



Istituto Comprensivo Statale Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado

*Prof. Nuccio Ordine*

Via Quasimodo, 10 - c. a. p.: 87023 Diamante (CS) Tel. 0985 876878

Cod. Scuola: CSIC836001 - C.F.: 92011850788 - Cod. I.P.A.: UFJDL7

p. e. o.: [csic836001@istruzione.it](mailto:csic836001@istruzione.it) – p. e. c.: [csic836001@pec.istruzione.it](mailto:csic836001@pec.istruzione.it) – Sito web: [www.icdiamante.edu.it](http://www.icdiamante.edu.it)

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO  
TITOLO QUINTO- PARTE ECONOMICA  
ANNO SCOLASTICO 2025-2026**

L'anno 2026, il giorno 25 marzo 2026 nell'ufficio di presidenza dell'Istituto comprensivo di Diamante,  
**VISTO** il D. lgs 165/2001;

**VISTO** il CCNL comparto istruzione e ricerca per il triennio 2022/24;

**VISTO** il Contratto integrativo di istituto sottoscritto in data 21 gennaio 2025;

**VISTA** l'Ipotesi di CII sottoscritta in data 12 gennaio 2026;

**RITENUTO** che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto della distinzione dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;

**CONSIDERATO** che è essenziale valorizzare il personale che lavora al fine di realizzare una scuola di qualità;

**CONVENUTO** che il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti;

**LE PARTI CONTRAENTI**

**PARTE PUBBLICA** Dirigente pro-tempore

**PATRIZIA BARBARELLO** \_\_\_\_\_

**PARTE SINDACALE**

**RSU PIETRO MARIO PERRONE** \_\_\_\_\_

**SAVERIO MANDATO** \_\_\_\_\_

**SINDACATI** **UIL** \_\_\_\_\_

**SCUOLA**

**TERRITORIALI** **CISL/SCUOLA** \_\_\_\_\_

**ANIEF** \_\_\_\_\_

**SNALS/CONFSAL** \_\_\_\_\_

**GILDA/UNAMS** \_\_\_\_\_

Sottoscrivono il seguente Contratto integrativo di Istituto relativamente al **TITOLO quinto- Parte economica per l'anno scolastico 2025-2026**, e concordano come segue:



Istituto Comprensivo Statale Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado

*Prof. Nuccio Ordine*

Via Quasimodo, 10 - c. a. p.: 87023 Diamante (CS) Tel. 0985 876878

Cod. Scuola: CSIC836001 - C.F.: 92011850788 - Cod. I.P.A.: UFJDL7

p. e. o.: [csic836001@istruzione.it](mailto:csic836001@istruzione.it) – p. e. c.: [csic836001@pec.istruzione.it](mailto:csic836001@pec.istruzione.it) – Sito web: [www.icdiamante.edu.it](http://www.icdiamante.edu.it)

## INDICE

### TITOLO V – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

#### Capo I – Norme generali

Art. 24. Fondi finalizzati

#### Capo II – Utilizzazione del salario accessorio

Art. 25. Finalizzazione del salario accessorio

Art. 26. Criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi

Art. 27. Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Art. 27 bis-Economie anni scolastici precedenti e assegnazione anno scolastico corrente

Art. 28. Criteri per l'attuazione dei progetti nazionali ed europei

Art. 29. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Art. 30. Stanziamenti

Art. 31. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

Art. 32 Criteri generali per la valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato (Agenda Sud)

Art. 33. Conferimento degli incarichi

### TITOLO QUINTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

#### CAPO I - NORME GENERALI

##### Art. 24 Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 78, comma 8, del CCNL 2019/2021, a cui vanno aggiunte le risorse per l'a.s. in corso comunicate con nota prot. 47146 del 06/12/2025, lett. j pari a:	€ 43.217,37  € 308,30
a cui vanno aggiunte le economie pari a:	€ 11.004,50
per le <b>funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa</b> , ai sensi dell'art. 40, comma 4, lett. c), CCNL 19/04/2018, a cui va aggiunta la risorsa comunicata con nota prot. 47146 del 06/12/2025 pari a:	€ 3.512,76 € 134,33
per gli <b>incarichi specifici del personale ATA</b> ai sensi dell'art. 54, comma 1, CCNL 2019/2021, a cui vanno aggiunte le risorse comunicate con le note del MIM: * prot. 26804 del 18/11/2025 pari a:	€ 2.390,05 € 144,18
*prot. 47146 del 06/12/2025 pari a:	€ 125,49 € 402,25
per i compensi <b>ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti</b> ai sensi degli artt. 30, CCNL 2007 e art. 40, c.4, lett. f) CCNL 19/04/2018, tale somma è stata integrata dall'assegnazione comunicata in data 06/12/2025 dal Ministero per un importo di:	€ 2.018,63 € 493,90
a cui vanno aggiunte le economie, pari a:	€ 1.146,38
per i compensi per le <b>ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica</b> nell'avviamento alla pratica sportiva ai sensi dell'art. 40, comma 4, lett. b), CCNL	€ 707,50

Istituto Comprensivo Statale Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado

*Prof. Nuccio Ordine*

Via Quasimodo, 10 - c. a. p.: 87023 Diamante (CS) Tel. 0985 876878

Cod. Scuola: CSIC836001 - C.F.: 92011850788 - Cod. I.P.A.: UFJDL7

p. e. o.: [csic836001@istruzione.it](mailto:csic836001@istruzione.it) – p. e. c.: [csic836001@pec.istruzione.it](mailto:csic836001@pec.istruzione.it) – Sito web: [www.icdiamante.edu.it](http://www.icdiamante.edu.it)

19/04/2018 a cui vanno aggiunte le economie pari a:	<b>€ 2.314,66</b>
f) turni notturni e festivi personale ATA ed educativo presso i convitti e gli educandati	<b>€ 0,00</b>
g) per le finalità di cui all'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017, L. 160/2019, comma 249; art. 88, CCNL 2007.	<b>€ 9.252,71</b>
h) valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizi in zone disagiate	<b>€ 0,00</b>
i) valorizzazione professionalità docenti Piano Agenda Sud, ai sensi dell'art. 1, comma 592, L. 205/2017 e art. 10, comma 5, D.L. 123/2023	<b>€ 1.869,61</b>
j) indennità di sede disagiata per docenti assegnati a un plesso sito in una piccola isola ai sensi dell'art. 1, comma 770, L. 234/2021	<b>€ 0,00</b>
k) indennità di disagio agli assistenti tecnici	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 79.042,62</b>

Si rimanda alla nota prot. 47146 del 06-12-2025 per le assegnazioni relative agli anni scolastici precedenti lettera c) e d), non oggetto della presente contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2025-2026 e alla nota prot. 54945 del 06-12-2025 relativa alla gestione delle pratiche pensionistiche per l'a.s. 2024-2025.

## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

### Art. 25– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### Art. 26 – Criteri per l'attribuzione e la determinazione della misura dei compensi accessori (art. 30, c. 4, lett.c3)

1. I criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori al personale docente ed ATA, incluse le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale sono i seguenti:

- per l'attribuzione: supporto organizzazione gestionale e alla didattica, attività ampliamento OF, realizzazione progetti curricolari/extracurricolari;
- per la determinazione: caratteristiche dell'incarico in termini di complessità e impegno orario.

### Art. 27 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica (art.30, c.4, lett.c2)

1. Le risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano delle attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente il 70% della risorsa e per le attività del personale ATA il 30% della risorsa.

2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari al 5% in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.

3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

### Art. 27 bis – Economie anni scolastici precedenti e assegnazioni anno scolastico corrente

1. L'effettiva disponibilità del FIS è la seguente:

<b>Totale FIS 2025/2026</b>	A	<b>43.525,67</b>
-----------------------------	---	------------------



Istituto Comprensivo Statale Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado

*Prof. Nuccio Ordine*

Via Quasimodo, 10 - c. a. p.: 87023 Diamante (CS) Tel. 0985 876878

Cod. Scuola: CSIC836001 - C.F.: 92011850788 - Cod. I.P.A.: UFJDL7

p. e. o.: [csic836001@istruzione.it](mailto:csic836001@istruzione.it) - p. e. c.: [csic836001@pec.istruzione.it](mailto:csic836001@pec.istruzione.it) - Sito web: [www.icdiamante.edu.it](http://www.icdiamante.edu.it)

A dedurre indennità di direzione del DSGA a.s. 2025-2026 con integrazione prevista per l'a.s. 25-26 nella nota 47146 lett. j	B	- 4.203,80
A dedurre indennità di direzione al sostituto del DSGA	C	0,00
A dedurre accantonamento di risorse per sostituto del DSGA	D	0,00
Economie a. s. precedente che confluiscono nel FIS	E	13.319,16
FIS disponibile per la contrattazione integrativa a. s. 2025/2026	F= A+B+C+D+E	52.641,03
FIS disponibile quota docenti	70%	36.848,72
FIS disponibile quota ATA	30%	15.792,31

Economie aa. ss. precedenti e assegnazioni anno scolastico corrente					
Descrizione	Economie a. s. precedente	Assegnazioni e a. s. corrente	Piano Gestionali	Spostamenti economie decisi in contrattazione	Totale disponibilità a. s. corrente
Fondo delle Istituzioni scolastiche	€ 11.004,50	**43.525,67 €		€ 2.314,66	
Assegnazioni integrative MIM che confluiscono nel FIS	////////	////////	05	////////	€ 56.844,83
Funzioni Strumentali all'offerta formativa	////////	**3.647,09 €	05	////////	€ 3.647,09
Incarichi Specifici del personale ATA	////////	*3.061,97 €	05	////////	€ 3.061,97
Ore Eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 1.146,38	**2.512,53 €	06	////////	€ 3.658,91
attività complementari di educazione fisica	€ 2.314,66	707,50 €	12	-€ 2.314,66	€ 707,50
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo	////////	////////	05	////////	////////
Valorizzazione del personale scolastico	////////	9.252,71 €	05 e/o 13	////////	€ 9.252,71
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	////////	////////	05	////////	////////
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	////////	////////	////////	////////	////////
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. coinvolte nel cd. piano <i>Agenda Sud</i>	////////	1.869,61 €	////////	////////	€ 1.869,61
Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati nelle Piccole Isole	////////	////////	////////	////////	////////
Indennità di disagio ATA assegnati nelle Piccole Isole	////////	////////	////////	////////	////////
Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici	////////	////////	////////	////////	////////
<b>Totali (lordo dipendente)</b>	<b>€ 14.465,54</b>	<b>€ 64.577,08</b>			<b>€ 79.042,62</b>

2. La ripartizione delle economie e l'assegnazione per l'anno scolastico è la seguente:

\*All'assegnazione pari a € 2.390,05 LD come da nota MIM del 30-09-2025, sono stati aggiunti € 144,18



Istituto Comprensivo Statale Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado

*Prof. Nuccio Ordine*

Via Quasimodo, 10 - c. a. p.: 87023 Diamante (CS) Tel. 0985 876878

Cod. Scuola: CSIC836001 - C.F.: 92011850788 - Cod. I.P.A.: UFJDL7

p. e. o.: [csic836001@istruzione.it](mailto:csic836001@istruzione.it) – p. e. c.: [csic836001@pec.istruzione.it](mailto:csic836001@pec.istruzione.it) – Sito web: [www.icdiamante.edu.it](http://www.icdiamante.edu.it)

come da nota del MIM del 18-11-2025 e le risorse comunicate con la nota prot. 47146 pari a un totale di € 527,74.

\*\* con integrazioni nota 47146 del 06-12-2025 per l'a.s. in corso.

### **Art. 28- Criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 30, comma 10, lett.b2)**

1. I progetti da attuare con i fondi non rientranti nella dotazione ordinaria ministeriale saranno attuati considerando i seguenti criteri:

- Specifica professionalità;
- Esperienza maturata nel settore di riferimento;
- Disponibilità espressa dal personale.

2. Gli incarichi saranno affidati secondo il seguente iter procedurale:

- avviso pubblico (per progetti che non prevedono pubblicazione di bando la candidatura sarà richiesta mediante circolari interne);
- comparazione CV;
- affidamento incarico;
- monitoraggio/valutazione esiti progetto;
- relazione finale.

3. Le risorse relative ai progetti comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale, saranno attribuite secondo criteri, disposizioni ed istruzioni previste dai seguenti Progetti:

AVVISO	PROGETTO	TITOLO	IMPORTO	CUP
Avviso Prot. 9507, 22/01/2025, "Agenda SUD"	ESO4.6.A1.B-FSEPN-CL-2025-135	La mia scuola mi fa grande	€ 29.994,00	C24D25000340007
Avviso Prot. 57173 del 14/04/2025	ESO4.6.A4.D-FSEPN-CL-2025-44	La mia bussola	€ 37.371,00	C54D25000570007
Avviso Prot. 81652-2 del 23/05/2025	ESO4.6.A4.A-FSEPN-CL-2025-353	La scuola in vacanza 2	€ 51.939,00	C74D25001630007

### **Art.29 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale (art. 30, c. 4, lett.7)**

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

2. Sono assegnati per le attività del personale docente € 947,47 da utilizzare esclusivamente al superamento delle n. 80 ore funzionali (art. 44 co. 4 del CCNL 2019-2021).

3. Le attività formative del personale ATA, se effettuate fuori dell'orario di servizio e ricomprese nel PTOF, sono oggetto di recupero compensativo.

4. Le attività di formazione programmate annualmente dal Collegio dei docenti nell'ambito del PTOF ed eccedenti le 80 ore funzionali verranno retribuite sulla base di formale domanda da cui dovrà risultare in modo analitico la quantificazione delle ore funzionali effettuate nell'arco dell'anno e la documentazione delle ore di formazione preventivamente autorizzate e svolte oltre il monte ore eccedenti le 80 ore funzionali.

5. Il budget accantonato sarà ripartito tra i docenti che avranno fatto richiesta in ragione del rispettivo numero di ore di formazione eccedenti. Qualora i docenti da retribuire dovessero essere in numero tale da sfiorare il tetto massimo accantonato, in caso di insufficienza delle risorse, al fine di evitare sforamenti, si prevede una retribuzione forfettaria proporzionalmente distribuita nei limiti della capienza complessiva del budget.

### **Art. 30– Stanziamenti**

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 20, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui



Istituto Comprensivo Statale Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado

*Prof. Nuccio Ordine*

Via Quasimodo, 10 - c. a. p.: 87023 Diamante (CS) Tel. 0985 876878

Cod. Scuola: CSIC836001 - C.F.: 92011850788 - Cod. I.P.A.: UFJDL7

p. e. o.: [csic836001@istruzione.it](mailto:csic836001@istruzione.it) – p. e. c.: [csic836001@pec.istruzione.it](mailto:csic836001@pec.istruzione.it) – Sito web: [www.icdiamante.edu.it](http://www.icdiamante.edu.it)

all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

- supporto alle attività organizzative (delegati del dirigente, figure di presidio ai plessi, comm. orario, comm. formazione classi, responsabile qualità ecc.): **€ 17.132,50**
- supporto alla didattica (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, responsabili di ricerca e sviluppo, gruppi di lavoro e di progetto, ecc.): **€17.613,75**
- supporto all'organizzazione della didattica (responsabile orientamento, responsabile integrazione disabili, responsabile integrazione alunni stranieri, supporto psico-pedagogico, responsabile viaggi d'istruzione, attività di pre-scuola e post-scuola ecc.): **€ 0,00**
- progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare: **€ 0,00**
- attività di insegnamento (corsi di recupero, sportelli didattici, alfabetizzazione alunni stranieri, flessibilità oraria, ecc.): **€ 1.155,00**

<b>FIS DOCENTI</b>			
<b>INCARICO</b>	<b>Unità impegnate</b>	<b>ore*unità= (a)</b>	<b>importo*(a)</b>
Collaboratori del Dirigente	2	150*2=300	19,25*300=5.775,00
Responsabili di plesso	11	40*11=440	19,25*440=8.470,00
Coordinatori di classe	33	25*33=825	19,25*825=15.881,25
Coordinatori di dipartimento	4	5*4=20	19,25*20=385,00
Referente INVALSI	1	20*1=19,25	19,25*20=385,00
Referente cyberbullismo	1	10*1=10	19,25*10=192,50
Responsabili di laboratorio	4	10*4=40	19,25*40=770,00
Tutor	2	10*2=20	19,25*20=385,00
Commissione orario	4	20*4=80	19,25*80=1.540,00
ASPP	1	20*1=20	19,25*20=385,00
Animatore digitale	1	20*1=20	19,25*20=385,00
Referente DSA	1	10*1=10	19,25*10=192,25
Recupero e potenziamento	1	30*1=30	38,50*30=1155,00
<b>TOTALE</b>			<b>35.901,25</b>

**Economie € 947,47** (da destinare alla formazione del personale docente eccedenti le 40+40 ore attività funzionali all'insegnamento).

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

- flessibilità oraria e ricorso alla turnazione: **€ 0,00**
- intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti: **€ 4.083,75**
- assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica: **€ 1.705,00**
- straordinario **€ 7.273,75**

<b>FIS ATA</b>			
<b>Incarico</b>	<b>Unità impegnate</b>	<b>ore</b>	<b>ore*importo</b>
Sostituzione colleghi assenti altro comune c.s.	Forfait*	50	50*13,75=687,50
Intensificazione c.s. per sostituzione colleghi assenti stesso comune in orario di servizio	Forfait*	210	210*13,75=2.887,50
Piccola manutenzione c.s.	11	5	55*13,75=756,25
Straordinario autorizzato per esigenze servizio c.s.	Forfait*	500	500*13,75=6.875
Referente sicurezza a.a.	1	25	25*15,95=398,75
Carico/Scarico merce, aggiornamento file	1	25	25*15,95=398,75



Istituto Comprensivo Statale Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado

**Prof. Nuccio Ordine**

Via Quasimodo, 10 - c. a. p.: 87023 Diamante (CS) Tel. 0985 876878

Cod. Scuola: CSIC836001 - C.F.: 92011850788 - Cod. I.P.A.: UFJDL7

p. e. o.: [csic836001@istruzione.it](mailto:csic836001@istruzione.it) – p. e. c.: [csic836001@pec.istruzione.it](mailto:csic836001@pec.istruzione.it) – Sito web: [www.icdiamante.edu.it](http://www.icdiamante.edu.it)

magazzino e rendicontazione delle spese			
Referente Amministrazione Trasparente	1	30	<b>30*15,95=478,50</b>
Predisposizione delle sostituzioni dei c.s. assenti nei vari plessi	1	30	<b>30*15,95=478,50</b>
Referente Passweb, ultimo miglio TFS, disbrigo pratiche pensionistiche**	1	50	<b>50*15,95=797,50</b>
Referente diplomi (ritiro, compilazione, consegna)	1	25	<b>25*15,95=398,75</b>
Intensificazione a.a.	Forfait*	75	<b>75*15,95=1196,25</b>
Straordinario a.a.	Forfait*	25	<b>25*15,95=398,75</b>
<b>TOTALE FIS</b>			<b>15.752,00</b>

**Economie: € 40,31**

\*La mancata indicazione delle singole unità impegnate è dovuta al fatto che, per la peculiare caratteristica di alcuni incarichi (ad es. intensificazione, sostituzione colleghi, straordinario), si può conoscere soltanto a fine anno il numero di persone effettivamente impegnate.

\*\* l'incarico potrebbe essere finanziato da fondi ministeriali successivamente erogati per l'utilizzo di Passweb. In tal caso le somme resteranno come economie per la prossima contrattazione, diversamente, in mancanza di erogazioni ulteriori comunicate dal MIM in corso d'anno, si procederà alla liquidazione dell'incarico.

<b>INCARICHI SPECIFICI ATA</b>	<b>Unità impegnate</b>	<b>ore*unità= (a)</b>	<b>importo*(a)</b>
Portineria e collaborazione con la Direzione	1	5*1=5	<b>5*13,75=68,75</b>
Assistenza alunni allo scuolabus	5	10*5=50	<b>50*13,75=687,50</b>
Uscite di servizio c.s.	1	7*1=7	<b>7*13,75=96,25</b>
Sorveglianza alunni strumento Maierà-martedì	1	20*1=20	<b>20*13,75=275</b>
Assistenza igienica alunni dell'infanzia	4	20*4=80	<b>80*13,75=1.100,00</b>
Assistenza alunni H	2	30*2=60	<b>60*13,75=825,00</b>
<b>TOTALE</b>			<b>3.052,50</b>

**Economie €9,47**

Si specifica inoltre che presso l'IC di Diamante vi sono quattro collaboratori scolastici titolari di posizione economica. Gli incarichi specifici ricoperti da suddetti titolari verranno assorbiti dall'indennità già goduta dalla posizione economica di riferimento.

### **Art. 31- Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (art. 30, c4, lett.c4)**

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine dell'assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. Le risorse per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'anno scolastico 2025/2026 corrispondono a **€ 9.252,71**.

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali:

- gli importi dei compensi fanno riferimento a tre fasce;
- tra l'importo del secondo compenso e quello di base deve esserci una differenza percentuale non inferiore a 40% e non superiore a 60%;
- tra l'importo del terzo compenso e quello di base deve esserci una differenza percentuale non inferiore a 65% e non superiore a 75%.

4. I compensi per il personale ATA vengono definiti sulla base dei seguenti criteri:



Istituto Comprensivo Statale Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado

*Prof. Nuccio Ordine*

Via Quasimodo, 10 - c. a. p.: 87023 Diamante (CS) Tel. 0985 876878

Cod. Scuola: CSIC836001 - C.F.: 92011850788 - Cod. I.P.A.: UFJDL7

p. e. o.: [csic836001@istruzione.it](mailto:csic836001@istruzione.it) – p. e. c.: [csic836001@pec.istruzione.it](mailto:csic836001@pec.istruzione.it) – Sito web: [www.icdiamante.edu.it](http://www.icdiamante.edu.it)

- contributo al benessere lavorativo;
- disponibilità e supporto per la creazione di una proficua organizzazione che favorisca l'innovazione tecnologica e l'apprendimento cooperativo;
- flessibilità operativa e disponibilità all'assunzione di specifici compiti;
- contributo a funzionamenti complessi della scuola quali inclusione e sicurezza;
- disponibilità alla formazione e all'aggiornamento.

5. Non si accede al bonus per la valorizzazione del merito qualora si registrino assenze superiori al 10% del proprio monte ore lavorativo, relativamente al periodo 1° settembre/30 giugno dell'anno scolastico di riferimento, o che si sia sottoposti a provvedimenti disciplinari definitivi. La quota di Bonus che non viene assegnata confluisce nell'avanzo di amministrazione e viene vincolata nella destinazione.

6. La ripartizione è fissata come segue:

- il 70% (**€ 6.476,90**) delle risorse assegnate concorre a determinare i compensi ai docenti per i risultati raggiunti nelle attività organizzative, progettuali e didattiche in base ai criteri definiti dal Comitato di valutazione;
- il 30 % (**€ 2.775,81**) delle risorse assegnate concorre a determinare i compensi al personale ATA per i risultati raggiunti nello svolgimento di attività ordinarie e straordinarie, di cui 1/3 per gli Assistenti amministrativi e 2/3 per i Collaboratori scolastici (in ragione della differenza numerica).

7. Le percentuali di cui sopra possono subire variazioni in aumento o diminuzione sulla base dei risultati effettivamente raggiunti, senza ulteriori formalità. Le variazioni con oscillazioni parzialmente rilevanti devono costituire oggetto di specifico provvedimento dirigenziale.

### **Art. 32. Criteri generali per la valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato (Agenda sud)**

1. Le risorse attribuite all'istituzione scolastica ammontano a **€ 1.869,61**. Ai sensi dell'art.7, comma 3 della Contrattazione collettiva integrativa nazionale del comparto istruzione e ricerca – sezione istituzioni scolastiche ed educative la risorsa è destinata:

- per il 50% **€ 934,80** a retribuire la permanenza dei docenti che hanno garantito la continuità didattica per almeno un triennio;
- per il 50% **€ 934,80** per la partecipazione ai seguenti progetti, anche di ambito extracurricolare, deliberati dal Collegio docenti e inseriti nel PTOF, per l'ampliamento dell'offerta formativa:

Progetto	Unità	Ore	Ore*Importo
Erasmus	2	8*2=16	16*19.25=€308,00
Pathos-logico	2	8*2=16	16*19.25=€308,00
Save the children	1	8	8*19.25=€154,00
Trinity	1	8	8*19.25=€154,00
<b>Totale</b>			<b>€ 924,00</b>

#### **Economie €10,80**

Per quanto attiene alla valorizzazione della continuità didattica anche il personale trasferito perché perdente posto e rientrato nell'istituzione scolastica ha titolo al compenso.

### **Art. 33– Conferimento degli incarichi**

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e



Istituto Comprensivo Statale Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado

*Prof. Nuccio Ordine*

Via Quasimodo, 10 - c. a. p.: 87023 Diamante (CS) Tel. 0985 876878

Cod. Scuola: CSIC836001 - C.F.: 92011850788 - Cod. I.P.A.: UFJDL7

p. e. o.: [csic836001@istruzione.it](mailto:csic836001@istruzione.it) – p. e. c.: [csic836001@pec.istruzione.it](mailto:csic836001@pec.istruzione.it) – Sito web: [www.icdiamante.edu.it](http://www.icdiamante.edu.it)

alla valutazione dei risultati conseguiti.

4. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

5. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate, a domanda, con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

#### **Art. 34 – Incarichi specifici**

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici del personale ATA ai sensi dell'art. 54, comma 1, CCNL 2019/2021.

2. Gli incarichi specifici sono intesi come prestazioni che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori nell'ambito del proprio profilo professionale e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del PTOF, e non previsti espressamente nell'area di appartenenza.

3. Gli stessi potranno essere svolti non necessariamente oltre il normale orario di lavoro.

4. La distribuzione degli incarichi e la quantificazione economica tiene conto di:

- a. disponibilità espressa dal personale;
- b. competenze specifiche, titoli professionali e di studio, capacità tecniche possedute;
- c. reparti e compiti già affidati;
- d. tipologia di incarico.

5. La retribuzione sarà vincolata alla verifica dell'effettivo svolgimento e alla valutazione, da parte del Dirigente e del DSGA, dei risultati raggiunti.

6. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici pari a **€ 3.061,97** sono destinate integralmente a corrispondere al Personale ATA **non beneficiario** di posizioni economiche.

Ove in corso d'anno siano attribuiti i benefici della prima o della seconda posizione economica a unità del Personale ATA, agli interessati sarà riconosciuto il compenso relativo all'incarico specifico esclusivamente per il periodo non coperto dalla sopravvenuta assegnazione della posizione economica. In tal caso, le eventuali economie saranno ripartite tra il restante Personale ATA avente titolo all'incarico specifico. In caso di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, l'incarico specifico sarà determinato e retribuito in rapporto al periodo svolto.

Il presente contratto è formato da n. 9 pagine ed è sottoscritto in data 25 marzo 2026.

**PARTE PUBBLICA**

**PARTE SINDACALE**

RSU \_\_\_\_\_

ANIEF \_\_\_\_\_

RSU \_\_\_\_\_

UIL.....

SNALS-CONFSAL \_\_\_\_\_

CISL SCUOLA \_\_\_\_\_

GILDA UNAMS \_\_\_\_\_