



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
Liceo Scientifico Statale "Gaspere Aselli"
Via Palestro, 31/a - 26100 Cremona (CR)
Telefoni : **0372/22051** (Centralino)

e-mail: segreteria@liceoaselli.it; e-mail: crps01000v@istruzione.it
e-mail: crps01000v@pec.istruzione.it, Sito: www.liceoaselli.edu.it

C. F. 80003260199



Al Dirigente Scolastico
Ai Revisori dei Conti AMBITO T.S. **CR 006**
Dott.ssa Prisco Angela membro MEF
Dott.ssa Braga Roberta membro MIM

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2023/2024.

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI F.F.

VISTO l'art. 40 del D. Lgs.vo n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs.vo n.165/2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lgs.vo n. 150/2009, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria, da allegare alla contrattazione d'Istituto;

VISTO l'art. 40 bis del D.Lgs.vo 165/2001, sostituito dall'art. 55 del D.lgs.vo n. 150/2009, che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria da allegare alla contrattazione d'Istituto, ripartita in 4 moduli articolati in sezioni;

CONSIDERATO che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la dicitura **"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica"**

VISTO l'art. 6, comma 6, del CCNL 29/11/2007;

VISTO il CCNL sottoscritto in data 1 Agosto 2018 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto del 05/12/2023 n. 18, relativa all'adozione del PTOF aggiornato il 28/11/2023 come da delibera n. 13 dal Collegio Docenti;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore S.G.A. F.F. e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento Prot. n. 4566 del 08/11/2023;

VISTA la nota MIUR Prot. n. 25954 del 29/9/2023 avente oggetto "Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 periodo settembre-dicembre 2023 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 – periodo gennaio-agosto 2024";

CONSIDERATO che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/4/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/01/2009 maggiorato dall'avanzo del fondo dell'Istituzione scolastica E.F. 2023, e dalle somme relative ai progetti di finanziamento esterno (fondo UE, privati etc..) per la parte destinata ai compensi per il personale;

DICHIARA CHE:

MODULO 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di contratto integrativo di istituto ammontano complessivamente a € **76.059,75** lordo dipendente pari a € **100.931,29** lordo stato come appresso illustrato:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	Risorse anno scolastico 2023/2024	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 44.148,14	€ 58.584,58
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.088,39	€ 4.098,29
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.839,49	€ 3.768,00
Attività complementari di educazione fisica	€ 2.884,48	€ 3.827,70
Ore di sostituzione docenti	€ 2.617,37	€ 3.473,25
Finanziamenti per progetti aree a rischio, a forte processo migratorio	€ 1.321,58	€ 1.753,74
Finanziamenti per "Valorizzazione personale"	€ 10.949,28	€ 14.529,69
Economie pregresse	€ 317,02	€ 420,69
TOTALE	€ 68.165,75	€ 90.455,95

Sezione II – Risorse variabili

	Risorse anno scolastico 2023/2024	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Ulteriori finanziamenti per "Alternanza Scuola/Lavoro" parte destinata ai compensi per il personale	€ 7.894,00	€ 10.475,34

TOTALE	€ 7.894,00	€ 10.475,34
---------------	-------------------	--------------------

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”***Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

	Risorse anno scolastico 2023/2024	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 68.165,75	€ 90.455,95
Totale risorse variabili	€ 7.894,00	€ 10.475,34
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 76.059,75	€ 100.931,29

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”***MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'ipotesi di contratto integrativo di istituto sottoposto a certificazione**

	Risorse anno scolastico 2023/2024	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 3.780,00	€ 5.016,06
TOTALE	€ 3.780,00	€ 5.016,06

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dall'ipotesi di contratto integrativo di istituto

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.:

Personale Docente	Risorse anno scolastico 2023/2024	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 0,00	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 12.500,00	€ 16.587,50
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 19.470,00	€ 25.836,69

Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.150,00	€ 4.180,05
Funzioni strumentali al POF	€ 3.088,39	€ 4.098,29
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 8.140,00	€ 10.801,78
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 2.884,48	€ 3.827,70
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (comprese economie E.F. 2023)	€ 1.321,58	€ 1.753,74
Compensi per ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 2.617,37	€ 3.473,25
Compensi relativi a progetti di Alternanza Scuola/Lavoro	€ 7.524,00	€ 9.984,35
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 60.695,82	€ 80.543,35

Personale ATA	Risorse anno scolastico 2023/2024	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 4.393,00	€ 5.829,51
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 3.863,00	€ 5.126,20
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 2.839,49	€ 3.768,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti di Alternanza Scuola/Lavoro	€ 370,00	€ 490,99
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 11.465,49	€ 15.214,71

Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare

“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica” (Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto i contratti integrativi delle istituzioni scolastiche debbono risolversi in un'unica sessione negoziale)

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per il contratto integrativo di istituto sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificatamente regolate dall'ipotesi di contratto integrativo di istituto:

	Risorse anno scolastico 2023/2024	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
TOTALE SEZIONE I	€ 3.780,00	€ 5.016,06
TOTALE SEZIONE II	€ 72.161,31	€ 95.758,06
TOTALE SEZIONE III	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 75.941,31	€ 100.774,12

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 76.059,75 lordo dipendente pari a € 100.931,29 lordo stato, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 75.941,31 lordo dipendente pari a € 100.774,12 lordo stato (in percentuale: 99,84%); di cui € 60.695,82 lordo dipendente pari a € 80.543,35 lordo Stato al personale Docente in percentuale il 79,92%; di cui € 11.465,49 lordo dipendente pari a € 15.214,71 lordo Stato al personale ATA, in percentuale il 15,10%.

- L'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal Contratto Integrativo d'Istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel PTOF A.S. 2023/2024.
- Le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.
- Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 101 di cui n. 75 docenti di Scuola Secondaria di II° grado e n. 25 di personale A.T.A. + n. 1 D.S.G.A. incaricato

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2022/2023		Anno scolastico 2023/2024	
Fondo certificato	Fondo impegnato e speso	Fondo Totale (dati del modulo 1)	Totale poste di destinazione (dati del modulo 2)
€ 80.831,86	€ 80.652,57	€ 76.059,75	€ 75.941,31

MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel PTOF.

Il sistema contabile per la gestione del Fondo d'Istituto si articola in due tipi di gestione:

- Allocazione delle risorse, per una quota residuale dovuta ad avanzi di A.S. precedenti, nel Programma Annuale 2023 approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 19 del 13/02/2023 e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dall'art. 2, comma 6 del D.I. 44/2001, identificabili negli appositi aggregati delle entrate relativi;
- Inserimento dati nel sistema NoiPA (c.d. cedolino unico), di cui all'art. 2, comma 197 della L. 191/2009 e regolamentato dal D.M. MEF del 01/12/2010, dalla Circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e dalla Circolare MIUR n. 3980 del 16/05/2011. Il sistema per gli Istituti di Istruzione Secondaria di II° Grado presenta i seguenti piani gestionali:

Capitolo di Bilancio	Piano Gestionale	TIPOLOGIA COMPENSI
2549	05 - compensi ed indennità per il miglioramento dell'offerta formativa	Fondo Istituto
		Funzioni Strumentali Docenti
		Incarichi Specifici ATA
	06 - spese per la liquidazione delle ore eccedenti	Progetti relativi ad aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica
		Ore sostituzione colleghi assenti
	07 - compensi per lo svolgimento degli esami di maturità	Commissari Maturità
12 - liquidazione ore eccedenti per la pratica sportiva	Pratica Sportiva	
13 - fondo per la valorizzazione del merito del personale docente	merito personale docente	

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno scolastico 2022/2023 si registra un'economia contrattuale pari a € 317,02 lordo dipendente pari a € 420,69 lordo stato da destinare ad incremento del fondo dell'anno scolastico 2023/2024.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il contratto integrativo d'istituto, per l'Anno Scolastico 2023/2024 risulta coperto con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale del cd "Cedolino Unico" come indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal contratto vigente. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali.

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF.

Considerato che i fondi impegnati nell'ipotesi di contratto integrativo di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta.

Visto che le somme impegnate in sede di ipotesi di contratto integrativo di istituto rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto (sarà sottoposto all'attenzione del prossimo Consiglio di Istituto) per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2023/2024.

attesta

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contratto integrativo di istituto.

La presente relazione, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi F.F.

Gianfranco Geroldi