



REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA
ISTITUTO COMPRENSIVO “GIOVANNI VERGA”

95013 Fiumefreddo di Sicilia (CT) – Via M. Rapisardi, 38 – Tel. 095-2197460

C.F. 83002540876 – cod. scuola: CTIC82600D

e-mail: ctic82600d@istruzione.it - ctic82600d@pec.istruzione.it

www.icvergafiumefreddodisicilia.edu.it

Codice fatturazione elettronica UFS94P

All’Albo online

Al sito WEB,

All’A.T. sezione “Bandi di gara e contratti - Atti delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori distintamente per ogni procedura”

I. C- "G. VERGA" - FIUMEFREDDO S.
Prot. 0011466 del 20/10/2023
VI (Uscita)

Oggetto: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER RECLUTAMENTO PERSONALE DA INDIVIDUARE COME FIGURA DI RSPP PERSONALE INTERNO PERSONALE ALTRE ISTITUTI IN COLLABORAZIONE PLURIMA O, IN SUBORDINE, ESPERTI ESTERNI CON CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO dal 01/01/2024 al 31/12/2024 CIG ZA83CF1A8B

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Premesso che anche per l’anno scolastico 2023/2024 si rende necessario procedere all’individuazione di un esperto cui conferire incarico di RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) dell’Istituto Comprensivo G. VERGA di Fiumefreddo di Sicilia con svolgimento delle azioni previste dal D.Lgs. 81/08;

TENUTO CONTO che il contratto stipulato per l’anno 2022/2023 con il professionista Ingegnere Massimiliano Spadaro è in scadenza al 31/12/2023;

VISTO il D.Lgs. 81/2008 in “Attuazione dell’art. 1, Legge 03/08/2007, n. 123 in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro” e ss.mm.ii;

VISTO il DPR 275/99 concernente norme in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche;

VISTO il D.Lgs. 165/01 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.;

VISTO l’art. 23 della Legge 62/2005 relativa “Abrogazione della possibilità per le Pubbliche Amministrazioni a procedere a rinnovo di contratti”;

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTA la circolare del Ministero del Lavoro n.2/2009 che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTO il D.Lgs. 50/2016 (Codice dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture) e ss.mm.ii.;

VISTO che il D.L. 129/18, all’art. 43, comma 1, assicura la piena autonomia negoziale delle istituzioni scolastiche per il raggiungimento dei propri fini istituzionali e, al successivo comma 2, consente nell’ambito della predetta autonomia negoziale la stipula di convenzioni e contratti;

VISTE le note MIUR Prot. 1588 del 13/01/2016 (Linee Guida per l'affidamento dei contratti pubblici di servizi e forniture di importo inferiore alla soglia comunitaria), Prot. 31732 del 25/07/2017 (Aggiornamento delle linee guida), Prot. 37407 del 21/11/2017 (Manuale per la selezione di tutor ed esperti);

VISTO il verbale del consiglio d’istituto nel quale vengono deliberati i criteri d’individuazione delle figure coinvolte nei progetti proposti dal collegio dei docenti;

VISTO il regolamento d’Istituto che disciplina degli incarichi agli esperti – redatto ai sensi dell’art. 43 e seguenti del D.l. 28 agosto 2019;

VISTA la nota MIUR prot. n. 34815 del 02/08/2017 sull’obbligo di verifica preliminare da parte dell’Istituzione scolastica circa la presenza e la disponibilità nel proprio corpo docente delle risorse professionali di cui ha necessità;

CONSIDERATO che l’iter procedimentale per il conferimento degli incarichi prevede: a) verifica preliminare in merito alla sussistenza di personale interno; b) reperimento di personale esperto presso altre Istituzioni scolastiche mediante contratti di lavoro autonomo (collaborazioni plurime ex art. 35 CCNL vigente) o, in alternativa, contratti di lavoro autonomo con esperti di particolare e comprovata specializzazione (ai sensi dell’art. 7, c. 6, D.Lgs. 165/2001);

CONSIDERATO che si rende necessario individuare un esperto a cui affidare l'incarico di RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) dal 01/01/2024 al 31/12/2024 per garantire la sicurezza dei plessi scolastici dell'Istituto Comprensivo in epigrafe ;

INDICE IL SEGUENTE

Avviso di selezione comparativa per il personale docente interno, in collaborazione plurima, o, in subordine, per esperti esterni con contratto di lavoro autonomo per l'individuazione di un esperto RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione), per lo svolgimento delle azioni previste dal D.Lgs. 81/08 per l'Istituto Comprensivo G. Verga di Fiumefreddo di Sicilia, rappresentato legalmente da Dirigente Scolastico Rosita Alberti **composto da n.7 plessi:**

1. plesso via Mario Rapisardi,38;
2. plesso Liberto via Papa Giovanni XXIII;
3. plesso Castello via Badalà;
4. plesso Principessa Piemonte via Etna sn;
5. plesso Liberto via Feudogrande;
6. plesso Meli via G.Meli;
7. plesso Quasimodo Via Quasimodo;

Popolazione scolastica:

n.167 personale docente e non docente e direttivo;

n.876 studenti;

ART. 1 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE Per la partecipazione alla selezione si richiedono, a pena di esclusione, i seguenti requisiti generali: – possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato membro dell'Unione Europea; – godimento dei diritti civili e politici; – assenza di condanne penali che comportino l'interruzione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di trattare con la Pubblica Amministrazione; – assenza di situazioni per le quali il D.L. n. 90/2014 e ss.mm.ii. ha introdotto il divieto di attribuire incarichi di studio e consulenza da parte delle P.A., in particolare per i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza. Riguardo ai docenti interni sono ammessi alla selezione i docenti in servizio con incarico a tempo indeterminato.

Riguardo alla collaborazione plurima sono ammessi alla selezione i docenti in servizio con incarico a tempo indeterminato.

Riguardo ai lavoratori autonomi è richiesta la partita IVA e l'emissione di fattura elettronica, pena l'esclusione dalla selezione.

Criteri di precedenza in caso di pari punteggio: - Età anagrafica (precede il più giovane).

ART. 2 – DESCRIZIONE OGGETTO DELL'INCARICO L'incarico riguarda la prestazione di opera intellettuale ed è disciplinato dagli art. 2229 e seguenti del codice civile. Le prestazioni richieste sono quelle previste dal D.lgs. n°81/2008 e in particolare:

- Assistenza al Dirigente Scolastico nell'organizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione.
- Assistenza al Dirigente Scolastico nel rapporto con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, con l'Amministrazione Comunale in ordine alle misure a carico della stessa per la messa in sicurezza delle scuole e con gli organi di vigilanza (Asl, VVFF, ecc.), qualora necessario.
- Individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi e individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione scolastica.
- Effettuazione di periodici sopralluoghi degli edifici scolastici (almeno due volte all'anno) senza trasferta;
- Aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi per la salute e la sicurezza degli ambienti di lavoro della sede e delle scuole dipendenti dall'Istituto;
- Predisposizione e/o aggiornamento dei Piani di Evacuazione per protezione antincendio e di emergenza per eventi pericolosi specifici.
- Definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività della scuola.
- Verifica della presenza e della corretta tenuta per ogni edificio scolastico dei registri previsti dalla normativa e istruzioni per il personale incaricato.
- Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alle riunioni periodiche di cui all'art.35 del citato decreto per l'individuazione di fattori di rischio per la promozione della cultura della sicurezza e per la gestione delle esercitazioni di evacuazione e verifica delle stesse.
- Segnalazione al Dirigente Scolastico delle novità legislative e tecniche. Assistenza in caso di ispezione da parte degli organi di vigilanza e controllo.

Si precisa che l'Istituto comprende le seguenti sedi :

1. plesso via Mario Rapisardi,38;
2. plesso Liberto via Papa Giovanni XXIII;
3. plesso Castello via Badalà;
4. plesso Pricipessa Piemonte via Etna sn;
5. plesso Liberto via Feudogrande;
6. plesso Meli via G.Meli;
7. plesso Quasimodo Via Quasimodo;

ART. 3 – REQUISITI DELLE PERSONE COINVOLTE NEL PROGETTO E CRITERI DI VALUTAZIONE

Per la partecipazione alla presente selezione si richiedono, a pena di esclusione, i seguenti titoli culturali/professionali specifici previsti dall'art. 32 del D.Lgs n°81/2008, come modificato dal D.lgs 03/08/2009 n° 106 e ss.mm.ii.:

– possesso di laurea specificatamente indicata al comma 5 dell'art. 32 del D. Lgs. 81/2008, integrata da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma 2, secondo periodo, del già citato art. 32 del D.Lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo; – possesso del diploma di istruzione secondaria superiore, integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma 2, secondo periodo, del già citato art. 32 del D.Lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo.

Ai fini della selezione, saranno considerati i seguenti criteri di valutazione:

TABELLA A – ESPERTI INTERNI E COLLABORAZIONI PLURIME

| 1° Macrocriterio: Titoli di Studio | Punti |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Laurea Triennale valida fino a 89 2 punti da 90 a 104 3 punti da 105 in poi 4 punti | |
| Laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento valida fino a 89 4 punti da 90 a 99 ...5 punti da 100 a 104 6 punti da 105 a 110 e lode.....7 punti | Max punti 7 |
| Diploma fino a 75 1 punto da 76 a 90 2 punti da 91 in poi 3 punti | |
| Corso di specializzazione o master biennale inerente il profilo per cui si candida (1 punto a corso) | Max punti 2 |
| Corso di perfezionamento o master annuale inerente il profilo per cui si candida (0,5 punti a corso) | Max punti 1 |
| Dottorato di ricerca coerente con il profilo per cui si candida (si valuta un solo dottorato) | Max Punti 2 |
| 2° Macrocriterio: Titoli Culturali / Professionali Specifici | |
| Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla figura richiesta, in qualità di discente (0,5 per corso) | Max punti 3 |
| Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla figura richiesta, in qualità di docente (1 per corso) | Max punti 3 |
| Esperienza come docenza universitaria coerente con l'attività, superiore almeno ad un anno | punti 3 |
| Pubblicazione riferita alla disciplina/attività richiesta (1 punto a pubblicazione monografia, 0,5 per ogni articolo su rivista cartacea o on line) | Max punti 4 |
| Certificazioni / Attestati CISCO CCNA (1 punto per Cert.) | Max punti 3 |
| Certificazioni Informatiche (1 punto per Certificazione) | Max punti 4 |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Certificazioni professionali coerenti con la figura richiesta (1 punto per ogni corso) | Max punti 4 |
| Certificazioni inerenti la sicurezza (Lg. 81/08) (1 punto a certificazione) | Max punti 2 |
| Altre certificazioni (qualità, ambientali, ...) (1 punto a certificazione) | Max Punti 3 |
| Iscrizione all'Albo professionale | Punti 2 |
| 3° Macro criterio: Titoli di servizio o Lavoro | |
| Specifica abilitazione all'insegnamento coerente con l'attività da svolgere | Punti 4 |
| Possesso di laurea o titolo di studio che consente l'accesso alla classe di concorso coerente con l'attività da svolgere | Punti 1 |
| Esperienza lavorativa coerente con l'attività o con la figura professionale richiesta (1 punto per anno – per periodi o frazioni inferiori a 1 anno il punteggio sarà proporzionato con riferimento ai giorni su base 365) | Max Punti 29 |
| Anzianità di servizio (di ruolo e non di ruolo - 1 punto per anno - per periodi o frazioni inferiori a 1 anno il punteggio sarà proporzionato con riferimento ai giorni su base 365) | Max 10 punti |
| Esperienze lavorative con piattaforme E-procurement (Portale di acquisizione, Portale di gestione contabile dei Fondi comunitari, o similari): fino a 3 anni 1 punto più di 3 fino a 5 anni 2 punti più di 5 fino a 10 anni 3 punti oltre 10 anni 4 punti | Max punti 4 |
| Esperienze pregresse per incarichi coerenti con la figura professionale richiesta in altri enti / aziende in Progetti PON, FSE, FESR, POR (1 punto per esperienza) | Max Punti 9 |

TABELLA B – ESPERTI ESTERNI

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 1° Macro criterio: Titoli di Studio | |
| Laurea Triennale valida fino a 89 2 punto da 90 a 104 3 punti da 105 in poi 4 punti | Max punti 7 |
| Laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento valida fino a 89 4 punti da 90 a 99 5 punti da 100 a 104 6 punti da 105 a 110 e lode..... 7 punti | |
| Diploma fino a 75 1 punto da 76 a 90 2 punti da 91 in poi 3 punti | |
| Corso di specializzazione o master biennale inerente il profilo per cui si candida (1 punto a corso) | Max punti 2 |
| Corso di perfezionamento o master annuale inerente il profilo per cui si candida (0,5 punti a corso) | Max punti 1 |
| Dottorato di ricerca coerente con il profilo per cui si candida (si valuta un solo dottorato) | Max Punti 2 |
| 2° Macro criterio: Titoli Culturali / Professionali Specifici | |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla figura richiesta, in qualità di discente (0,5 per corso) | Max punti 3 |
| Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla figura richiesta, in qualità di docente (1 per corso) | Max punti 3 |
| Esperienza come docenza universitaria coerente con l'attività, superiore almeno ad un anno | punti 3 |
| Pubblicazione riferita alla disciplina/attività richiesta (1 punto a pubblicazione monografia, 0,5 per ogni articolo su rivista cartacea o on line) | Max punti 4 |
| Certificazioni / Attestati CISCO CCNA (1 punto per Cert.) | Max punti 3 |
| Certificazioni Informatiche (1 punto per Certificazione) | Max punti 4 |
| Certificazioni professionali coerenti con la figura richiesta (1 punto per ogni corso) | Max punti 4 |
| Certificazioni inerenti la sicurezza (Lg. 81/08) (1 punto a certificazione) | Max punti 2 |
| Altre certificazioni (qualità, ambientali, ...) (1 punto a certificazione) | Max Punti 3 |
| Iscrizione all'Albo professionale | Punti 2 |
| 3° Macrocrieterio: Titoli di servizio o Lavoro | |
| Possesso di laurea o titolo di studio che consente l'accesso alla classe di concorso coerente con l'attività da svolgere | Punti 10 |
| Esperienza lavorativa coerente con l'attività (1 punto per anno – per periodi o frazioni inferiori a 1 anno il punteggio sarà proporzionato con riferimento ai giorni su base 365) - Non si valuta esperienza pregressa nell'ambito dei PON | Max Punti 30 |
| Esperienze lavorative con piattaforme E-procurement (Portale di acquistinrete, Portale di gestione contabile dei Fondi comunitari, o similari): fino a 3 anni 1 punto più di 3 fino a 5 anni 2 punti più di 5 fino a 10 anni 3 punti oltre 10 anni 4 punti | Max punti 4 |
| Esperienze pregresse per incarichi coerenti con la figura professionale richiesta in altre scuole (1 punto per esperienza) | Max punti 10 |
| Esperienze pregresse per incarichi RSPP all'interno dell'Istituto richiedente (1 punto per esperienza) | 3 |

ART.4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E CRITERI DI AMMISSIBILITA' DELLA CANDIDATURA

Gli aspiranti dovranno far pervenire la propria candidatura esclusivamente, mezzo pec al seguente indirizzo: ctic82600d@pec.istruzione.it in formato PDF, utilizzando l'allegato modello, debitamente compilato e firmato, **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 6 novembre 2023** e il relativo curriculum vitae obbligatoriamente in formato europeo (pena esclusione), indirizzata al Dirigente Scolastico della scrivente Istituzione scolastica.

- Nelle istanze dovranno essere indicate pena l'esclusione:
- le proprie generalità;
- l'indirizzo e il luogo di residenza;
- il titolo di studio con la data di conseguimento e le generalità dell'ente che lo ha rilasciato;
- il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica;

Non saranno prese in considerazione le candidature incomplete o non debitamente sottoscritte.

esclusione. L'istanza inviata mezzo pec dovrà contenere oggetto "**Candidatura per incarico di RSPP**".

L'email dovrà contenere:

- la candidatura, redatta su apposito modello allegato;
- il Curriculum Vitae in formato europeo con l'indicazione dei titoli, delle competenze e delle esperienze professionali posseduti;
- copia di un documento di identità valido;
- dichiarazione di veridicità delle dichiarazioni rese;
- dichiarazione di insussistenza di incompatibilità.

- l'informativa ai sensi del D.Lvo n.196-03 e ss.mm.ii. ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali nei limiti e per le finalità e la durata necessaria per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro di cui al presente bando, pena esclusione.

Tutti i documenti devono essere presentati ai sensi della legge n°15/68 e devono recare in calce la firma dell'aspirante, pena l'esclusione della domanda.

Art. 5 – VALUTAZIONE DELLE DOMANDE La selezione delle domande avverrà a insindacabile giudizio di una commissione all'uopo costituita e presieduta dal Dirigente Scolastico. La Commissione procederà alla valutazione comparativa in base ai titoli, le competenze e le esperienze documentate secondo i criteri di valutazione indicati nella tabella di valutazione dei titoli.

Art. 6 - ATTRIBUZIONE INCARICO Il risultato della selezione sarà pubblicato all'Albo online del sito istituzionale. La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, **potranno produrre reclamo entro gg. 7 dalla pubblicazione**. Trascorso tale termine, si procederà all'attribuzione dell'incarico. In caso di rinuncia alla nomina si procederà alla surroga scorrendo la graduatoria di merito. L'incarico sarà attribuito anche in presenza di una sola candidatura che il Dirigente Scolastico riterrà rispondente ai requisiti richiesti.

Art.7 – COMPENSO Per l'attività per cui è previsto il presente avviso, sarà previsto il seguente compenso forfettario onnicomprensivo che non dovrà superare la misura di **€ 1.400,00 (millequattrocento/00)** Per lo svolgimento del ruolo di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione previa presentazione di una relazione sull'attività svolta e di regolare fatturazione elettronica contenente il seguente n. **CIG ZA83CF1A8B**

Art. 8 – DURATA DELL'INCARICO La durata dell'incarico è prevista per l'esercizio finanziario 2024 **01/1/2024 al 31/12/2024 dalla data del protocollo di conferimento effettivo dell'incarico (se successiva) e fino al termine ultimo stabilito nell'incarico**. Non sarà ammesso alcun rinnovo tacito dell'incarico come previsto dalla Legge 62/2005 e non è previsto l'inoltro di alcuna disdetta da parte di questo istituto in quanto l'incarico si intende autonomamente risolto alla scadenza pattuita. L'affidamento dell'incarico sarà monitorato in itinere e a compimento di tutte le attività dovrà essere prodotta una relazione dettagliata. La riscontrata inadeguatezza nell'espletamento del servizio potrà essere causa di rescissione contrattuale da parte dell'Amministrazione.

Art. 9 - RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO (RUP)

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della L. 241/90, il responsabile unico del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico Rosita Alberti Il responsabile dell'istruttoria è il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi Giovanna Costa.

Art. 10 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali che entreranno in possesso dell'Istituto, a seguito del presente Avviso, saranno trattati nel rispetto della legislazione sulla tutela della privacy ex D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. Responsabile del trattamento dati è il Dirigente Scolastico. <https://www.icvergafiumefreddodisicilia.edu.it/index.php/privacy-menu/86-utilizzo-dati-personali>

Art. 11 - PUBBLICAZIONE Il presente avviso viene trasmesso a tutte le scuole di ogni ordine e grado della Provincia e pubblicato all'albo on line di questa istituzione scolastica www.icvergafiumefreddodisicilia.edu.it

[AVCP - Smart CIG.pdf](#)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Rosita Alberti)

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse