



Dammi la tua mano. Vedi? Adesso tutto pesa la metà. (Leo Delibes)

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SCUOLA INFANZIA , PRIMARIA E SECONDARIA DI I GRADO

Via Quasimodo -c.a.p.: 87023 DIAMANTE (CS) Tel./Fax 0985 876878

Cod. Scuola:CSIC836001 - C.F.: 92011850788 - Cod. I.P.A.:UFJDL7

csic836001@istruzione.it - p. e. certificata: csic836001@pec.istruzione.it Sito web: www.icdiamante.edu.it

ESTRATTO VERBALE RSU 22 marzo 2021

Il giorno 22 marzo 2021 alle ore 14.15 come da convocazione si riunisce, negli Uffici di Segreteria siti alla Via Quasimodo in Diamante, la RSU dell'Istituto Comprensivo di Diamante.

Sono presenti:

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente Maria Cristina Rippa

DSGA Franca Serra

Per la PARTE SINDACALE

Insegnante Vincenzo Sollazzo FLCCGIL

Personale ATA Paolo Milieri ANIEF

per discutere il seguente o.d.g.:

- **1. modifica piano attività personale ATA: assistenti Amministrativi;**
- **2. bonus destinato alla valorizzazione del merito del personale scolastico.**

- OMISSIS -

2^ punto all'O.d.g. - Bonus destinato alla valorizzazione del merito del personale scolastico a.s. 2020-21

Firmato digitalmente da MARIACRISTINA RIPPA

BONUS DESTINATO ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO (a.s.2020/2021)

Il Dirigente ricorda che le norme contrattuali vigenti prevedono che, essendo caduto il vincolo di destinazione esclusivo ai docenti del Bonus destinato alla valorizzazione dei medesimi, la premialità viene intesa come ampliamento all'intero personale scolastico.

La legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello stato per l'a. f. 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020 - 2022" all'art. 1 comma 249 recita: *"le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 (Bonus premiale) già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico (docente e ATA), senza ulteriore vincolo di destinazione"*, al fine di far emergere la qualità della progettazione d'Istituto che va a sostegno del Piano di Miglioramento, anche in riferimento alle procedure emergenziali progettate e realizzate dall'Istituzione scolastica.

I criteri di ripartizione e assegnazione del Bonus premiali sono stati definiti in sede di incontro con la **RSU, il 9 dicembre 2020**, confermando i criteri già stabiliti dal Comitato di Valutazione per la parte docente escludendo il meccanismo dell'autocandidatura poiché la documentazione degli indicatori di merito è già agli atti della scuola e indicandone l'articolazione della graduatoria da punteggio secondo tre fasce.

Si prosegue a definire poi i criteri di valorizzazione del merito relativi al personale ATA.

Il *bonus* è assegnato dal dirigente scolastico al personale, docente e ata con contratto a tempo indeterminato, che abbia svolto servizio registrando assenze non superiori al 20% del proprio monte- ore lavorativo e non sottoposto a provvedimenti disciplinari per mancanza di rispetto di codici di comportamento.

Criteri valorizzazione del merito ATA.

In tal senso, in analogia con quanto operato per il personale docente, è necessario individuare ed applicare PRINCIPI di premialità per il personale ATA.

1. I PRINCIPI per la VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA:

- a) Trasparenza, intesa come accessibilità alla procedura di assegnazione, pubblicazione sul sito della scuola di tutte le informazioni relative agli esiti;
- b) Equità, intesa come attribuzione di un eguale valore a fronte di prestazioni uguali ponderate con punteggi assegnati in base ai criteri;
- c) Generalità, intesa come possibilità data a tutti, ciascuno per le proprie peculiari qualità e meriti, di concorrere all'attribuzione del bonus;
- d) Giustizia, intesa come parità di trattamento, connessa al riconoscimento a ciascuno del proprio particolare valore;
- e) Oggettività della valutazione dirigenziale, intesa come collegamento della valutazione ad indicatori di performance ben definiti, collegati ad evidenze oggettive e documentabili da parte del personale ATA stesso che compila la parte di valutazione di sua competenza;
[mancanza di] rispetto di codici di comportamento della legalità e dei doveri disciplinari.

I CRITERI di PREMIALITA' del personale ATA per l'assegnazione del bonus sono stati stabiliti al comma 4 dell'art. 58 del Contratto Integrativo 2019-2020:

- a) Contributo documentato al benessere lavorativo
- b) Contributo documentato alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca la gestione della conflittualità
- c) Flessibilità operativa e oraria

Firmato digitalmente da MARIACRISTINA RIPPA

d) Apprezzamento documentato da parte della comunità scolastica:

- Dirigente Scolastico
- DSGA
- Colleghi
- Docenti
- stakeholder esterni (famiglie; ente locale)

e) Formazione in servizio

f) Miglioramenti apportati e buone prassi

i) Contributo documentato al funzionamento complesso della scuola:

- Inclusione
- Sicurezza e salute

5. Il personale ATA accede alla applicazione dei criteri di PREMIALITA' sulla base di documentazione degli indicatori di merito agli atti della scuola.

6. La QUOTA del bonus di premialità spettante al personale ATA è stabilita secondo il criterio della proporzionalità della dimensione dei rispettivi organici del personale DOCENTE e del personale ATA:

70% destinato alla VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale DOCENTE.

30% destinato alla VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA suddiviso a favore del personale collaboratore scolastico e a favore del personale amministrativo.

7. L'assegnazione del BONUS spetta al Dirigente Scolastico, che deve attenersi ai criteri sopra indicati applicati secondo le modalità stabilite.

BONUS ed emergenza da COVID-19

Gli Indicatori delle attività da valorizzare e gli strumenti di documentazione saranno considerati tenendo conto del contributo fornito per far fronte all'impatto scolastico dell'emergenza sanitaria, secondo quanto specificato nelle diverse circolari ed atti di indirizzo che hanno ridefinito il quadro di interventi e gli obiettivi dell'azione relazionale ed organizzativa del personale.

**SCHEDA Attribuzione Bonus per la Valorizzazione del Merito del Personale ATA
(Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici)**

Firmato digitalmente da MARIACRISTINA RIPPA

<u>Criteri di premialità del personale ATA</u>			
	<u>Indicatori attività da valorizzare</u>	<u>Strumenti di documentazione</u>	<u>Valutazione (da 1 a 4)</u> <u>1= accettabile</u> <u>2= abbastanza</u> <u>3=evidente</u> <u>4= notevole</u>
1	Contributo documentato al benessere lavorativo	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
2	Contributo documentato alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca la gestione della conflittualità	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
4	Flessibilità operativa e oraria	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
5	Disponibilità a sostituire i colleghi assenti	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
6	Disponibilità a sostituire il DSGA (solo per il profilo AA)	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
7	Disponibilità ad effettuare ore eccedenti	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
8	Disponibilità per i progetti extracurricolari e per i PON	Valutazione e osservazione	

		documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
9	Apprezzamento da parte della comunità scolastica (Dirigente Scolastico - DSGA- colleghi, docenti, stakeholders esterni)	- Valutazione e osservazione documentata del DSGA - Valutazione e osservazione del DS	
10	Formazione in servizio	- Partecipazione a corsi di formazione per un minimo di 10 ore - Attestati - Valutazione e osservazione documentata del DSGA - Valutazione e osservazione del DS	
12	Miglioramenti apportati e buone prassi	- Valutazione e osservazione documentata del DSGA - Valutazione e osservazione del DS	
13	Contributo documentato al funzionamento complesso della scuola: - inclusione - sicurezza e salute	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	
14	Contributo fornito per far fronte all'impatto scolastico dell'emergenza sanitaria dovuta al Covid	Valutazione e osservazione documentata del DSGA Valutazione e osservazione del DS	

Punteggio per Fasce

- 2^ fascia: punteggio da 28 a 45
- 1^ fascia: punteggio da 46 a 56

L'importo delle quote individuali sarà determinato dal totale del personale ATA che rientra nel range delle fasce.
Il personale ATA all'interno di ciascuna fascia riceverà la stessa quota.

Criteri approvati da RSU d'Istituto in data 22/03/2021

PARTE PUBBLICA		PARTE SINDACALE
-----------------------	--	------------------------

Firmato digitalmente da MARIACRISTINA RIPPA

Dirigente Maria Cristina Rippa		Docente Vincenzo Sollazzo FLCCGIL	
DSGA Franca Serra		ATA Paolo Milieri ANIEF	

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Diamante, 20 luglio 2021

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

M. Cristina Rippa

Documento firmato digitalmente ai sensi del C.A.D. e normativa connessa