

**ISTITUTO COMPRENSIVO "A. GABELLI"
MISTERBIANCO**

Verbale n. 12

L'anno duemila ventitré il giorno cinque del mese di dicembre alle ore 12:40 nei locali dell'Istituto Comprensivo "A. Gabelli" di Misterbianco (CT) si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei revisori dei conti dell'ambito n. 21 della Provincia di Catania per esaminare l'ipotesi del Contratto Integrativo d'Istituto dell'anno scolastico 2023/2024 al fine di certificarne la compatibilità finanziaria.

Il Collegio è così composto:

- Dott.ssa Venere Sgarito, in rappresentanza dell'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale - Presidente;
- Dott.ssa Carla Agata Golia in rappresentanza del Ministero dell'Istruzione e del Merito- Componente;

Assiste alla seduta il D.S.G.A. sig. Bruno Lunares.

Il collegio procede ad esaminare l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto relativa all'anno scolastico 2023/2024, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs n.165/2001 che disciplina i "Controlli in materia di contrattazione integrativa", sostituito dall'art. 55 del D.lgs n. 150 del 27/10/2009 che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, venga effettuato dal collegio dei revisori dei conti.

L'ipotesi di contratto è stata sottoscritta in data 13/11/2023 dalla delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico dott.ssa Adriana Battaglia e dalla delegazione di parte sindacale rappresentata dalla RSU eletta e costituita dalla prof.ssa Sirni Gabriella, dal prof. Longo Cirino e dal sig. Marchese Luciano. Non sono presenti i rappresentanti sindacali territoriali.

Il collegio accerta che i componenti della RSU nonché le organizzazioni sindacali provinciali sono stati regolarmente convocati, per la data del 13/11/2023, con nota prot. n. 14199 dell'8/11/2023 (apertura contrattazione 30/10/2023- convocazione nota prot. 13690 del 26.10.2023).

L'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto è stata sottoscritta sugli importi assegnati dal Ministero dell'Istruzione e del Merito - Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali con nota prot. n. 25954 del 29/9/2023.

Essa si articola in una parte normativa dove, ai sensi dell'art. 22 del CCNL -Scuola del 19/4/2018, sono stati delineati le relazioni sindacali a livello d'istituto, l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, i criteri per l'attribuzione di incarichi e funzioni e in una parte economica dove sono stati indicati i criteri generali per l'impiego delle risorse del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa (MOF). L'impiego dei fondi disponibili è stato finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza.

Il documento è corredato dalla "Relazione tecnico - finanziaria" di accompagnamento predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e dalla "Relazione illustrativa" predisposta dal Dirigente Scolastico, entrambe datate 20/11/2023, redatte secondo gli schemi predisposti dalla circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.



COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Per l'anno scolastico 2023/2024, le risorse finanziarie che costituiscono il fondo sottoposto a certificazione ammontano a € **61.710,63 (lordo dip.)** finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art.40 del CCNL 19/4/2018: FIS, funzioni strumentali, incarichi specifici, ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti, remunerazione attività complementari di educazione fisica, misure incentivanti per progetti aree a rischio, risorse per la valorizzazione del personale scolastico ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge n. 260/2019.

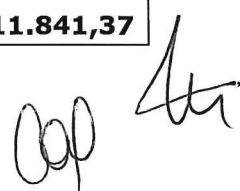
Tale importo tiene conto anche delle economie pari a € 7.776,05, presenti nei vari capitoli risultanti dal sottosistema Spese Web, utilizzate tenendo conto delle indicazioni fornite dal MIM con nota prot. n. 25954 del 29/9/2023.

L'organico di diritto dell'istituzione scolastica è composto:

- n. 89 unità di docenti;
- n. 22 unità di personale ATA;
- n. 3 punti di erogazione del servizio;

Le risorse sotto descritte sono le risorse stabili (Modulo1-sezione 1) e le risorse variabili (Modulo 1- sezione 2)

	Assegnazioni lordo dipendente	Economie anni precedenti lordo dipendente	Totale
Fondo d'istituto (A)	32.205,82	3.730,07	35.935,89
Somme assegnate dal MI per funzioni strumentali (B)	3.917,71	3.025,29	6.943,00
Somme assegnate dal MI per incarichi specifici (C)	2.385,17	1.014,83	3.400,00
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (D)	2.303,88	5,86	2.309,74
Attività complementari di Educazione Fisica (E)	1.025,59	=====	1.025,59
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	255,04	=====	255,04
Valorizzazione del personale scolastico	11.841,37	=====	11.841,37



T O T A L E	53.934,58	7.776,05	61.710,63

- il totale della prima colonna, pari a € 53.934,58 coincide con l'assegnazione del MIM con nota prot. n. 25954 del 29/9/2023;

-il totale della seconda colonna pari a € 7.776,05 evidenzia le economie dell'anno precedente risultanti dal sistema SIDI capitoli 2556/05 -2554/06-2555/06-2555/12-2556/06

Tali somme saranno gestite tramite il sistema NOIPA di cui all'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23/12/2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1/12/2010, dalla circolare MEF 39 del 22/12/2010 e quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011 secondo i piani gestionali strutturati.

I M P I E G H I

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF.

La quota del FIS pari a € 43.577,90 L.D., comprensiva del fondo per la valorizzazione del merito (€ 11.841,37), della quota aree a rischio (€ 255,04) e delle economie (€ 3.730,07) e al netto della **quota per l'indennità di amministrazione al DSGA (€ 4.080,00) e al suo sostituto (€ 374,40)** viene così ripartita:

-70% al personale docente pari a € 30.504,53

-30% al personale ATA pari a € 13.073,37

Tali risorse FIS sono così impiegate:

PERSONALE DOCENTE (tabella 1 allegata all'ipotesi di contratto)

DELEGHE /REFERENZE	N. DOCENTI		budget
1^ Collaboratore	150	1	2.625,00
2^ collaboratore	100	1	1.750,00
progettazione didattica organizzativa	60	1	1.050,00
referenti organizzativi e didattici	30	2	1.050,00
Referente festival CLIL	70	1	1.225,00
Coordinatori sezione	15	3	787,50
Coordinatori interclasse	15	5	1.312,50
Coordinatori classe	15	16	4.200,00

Referente FAI	23	1	402,50
Tutor neoassunti	20	6	2.100,00
			16.502,50
Progetti di recupero Sc. Primaria	20	8	5.600,00
Progetti di recupero Sc. Secondaria	20	6	4.200,00
Progetto di potenziamento	20	6	4.200,00
			14.000,00
			30.502,50

somma residua non utilizzata € 2,03

per un totale di € 30.504,53.

Altre attività finanziate ai sensi delle vigenti disposizioni non incluse nel FIS:

d) funzioni strumentali: € 6.943,00.

e) compensi per ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti: € 2.309,74;

f) attività complementari per l'avviamento alla pratica sportiva: € 1.025,59.

PERSONALE ATA (tabelle A -C-D allegate all'ipotesi di contratto)

	ATTIVITA'	CRITERI	ore previste	importo h	IMPORTO
COLLABORATORI SCOLASTICI	Ore Aggiuntive	da ripartire proporzionalmente ai carichi di lavoro per straordinario e/o intensificazione	159	12,50	1.987,50
	sostituzioni	all'interno del plesso	120	12,50	1.500,00
	INCARICHI AGGIUNTIVI CON ACCESSO FIS	Incaricato del servizio come da tabella D della C.I.	360	12,50	4.500,00
					7.987,50
Assistenti amministrativi	aggiuntive e/o intensificazione	da ripartire proporzionalmente ai carichi di lavoro per straordinario e/o intensificazione	350	14,5	5.075,00

					13.062,50

somma residua non utilizzata € 10,87

per un totale di € 13.073,37

Altre attività finanziate ai sensi delle vigenti disposizioni non incluse nel FIS:

e) incarichi specifici: € 3.400,00;

Il collegio prende atto che:

- Risultano osservate le norme regolamentari;
- È stata accertata la regolare composizione delle delegazioni trattanti;
- La relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA e la relazione illustrativa del Dirigente scolastico sono redatte ai sensi della circolare MEF n. 25 del 19/7/2012;
- Non risultano corrisposti compensi nelle more della formalizzazione del contratto integrativo;
- Sono stati rispettati i vincoli del CCNL;
- Le risorse complessive destinate al MOF sono state correttamente quantificate e contrattate nei limiti dell'assegnazione;
- L'importo complessivo risulta calcolato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal contratto;

pertanto, esprime parere positivo in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa di cui in premessa per l'anno scolastico 2023-2024 nonché sulla Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico e sulla Relazione tecnico-finanziaria del DSGA.

Si raccomanda di procedere alla liquidazione delle suddette somme solo dopo avere accertato che le attività siano state effettivamente svolte.

Letto, confermato e sottoscritto, il presente verbale che si compone di 5 pagine viene chiuso alle ore 15:15 ed inserito nell'apposito registro.

II COLLEGIO DEI REVISORI:

Dott.ssa Venere Sgarito - presidente-

Dott.ssa Carla Agata Golia – componente-

