



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GIOACCHINO DA FIORE"
SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA - SECONDARIA DI I GRADO
Via Fra Giuseppe snc – 87055 San Giovanni in Fiore (CS)
www.gdafioresgf.gov.it



csic8av00x@istruzione.it (PEO)
Cod. Mecc. CSIC8AV00X
Cod. univoco Fattura Elettronica: UFI83A

Telefono 0984992887

csic8av00x@pec.istruzione.it (PEC)
Codice fiscale: 80004380780
Iban: IT13R0306980962100000046005

All'Albo on line
Alla DSGA
Agli Atti
Al F. P. dei docenti interessati

**Oggetto: Assegnazione del bonus al personale docente ai sensi dell'art. 1, commi 126 e sgg.
Legge 13 luglio 2015, n. 107, A.S. 2022/2023.**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 25 del D. Lgs. N. 165 /2001.

VISTA la Legge 13 luglio 2015, n. 107 art. 1, commi 126, 127, 128; 129, 130;

VISTA la nota prot. n. AOODGRUF.REGISTRO UFFICIALE (U).0046445 del 04/10/2022 con cui il MIM ha comunicato a questa istituzione scolastica la consistenza del fondo accessorio di sua competenza; con la quale si assegnano per la Valorizzazione del Personale scolastico € 10.089,23;

VISTO il DPR n. 80 del 28 marzo 2013 Regolamento sul Sistema di Valutazione Nazionale;

VISTO il Decreto di costituzione del Comitato di valutazione per il triennio 2022/2025, istituito ai sensi della Legge 13 luglio 2015, n. 107, art. 1, comma 129;

VISTE le determinazioni del Comitato di Valutazione che nella riunione del 30 marzo 2023 ha deliberato i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti e le modalità di accesso al bonus premiale;

VISTI i criteri individuati dal Comitato per la valutazione;

VISTO L'art. 8 comma 5 della L. 159/2019;

VISTO l'art. 1, c. 249 della L. 160/2019;

CONSIDERATO che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art. 1 comma 127 della legge 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

VISTO il Contratto Integrativo d'Istituto che ha disposto l'assegnazione alla valorizzazione del personale scolastico la somma di € 10.000,00 lordo dipendente per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo e non di ruolo per il solo a.s. 2022/2023;

VISTO l'art 76ter del Contratto d'Istituto;

VERIFICATO che all'art. 76ter del Contratto Integrativo d'Istituto è specificato: "Lo stanziamento per la retribuzione della Valorizzazione del personale docente, dunque, è pari a € 10.000,00 e potrà essere aumentata nel caso in cui si dovessero registrare eventuali economie in corso d'anno";

VERIFICATO che tra i criteri generali di distribuzione compresi nell'art. 76ter del predetto Contratto d'Istituto sono individuati i seguenti criteri:

- il numero dei beneficiari corrisponde a non meno del 5% dell'organico di diritto;
- possono essere individuati almeno un docente per ordine di scuola;
- il compenso più basso non potrà essere inferiore a 50,00 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 1.000,00 euro

ACCERTATO che la somma minima individuata nel Contratto non consente il riconoscimento a n. 8 (otto) docenti per il rispetto dei criteri generali di distribuzione per la valorizzazione;

ACCERTATO che la somma massima individuata nel Contratto non consente il pieno riconoscimento a n. 1 (uno) docente per il rispetto dei criteri generali di distribuzione per la valorizzazione;



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GIOACCHINO DA FIORE"
SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA - SECONDARIA DI I GRADO
Via Fra Giuseppe snc – 87055 San Giovanni in Fiore (CS)
www.gdafioresgf.gov.it



Telefono 0984992887
csic8av00x@istruzione.it (PEO) csic8av00x@pec.istruzione.it (PEC)
Cod. Mecc. CSIC8AV00X Codice fiscale: 80004380780
Cod. univoco Fattura Elettronica: UFI83A Iban: IT13R0306980962100000046005

RITENUTO di dover procedere a una equa redistribuzione delle somme residue dall'attribuzione del bonus a tutti i docenti per i quali ricorrono i requisiti generali;

RITENUTO di dover ottemperare a quanto previsto nei criteri generali;

VISTI il Rapporto di Autovalutazione (RAV) e il Piano di Miglioramento (PdM);

VISTI i *portfoli* professionali presentati;

ESAMINATE le candidature;

CONSIDERATO che lì dove siano stati in possesso del Dirigente Scolastico dati oggettivi che potessero supplire a una eventuale carenza di dichiarazioni autocertificative il Dirigente è intervenuto a integrare i dati mancanti;

VISTI gli esiti della valutazione di tutti gli elementi a disposizione del Dirigente inerenti alle attività didattiche e formative, i progetti, le esperienze professionali, gli incarichi svolti dai docenti aventi diritto nel corso dell'anno scolastico 2022/2023, conformi ai criteri e ai requisiti individuati dal Comitato di Valutazione e coerente con i principi generali dell'evidenza, della verificabilità e della trasferibilità;

CONSIDERATO che l'assegnazione del bonus premiale muove dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri individuati e il Piano di Miglioramento dell'Istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:

1. rendere visibile l'apprendimento competenziale del docente attraverso la partecipazione alle attività innovative di una "comunità di pratiche" che affronta concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione in situazione del PdM, nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel POF/PTOF;
2. attribuire alla valorizzazione del merito la caratteristica del migliorarsi per migliorare i processi e gli esiti nella prospettiva della disseminazione e della condivisione diffusa di buone pratiche, riproducibili e funzionali al successo formativo degli alunni;
3. valorizzare le caratteristiche di trasparenza, equità e oggettività dei criteri, collegandoli alle evidenze osservabili, documentabili e concretamente verificabili.

ACCERTATO che i docenti durante l'anno scolastico 2022-2023 hanno assicurato continuità di servizio, osservato un comportamento diligente, corretto, collaborativo e responsabile nei confronti della comunità scolastica, non sono incorsi in sanzioni disciplinari durante l'anno scolastico in corso;

VERIFICATA la presenza nell'organico d'Istituto di n. 103 docenti con contratto a tempo indeterminato e determinato;

CONSIDERATO che, in relazione ai criteri individuati, la tabella di valutazione prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 126 punti;

RITENUTO congruo assegnare il bonus al raggiungimento di una soglia di punteggio superiore a 10 punti;

STABILISCE

A. che il bonus sia assegnato ai docenti che abbiano riportato almeno 10 (dieci) punti nella suddetta tabella in quanto rappresenta la congrua soglia che oltrepassa la diligenza professionale e abbiano superato un importo minimo di €. 50,00;

B. L'assegnazione avviene mediante emanazione di singolo provvedimento per ciascun beneficiario:

a) in applicazione di quanto previsto dall'art. 1 cc. da 126 a 130 della legge n. 107/2015;

b) tenendo esclusivamente conto dei criteri stabiliti dal Comitato per la valutazione dei docenti dell'istituto;



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
"GIOACCHINO DA FIORE"
SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA - SECONDARIA DI I GRADO
Via Fra Giuseppe snc – 87055 San Giovanni in Fiore (CS)
www.gdafioresgf.gov.it



Telefono 0984992887
csic8av00x@istruzione.it (PEO) csic8av00x@pec.istruzione.it (PEC)
Cod. Mecc. CSIC8AV00X Codice fiscale: 80004380780
Cod. univoco Fattura Elettronica: UFI83A Iban: IT13R0306980962100000046005

c) sulla base della valutazione effettuata dal Dirigente scolastico degli incarichi, delle attività effettivamente svolte e della relativa documentazione.

C. La valutazione è stata effettuata sulla base delle seguenti motivazioni adottate dal Dirigente scolastico:

I docenti a cui è stato assegnato il Bonus si sono distinti in quanto hanno assunto ruoli nelle aree di responsabilità, di risultati e di qualità nel modo seguente:

- docenti che hanno svolto con merito ruoli di responsabilità organizzativa e didattica;
- docenti che si sono distinti particolarmente nella didattica innovativa o laboratoriale, nell'ampliamento dell'offerta formativa realizzando prodotti o eventi che hanno migliorato la qualità e l'immagine della scuola;
- docenti che hanno svolto attività di aggiornamento professionale tese a migliorare la propria attività didattica in relazione alla ricaduta sul curriculum scolastico;
- docenti che hanno gestito con successo classi complesse;
- docenti che hanno contribuito al miglioramento dei rapporti con il territorio limitatamente e con riferimento al corrente anno scolastico 2022/2023;

DECRETA

A. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

B. di assegnare a titolo di bonus premiale la somma di €. 10.000,00 lordo dipendente, suddivisa tra i docenti che hanno presentato istanza di candidatura e riconosciuti destinatari della valorizzazione e secondo la seguente formula: **Importo assegnato al singolo criterio (I) / il totale del punteggio assegnato a tutti i candidati (T) = Valore unitario economico per il singolo punto (Vup) => Vup * punteggio totale del singolo candidato Pc = Importo assegnato (Ic) al singolo candidato;**

C. di liquidare la somma spettante pari a €. 10.000,00 lordo dipendente per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo e non di ruolo pari al 100% della risorsa complessiva spettante per il solo a.s. 2022/2023; non appena la stessa sarà disponibile sul piano gestionale dell'Istituto (POS)

Il compenso sarà erogato successivamente alla comunicazione della effettiva disponibilità da parte dei competenti uffici del MIM, mediante l'accreditamento sul cedolino unico di stipendio dei docenti destinatari.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Antonio Rita Smaldone

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. "Codice dell'Amministrazione Digitale" e norme ad esso connesse