



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SCUOLA INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI I GRADO

Via Quasimodo -c. a. p.: 87023 DIAMANTE (CS) Tel. 0985 876878
Cod. Scuola: CSIC836001 - C.F.: 92011850788 - Cod. I.P.A.: UFJDL7
p. e. o.: csic836001@istruzione.it – p. e. c.: csic836001@pec.istruzione.it
Sito web: www.icdiamante.edu.it

Diamante, 10 settembre 2024

Alla R.S.U.

Grosso La Valle Giulio

Mandato Saverio

Perrone Pietro Mario

Ai rappresentanti delle OO.SS. (*)

FLC/CGIL Scuola: cosenza@flcgil.it

CISL SCUOLA: cislscuola_cosenza@cisl.it

GILDA /UNAMS : webmaster@gildacs.it

SNALS- CONFISAL cosenza.cs@snals.it

ANIEF cosenza3@anief.net

Ai sensi dell'art. 5, c. 7 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, si trasmettono le seguenti informazioni:

A) Materie di sola informazione:

1) proposta di formazione delle classi e degli organici;
per l'A.S. 2024-2025 funzionano le seguenti sezioni/classi:

- scuola dell'infanzia 18 docenti + 4 docenti di sostegno

DIAMANTE N. 5 SEZIONI;

CIRELLA N. 1 SEZIONE

BUONVICINO N. 2 SEZIONI;

MAIERA' N. 1 SEZIONE;

- scuola primaria: 20 docenti + 6 docenti di sostegno+ 2 docenti di lingua inglese+ 13 ore di ed. motoria

DIAMANTE 10 CLASSI

BUONVICINO 5 CLASSI

MAIERA' 2 PULRICLASSI

- scuola secondaria si allega stampa USP

DIAMANTE 2 CORSI

BUONVICINO 1 CORSO

MAIERA' 1 CORSO

2) criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei:

- Rispetto delle disposizioni specifiche normative, di cui alla legislazione primaria e secondaria, ivi compreso le Linee guida;
- Diffuso coinvolgimento del personale docente e ATA;
- Diffuso coinvolgimento della componente studentesca;
- Correttezza delle procedure, in termini di trasparenza e pubblicizzazione

3) dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa):

1. Compensi per la valorizzazione del personale € 10.140,50 di cui:

- a) € 7.402,50 per i docenti: il compenso è stato suddiviso in tre fasce:

n. 7 docenti (1a fascia); 14 docenti (2a fascia); n. 13 docenti (3a fascia);
 b) € 2.738,00 per il personale ATA, suddivisi ulteriormente in 4 fasce:
 n. 2 a.a. con punteggio 5/5; n. 1 c.s. con punteggio 4/5 ; n. 7 c.s./a.t. con punteggio 3/5;
 n. 2 c.s. con punteggio 2/5 ;

RIPARTIZIONE FONDO DOCENTI	LIQUIDATO
Responsabile di plesso (11 unità)	€ 7.700,00
Coordinatori di classe (30 unità)	€ 10.500,00
Coordinatori di dipartimento (4 unità)	€ 350,00
Tutor anno di prova (1 unità)	€ 262,50
Responsabile INVALSI (1 unità)	€ 437,50
Commissione orario (6 unità)	€ 1.050,00
Referente cyberbullismo (1 unità)	€ 175,00
Responsabili di laboratorio (4 unità)	€ 700,00
Collaboratori DS (2 unità)	€ 5250,00
Corsi di recupero (3 unità)	€ 2.450,00

2. Compensi per le funzioni strumentali: € 3.465,00
3. Compensi per ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti: € 1.807,33
4. Pratica sportiva (n. 2 unità): € 2.200,00
5. Compensi per gli incarichi aggiuntivi del personale ATA (n.b. alcuni collaboratori scolastici hanno preferito recuperare le ore di straordinario maturate):

Attività aggiuntive ATA	LIQUIDATO
Assistenza alunni allo scuolabus (6 unità)	€ 750,00
Assistenza igienica alunni infanzia (3 unità)	€ 562,50
Sostituzione colleghi altro comune (3 unità)	€ 975,00
Sostituzione colleghi stesso comune (3 unità)	€ 750,00
Rapporti con i c.s. per copertura plessi (1 unità)	€ 362,50
Servizio prestato su più plessi a.t. (1 unità)	€ 362,50
Trasferimento archivio a.a. (1 unità)	€ 362,50
Trasferimento archivio c.s. (1 unità)	€ 125,00
Intensificazione (a.a. 3 unità)	€ 870,00
Intensificazione (c.s. 5 unità)	€ 987,50
Straordinario (1 unità)	€ 652,50

6. Compensi per incarichi specifici personale ATA:

Carico/Scarico beni magazzino (n.1 unità A.A.)	€ 116,00
Portineria (c.s. 1 unità)	€ 62,50
Piccola manutenzione (c.s. 4 unità)	€ 500, 00
Assistenza alunni DVA (c.s. 4 unità)	€ 500, 00
Uscite di servizio (c.s. 3 unità)	€ 112, 50

B) Materie oggetto di confronto:

1) articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;

- 2) criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- 3) criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- 4) promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
- 5) criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi; [è possibile anche comunicare che non si intende attivare il lavoro agile per nessuna unità].
- 6) criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

C) Materie oggetto di contrattazione integrativa:

- 1) criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- 2) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;
- 3) criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- 4) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;
- 5) criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;
- 6) criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- 7) ai criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- 8) ai criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- 9) ai riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
- 10) al personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;
- 11) i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Patrizia Barbarello