceo delle Scienze Umane "S. Anguissola" per l'anno scolastico 2024/2025 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il presente verbale, chiuso alle ore 09:30, l'anno 2025 il giorno 11 del mese di aprile, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

DI MAGGIO GIUSEPPE

MELZANI LUCA
