



FLC CGIL
A R E A V A S T A
CATANZARO - CROTONE
VIBO VALENTIA
federazione lavoratori
della conoscenza

Ai Dirigenti Scolastici delle Istituzioni Scolastiche

della Provincia di CATANZARO

E p.c. ai Direttori dei Servizi Generali e Amministrativi (DSGA)

Al personale ATA in servizio nella provincia

Al Dirigente dell'ATP di Catanzaro

OGGETTO: Nota sindacale sulla corretta applicazione della disciplina contrattuale in materia di ferie e festività soppresse del personale ATA, pianificazione annuale e gestione del residuo.

La scrivente OS, a seguito di richiesta di chiarimenti da parte del personale ATA, ritiene opportuno intervenire con la presente nota al fine di richiamare l'attenzione di codeste istituzioni sulla corretta e uniforme applicazione della normativa vigente in materia di ferie e festività soppresse del personale ATA (**tempo indeterminato**), con particolare riferimento alla programmazione annuale e alla gestione dei termini di fruizione.

Alla luce delle disposizioni storiche e delle recenti novità introdotte dal CCNL Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18 gennaio 2024, si rende necessario focalizzare l'azione amministrativa sui seguenti punti cardine:

Collocazione temporale, modalità di fruizione e Festività Soppresse (Artt. 13 e 14 CCNL 2007)

Si ricorda che, ai sensi degli artt. 13 e 14 del C.C.N.L. 2007 e successive modifiche e integrazioni, le ferie e le festività soppresse sono un **diritto irrinunciabile e non monetizzabile**. Le stesse devono essere fruite nei periodi di sospensione delle attività didattiche, compatibilmente con le esigenze di servizio, anche in più soluzioni.

- **Ferie ordinarie:** devono essere richieste e usufruite, compatibilmente con le esigenze di servizio, entro il termine dell'anno scolastico di riferimento, ovvero **entro il 31 agosto**.
- **Festività soppresse:** le giornate di riposo della legge 937/77 (art. 14) devono **improrogabilmente** essere usufruite entro il medesimo termine del **31 agosto** dell'anno scolastico di riferimento, non essendo per esse fissa, a differenza delle ferie, alcuna possibilità di proroga o differimento all'anno successivo.

Predisposizione e termini del Piano Ferie (Art. 55, comma 4, CCNL 18/01/2024)

Il vigente Contratto Collettivo stabilisce un preciso iter procedurale e temporale per la pianificazione delle ferie del personale ATA. Nello specifico, vi è l'**obbligo per il DSGA di redigere il piano ferie almeno entro la metà del mese di giugno**, in accordo con il Dirigente Scolastico, al quale spetta la formale autorizzazione della fruizione delle stesse. Una corretta e tempestiva pianificazione rappresenta lo strumento principale per contemperare il diritto al riposo del lavoratore con le imprescindibili esigenze di servizio della scuola.

Fruizione delle ferie residue oltre il termine dell'anno scolastico (Art. 13, comma 10, CCNL 29/11/2007)

Qualora particolari esigenze di servizio, ovvero motivate esigenze di carattere personale o di malattia, abbiano impedito la totale fruizione delle ferie entro il termine ordinario del 31 agosto, la disciplina contrattuale **non prevede alcuna decadenza del diritto**. Il personale ATA ha il pieno diritto di fruire delle ferie residue **di norma non oltre il mese di aprile dell'anno successivo**, sentito il parere del DSGA.

Quindi, in base alla normativa vigente, **non è consentito pianificare preventivamente il rinvio delle ferie all'anno scolastico successivo**. Solo a seguito del monitoraggio consuntivo dopo il 31 agosto, il Dirigente Scolastico individuerà il personale che non ha potuto fruire dei giorni spettanti per motivate esigenze di servizio o cause di forza maggiore, disponendone il recupero di norma entro il 30 aprile dell'anno scolastico successivo

Tutto ciò premesso, la FLC CGIL Area Vasta invita i Dirigenti Scolastici in indirizzo a:

- Vigilare affinché il Piano Ferie del personale ATA venga predisposto **entro i termini di metà giugno**;
- Assicurare la fruizione ordinaria di ferie e festività soppresse entro il termine dell'anno scolastico (**31 agosto**) e la fruizione delle ferie residue, di norma, entro il limite di aprile dell'anno successivo;

Certi di un favorevole accoglimento della presente e della consueta collaborazione volta a garantire il rispetto dei diritti contrattuali e la serenità del clima lavorativo nelle scuole della provincia, si porgono cordiali saluti.

Catanzaro 21/05/2026

Il Segretario Generale

FLC CGIL Area Vasta CZ-KR-VV

Alfonso Marcuzzo