



**MIM**

Ministero dell'Istruzione  
e del Merito

– REGIONE SICILIANA –  
AMBITO TERRITORIALE DI CATANIA



**Liceo Artistico Statale "Emilio Greco"**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO  
A.S. 2025/2026**

➤ *Ai Revisori dei Conti:*

**Dott. Ssa Ludovica Messina**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento alla ipotesi del contratto integrativo d'Istituto 2025/2026, sottoscritto il 30/03/2026.**

**Legittimità giuridica**

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

**PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'ARAN e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

L'allegato contratto d'Istituto, sottoscritto in ipotesi il 30/03/2026, è stato redatto tenendo conto delle economie anno scolastico 2024/2025 e dell'intero importo spettante a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2025/2026 ai fini della ripartizione delle risorse, vista la nota MIM prot. n. 14781 del 01.10.2025 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'a.s. 2025/2026 e viste le ulteriori assegnazioni comunicate con note prot. 0031066 del 18.11.2025 e prot. 0046810 del 06.12.2025, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività finalizzate al continuo e progressivo miglioramento di qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2025/2026 è stata preceduta dalla fase di programmazione delle attività, dalla loro pianificazione, dall'organizzazione dei servizi.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni degli adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa, rientranti nelle proprie competenze di organo tecnico-professionale secondo quanto previsto da disposizioni legislative, regolamentari nonché dalle norme contrattuali, come:

- Elaborazione del PTOF per il triennio 2025-2028;
- Definizione del Piano Annuale delle attività dei docenti;
- Individuazione delle funzioni strumentali;

**Firmato digitalmente da ANGELA ROSA MARIA PISTONE**

- Individuazione del personale docente da retribuire con il F.I.S.;

Il Consiglio d'Istituto ha

provveduto ad alcuni degli adempimenti, propedeutici alla contrattazione integrativa, rientranti nelle proprie competenze di organo di governo secondo quanto previsto da disposizioni legislative, regolamentari nonché dalle norme contrattuali, come:

- Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione osservati dal Collegio dei Docenti per l'elaborazione del POF (art.3 DPR 275/1999 e art. 4 D.Lgs. 165/2001)
- Adattamento del Calendario Scolastico (art.10 D.Lgs. 297/94, art.2 c.1 lett.e D.Lgs.165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs.150/2009, art.5 DPR 275/1999).

Il Piano delle Attività del personale ATA per l'anno scolastico 2025/2026 è stato predisposto dal D.S.G.A. in data 26.11.2025 (prot. 20628).

Quindi il presente contratto regola le materie indicate nel CCNL vigente (2019/2021) nel rispetto delle competenze attribuite dalla legge ad ogni organo ed in coerenza con i fondamentali documenti della Scuola: PtOF, Programma annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del Personale ATA, Regolamento di Istituto.

In virtù di quanto sopra esposto, gli **obiettivi** del presente documento sono:

- Definire la corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto;
- Supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale facilitandone la verifica;
- Fornire all'utenza una comprensibile e trasparente lettura dei contenuti del contratto interno.

### **Modalità di redazione**

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto di quanto segue.

Il MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19/7/2012, ha predisposto apposito modello e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli. I due moduli sono, a loro volta, divisi in sezioni dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non sia ritenuto di pertinenza della scuola, ad apporre sia nella relazione illustrativa sia in quella tecnico-finanziaria, la seguente formula.

*[Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato]*

### **Finalità**

Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a) area della funzione docente
- b) area dei servizi generali, tecnici ed amministrativi

### **Struttura**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli. Essi costituiscono parte integrante della presente relazione: "*Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*", "*Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di CCNL; modalità di utilizzo delle risorse*". Si precisa che le attività oggetto della contrattazione d'istituto sono inserite nel Piano dell'Offerta Formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 sostituito dal comma 14 Legge 107 del 2015, deliberato dal Collegio dei docenti;

**Firmato digitalmente da ANGELA ROSA MARIA PISTONE**

**MODULO 1**

**Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto siglata il 30/01/2025														
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dall'1/9/2025 al 31/8/2026														
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico Prof.ssa Angela Rosa Maria Pistone;</p> <p>Il Dirigente Scolastico si avvale dell'apporto tecnico del Direttore S.G.A. Dott.ssa Emanuela Calafatello</p> <p>RSU di Istituto – Componenti:</p> <table border="1"> <tr> <td>RSU</td> <td>BENANTI MARCO</td> </tr> <tr> <td>RSU</td> <td>MARLETTA PATRIZIO</td> </tr> <tr> <td>RSU</td> <td>BARBAGALLO BARBAGALLO MARIA</td> </tr> <tr> <td>RSU</td> <td>SPAMPINATO ANTONIO</td> </tr> <tr> <td>RSU</td> <td>ARCADIPANE DANIELA</td> </tr> <tr> <td>RSU</td> <td>RUBINO MANUELA ENRICA</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table>	RSU	BENANTI MARCO	RSU	MARLETTA PATRIZIO	RSU	BARBAGALLO BARBAGALLO MARIA	RSU	SPAMPINATO ANTONIO	RSU	ARCADIPANE DANIELA	RSU	RUBINO MANUELA ENRICA		
RSU	BENANTI MARCO														
RSU	MARLETTA PATRIZIO														
RSU	BARBAGALLO BARBAGALLO MARIA														
RSU	SPAMPINATO ANTONIO														
RSU	ARCADIPANE DANIELA														
RSU	RUBINO MANUELA ENRICA														
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA di Istituto														
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Le materie trattate sono quelle previste dalla normativa vigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</li> <li>- criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</li> <li>- criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</li> <li>- utilizzazione dei servizi sociali;</li> <li>- criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni</li> <li>- modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;</li> <li>- criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con fondo d'istituto</li> <li>- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45, co.1, D.lgl. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art.6, co.2,lett. l)</li> <li>- criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j);</li> <li>- attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k);</li> </ul>														

Firmato digitalmente da ANGELA ROSA MARIA PISTONE

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9, co.4)</li> <li>- compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art.33. co.2)</li> <li>- compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art.34, co.1)</li> <li>- nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto</li> </ul>
<b>Rispetto dell' iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p>La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa, rilasciata in data..... dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'Istituzione Scolastica, è stata acquisita.....</p> <p><i>[Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato]</i></p>
		<p>Eventuali rilievi / l'Organo di Controllo interno non ha effettuato alcun rilievo</p> <p><i>[Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato]</i></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>[Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato]</i></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>[Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato]</i></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>[Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato]</i></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><i>[Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato]</i></p>

## MODULO 2

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte (ibidem art.4). La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche, delle aree docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto delle economie anno scolastico 2024/2025 e dell'importo spettante sulla base di quanto comunicato con nota MIM prot. 14781 del 01.10.2025, viste le ulteriori assegnazioni comunicate con note prot. 0031066 del 18.11.2025 e prot. 0046810 del 06.12.2025.

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili dell'Istituzione Scolastica

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto. I contenuti si riferiscono a tutte le fasi delle relazioni sindacali: informazione preventiva e successiva, contrattazione integrativa. Alle materie oggetto di informazione preventiva si accostano quelle in materia di Esame Congiunto, ai sensi del D.L. n. 95/2012

Personale Docente	L.Dip.	L.St.
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	5.390,00	7152,53
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	62.216,00	82.560,63
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	6.160,00	8.174,32
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00

Firmato digitalmente da ANGELA ROSA MARIA PISTONE

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	8.085,00	10.728,79
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF	6.325,83	8.394,38
Attività complementari di educazione fisica, comprese economie aa.ss. passati	4.235,00	5.619,85
Compensi per formazione personale docente	4.195,09	5566,88
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Sostituzione colleghi assenti , comprese economie aa.ss.	7.016,91	9.311,44
<b>TOTALE</b>	<b>103.623,83</b>	<b>137.508,82</b>
<b>Personale ATA</b>	<b>L.Dip.</b>	<b>L.St.</b>
Indennità di direzione quota variabile DSGA titolare	7069,50	9381,23
Incarichi specifici Personale ATA	5094,70	6760,67
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	0,00	0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	32.432,95	48.695,59
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	976,00	1.295,15
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, CCNL 07/08/2014)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>45.573,15</b>	<b>66.132,64</b>

### C) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.lgs. 150/2009.

### D) Meritocrazia e premialità

Come previsto dalla normativa vigente, il bonus di merito confluisce nel FIS e viene erogato oltre che ai docenti anche agli Ata nella misura del 30% nell'ottica di premiare il merito e il personale che si fa carico di compiti che esulano da quelli previsti contrattualmente e volti alla crescita e alla innovazione della Istituzione Scolastica.

Al Fis anno scolastico 2025/2026, come già indicato, si sommano le economie dello scorso anno ripartite tra ATA e Docenti così come stabilito nella fase di rendicontazione (informativa successiva) con le OO SS.

Firmato digitalmente da ANGELA ROSA MARIA PISTONE

## E) Progressione economica

*[Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato]*

## F) Risultati attesi

Ci si aspetta che la progettualità finanziata abbia ripercussioni sulla didattica tradizionale in modo da accrescere le competenze trasversali e disciplinari degli allievi, che hanno il diritto di apprendere anche in contesti e in situazioni non usuali.

## CONCLUSIONI

Il Piano dell'Offerta Formativa, per l'a.s. 2025/2026, è stato predisposto tenendo conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto ai fini del raggiungimento degli obiettivi indicati in esso. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti per attività didattiche e gestionali previsti nella presente contrattazione d'istituto sono commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate.

La corresponsione dei compensi sarà corrisposta previa verifica dei risultati conseguiti ed a seguito di inoltro di specifica rendicontazione.

Come previsto all'art. 32 del testo contrattuale, nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48 c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, il D.S. può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa aggiuntivi a quelli programmati. Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, ai destinatari in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dall'ipotesi di contratto integrativo d'istituto 2025/2026.

Catania, lì 30.03.2026

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Angela Rosa Maria Pistone

(Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Segreteria: Via Mavilla, 37 - Vico Bonafè, 9 - 95124 Catania / via Motta - plesso Polivalente - 95037 S.G.la Punta

+39 095 6136420 – +39 095 751 33 80

+39 095 6136419

 [ctsl01000a@istruzione.it](mailto:ctsl01000a@istruzione.it)

 [ctsl01000a@pec.istruzione.it](mailto:ctsl01000a@pec.istruzione.it)

Firmato digitalmente da ANGELA ROSA MARIA PISTONE