

Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo**VERBALE N. 2024/003**

Presso l'istituto IIS S.G. IN FIORE (IPA-IPSSAR-ITI-ITCG) di SAN GIOVANNI IN FIORE, l'anno 2024 il giorno 06, del mese di giugno, alle ore 17:30, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 98 provincia di COSENZA.

La riunione si svolge presso postazione da remoto.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
LUCA	MICHELETTA	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
MARIA ANGELA	TASSONE	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

Il presente verbale viene inserito e protocollato nell'applicativo informatico Athena a cura del revisore MIM.

Gli atti relativi all'Ipotesi di Contratto Integrativo e la relativa documentazione, sono stati resi disponibili dall'Istituzione scolastica con e-mail del 04/04/2024 trasmessa ad entrambi i revisori, i quali hanno ritenuto opportuno espletare le funzioni loro attribuite da remoto, come peraltro espressamente consentito dagli articoli 51, comma 2 e 52, comma 4 del decreto n.129/2018.

Pertanto, effettuato il consueto esame degli atti, i revisori dei conti sono pervenuti, d'intesa tra di loro e con modalità a distanza, alla formulazione conclusiva, congiunta e condivisa del parere.

Occorre evidenziare che, nel corso del consueto esame preliminare degli atti, i Revisori, con e-mail inviata in data 07/05/2024, poi sollecitata in data 11/05/2024, hanno sollevato osservazioni all'I.S. in relazione ai seguenti ASPETTI SOSTANZIALI:

- 1) errata quantificazione dell'indennità di direzione del DSGA, determinata per un importo pari ad €7.556,98 anziché €7.230,00;
- 2) importi indicati nella relazione tecnico-illustrativa del DSGA relativamente alle finalizzazioni per il personale docente ed ATA non coincidenti con quelli indicati nelle tabelle allegate all'ipotesi di contratto integrativo e comunque prive di firma;
- 3) relazione illustrativa del DS incompleta nella parte in cui non illustrava nel Modulo 2 l'articolato del contratto: non erano illustrate né le risorse del fondo MOF assegnate dal MIM né le modalità di utilizzo delle stesse da destinare al personale dell'istituto.

I gestori dell'I.S., con e-mail del 17/05/2024, si limitavano a ritrasmettere l'ipotesi di contrattazione sottoscritta in data 24/02/2024 "con le dovute correzioni" effettuate unilateralmente, senza previa riconvocazione delle parti contraenti. Con e-mail inoltrata in data 20/05/2024, i revisori invitavano l'I.S. a riconvocare le OO.SS. e la RSU firmatarie al fine di sottoscrivere una nuova ipotesi di contrattazione necessaria alla luce dei rilievi mossi.

In data 27/05/2024, veniva inoltrata ad entrambi i revisori e-mail con allegati: le relazioni del DS e del DSGA, le tabelle allegate alla contrattazione ed un "verbale riunione contrattazione" del 27/05/2024 privo di protocollo, nel quale si dà atto che "il dirigente scolastico avvisa che per un errore di scrittura - refuso - per come comunicato dai Revisori dei conti, è necessario procedere ad una rettifica sulla contrattazione. Non vengono apportate modifiche sul contesto contrattato, il 70% ai docenti il 30% al personale ATA, ma solo su una voce - progetti - per consentire la quadratura del prospetto economico". Al riguardo, si rende necessario evidenziare che I REVISORI, NELLE E-MAIL SOPRA RICHIAMATE, NON HANNO MAI FATTO RIFERIMENTO AD ALCUN REFUSO O ERRORE DI



SCRITTURA (sebbene vi fosse anche questo!), ATTESO CHE, SOPRATTUTTO L'ERRATA DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI DIREZIONE DEL DSGA, NON PUO' IN ALCUN MODO CONSIDERARSI "REFUSO". E che non si tratta di refuso, lo dimostra il fatto che gli importi destinati inizialmente ad alcune voci, riferite sia ai docenti che al personale ATA, sono stati modificati, per come risulta dalle tabelle allegate all'ipotesi di contrattazione, modificate, sottoscritte e datate 27/05/2024.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2023/2024 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 24/02/2024 dal Dirigente Scolastico Ing. Pasquale Succurro e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 04/04/2024 oltre i termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

Si rappresenta, ancora una volta, il mancato rispetto di quanto disposto dall'art. 7 del CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA 2016-2018, ai sensi del quale "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro 10 giorni dalla sottoscrizione".

SI INVITANO I GESTORI DELL'I.S., PER IL FUTURO, A RISPETTARE L'ANZIDETTA TEMPISTICA.

Va specificato che la relazione tecnico-finanziaria è stata predisposta la prima in data 29/03/2024, a seguito delle osservazioni mosse, la seconda redatta il 24 maggio 24.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/2024, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 68.297,39
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.292,63



Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 278,23
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 3.001,25
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.051,18
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 14.948,44
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 6.019,71
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 5.411,64
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 104.300,47
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 30.652,40
Totale economie esercizi precedenti	€ 30.652,40
TOTALE RISORSE	€ 134.952,87

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 104.300,47
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 0,00
Economie esercizi precedenti	€ 30.652,40
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 134.952,87

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 25954 del 29/09/2023.

Le somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti, pari a complessivi euro 30.652,40, sono costituite da:

- economie FIS € 11.814,52
- economie valorizzazione personale scolastico € 33,06
- economie Attività complementari di educazione fisica € 6.956,46
- economie Ore eccedenti € 11.848,36

E' utile precisare che i punti di erogazione riconosciuti all'Istituzione Scolastica sono pari a n.3. Il personale di diritto corrisponde a n. 148 unità, di cui n.86 personale docente, n.8 personale educativo e n.53 personale ATA (escluso il D.SG.A). Il D.S.G.A. è titolare a tempo indeterminato.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 19.923,75
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 3.300,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 29.174,85
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.005,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 2.768,89
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 3.850,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 9.007,64
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.292,63
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 194,76
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00

Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 77.517,52
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 77.517,52

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 7.230,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 358,29
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 26.251,54
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 2.642,75
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 6.019,71
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 83,47
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 42.585,76
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00

Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 42.585,76

Risulta evidente che per il C.I. dell'a.s. 2023/2024 le somme da liquidare non debbono superare gli importi soprariportati e che mai, comunque, i compensi da corrispondere al personale docente e A.T.A. possono eccedere le risorse disponibili pervenute per il corrente anno scolastico.

I collaboratori del DS sono 2.

Eventuali ulteriori e maggiori pagamenti a favore del personale (rispetto a quelli previsti nel presente verbale), che potrebbero essere dovuti per cause improvvise e non ora prevedibili e, comunque, sempre dopo rivisitazione dell'accordo originario e sottoscrizione consenziente tra le parti, dovranno essere comunicati, dettagliatamente, ai revisori dei Conti prima dell'emissione dei relativi mandati di pagamento.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 134.952,87, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 120.103,28, (in percentuale: 89,00%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 64,54%

Personale ATA: 35,46%

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;

i Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto IPA -IPSSAR - ITI-ITCG L. Da Vinci di San Giovanni in Fiore (CS) per l'anno scolastico 2023/2024 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il presente verbale, chiuso alle ore 18:30, l'anno 2024 il giorno 06 del mese di giugno, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

MICHELETTA LUCA

TASSONE MARIA ANGELA