

Al Dirigente Scolastico
Ai Revisori dei Conti AMBITO ATS n. 6 Provincia di Cremona
Dott.ssa Prisco Angela membro MEF
Dott. Francesco Serafino membro MI

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria inerente all'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2025/2026.

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D. Lgs.vo n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs.vo n.165/2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lgs.vo n. 150/2009, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria, da allegare alla contrattazione d'Istituto;

VISTO l'art. 40 bis del D.Lgs.vo 165/2001, sostituito dall'art. 55 del D.lgs.vo n. 150/2009, che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria da allegare alla contrattazione d'Istituto, ripartita in 4 moduli articolati in sezioni;

CONSIDERATO che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la dicitura ***“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”***

VISTO l'art. 6, comma 6, del CCNL 29/11/2007;

VISTO l'art. 7, del C.C.N.L. 2016-2018 comparto Istruzione e Ricerca, rubricato “Contrattazione collettiva integrativa”;

VISTA la bozza di Contratto integrativo di istituto siglato in data 24/03/2026 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

VISTO il CCNL sottoscritto in data 29 settembre 2025 relativo al personale del comparto scuola per la ripartizione, per l'A.S. 2025/2026, delle risorse finanziarie confluite in un unico fondo, denominato “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa”, e destinato a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 15 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2022-2024, che richiama l'art. 78, comma 7 lettere a), b), c), d), e), f), g) e h) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del comparto Istruzione e Ricerca - Periodo 2019-2021;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto del 09/01/2026 n. 18, relativa all'adozione del PTOF, deliberato dal Collegio Docenti nella seduta del 25/11/2025 delibera n. 13;

VISTO il CCNL “Istruzione Ricerca” firmato in data 18/01/2024;

VISTO il CCNL “Comparto Istruzione Ricerca Triennio 2022 - 2024” firmato in data 23/12/2025;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto del 25/09/2025 n. 7, relativa alla ripartizione del fondo con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed A.T.A., dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell’unità scolastica e delle diverse tipologie di attività (EDA, scuola ospedaliera, carceraria, corsi serali, convitti) ai sensi dell’art. 88 CCNL 29/11/2007;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA con prot. n. 7853 del 20/10/2025 e modificato con prot. n. 8003 del 24/10/2025;

VISTA la nota MIM Prot. n. 15674 del 01/10/2025, avente per oggetto: ”A.S. 2025/2026 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2025 - periodo settembre - dicembre 2025 e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2026 - periodo gennaio - agosto 2026”;

CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall’applicazione dei parametri fissati dall’art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l’8/4/2008 e dall’art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/01/2009 maggiorato dall’avanzo del fondo dell’Istituzione scolastica E.F. 2025, e dalle somme relative ai progetti di finanziamento esterno (fondo UE, privati etc..) per la parte destinata ai compensi per il personale;

DICHIARA CHE:

MODULO 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie per l’attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il 24/03/2026 ammontano complessivamente a € **115.015,63** lordo dipendente pari a € **152.625,74** lordo stato come appresso illustrato:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	Risorse anno scolastico 2025/2026	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo dell’Istituzione Scolastica	€ 50.014,99	€ 66.369,91
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.413,75	€ 4.530,05
Incarichi specifici al personale ATA	€ 4.401,52	€ 5.840,82
Incentivo per Pratiche pensionistiche PASSWEB	€ 818,79	€ 1.086,53
Attività complementari di educazione fisica	€ 3.022,95	€ 4.011,45
Ore di sostituzione docenti	€ 3.026,46	€ 4.016,11
Tutor e Orientamento	€ 26.821,54	€ 35.592,18
Fondo per la valorizzazione del Merito Personale Scolastico	€ 10.905,63	€ 14.471,77
TOTALE	€ 102.425,63	€ 135.918,82

Sezione II - Risorse variabili

	Risorse anno scolastico 2025/2026	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Ulteriori finanziamenti per progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio	€ -	€ -
Ulteriori finanziamenti per "Formazione Scuola Lavoro"	€ 9.893,13	€ 13.128,18
Progetti Nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22 co 4 lett. C) c3) CCNL 19/04/2018)	€ -	€ -
Progetti Comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22 co 4 lett. C) c3) CCNL 19/04/2018)	€ -	€ -
Economie pregresse	€ 2.696,87	€ 3.578,75
TOTALE	€ 12.590,00	€ 16.706,93

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”***Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:**

	Risorse anno scolastico 2025/2026	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 102.425,63	€ 135.918,81
Totale risorse variabili	€ 12.590,00	€ 16.706,93
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 115.015,63	€ 152.625,74

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”***MODULO 2- Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:**

	Risorse anno scolastico 2025/2026	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	€ 4.406,50	€ 5.847,43
arretrati Indennità di amministrazione parte variabile genn-ago 2024	€ 346,34	€ 459,59
incremento indennità amministrazione parte variabile	€ 546,50	€ 725,21
incremento una tantum indennità amministrazione parte variabile	€ 354,33	€ 470,20
TOTALE	€ 5.653,67	€ 7.502,42

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.:

Personale Docente	Risorse anno scolastico 2025/2026	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ -	€ -
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 2.695,00	€ 3.576,27
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 9.805,00	€ 13.011,24
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 14.235,10	€ 18.889,98
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.500,00	€ 4.644,50
Funzioni strumentali al POF	€ 3.413,75	€ 4.530,05
MOF art. 78, c. 7, lett. j) FORMAZIONE DOCENTI	€ 3.123,73	€ 4.145,19
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 6.364,00	€ 8.445,03
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 3.022,95	€ 4.011,45
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ -	€ -
Compensi per ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 2.962,87	€ 3.931,72
Compensi relativi a progetti di Formazione Scuola Lavoro	€ 7.994,38	€ 10.608,54
Compensi relativi a "Bonus per la valorizzazione"	€ 8.024,90	€ 10.649,04
Tutor e Orientamento	€ 26.821,54	€ 35.592,18
Compensi relativi a progetti nazionali (art. 22 co 4 lett. C) c3) CCNL 19/04/2018)	€ -	€ -
Compensi relativi a progetti comunitari (art. 22 co 4 lett. C) c3) CCNL 19/04/2018)	€ -	€ -
TOTALE	€ 91.963,21	€ 122.035,18

Personale ATA	Risorse anno scolastico 2025/2026	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 4.212,40	€ 5.589,85
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 1.902,45	€ 2.524,55
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
Incarichi specifici	€ 4.622,03	€ 6.133,43

CRPS01000V - ASNBE2E - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002593 - 28/03/2026 - II.10 - U

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ -	€ -
Compensi per ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 1.063,59	€ 1.411,39
Compensi relativi a progetti di Formazione Scuola Lavoro	€ 398,75	€ 529,14
Compensi relativi a "Bonus per la valorizzazione"	€ 2.880,73	€ 3.822,73
Incentivo per Pratiche pensionistiche PASSWEB	€ 818,79	€ 1.086,53
Compensi relativi a progetti nazionali (art. 22 co 4 lett. C) c3) CCNL 19/04/2018)	€ -	€ -
Compensi relativi a progetti comunitari (art. 22 co 4 lett. C) c3) CCNL 19/04/2018)	€ -	€ -
TOTALE	€ 15.898,74	€ 21.097,63

Sezione III - (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare

"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica" (Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto i contratti integrativi delle istituzioni scolastiche debbono risolversi in un'unica sessione negoziale)

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:

	Risorse anno scolastico 2025/2026	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
TOTALE SEZIONE I	€ 5.653,67	€ 7.502,42
TOTALE SEZIONE II	€ 107.861,96	€ 143.132,82
TOTALE SEZIONE III	€ -	€ -
TOTALE COMPLESSIVO	€ 113.515,63	€ 150.635,24

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica"

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a) A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 115.015,63 lordo dipendente pari a € 152.625,74 lordo stato, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 113.515,63 lordo dipendente pari a € 150.635,24 lordo stato (in percentuale: 98,70%); di cui € 91.963,21 lordo dipendente pari a € 122.035,18 lordo stato al personale **Docente** in percentuale **79,96%**; di cui € 15.898,74 lordo dipendente pari a € 21.097,63 lordo stato al personale **ATA**, in percentuale **13,82%**.
- b) L'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal Contratto Integrativo d'Istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel PTOF AS 2025/2026.
- c) Le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D. lgs. 165/2001 e D. lgs. 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.
- d) Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 107 di cui n. 78 docenti di Scuola Secondaria di II° grado, n. 28 di personale A.T.A. e n. 1 DSGA.

MODULO III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2024/2025		Anno scolastico 2025/2026	
Fondo certificato	Fondo impegnato e speso	Fondo Totale (dati del modulo 1)	Totale poste di destinazione (dati del modulo 2)
€ 187.003,27	€ 187.003,27	€ 115.015,63	€ 113.515,63

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel PTOF.

Dette fattispecie sono inserite nella bozza di contratto integrativo siglato in data 24/03/2026 con le RSU.

Il sistema contabile per la gestione del Fondo d'Istituto si articola in due tipi di gestione:

- Allocazione delle risorse, per una quota residuale dovuta ad avanzi di A.S. precedenti, nel Programma Annuale 2026 approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 23 del 13/02/2026 e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui alle schede finanziarie previste dall'art. 5, comma 5 del D.I. 129 del 28/08/2018, identificabili negli appositi aggregati delle entrate relativi;
- Inserimento dati nel sistema NoiPA (c.d. cedolino unico), di cui all'art. 2, comma 197 della L. 191/2009 e regolamentato dal D.M. MEF del 01/12/2010, dalla Circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e dalla Circolare MIUR n. 3980 del 16/05/2011. Il sistema per gli Istituti di Istruzione Secondaria di II° Grado presenta i seguenti piani gestionali:

Capitolo di Bilancio	Piano Gestionale	TIPOLOGIA COMPENSI
2549	05 - compensi ed indennità per il miglioramento dell'offerta formativa	Fondo Istituto
		Funzioni Strumentali Docenti
		Incarichi Specifici ATA
		Progetti relativi ad aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica
		Formazione Docenti
		Tutor Scolastico e Orientatore
	06 - spese per la liquidazione delle ore eccedenti	Bonus per la valorizzazione del merito al Personale
		Ore sostituzione colleghi assenti
		Commissari Maturità
	07 - compensi per lo svolgimento degli esami di maturità	
	12 - liquidazione ore eccedenti per la pratica sportiva	Pratica Sportiva

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno scolastico 2024/2025 si registra una economia contrattuale pari a € 2.696,87 **lordo dipendente** pari a € 3.578,75 **lordo stato** provenienti da caricamento su sistema NoiPA (c.d. cedolino unico) da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno scolastico 2025/2026.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'Anno Scolastico 2025/2026 risulta coperto con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale del cd "Cedolino Unico" come indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal contratto vigente. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2025/2026;

attesta

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione, a corredo della bozza di contratto integrativo del 24/03/2026, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei conti.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
(Silvia Frassini)

Firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione
digitale e norme ad esso connesse