



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SCUOLA INFANZIA , PRIMARIA
E SECONDARIA DI I GRADO**

Via Quasimodo -c.a.p.: 87023 DIAMANTE (CS) Tel. 0985 876878
Cod. Scuola:CSIC836001 - C.F.: 92011850788 - Cod. I.P.A.:UFJDL7
csic836001@istruzione.it – p. e. certificata: csic836001@pec.istruzione.it
Sito web: www.icdiamante.edu.it

Diamante, 8 luglio 2024

Ai docenti

Al personale ATA

Al Comitato di valutazione

Al DSGA

All'albo

Alla RSU

Al sito

Oggetto: valorizzazione del personale scolastico a. s. 2023/2024

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTI** gli artt. 2-5-21 del D. Lgs 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009;
- VISTA** la Nota del garante della Privacy prot. n. 49472 del 28/12/2020;
- VISTO** il D. Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per dipendenti";
- VISTI** i commi da 126 a 130, art. 1, L. 107/2015, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;
- VISTA** la Nota n. prot. 1804 del 19/04/2016;
- VISTA** la legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020/2022 all'art. 1 c. 249;
- VISTI** i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente e per l'accesso al fondo di cui all'art. 1, commi 126, 127 e 128 della L. 107/2015, deliberati dal Comitato di Valutazione e pubblicati sul Sito Web dell'istituto;
- PRESO ATTO** dell'attribuzione della risorsa finanziaria pari a € 10.602,63 lordo dipendente, finalizzata a retribuire la valorizzazione del personale, relativa all'a. s. 2023/2024;
- CONSIDERATO** che per l'attribuzione della valorizzazione del merito è necessario che, nel corso dell'anno scolastico, non siano state irrogate sanzioni disciplinari e che vi sia stata assidua presenza in servizio;
- ESAMINATE** le istanze auto valutative presentate dal personale interessato nei tempi e nei modi richiesti;

DISPONE

che la suddetta somma per la valorizzazione del merito del personale pari a € 10.602,63 lordo dipendente sia suddivisa in modo che il 70% delle risorse assegnate concorra a determinare i compensi ai docenti per i risultati raggiunti nelle attività organizzative, progettuali, didattiche in base ai criteri definiti dal Comitato di valutazione ed il 30% concorra a determinare i compensi per il personale ATA per i risultati raggiunti nello svolgimento di attività progettuali e straordinarie, sulla base di criteri definiti nel Contratto integrativo di Istituto.

- Al **personale docente** è destinata la somma pari a **€ 7421,84**, come di seguito attribuita:

n. 4 istanze non ammesse	////////////////////////////////////
n. 7 istanze con punteggio da 24,00 a 33,00 (1° fascia)	////////////////////////////////////
n. 14 istanze con punteggio da 33,50 a 42,50 (2° fascia)	tra l'importo del compenso della 2ª fascia e quello della 1ª fascia differenza percentuale del 40%
n. 13 istanze con punteggio da 43,00 al max (3° fascia)	tra l'importo del compenso della 3ª fascia e quello della 1ª fascia differenza percentuale del 75%

- Al **personale ATA** è destinata la somma pari a **€ 3180,79**, come di seguito attribuita:

n. 3 istanze non ammesse	////////////////////////////////////
n. 2 istanze con punteggio 5/5	Importo pari al 10% circa del totale
n. 1 istanza con punteggio 4/5	Importo pari al 80% del punteggio 5/5
n. 6 istanze con punteggio 3/5	Importo pari al 70% del punteggio 5/5
N.3 istanze con punteggio 2/5	Importo pari al 60% del punteggio 5/5

Per ogni beneficiario sarà emesso decreto individuale e motivato di attribuzione del compenso finalizzato alla valorizzazione del personale. La somma sarà corrisposta a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.

Il DSGA è invitato a voler procedere alla liquidazione delle spettanze non appena i fondi saranno disponibili.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Patrizia Barbarello

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del decreto legislativo n. 39/1993