



I.C. "ARISTIDE GABELLI"

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2024/25

DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1

Finalità, campo di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione

1. Il presente contratto integrativo d'istituto ha validità annuale e riguarda le risorse ed i compensi destinati al personale scolastico;
2. Si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA in servizio nell'Istituto e gli effetti decorrono dal giorno della sottoscrizione.
3. È fatta salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni anche a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali su richiesta di una delle parti firmatarie.
4. Rimane ferma la possibilità di attivare l'interpretazione autentica di singole clausole del contratto integrativo di scuola su richiesta di una delle parti firmatarie ai sensi dell'art. 8 c. 2 del CCNL 2019/21.
5. Il contratto integrativo, dopo la firma, è pubblicato all'albo (elettronico) di scuola e all'albo sindacale di tutte le sedi della scuola;
6. Per tutto quanto non esplicitamente contemplato dal presente contratto si rinvia alle disposizioni delle norme contrattuali in vigore.

Art. 2

Referendum

1. Prima della stipula definitiva del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il Dirigente scolastico assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

FUTURA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI

PNRR ISTRUZIONE



via A. Gramsci-95045
Misterbianco (CT)



Firmato digitalmente da **ADRIANA BATTAGLIA**

095/956992



www.aristidegabelli.edu.it



ctic89000r@istruzione.it

ctic89000r@pec.istruzione.it

TRATTAMENTO SALARIO ACCESSORIO

Art. 3

Risorse finanziarie del FMOF a.s. 2024/25

1. Le risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa comunicate dal MIM con nota prot. nr. 336704 del 30 settembre 2024 ammontano come di seguito evidenziato:

- Fondo dell'Istituzione Scolastica per le finalità previste ai sensi dell'art. 78, comma 8 del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024: € **33.574,14**
- Attività avviamento pratica sportiva: € **1.025,35**
- Funzioni strumentali: € **3.833,06**
- Incarichi specifici personale ATA: € **2.655,31**
- Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: € **2.353,40**
- Valorizzazione del personale scolastico: € **10.367,16**
- Compensi per valorizzazione della professionalità didattica: € **2.842,54**
- Eventuali economie anni precedenti: € **11.320,91.**

A queste risorse si aggiungono quelle provenienti da altri enti o apposite norme di legge nazionali e/o comunitarie:

(ad es):

- Progetti Comunitari (PNRR): € **244.189,25**

Art. 4

Criteri per l'attribuzione dei compensi al personale scolastico

- Personale docente

I compensi accessori sono attribuiti per le attività aggiuntive all'ordinario orario di servizio per:

- a) svolgimento incarichi e assunzione responsabilità previsti dal PTOF e sulla base di criteri definiti in sede di collegio docenti;
- b) attribuzione di incarichi e funzioni sulla base della disponibilità acquisita previo apposito avviso, sulla base dei requisiti richiesti.

- Personale ATA

I compensi accessori sono attribuiti per le attività aggiuntive all'ordinario orario di servizio ovvero in orario di servizio per intensificazione della prestazione lavorativa e per gli incarichi specifici per:

- a) attribuzione di compiti relativi ai rispettivi profili sulla base delle competenze professionali di ciascun dipendente tenendo conto anche della disponibilità acquisita previo apposito avviso;
- b) ore eccedenti l'orario d'obbligo assegnate con il criterio della rotazione tra il personale disponibile in servizio nella sede in cui è richiesto lo svolgimento della prestazione eccedente.

Il Dirigente scolastico a seguito di delibera del Piano delle attività da parte del Collegio dei Docenti e dell'adozione del piano delle attività Ata formulato dal DSGA ai sensi dell'art. 63 comma 1 del CCNL 2019/21, provvede con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e ATA a svolgere le attività, fissando un termine entro il quale occorre manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività.

Firmato digitalmente da ADRIANA BATTAGLIA

Ove il numero degli interessati per ogni attività è maggiore rispetto agli incarichi da conferire, si utilizzano i seguenti criteri:

- competenze specifiche e documentate, in relazione alle attività da svolgere
- graduatoria d'istituto
- rotazione,

I compensi di cui al presente articolo sono stabiliti, secondo le tabelle allegate al contratto di istituto.

Art. 5

Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2024/25

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica (FIS) -comprehensive delle eventuali economie degli anni precedenti- sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano delle attività del personale ATA.
2. Le risorse per il FIS ammontano complessivamente a € 36.561,16;
3. La parte variabile dell'indennità di direzione destinata alla retribuzione del DSGA, pari a euro € 4.431,00, viene detratta dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica.
4. La quota rimanente del fondo dell'istituzione scolastica pari a € 40.974,16 viene ripartita:
 - per le attività del personale docente euro 25.592,81 *[pari al 70%]*.
 - per le attività del personale ATA euro 10.968,35 *[pari al 30%]*.

Art. 6

Valorizzazione del personale scolastico a.s. 2024/2025

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del personale scolastico assommano a € 10.367,16
2. Tali risorse destinate alla valorizzazione del personale sia docente che Ata confluiscono nel FIS e sono utilizzate per le attività e gli incarichi svolti dal personale scolastico per la realizzazione del Piano triennale dell'offerta formativa (Ptof) secondo la seguente ripartizione percentuale tra personale docente e ATA (in coerenza con quanto stabilito per il FIS):
 - per le attività del personale docente euro 7.257,01 *[pari al 70%]*.
 - per le attività del personale ATA euro 3.110,15 *[pari al 30%]*.

Art. 7

Ripartizione risorse al personale docente a.s. 2024/2025

1. Con le risorse del FIS destinate al personale docente (comprehensive della quota delle risorse per la valorizzazione del personale) si attribuiscono i compensi previsti dalla Tab. A allegata al presente contratto

Firmato digitalmente da ADRIANA BATTAGLIA

Art. 8
Compensi per le funzioni strumentali a.s. 2024/2025

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per le funzioni strumentali0 integrate da un parte delle risorse avanzante nello scorso anno scolastico, ammontano complessivamente a euro 6.942,06.
2. Ad ogni docente cui è assegnata la funzione strumentale, deliberata dal collegio dei docenti, è attribuita la somma annua di euro.1.388,41;
- 3.

Art. 9
Attività complementari di educazione fisica a.s. 2024/2025

Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per le attività di avviamento alla pratica sportiva pari a euro 1.025,35 sono finalizzate alla retribuzione dei docenti di educazione fisica per le ore eccedenti effettivamente prestate.

Art. 10
Ripartizione risorse al personale Ata a.s. 2024/2025

1. Le risorse del FIS (comprehensive della quota per la valorizzazione del personale) destinate al personale Ata pari a 14.078,50 Euro, tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA e del conseguente piano delle attività predisposto dal DSGA, sono finalizzate a retribuire le prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo e l'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia
2. Per la retribuzione delle prestazioni di lavoro si fa riferimento alla Tab. "B" allegata al presente contratto

Art. 11
Incarichi specifici personale ATA a.s. 2024/2025

1. Le risorse previste per gli incarichi specifici, comprehensive di una quota dell'avanzo anno precedente, assommano a euro 2.800.euro e sono finalizzate a remunerare lo svolgimento di compiti che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del Ptof, come descritto nel piano delle attività del personale Ata.



Firmato digitalmente da ADRIANA BATTAGLIA

In particolare per l'area dei collaboratori saranno finalizzate a remunerare gli incarichi correlati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza agli alunni - ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità - e al primo soccorso.

2. Tenuto conto dei criteri condivisi in sede di confronto sindacale, considerata la presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia I° posizione che II° posizione economica) Tab "C", gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale secondo la tabella "D" allegata al presente contratto;

Art. 12

Incarichi a valere sul PNRR DM 65/2023

Le risorse assegnate all'Istituzione Scolastica dal DM 65/2023 nell'ambito delle Azioni del PNRR Scuola sono ripartite secondo quanto stabilite dal presente articolo. Relativamente alle somme che l'Accordo di concessione destina alle attività formative, pari ad € 82.426,76, i corrispondenti incarichi saranno attribuiti, prioritariamente al personale docente della scuola in possesso delle competenze necessarie, mediante avvisi, in sub ordine al personale docente delle scuole Statali, quindi al personale di altra Amministrazione e in ultima istanza al personale esterno. Relativamente alla quota di finanziamento che l'accordo di concessione destina alle attività gestionali vengono destinate al personale ATA le somme come da tabella che segue:

Ruolo	soggetti destinatari	Ore Max	Costo orario CCNL	Costo MAX	Criterio di assegnazione
Supporto tecnico e organizzativo al RUP	1	242,44	27	6545,88	Nomina diretta per il personale che ha incarichi istituzionali
Supporto tecnico operativo al Ds e al DSGA	6	309,21	21,17	6545,88	Avviso interno
Attività ausiliarie alla realizzazione dei percorsi formativi	8	358,68	18,25	6545,88	Avviso interno
				19.637,64	

Le somme riferite al presente articolo sono da intendersi Lordo Stato, i compensi al personale per le attività formative saranno attribuiti secondo quanto previsto dall'accordo di concessione, per il personale ATA i compensi sono quelli previsti dal CCNL Istruzione.

Art. 13

Incarichi a valere sul PNRR DM 66/2024

Le risorse assegnate all'Istituzione Scolastica dal DM 66/2024 nell'ambito delle Azioni del PNRR Scuola sono ripartite secondo quanto stabilite dal presente articolo. Risorse per attività formative, pari ad € 16.292,26, per la realizzazione di percorsi formativi, laboratori di formazione sul campo e attività di comunità di pratiche per l'apprendimento. I corrispondenti incarichi saranno attribuiti, prioritariamente al personale docente della scuola in possesso delle competenze necessarie, mediante avvisi, ed in sub ordine al personale docente delle scuole Statali, quindi al personale di altra Amministrazione e in ultima istanza al personale esterno.

Firmato digitalmente da ADRIANA BATTAGLIA

Relativamente alla quota di finanziamento che l'accordo di concessione destina alle attività gestionali vengono destinate al personale incaricato ATA le somme come da tabella che segue:

Ruolo	soggetti destinatari	Ore Max	costo orario CCNL	COSTO MAX	Criterio di assegnazione
Supporto tecnico e organizzativo al RUP	1	109,20	27	2.948,39	Nomina diretta per il solo personale che ha incarichi istituzionali

Le somme riferita al presente articolo sono da intendersi Lordo Stato, i compensi al personale per le attività formative saranno attribuiti secondo quanto previsto dall'accordo di concessione, per il personale ATA i compensi sono quelli previsti dal CCNL Istruzione.

Art. 14
Incarichi a valere sul PNRR DM 19/2024

Le risorse assegnate all'Istituzione Scolastica dal DM 19/2024 nell'ambito delle Azioni del PNRR Scuola sono ripartite secondo quanto stabilite dal presente articolo.

Relativamente alle somme che l'Accordo di concessione destina alle attività formative, pari ad € 68.287,04, i corrispondenti incarichi saranno attribuiti, prioritariamente al personale docente della scuola in possesso delle competenze necessarie, mediante avvisi, in sub ordine al personale docente delle scuole Statali, quindi al personale di altra Amministrazione e in ultima istanza al personale esterno. Relativamente alla quota di finanziamento che l'accordo di concessione destina alle attività gestionali vengono destinate al personale ATA le somme come da tabella che segue:

Le somme riferita al presente articolo sono da intendersi Lordo Stato, i compensi al personale per le attività formative saranno attribuiti secondo quanto previsto dall'accordo di concessione, per il personale ATA i compensi sono quelli previsti dal CCNL Istruzione.

Ruolo	soggetti destinatari	Ore Max	Costo orario CCNL	Costo MAX	Criterio di assegnazione
Supporto tecnico e organizzativo al RUP	1	114,59	27	3094.00	Nomina diretta per il solo personale che ha incarichi istituzionali
Supporto tecnico operativo al Ds e al DSGA	4	127,49	21,17	2699.00	Avviso interno
Attività ausiliarie alla realizzazione dei percorsi formativi	8	147,89	18,25	2699.00	Avviso interno
				8.492,00	

Le somme riferita al presente articolo sono da intendersi Lordo Stato, i compensi al personale per le attività formative saranno attribuiti secondo quanto previsto dall'accordo di concessione, per il personale ATA i compensi sono quelli previsti dal CCNL Istruzione.

Firmato digitalmente da ADRIANA BATTAGLIA



DISPOSIZIONI FINALI

Art. 15

Conferimento e liquidazione degli incarichi

1. Il dirigente scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti e il compenso spettante, e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e comunque compatibilmente con l'assegnazione delle somme nel POS disposta dal Ministero delle Economie e delle Finanze.
4. Della liquidazione dei compensi in relazione alle attività svolte si dà informazione ai singoli lavoratori e in maniera riassuntiva, nel rispetto della riservatezza, alla parte sindacale firmataria del presente contratto.
5. Tutte le somme indicate nel presente contratto integrativo sono considerate, ove non altrimenti specificato, Lordo Dipendente

Art. 16

Verifica dell'attuazione del contratto di scuola

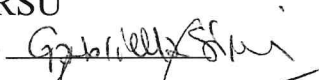
Entro il termine dell'anno scolastico verrà svolto un incontro di verifica dell'attuazione del presente contratto con la contestuale consegna dei dati relativi all'utilizzo delle risorse del FMOF e degli altri finanziamenti. I dati consistono nell'elenco riepilogativo di tutte le attività svolte e retribuite al personale suddivise per tipologia (ad es attività aggiuntive di insegnamento, funzioni strumentali, incarichi specifici, ecc), differenziate per componente e profilo professionale (docente per grado di scuola o indirizzo e Ata per profilo), con l'indicazione del numero di lavoratori coinvolti per ciascuna attività e le corrispondenti risorse utilizzate (ai sensi dell'art. 30 comma 10 lett. b2 del CCNL 2019/21).

In tale sede si provvederà alla verifica e possibile destinazione delle eventuali economie. Resta salva la possibilità, su richiesta delle parti, di eventuali incontri di verifica in itinere.

Misterbianco 25/02/2024

Le parti

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Adriana Battaglia
*(documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse)*

RSU
Prof. ssa Sirni Gabriella 
Prof. Cirino Longo 
C.S. Luciano Marchese 