



Istituto Comprensivo Dipignano/Carolei "S.Valentini"

SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI 1° GRADO ad INDIRIZZO MUSICALE



+39.0984.634567



CSIC80200T@istruzione.it



CSIC80200T@pec.istruzione.it



L'anno 2026 il giorno 11 del mese di MAGGIO 2026 alle ore 16:30, nei locali dell'Istituto Comprensivo di Carolei,

Vista la Nota MIM prot.n. 9554 del 30/09/2025;

Vista la contrattazione integrativa d'istituto avviata il 02/10/2025 con prot.4897;

Visto il Verbale della seduta di Informazione/Confronto del 10 ottobre 2025 registrato al protocollo n.5249 del 14/10/2025;

Visto il CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021 approvato in data 18/01/2024;

Vista la convocazione prot. n. 5302 del 17/10/2025 nella quale è stata prevista la discussione e la eventuale successiva sottoscrizione della Contrattazione Integrativa d'Istituto per l'a.s. 2025/26;

Vista l'ipotesi di contrattazione sottoscritta in data 24/10/2025 con verbale prot.n.5543;

Viste le integrazioni al FMOF comunicate con nota MIM prot. n. 81753 del 22 dicembre 2025, di oggetto Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie;

Rinvenuta la necessità di integrare e ridiscutere quanto precedentemente accordato tra le parti;

Vista la convocazione prot.n. 2495 del 30/04/2026 avente ad oggetto: " *Convocazione RSU ed Organizzazioni Sindacali per apertura Ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto A.S. 2025/2026 AGGIUNTIVA, alla luce delle nuove risorse assegnate;*

Preso atto che in data 07/05/2026 veniva sottoscritta tra le parti la Contrattazione integrativa d'Istituto giusto protocollo n. 2621 del 08/5/2026;

Visto che per mero errore di calcolo legato all'indennità di sostituzione del DSGA (*giusta nota MIM n.18529 del 12/05/2025 – Allegato n.1*) è stato necessario modificare alcuni importi della stessa contrattazione per cui le parti sono state riconvocate per la discussione e la firma per la data dell'11/05/2026 con prot. 2638 del 10/05/2026 avente ad oggetto: "E.C. Calcolo Indennità di sostituzione del DSGA da inserire nella Contrattazione";

Si riuniscono le seguenti parti per la discussione sulla definitiva **ipotesi di contratto integrativo di istituto relativo all'anno scolastico 2025/2026:**

Per la componente Pubblica:

Il D.S. Pro Tempore **prof. Marsico Raffaele**

Per la componente Sindacale:

Le RSU dell'I.C. Carolei/Dipignano "Valentini" :

- **Ins. Casciaro Anna**

- **Ins. Mazzuca Delia**

- **Prof.ssa Zengaro Sabrina**

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO – Anno Scolastico 25/26

Il presente contratto si articola in due parti:

1. PARTE NORMATIVA

Riguarda tutti gli aspetti normativi definiti in coerenza con le previsioni del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORO - COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZ. SCUOLA, art. 30 comma 4 lett C) punti c.1, c.5) c.6) c.7) c.8) c.9) c.10) c.11).

1. PARTE ECONOMICA

Riguarda tutti gli aspetti relativi ai criteri per la ripartizione, l'attribuzione e la determinazione dei compensi di cui all'art. 30 comma 4 lett C) punti c.2, c.3, c.4.

Sigla di parte PUBBLICA

DS Marsico Raffaele

Sigla di parte SINDACALE

PARTE PRIMA (NORMATIVA)

Si richiama quanto già presente nella contrattazione precedentemente sottoscritta in data 24/10/2025 con verbale prot.n.5543.

PARTE SECONDA (ECONOMICA)

ART. 1

Ammontare delle risorse disponibili

Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse economiche previste all'interno del FMOF, anno scolastico 2025/2026, a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente e le integrazioni pervenute successivamente. Nel presente contratto sono disciplinate altresì: le risorse erogate dal Ministero per la valorizzazione del personale, quelle derivanti da partecipazione a progetti Nazionali/Comunitari che prevedono retribuzione accessoria del personale (PON- FSE, FESR, PNRR, ERASMUS....)

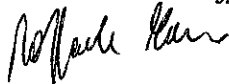
Le suddette risorse, comunicate dal MIM con Nota prot.n. 36704 del 30 settembre 2024 e successivamente con Nota n.47130 del 6/12/2025 ammontano complessivamente come di seguito specificato:

Assegnazioni anno scolastico corrente (desumibili dalla Nota prot. n. 9554 del 30 settembre 2025)				Integrazione Nota n.47130 del 6/12/2025		Note
Voci del FMOF	Economie a.p.	Importi 2025/26	Totali		Totali	
Fondo delle Istituzioni scolastiche	2640,12	48467,60	51.107,72	Indennità DSGA 2024 326,00 Indennità DSGA 25/26 322,89	51.756,61	
Funzioni Strumentali	0	3.647,01	3.647,01	143,92	3.790,93	
Incarichi specifici personale ATA	0	2.390,05	2.390,05	125,49 + 430,98	2.946,52	La quota 430,98 Assist. Disab.
Ore eccedenti	788,87	2.133,32	2.922,19	521,97	3.444,16	
Valorizzazione del personale scolastico	22,33	9.344,86	9.367,19	-	9.367,19	
Valorizzazione continuità Agenda SUD	Cumulata in E.a.p.	1.672,55	1.672,55	-	1.672,55	
Attività complementari di educazione fisica	0	643,18	643,18	-	643,18	
				Tot. Integrazione 1.871,25	73.621,14	Totale FMOF 2025/26

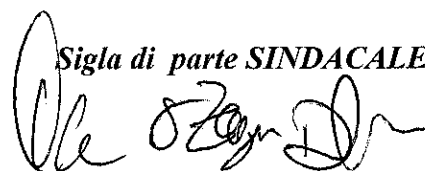
Importi da utilizzare per il calcolo del FIS

Sigla di parte PUBBLICA

DS Marsico Raffaele



Sigla di parte SINDACALE



ART. 2

Programmazione del MOF

Le vigenti disposizioni in materia di erogazione degli emolumenti accessori prevedono che questi siano retribuiti direttamente dal MEF con il cedolino unico.

La scuola pertanto, provvederà a programmare le attività sulla base delle risorse comunicate ma non disponibili nel Programma Annuale.

ART. 3

Utilizzo delle economie

Considerato che le somme derivanti da Economia del MOF, si possono utilizzare con diversa destinazione di quella per la quale sono state inizialmente erogate, si conviene quanto di seguito:

- Tutte le economie dell'a.s. precedente confluiscono per intero nel MOF e vengono ripartite tra Docenti ed ATA nella percentuale stabilita al successivo art. 4;

ART. 4

c2) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;

Il fondo di Istituto, implementato dalle economie derivanti dalle seguenti voci: FIS, ore eccedenti sostituzione docenti assenti, ore per attività complementari di educazione fisica e valorizzazione, **decurtato delle indennità destinata alle DSGA** è indicato in tabella:

Fondo Istituzione Scolastica a.s. 2025/2026	51.107,72
Fondo Valorizzazione del merito	9.367,19
Totale	60.474,91
¹ Indennità DSGA Titolare (<i>da sottrarre al Totale FIS</i>)	4.068,00
² Indennità direzione DSGA f.f. gg 190 (<i>da sottrarre al Totale FIS</i>)	5.304,80
³ Indennità direzione DSGA proveniente da stesso ruolo per gg 47 (<i>da sottrarre al Totale FIS</i>)	531,10
Totale per Contrattazione	50.571,01
Docenti 70% del FIS	35.399,71
ATA 30% del FIS	15.171,30

Nota: Calcoli effettuati tenendo conto dell'Allegato n.1 della nota MIM n.18529 del 12/05/2025 e dei vari scenari previsti:

¹: Organico dell'Autonomia composto da 74 docenti + 20 ATA = 94 quindi: *Importo = (94 x 34,50 Euro) + 825,00 = € 4.068,00*

²: Importo per un totale di supplenza ipotizzata fino al 31/07/2026 di 190 gg.

Nota Ministeriale n.18529 del 12/05/2025:

Scenario 2 - Assistente Amministrativo che sostituisce il DSGA titolare (posto non vacante) in corso d'anno

Indennità di direzione (Fissa + variabile) <i>€ 16,46 x 190 gg</i>	€ 3.127,40
Indennità funzioni superiori <i>Fascia 9-14 - Importo giornaliero € 11,46 x 190 gg</i>	€ 2.177,40
Totale	€ 5.304,80

³: Importo per un totale di supplenza effettiva di 47 gg.

Nota Ministeriale n.18529 del 12/05/2025:

Scenario 4 - Affidamento incarico di DSGA ad interim (sostituzione per assenza del titolare - posto non vacante)

Indennità di direzione (Fissa + variabile) <i>€ 4.068 x (47/360)</i>	€ 531,10
---	-----------------

Le disponibilità per singola tipologia di personale, visto l'accordo in essere in cui è stata prevista la ripartizione, ammontano come di seguito:

- Ripartizione per Docenti e ATA è in misura rispettivamente del 70% e del 30%

Alla dotazione finanziaria del Fondo Istituzione Scolastica si aggiungono gli importi relativi alle funzioni strumentali (€ 3790,93), gli incarichi specifici ATA (€ 2946,52) le ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (€ 3444,16), le ore pratica sportiva (€ 643,18), le risorse di (€ 1.672,55) per la valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano *AgendaSUD* che corrispondono a circa **87 ore**. Si conviene tra le parti che queste ore saranno utilizzate prevalentemente per i compensi dei docenti che accompagnano gli alunni ai due moduli in piscina e ai tre moduli che si concluderanno con le attività di campeggio.

Si fa presente che la nota di Integrazione al FMOF n.47130 del 6/12/2025 prevede importi aggiuntivi per le funzioni dei DSGA così esplicitate:

- Indennità di direzione DSGA Periodo 01_01_2024 - 31_08_2024:

Importo Una Tantum di € 326,00 (Spettante esclusivamente alla DSGA Titolare in quel periodo (D.ssa Bruno)

- Indennità di direzione parte variabile DSGA Periodo a.s. 2025/26:

Importo Una Tantum di € 322,89

Spettante in parte proporzionale alle DSGA che si sono susseguite durante l'anno scolastico:

- DSGA D.ssa APA € 110,32

- DSGA D.ssa Bruno € 42,16

- DSGA D.ssa Franco € 170,41

Questi importi NON devono essere conteggiati nel calcolo del FIS in quanto emolumenti con specifica destinazione.

Tabelle di riferimento per la liquidazione

Le ore saranno retribuite secondo il costo relativo al nuovo CCNL 2019/21:

Qualifica	CCNL 2019/21
Docente (Ore Funzionali)	19,25
Docente (Ore Insegnamento)	38,50
D.S.G.A.	20,35
Assistente Amm.vo	15,95
Collaboratore Scolastico	13,75

Art.5 Funzioni strumentali all'offerta formativa

Ad ogni docente cui è assegnata la funzione strumentale deliberata dal Collegio dei Docenti e in coerenza con il PTOF, è attribuita la somma al lordo dipendente in tabella.

	Unità	Importo procapite
Area 1: PTOF, RAV e PdM	1	€ 758,18
Area 2: Progettazione, Innovazione, Didattica ed Erasmus	1	€ 758,19
Area 3- Supporto agli alunni e Inclusione,	1	€ 758,19
Area 4: Supporto docenti, Rapporti con il territorio	1	€ 758,19
Area 5: Continuità, Uscite e viaggi	1	€ 758,18
Totale		€ 3.790,93

ART. 6

c3) i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale.

Sigla di parte PUBBLICA

DS Marsico Raffaele

Marsico Raffaele

Sigla di parte SINDACALE

[Firma Sindacale]

1. Il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell'offerta formativa e del servizio. Le aree e le attività per le quali è previsto il compenso accessorio sono le seguenti:

FIS personale docente - a.s. 2025/26

VOCE	Docenti	SOTTOVOCE	CCNL 2019/21	€	Totale cumulato
Att. Agg. per progetti in orario curricolare art. 88 - c. 2/a - CCNL 2006/09	18	Dipartimento DAMS (Numero di docenti per Dip.)	30	€ 19,25	
	18	Dipartimento STEM	30		
	18	Dipartimento Linguistico	30		
	18	Dipartimento Sportivo	20		
			110		2.117,50 €
Formazione docenti	Vari	Partecipazione ad eventi di formazione	200	€ 19,25	3.850,00 €
Att. Aggiuntive di insegnamento art. 88 - c. 2/b - CCNL 2006/09	1	Progetti Linguistici per il Conseguimento di Certificazioni	75	€ 38,50	2.887,50 €
Collaboratori Dirigente Scolastico art. 88 - c. 2/f - CCNL 2006/09	1	1° collaboratore	100	€ 19,25	1.925,00 €
					- €
Uscite didattiche e viaggi d'istruzione art. 88 - c. 2/k - CCNL 2006/09	Vari	Docenti accompagnatori viaggi istruzione (Vari docenti)	239	€ 19,25	4.600,75 €
Att. aggiuntive funzionali all'insegnamento art. 88 - c. 2/d - CCNL 2006/09	14	Responsabili di plesso	276	€ 19,25	5.313,00 €
	3	Referenti educazione civica	21	€ 19,25	404,25 €
	1	Referente indirizzo musicale	10	€ 19,25	192,50 €
	2	Componenti commissione Giornalino/Sito/Social (n.ro 2 doc)	20	€ 19,25	385,00 €
	2	Commissione Valutazione Istituto	10	€ 19,25	192,50 €
	2	Referente INVALSI	20	€ 19,25	385,00 €
	1	Referente Cyberbullismo	6	€ 19,25	115,50 €
	3	Coordinatori sezione Infanzia	15	€ 19,25	288,75 €
	20	Coordinatori di Classe Primaria	200	€ 19,25	3.850,00 €
	6	Coordinatori di Classe Secondaria I Grado	90	€ 19,25	1.732,50 €
	3	Coordinatori di Classe Secondaria I Grado-Classi 3	60	€ 19,25	1.155,00 €
	4	Coordinatori di Dipartimento	80	€ 19,25	1.540,00 €
	3	Referente intercultura	30	€ 19,25	577,50 €
	4	Ref. Attività Sportive Infanzia Primaria Media	34	€ 19,25	654,50 €
	1	Referente per l'orientamento in uscita	10	€ 19,25	192,50 €
	2	Referente INCLUSIONE	20	€ 19,25	385,00 €
	1	RSPP	85	€ 19,25	1.636,25 €
	10	Progetti accoglienza pre e post scuola	38	€ 19,25	731,50 €
	1	Tutor neoimmessi in ruolo	15	€ 19,25	288,75 €
TOTALE IMPEGNATO FIS PERSONALE DOCENTE					35.400,75 €
				Disponibilità Residuo	35.999,71 €
					1,04 €

Sigla di parte PUBBLICA

DS Marsico Raffaele

Raffaele Marsico

Sigla di parte SINDACALE

[Signature]

Ogni compenso sarà verificato dall'effettiva realizzazione debitamente documentata e per le ore effettivamente svolte con la presenza in servizio.

Nota: Poiché si presume che le ore previste per compensi legati ad attività dei Dipartimenti saranno in misura maggiore delle effettive necessità, le parti convengono che le ore che dovrebbero avanzare, saranno utilizzate in aggiunta per la voce relativa agli accompagnatori ai viaggi di istruzione.

Per tali attività di accompagnamento, le parti convengono quanto segue:

- **Accompagnamenti per viaggio di istruzione di una giornata:**
N.ro 2 ore per ogni docente accompagnatore
- **Accompagnamenti per viaggio di istruzione con pernottamento:**
N.ro 5 ore per ogni pernottamento

1. Le risorse del FIS sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche in correlazione con il PTOF, il RAV (Rapporto di Autovalutazione) e il PdM (Piano di Miglioramento), nonché con il Piano annuale delle attività del personale docente e del personale ATA.
2. I criteri di ripartizione del FIS sono relativi alle percentuali deducibili dal numero delle risorse professionali in servizio suddivise per i diversi profili; sono assegnati, pertanto, per le attività del **personale docente il 70%** e per le attività del **personale ATA il 30%** del fondo disponibile. Per il personale ATA la parte del FIS sarà assegnata in maniera distinta tra i tre profili (collaboratori scolastici, assistenti tecnici e assistenti amministrativi) sulla base delle attività aggiuntive di lavoro effettivamente prestate, sempre in riferimento al numero delle unità di personale appartenente ai diversi profili. Poiché nell'Istituto sono presenti solo C.S. e A.A. la ripartizione in percentuale della quota relativa al personale A.T.A. sarà orientativamente la seguente: (70% per i Collaboratori Scolastici e 30% per gli Assistenti Amministrativi);
3. Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

ART. 7

Criteri per l'attribuzione di compensi accessori e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari

1. L'individuazione dell'unità di personale da parte del Dirigente avviene in considerazione dei seguenti criteri:
 - disponibilità espressa dal personale.;
 - specifica professionalità
 - esperienza maturata nel settore di riferimento.
2. L'attribuzione dei compensi accessori è rivolta alle attività preventivamente autorizzate dal Dirigente, in coerenza con il PTOF e con le esigenze educativo-didattiche, amministrative e organizzative che via via vengono a determinarsi nel corso dell'anno scolastico.
3. La remunerazione delle attività aggiuntive è riconducibile alle attività autorizzate ed effettivamente espletate.
4. Per il personale ATA, in caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, anche oltre l'orario d'obbligo sentito il DSGA. Tale eccedenza, per il personale ATA, può essere recuperata con riposi compensativi, anche sulla base delle richieste specifiche a carattere personale. Per il personale ATA, le prestazioni aggiuntive sono, altresì, riconducibili alle aree di attività di seguito specificate, che, nel corso dell'anno scolastico, potranno essere integrate dai bisogni formativi emergenti:
 - a. lavoro straordinario
 - b. eccedenze orario per riposi compensativi
 - c. intensificazione lavoro
 - d. lavoro straordinario per sostituzione colleghi assenti
 - e. supporto progetti, manifestazioni, eventi, etc...
 - f. altri servizi emergenti.

6. Per il personale ATA, il Dirigente può richiedere, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.

7. Per il personale docente e ATA, l'attribuzione delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari è riferita, di norma, alle prestazioni aggiuntive espletate in tale ambito, in considerazione dei seguenti criteri:

a) individuazione con specifico bando o nota informativa del Dirigente a seconda di quanto previsto dalle Linee guida; in alternativa individuazione dei docenti esperti/tutor in seno al Collegio docenti adottando i seguenti criteri:

- specifica professionalità
- esperienza maturata nel settore di riferimento
- disponibilità espressa dal personale
- diffuso coinvolgimento del personale in servizio.

ART. 8

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente (Legge n. 107/2015)

- Tenuto conto di quanto sancito dalla Legge n. 107 del 13 luglio 2015;
- Visto il CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" - Sezione Scuola, sottoscritto in data 18 gennaio 2024 che prevede, relativamente al bonus merito, che in sede di Contrattazione di istituto vanno definiti i criteri generali per la determinazione dei compensi;
- Considerato che la somma assegnata a questo Istituto per il corrente anno scolastico è pari a € **9.367,19**;
- Tenuto conto che per come è stato rivisitato il PTOF, uno degli obiettivi dell'Amministrazione è quello di incentivare anche la formazione del personale Docente e A.T.A. in merito a sicurezza e innovazione digitale ;

Per ciò che riguarda il fondo per la valorizzazione del Personale scolastico, nella riunione di confronto avvenuta nella precedente riunione, si è **deciso di spostarlo interamente nel F.I.S.** per utilizzarlo come fondo per la retribuzione dei docenti e del personale A.T.A. anche per favorire i percorsi di formazione di cui sopra.

ART. 9

SPECIFICA AREA ATA

Per quanto riguarda il FIS per il personale A.T.A. la quota da ripartire è la seguente:

FIS A.T.A. 2025/26	Totale	15.171,30 €
--------------------	--------	-------------

Le attività da retribuire al personale ATA relative alle esigenze derivanti dalla realizzazione del PTOF e da altre necessità legate alla complessa organizzazione nei diversi plessi dell'Istituto di cui alcuni in fase di risistemazione edilizia, sono ripartite secondo le seguenti indicazioni:

- Ore aggiuntive (straordinario e progetti);
- Progetti di qualificazione della scuola (Piccola manutenzione, assistenza ai disabili, servizio esterno, supporto alla didattica ed alle attività amministrative, sistemazione e riordino degli archivi....)
- Assistenza ai disabili a tutti i collaboratori che assolvono al compito;
- Supporto alla segreteria;

Assistenti Amministrativi FIS			
Funzione	Ore	Costo orario	Totale
Supporto DS e DSGA	50	15,95	€ 798,00
Intensificazione Ricostruzione di Carriera e Passweb	70	15,95	€ 1.117,00
Intensificazione colleghi assenti	20	15,95	€ 319,00
Supporto archivio e intensificazione colleghi assenti	70	15,95	€ 1.117,00

Intensificazione configurazione e gestione nuovo registro elettronico	70	15,95	€ 1.117,00
Operazioni di trasloco e sistemazione ufficio	forfait		€ 85,39
<u>TOTALE</u>	280		€ 4.551,39

Collaboratori Scolastici FIS			
Funzione	Ore	Costo orario	Totale
Intensificazione pulizia per traslochi vari e assistenza alunni con L.104/92	322	13,75	€ 4.427,50
Intensificazione per supporto mensa scolastica	120	13,75	€ 1.650,00
Disponibilità sostituzione colleghi e partecipazione a progetti d'Istituto	330	13,75	€ 4.537,50
<u>TOTALE</u>	772 circa		10.619,91 €

Per la voce relativa invece alla retribuzione prevista per gli **INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE A.T.A.** di **2.946,52 €** si indica la seguente distribuzione delle voci prevista:

INCARICHI SPECIFICI			
Funzione	Ore	Costo orario	Totale
Assistenza e cura dell'igiene alunni con grave disabilità	80	13,75 €	€ 1.100,00
Ulteriore incentivazione per Incarichi specifici assistenza disabili	31 <i>circa</i>	13,75 €	€ 430,98
Manutenzione ordinaria e piccole riparazioni	103 <i>circa</i>	13,75 €	€ 1.415,54
<u>TOTALE</u>	214 <i>circa</i>		2.946,52 €

La retribuzione terrà conto altresì della presenza in servizio, per cui subirà una decurtazione di 1/11 per ogni mese o frazione di 16 giorni, anche non continuativi, di assenza dal servizio.

Condizioni e note per l'erogazione del fondo al personale collaboratore scolastico

Le ore aggiuntive e la partecipazione ai progetti devono essere richieste e autorizzate dal Dirigente; I compensi pro capite per maggiore impegno saranno stabiliti a fine anno scolastico, rapportandoli alla "pesatura" del plesso di servizio, alla presenza in servizio, alla qualità del servizio prestato e all'effettivo maggiore impegno dispiegato;

Si conviene infine, che per tutte le funzioni, docenti e ATA

1. **Non saranno erogati compensi senza l'effettivo riscontro delle attività svolte.** A tal fine saranno attivate modalità di verifica dal dirigente scolastico e/o dal direttore dei servizi (quest'ultimo relativamente al solo personale ATA). **Il personale ha l'obbligo di documentare le attività aggiuntive, anche quelle funzionali e/o eccedenti (straordinario).**
2. La retribuzione sarà corrisposta con le scadenze previste dal Cedolino Unico, al termine delle attività e comunque entro l'anno scolastico di riferimento, previa valutazione positiva del lavoro effettivamente svolto e documentato. Nessun compenso sarà erogato in assenza di documentazione e verifica.
3. I compensi accessori saranno erogati dal MEF previo ordine della scuola.

4. In caso di assenze prolungate del personale a cui sono attribuiti incarichi specifici o funzione strumentale, l'emolumento accessorio sarà corrisposto in misura proporzionale alle presenze a condizione che sia possibile operare un riscontro delle attività svolte; in caso contrario l'importo sarà assegnato al personale che ha svolto l'incarico in sostituzione. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del DS o del DSGA, sarà comunque possibile erogare l'intero emolumento
5. Le ore eccedenti saranno utilizzate per sostituzione dei colleghi assenti in caso di assenza di personale disponibile in orario nell'organico dell'Autonomia;

ART. 10

Compenso per le attività complementari di educazione fisica

Il compenso per le attività complementari di educazione fisica sarà corrisposto nella misura oraria corrispondente alla realizzazione delle attività secondo i parametri di calcolo delle ore eccedenti comunicati dal MIM. La misura massima entro la quale è consentito retribuire con tale modalità il personale docente di scienze motorie e sportive che svolge l'attività è quello comunicato dal MIM che ammonta ad € 43,18.

Eventuali altre attività sportive potranno essere retribuite a carico del FIS.

ART. 11

Clausole di rinvio

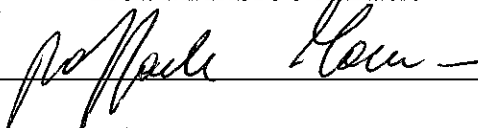
Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al disposto del CCNL, comparto Istruzione e ricerca, con il quale il presente contratto integrativo è coerente;

Si rinvia integralmente alla normativa vigente per le parti ad essa demandate, norme imperative e/o non incluse nella materie di contrattazione.

Il presente Contratto è formato da n. 9 (nove) pagine e sottoscritto in data 11 maggio 2026.

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico
Prof. MARSICO Raffaele



PER LA PARTE SINDACALE

La RSU: Casciaro Anna

Mazzuca Delia

Zengaro Sabrina

